SEGUNDA MEDICION DE METAS REGIONALES DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD 2011 - 2015

EN

NICARAGUA

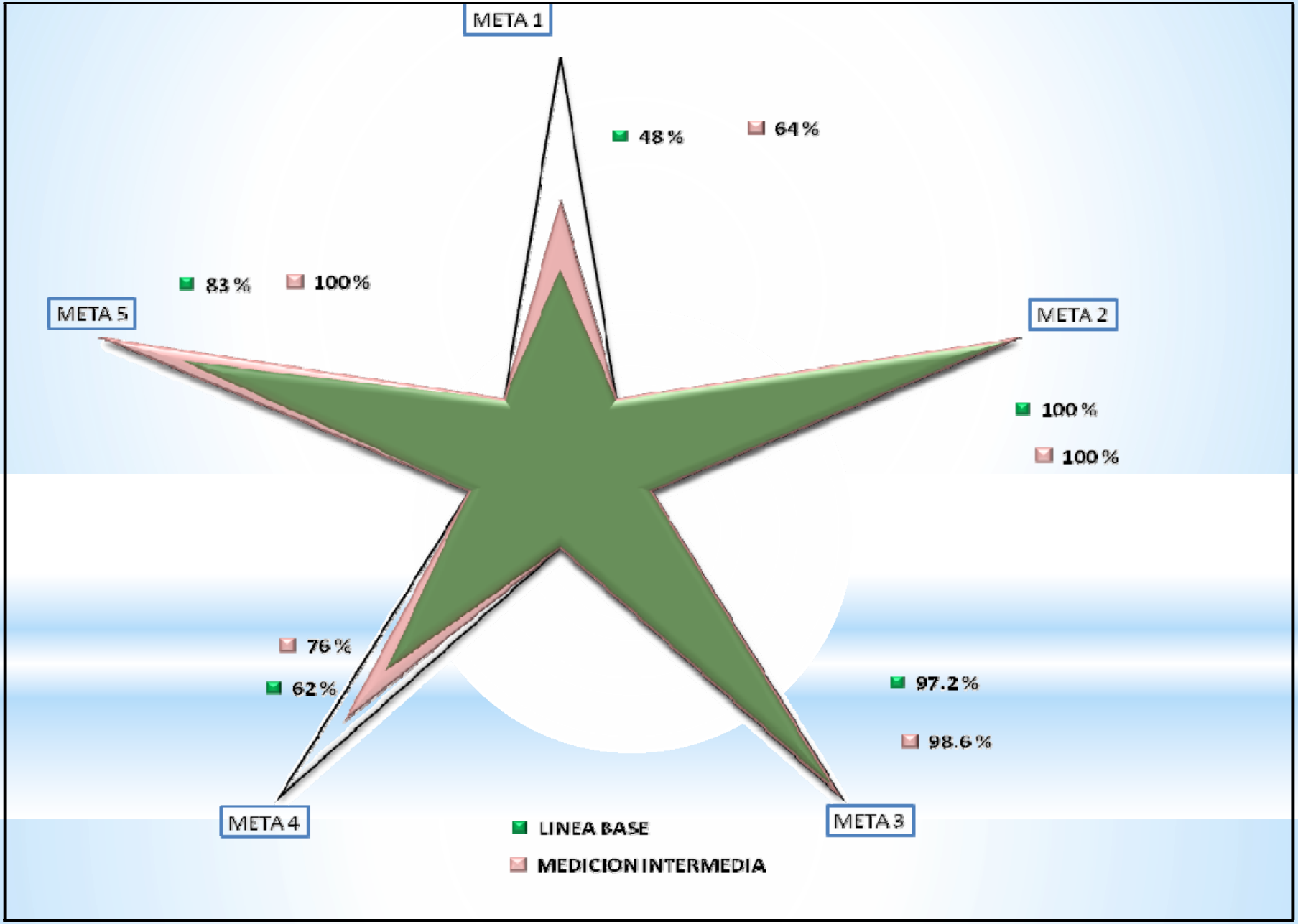
DIVISIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Desafío 1

Definir políticas y planes de largo plazo para adaptar la fuerza laboral a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente.

