

# Estado de Situación de la migración de RHUS en el Perú

Julio Gamero  
Diciembre 2009

# La migración: causas y efectos en el Perú y el Mundo

---

- ▶ La Salud como categoría económica social ha tomado a la Medicina como su casi exclusivo soporte, la medicina y su ejercicio ha sufrido cambios dramáticos hacia la especialización, desatendiendo la **Atención Primaria (APS)**, casi el 80% puede ser atendida por este sector y un 20% por el sector especializado.
- ▶ La APS en países desarrollados, inclusive Chile y Argentina, es estatal con predominio de profesionales nativos en la práctica privada, el vacío es cubierto por RH procedentes de la migración.
- ▶ En el Perú predomina el mercado estatal de la salud, la formación en recursos está desregulada y desconectada de los objetivos y necesidades de salud pública, las limitadas condiciones e incentivos para el ejercicio profesional incrementa la emigración a países como España, EEUU, Canadá, Italia y Chile, a pesar de la mejoría de la situación económica del país.



Situación del reclutamiento  
internacional de personal profesional  
de la salud que opera en el Perú

**Déficit nacional de profesionales de medicina, enfermería, obstetricia y odontología (Relación Laboral Estable y SERUMS) considerando la dotación actual y estándares previamente establecidos. MINSA. 2007**

<b>Profesionales</b>	<b>Déficit</b>
Medicina	8446
Enfermería	10541
Obstetricia	6884
Odontología	1873

Fuente: Minsa, 2007



## Situación de la Oferta, Demanda y Necesidad de RHUS (Escenario proyectado). CMP 2007

	Años					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Egresados proyectados	2293	2444	2610	2793	2994	3218
Médicos Colegiados	39811	42104	44548	47158	49951	52945
Acumulado	42104	44548	47158	49951	52945	56163
Demanda proyectada	26475	27773	27060	27345	27665	27976
Brecha oferta demanda	15629	16775	20098	22606	25280	28187
Necesidad proyectada	47365	47867	48388	48903	49437	49995
Brecha oferta necesidad	47365	47867	48388	48903	49437	49995

Reproducido de "Análisis de la oferta demanda, necesidad de médicos 2005-2011". Lima 2007

# Análisis que muestra la sobre oferta de profesionales médicos según el CMP 2007

## ANALISIS SIMPLICADO DE LA REALIDAD (Necesidad de Médicos) 2009

Variable	%	Total	Fuente
Colegiados (05-12-2009)	100%	55,412	Registros del Colegio Médico del Perú
Activos	87%	48,208	(1)
Emigrantes		16,000	(2)
<b>Disponibilidad</b>		<b>30,980</b>	
Poblacion Peru 2009		29'100,000	Inei,noticias (3)
Estándar Necesidad medico		1:1000	(Estándar OPS/OMS)
<b>Necesidad</b>		<b>29,100</b>	
<b>Brecha</b>		<b>+1880</b>	

(1) Analisis actual y prospectivo de la oferta, demanda y necesidad de Médicos en el Perú 2005-2009. CMP 2007

(2) Informe Reunion Andina Migración de los profesionales de la salud, OPS Lima 2009

(3)<http://www.peru.com/noticias/sgc/PORTADA/2009/07/10/DETALLE44078.aspx>

Elaboracion : propia

Reproducido de Análisis de la oferta, demanda y necesidad de médicos 2005-2011. CMP 2007

