

Ministerio de Salud Vice Ministerio de Políticas de Salud Dirección de Desarrollo de RRHH



MEDICION DE METAS 2012 CNRRHH, EL SALVADOR

IV REUNION, COMISION TECNICA DE RECURSOS HUMANOS CA Y RD

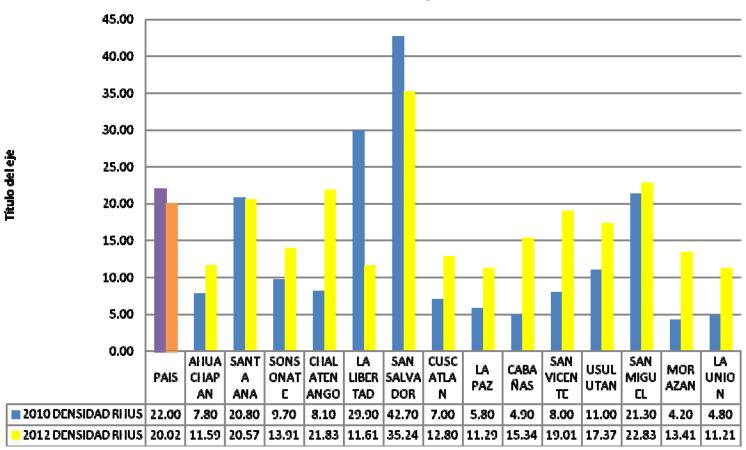
COSTA RICA, MAYO 2013





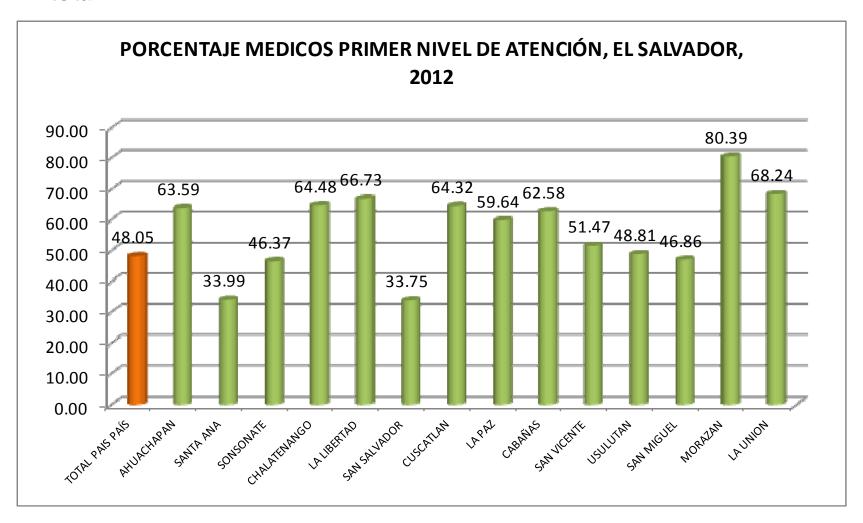
META 1: Todos los países de la región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 profesionales por 10.000 habitantes





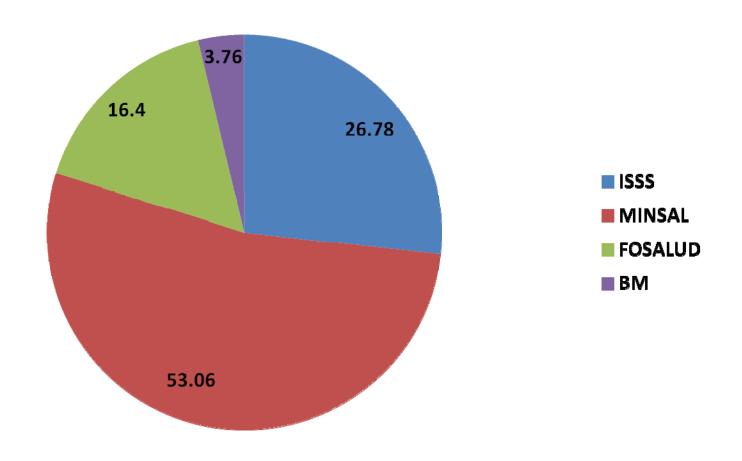
http://rrhh.salud.gob.sv/?q=node/4

Meta 2: Las proporciones regional y subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.