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Línea Base	Medición Intermedia
1	Todos los países de la región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 profesionales por 10.000 habitantes	48%	64%
2	La proporción Regional y Subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.	100%	100%
3	Todos los Países habrán formados Equipos de Atención Primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad.	97.2%	98.6%
4	La Razón de enfermeras calificadas con relación a los médicos alcanzara al menos 1:1 en todos los países.	62%	76%
5	Todos los países de la región habrán establecido una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos, la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores.	83%	100%

Desafío 1

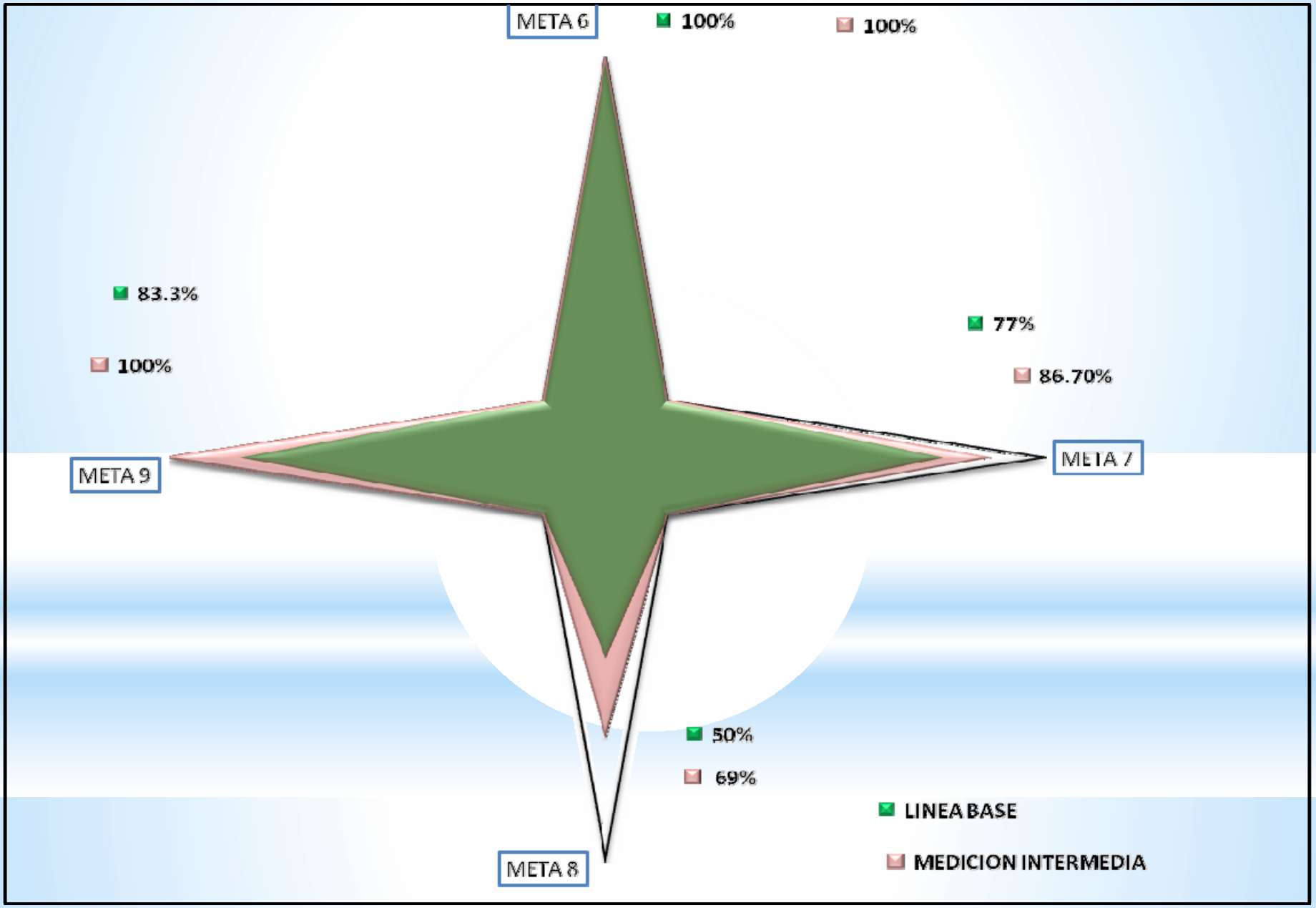

META 1
48 %
64 %
META 2
100 %
100 %
META 3
97.2 %
98.6 %
META 4
62 %
76 %
META 5
83 %
100 %
LINEA BASE
MEDICION INTERMEDIA

Desafío 2

Ubicar a las personas idóneas en los lugares adecuados, de manera de lograr una distribución equitativa de acuerdo a las necesidades de salud de la población.

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Línea Base	Medición Intermedia
6	La brecha en la distribución de personal de salud entre zonas urbanas y rurales se habrá reducido a la mitad en el 2015.	100%	100%
7	Al menos 70% de los trabajadores de atención primaria de salud tendrán competencias de salud pública e interculturales comparables.	77%	86.7%
8	El 70% de las enfermeras, las auxiliares de enfermería, los técnicos de salud y los agentes sanitarios de la comunidad habrán perfeccionado sus aptitudes y competencias a la luz de la complejidad de sus funciones.	50%	69%
9	El 30% del personal sanitario en los entornos de atención primaria se habrá reclutado de sus propias comunidades	83.3%	100%