---

# **Proceso de reclutamiento de los RHUS**



# Dinámica de los actores que intervienen en el proceso de reclutamiento de profesionales de la salud: Caso Perú (1)

Tipo	Actores	Función	Actividad	Actores con los que se relacionan	Descripción de la dinámica	Calidad	Intensidad	Frecuencia
Agentes captadores o reclutados	Agencias privadas de reclutamiento	Recluta, selecciona, contrata y/o intermedia	Ofrece residencias, homologación de títulos, oportunidades de trabajo y papeleo para visas	Médicos, enfermeras, personal no profesional, agencias de viaje	Relación directa medios de comunicación, contactos, punto focal	media-baja	medio-alto	alta
	Agentes de inmigración auspiciados por el Gobierno del país destino	Facilita el proceso de inmigración	Búsqueda y selección de emigrantes y los preparativos para su salida	Universidades, Ministerios de Educación, Relaciones Exteriores y/o consulados	Relación mediante convenios, acuerdos o contratos específicos	alta	medio-alto	alta
Agentes receptores	Médicos	Busca, concursa y adecúa perfil según demanda	Realiza trámites documentarios, actualiza conocimientos para evaluaciones, busca oportunidades laborales	Agencias privadas de reclutamiento, agentes de inmigración, universidades, referencias familiares o amicales	Relación directa mediante medios de comunicación y referidos con experiencia previa	media-baja	alta	alta
	Enfermeras					alta	alta	alta
Agentes facilitadores o Emigración	Universidades, institutos privados, ANR	Certifica	Realiza legalizaciones, convalidaciones, acreditaciones	Profesionales de la salud	Relación directa	media-alta	alta	alta
	Ministerios (Educación, Relaciones Exteriores)	Certifica	Realiza legalizaciones, convalidaciones, acreditaciones	Profesionales de la salud	Relación directa	media-alta	alta	alta
	Embajadas o consulados	Facilita el proceso de inmigración	Realiza legalizaciones y visados	Profesionales de la salud, agencias de inmigración	Relación mediante convenios, acuerdos o contratos específicos	alta	alta	alta



# Internet: actor clave de intermediación...

## OFRECEMOS PERSONAL SANITARIO PERUANO (TODA ESPAÑA)

ATENCIÓN EMPRESARIOS Y/O EMPLEADORES ESPAÑOLES: ...Solucionamos su falta de Mano de Obra ...Ofrecemos, Enviamos URGENTE: PERSONAL PERUANO Calificado para: ... CUIDADO DE ANCIANOS , PERSONAL SANITARIO (Enfermeras Homologadas, en Proceso de Homologación), AUXILIARES DE GERIATRÍA Y, PERSONAL TÉCNICO ESPECIALIZADO, Conforme al Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura, Publicado Trimestralmente por el Gobierno Español...PLAZAS VACANTES Según el INEM : [www.inem.es](http://www.inem.es)...REALIZAMOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN Y CAPACITACIÓN ESPECÍFICA CON LAS AGENCIAS DE RECLUTAMIENTO, ETT, AGENCIAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL, EMPRESAS O EMPLEADORES DE ESPAÑA, ITALIA, EUROPA, PARA EL ENVÍO DE PERSONAL PERUANO.

También PODEMOS ENVIAR URGENTE a: Italia, Europa Comunitaria, el mejor Personal Peruano Calificado.

Domicilio Fiscal: Jr. Benito Juárez 618 - La Esperanza Alta -Trujillo - Perú  
Código Postal: 00051 – PERÚ AUTORIZACIÓN RUC-SUNAT PERÚ: 10251689157

<http://www.campusanuncios.com/trabajo-1039977144X-OFRECEMOS-PERSONAL-Madrid.html>

## CTO MEDICINA INTERNACIONAL

CTO Medicina dispone de sedes en diferentes países, con cursos adaptados a las necesidades de los alumnos en cada localización.

[España](#)

[Bolivia](#)

[Colombia](#)

[Cuba](#)

[Ecuador](#)

[Guatemala](#)

[México](#)

[Panamá](#)

[Perú](#)

[Uruguay](#)

[Otros](#)

[Argentina](#)

[Brasil](#)

[Costa Rica](#)

[Chile](#)

[El Salvador](#)

[Honduras](#)

[Nicaragua](#)

[Paraguay](#)

[República Dominicana](#)

[Venezuela](#)

<http://www.grupocto.es/web/medicina/index.asp>

## PROGRAMA DE RECLUTAMIENTO PARA ENFERMERAS Y ENFERMEROS QUE REALMENTE QUIEREN INMIGRAR Y TRABAJAR EN USA.

Hola a todos los colegas de la profesión de enfermería, Bien a todo enfermero con o sin experiencia laboral, jubilado o recién egresado, que ya termino su carrera de enfermería mínimo tres años. y que realmente quiere trabajar en USA, como enfermero(a)... (619)710-7155 USA San Diego Ca. Nora Gómez manager de reclutamiento, trabaja directamente con personal de recursos humanos de hospitales de California... [www.hiringnurse.com](http://www.hiringnurse.com)