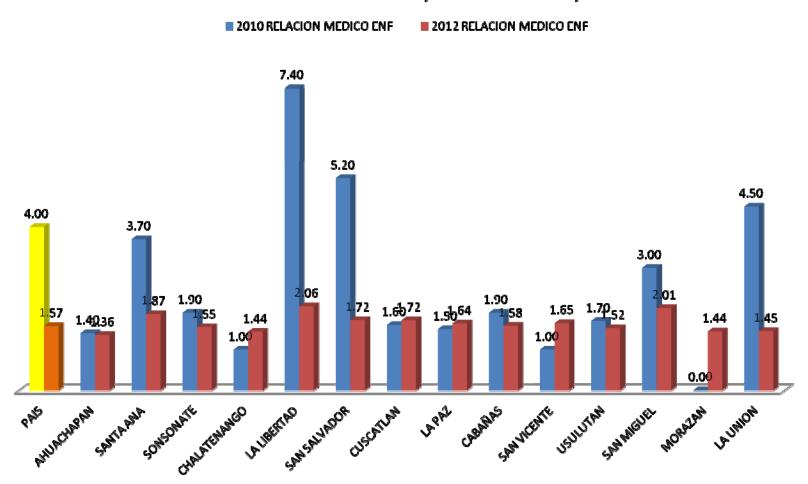
MEDICION 2010: 53.8

PORCENTAJE DE MEDICOS PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN, POR SECTOR, EL SALVADOR (%)



Meta 4: La razón de enfermeras calificadas con relación a los médicos alcanzará al menos 1:1 en todos los países.

RELACION MEDICO ENFERMERA, EL SALVADOR, 2010 Y 2012



PRIORIZACION DE METAS

Metodología: utilizando los seis indicadores del manual de priorización, se conformo un equipo de referentes de cada desafío, que fueron formados con la metodología para conducir la priorización de las metas en sub grupos especializados de la CNRRHH. (% cumplimiento de la meta; a que se debe el avance; tendencia; Vulnerabilidad; Factibilidad; Viabilidad, falta la evaluación del nivel Político)

RESULTADO

S

DESAFIO 1 /METAS	PUNTAJE
1	12.5/18
2	12.5/18
3	12.5/18
4	12.5/18
5	12.5/18
TOTAL DE PUNTOS	62.5/72



DESAFIO 2/METAS

DESAFIO 2 /METAS	PUNTAJE
6	13.5/18
7	13/18
8	13.5/18
9	13.5/18
TOTAL DE PUNTOS	53.50/72



DESAFIO 3/METAS

DESAFIO 3 /METAS	PUNTAJE
10	13.5/18
11	13/18
12	13.5/18
TOTAL DE PUNTOS	40.50/54



DESAFIO 4/METAS

DESAFIO 4 /METAS	PUNTAJE
13	10/18
14	5/18
15	13.5/18
16	14/18
TOTAL DE PUNTOS	40.50/72



DESAFIO 5/METAS

DESAFIO 5 /METAS	PUNTAJE
17	7/18
18	0/18
19	0/18
20	0/18
TOTAL DE PUNTOS	7/72



TRES METAS PRIORIZADAS (PENDIENTE

FACTOR DE PERCEPCION POLITICO ALTO NIVEL)

DESAFIO /META	META	PUNTAJE
DESAFIO 1	1	12.5
DESAFIO 2	6	13.5
DESAFIO 5	19	0

CONCLUSIONES

- Hay avances significativos en cuanto a la dotación y distribución de los RRHH que han mejorado el acceso a la salud, como derecho humano, mejora brecha U/R, formación en Gerencia, Equipos de APS....)
- La composición de los equipos de trabajo multiprofesional para atender las necesidades en salud de la población .
- Hay poco avance en el desafío 5, por tanto las mejoras en las competencias de los RRHH no están avanzando en congruencia con las necesidades del SNS
- El avance se debe a decisiones políticas de nivel de gobierno Central y de las autoridades sanitarias (Reforma de Salud)
- A la existencia de un esfuerzo interinstitucional de RRHH conducido desde la Dirección de Desarrollo de RRHH como instancia rectora en el tema de RRHH.

Medición intermedia de las metas de RRHH y la presentación de resultados al Sr. Vice Ministro de Políticas de Salud