Desafío 2

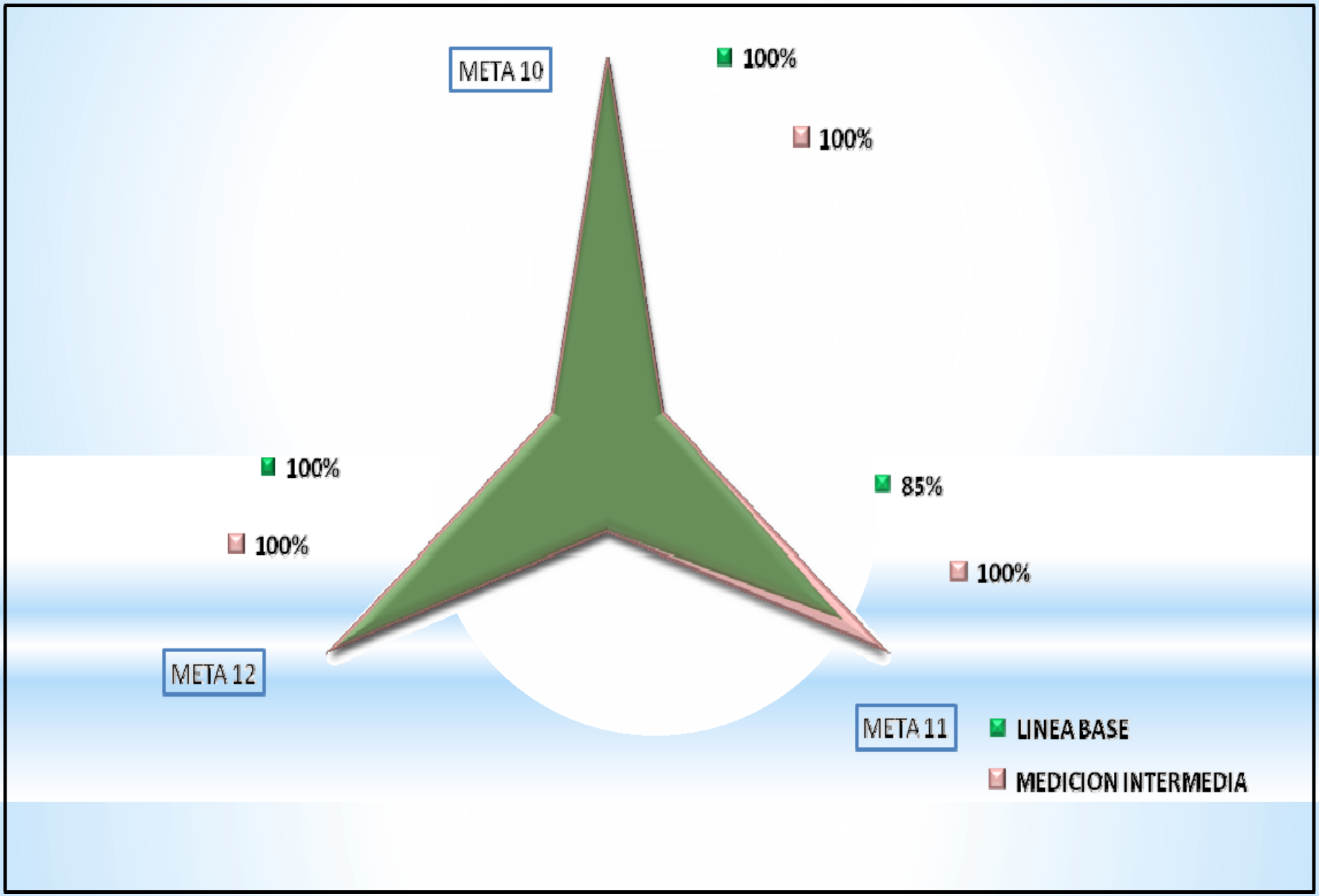

META 6
100%
100%
77%
86.70%
META 7
50%
69%
META 8
83.3%
100%
META 9
LINEA BASE
MEDICION INTERMEDIA

Desafío 3

Regular los desplazamientos y migraciones de los trabajadores de salud de manera que permitan garantizar atención a la salud para toda la población.

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Línea Base	Medición Intermedia
10	Todos los países de la región habrán adoptado un Código Internacional de Práctica o desarrollado normas éticas sobre el reclutamiento internacional de trabajadores de la salud	100%	100%
11	Todos los países de la región tendrán una política de auto-suficiencia para satisfacer sus propias necesidades de recursos humanos de salud.	85%	100%
12	Todos las Subregiones habrán formulado acuerdos mutuos e implantado mecanismos para el reconocimiento de los profesionales capacitados en el extranjero.	100%	100%