# Procedimientos de reclutamiento de profesionales según mercado destino (1)

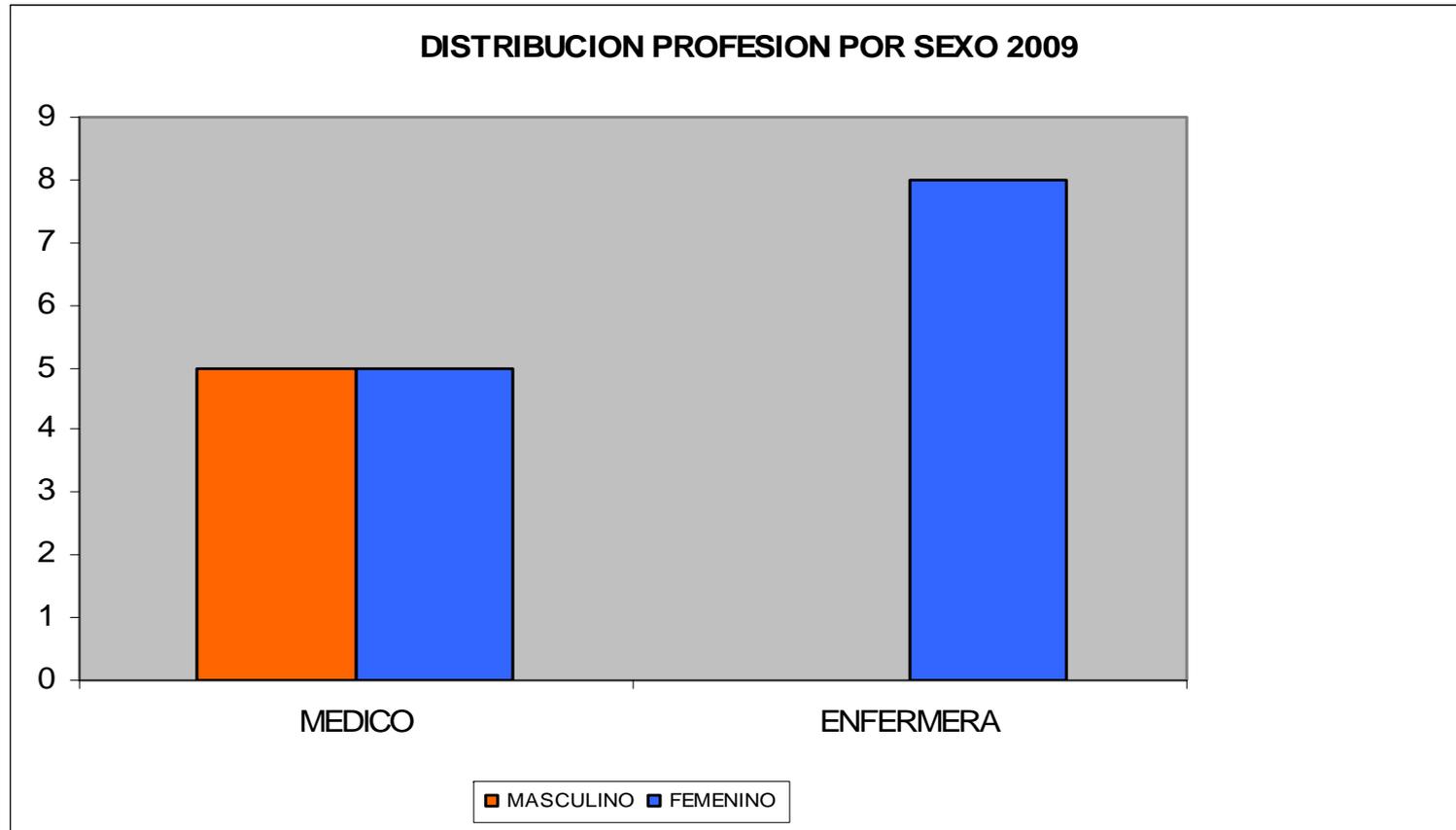
Nº	País de destino	Modalidad a	Descripción operativa												
			Canal	Validación de la habilitación profesional								Plazas Aprox.	Tiempo aprox.	Costo Aprox.S	
1	Australia	Médicos generales (GP) de familia o atención primaria	Asociación Australiana de Agencias para la contratación de Médicos (Aamra), con auspicio del Gobierno Australiano	Examen de inglés (TOEFL y TSE).	Examen del Colegio Médico Australiano (AMC), básico y clínico	Examen del Comité médico especializado (encaso de médicos especialistas)	Los exámenes de rinden en Australia y no implica reserva de plaza	Identificación de plazas a través de Agencias de Empleo para el ejercicio de la medicina general	Contrato de trabajo	Visado de trabajo			según disponibilidad	2 años	8,000
2	Canadá	Médicos generales o atención primaria	Agencia de reclutamiento de médicos	Examen de francés (l'OQLF de Quebec) o inglés (TOEFL y TSE).	Examen de Evaluación del Consejo Médico de Canadá (EECMC)	Examen de aptitud (EACMC, parte I) del Consejo médico de Canadá y Examen con casos clínicos (Parte II)	Examen de admisión al residentado a cargo de CARMs (service canadien de Jumelage des residents)	Examen de admisión al residentado a cargo de CARMs (service canadien de Jumelage des residents)	Visado de residencia	Aceptación de la Universidad formación post doctoral (residentado médico): medicina de familia 2 años, 3 a 5 años otras especialidades	Examen de la especialidad para obtener el derecho de ejercicio profesional	Exámenes de evaluación y de aptitud (EA parte II) para obtener la Licencia de Trabajar, expedida por el Consejo Médico del Canadá	10%	3 años	10,000
3	Chile	Médicos generales o atención primaria	Agencia de reclutamiento de médicos	Convención de México, Perú es signatario, reconoce título e inscripción en el Ministerio de Relaciones Exteriores	Proceso de Revalidación del título mediante examen general de capacitación a cargo de la Universidad de Chile, por encargo del Ministerio de Relaciones Exteriores, en virtud de sus atribuciones en materia de validación de títulos extranjero	A partir del 19 de abril de 2009 y en virtud de la Ley 20.261 se reinde examen Único Nacional de Conocimientos Médicos, EUNCM, el cual reemplaza al actual Examen Médico Nacional	Identificación de plazas a través de Agencias de Empleo (Internet) para el ejercicio de la medicina general	Contrato de trabajo	Visado de trabajo				según disponibilidad	1 año	3,000