Desafío 3

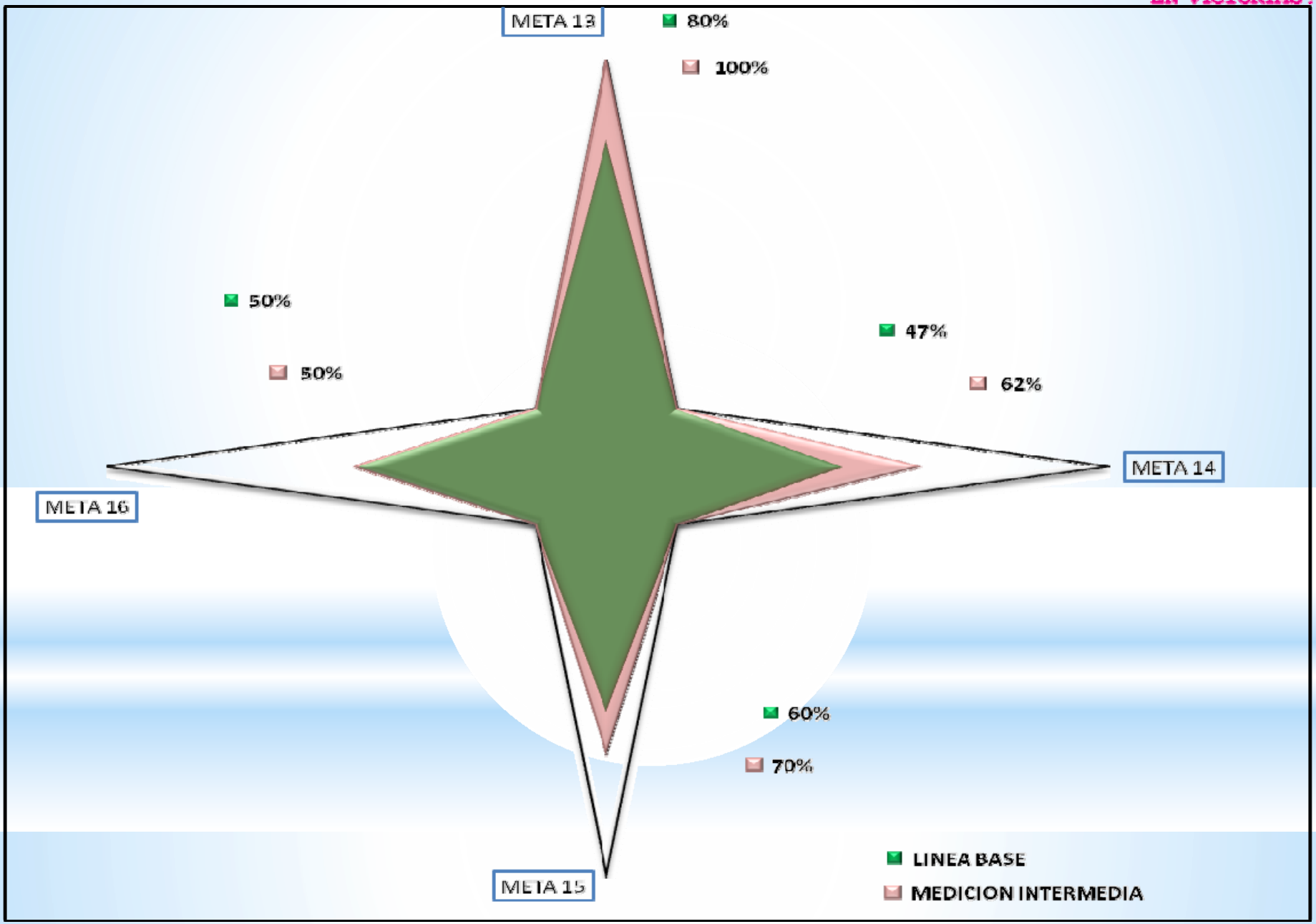

META 10
100%
100%
META 11
85%
100%
META 12
100%
100%
LINEA BASE
MEDICION INTERMEDIA

Desafío 4

Generar ambientes de trabajo saludables que propicien el compromiso con la misión institucional de garantizar la prestación de servicios de salud de buena calidad para toda la población.

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Línea Base	Medición Intermedia
13	La proporción de empleo precario/ sin protección para los proveedores de servicios de salud se habrá reducido a la mitad en todos los países	80%	100%
14	Ochenta por ciento de los países en la Región habrán implementado políticas de salud y seguridad para los trabajadores de la salud, incluyendo el apoyo a programas para reducir enfermedades y accidentes ocupacionales	47%	62%
15	Al menos 60% de los gerentes de servicios y programas de salud reunirán requisitos específicos de competencias para la salud pública y la gestión, entre ellos las de carácter ético	60%	70%
16	El 100 % de los países de la región contaran con mecanismos de negociación y legislaciones efectivas para prevenir, mitigar o resolver los conflictos de trabajo y garantizar la prestación de los servicios esenciales, toda vez que se presenten.	50%	50%

Desafío 4

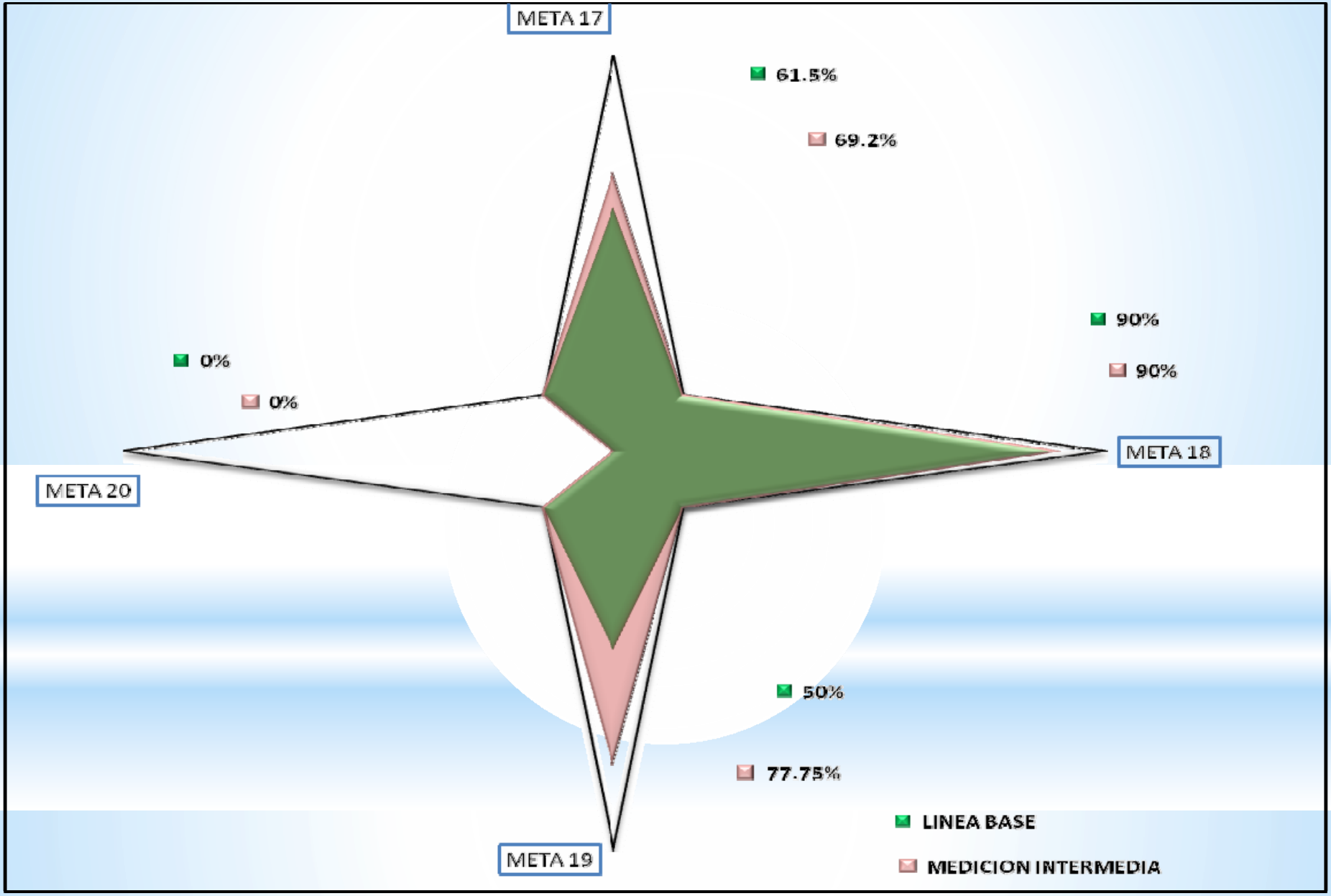

META 13
80%
100%
META 14
47%
62%
META 15
60%
70%
META 16
50%
50%
LINEA BASE
MEDICION INTERMEDIA

Desafío 5

Crear mecanismos de cooperación entre las instituciones educativas y de servicios de salud para producir profesionales sanitarios sensibles a las necesidades de la comunidad y calificados.

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Línea Base	Medición Intermedia
17	El 80% de las escuelas de ciencias de la salud habrán reorientado su formación hacia la atención primaria de salud y las necesidades de la salud comunitaria, y habrán incorporado estrategias para la formación interprofesional	61.5%	69.2%
18	El 80% de las escuelas de ciencias de la salud habrán adoptado programas específicos para atraer y formar a estudiantes de poblaciones sub atendidas, haciendo hincapié cuando corresponda, en las comunidades o poblaciones indígenas y/o afros.	90%	90%
19	Porcentajes de estudiantes de las escuelas de medicina y enfermería que inician y no terminan las carreras en los años esperados no pasarán del 20%.	50%	77.75%
20	El 70% de las escuelas de ciencias de la salud y de las escuelas de salud pública estarán acreditadas (en cuanto a su calidad) por una entidad reconocida.	0%	0%

Desafío 5


META 17
61.5%
69.2%
META 18
90%
90%
META 19
50%
77.75%
META 20
0%
0%
LINEA BASE
MEDICION INTERMEDIA

PRIORIZACIÓN DE METAS

ENTORNO QUE PROPICIÓ EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS

El Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional del Comandante Daniel Ortega Saavedra y la Compañera Rosario Murillo, ha impulsado la transformación del Sistema Nacional de Salud, cuya política está centrada en restituir el derecho de los nicaragüenses a un medio sano, mediante la salud preventiva y el derecho a recibir servicios integrales (educación, promoción, prevención, asistencia y rehabilitación) por tal razón ha implementado y fortalecido el Modelo de Salud Familiar y Comunitario (MOSAFC).

Así mismo el Ministerio de Salud, promueve planes y programas fundamentados en la interacción con otras instituciones del Estado, lo cual ha hecho posible alcanzar mejores niveles de salud y bienestar de las familias nicaragüenses, el que será permanente.

Continuación:

La División General de Recursos Humanos del Ministerio de Salud, en el marco de este lineamiento del Gobierno, garantiza el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud, a través de una política nacional basada en el fortalecimiento y la administración de los mismos, que responde al avance prospectivo de la red de servicios de salud. Esto significa incidir en la formación de profesionales y técnicos (as) que requieren los servicios de salud, tanto en cantidad como en calidad, con una distribución acorde con las necesidades en todo el país.

METAS Y DESAFIOS QUE TUVIERON EL MAYOR PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO

Desafío 1

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Medición Intermedia
2	La proporción Regional y Subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.	100%
3	Todos los Países habrán formados Equipos de Atención Primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad.	98.6%
5	Todos los países de la región habrán establecido una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos, la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores.	100%

Desafío 2

6	La brecha en la distribución de personal de salud entre zonas urbanas y rurales se habrá reducido a la mitad en el 2015.	100%
9	El 30% del personal sanitario en los entornos de atención primaria se habrá reclutado de sus propias comunidades	100%

METAS Y DESAFIOS QUE TUVIERON EL MAYOR PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO

Desafío 3

No. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	Medición Intermedia
10	Todos los países de la región habrán adoptado un Código Internacional de Práctica o desarrollado normas éticas sobre el reclutamiento internacional de trabajadores de la salud	100%
11	Todos los países de la región tendrán una política de auto-suficiencia para satisfacer sus propias necesidades de recursos humanos de salud.	100%
12	Todos las Subregiones habrán formulado acuerdos mutuos e implantado mecanismos para el reconocimiento de los profesionales capacitados en el extranjero.	100%

Desafío 4

13	La proporción de empleo precario/ sin protección para los proveedores de servicios de salud se habrá reducido a la mitad en todos los países	100%

Desafío 5

18	El 80% de las escuelas de ciencias de la salud habrán adoptado programas específicos para atraer y formar a estudiantes de poblaciones sub atendidas, haciendo hincapié cuando corresponda, en las comunidades o poblaciones indígenas y/o afros.	90%

MUCHAS GRACIAS