# Procedimientos de reclutamiento de profesionales según mercado destino (2)

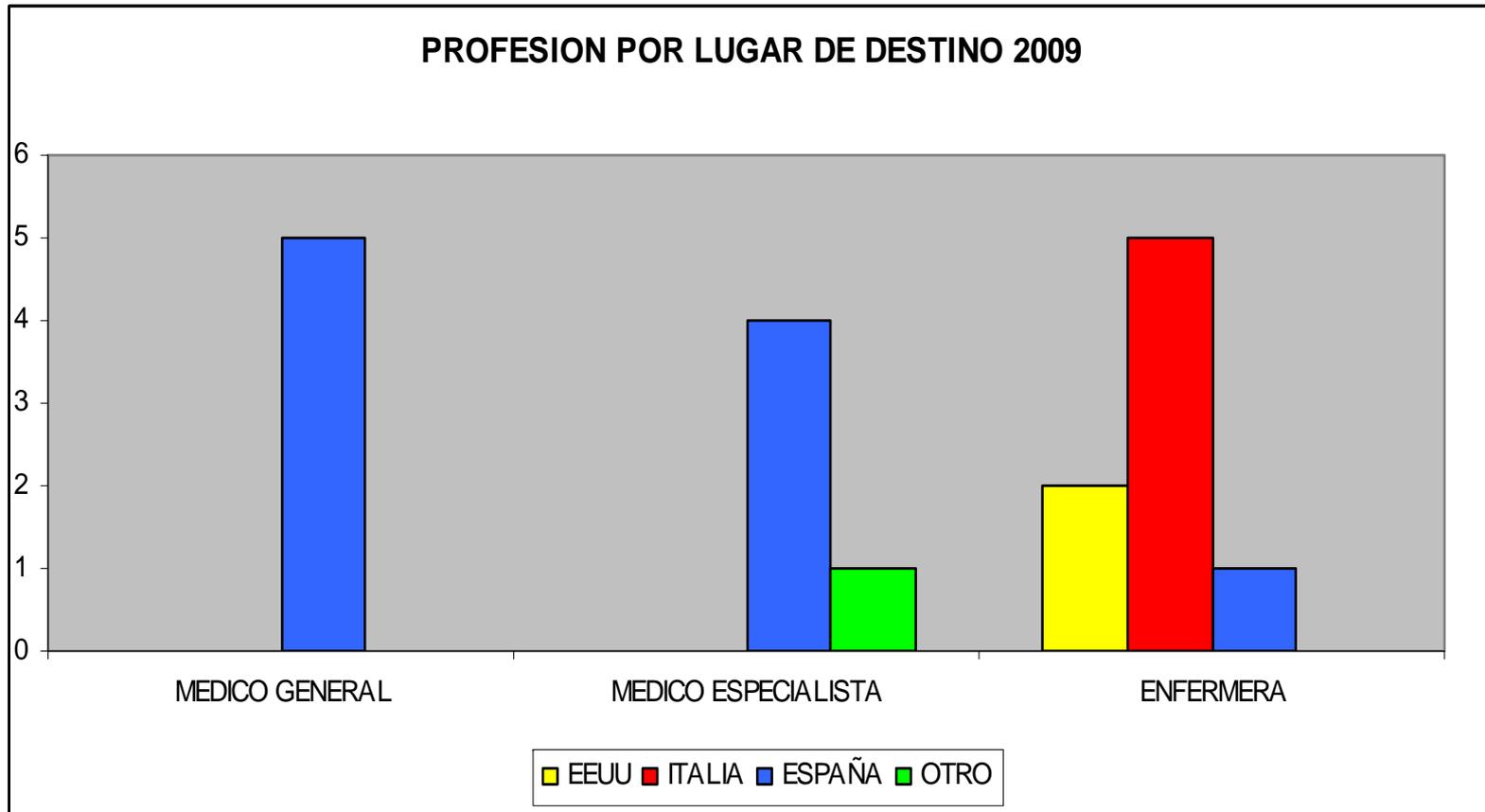
Nº	País de destino	Modalidad	Descripción operativa											Plazas Aprox.	Tiempo aprox.	Costo Aprox.\$		
			Canal	Validación de la habilitación profesional														
4	España	Médicos generales o atención primaria	Agencia de reclutamiento de médicos	En razón del Convenio Andrés Bello, del que el Perú es signatario, la homologación requiere de legalización via diplomática	Título Profesional y Certificados de estudios universitarios, legalizados por la Secretaria General de la Universidad, por la Asamblea Nacional de Rectores (ANR), por el Ministerio de Educación, Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú y por la Embajada o representación consular de España	Ministerio de Educación de España emite resolución de homologación de título	Identificación de plazas a través de Agencias de Empleo (Internet) para el ejercicio de la medicina general o del Programa Médico Interno Residente (MIR) promovido por... Para el ejercicio de la medicina especializada	Contrato de trabajo	Visado de trabajo							15%	1-2 años	3,000
5	EEUU	Medicos	El Consejo de Acreditación para Educación Médica de Postgrado (ACGME por sus siglas en inglés)	Certificación que administra la Comisión Educativa para Graduados en Medicina en el Extranjeros (ECFMG)	Demostrar que se graduó en una escuela de medicina que, en la fecha de su graduación, figuraba en la edición vigente del World Directory of Medical Colleges (Directorio Mundial de Escuelas de Medicina).	Cumplir con requisitos educacionales para ejercer la medicina en el país de estudio y deben tener también una licencia para ejercer la medicina en ese país.	Examen de Licencia Médica de EEUU- USMLE : Aprobar Step 1(Ciencia Médica Basica) Step 2 (Ciencia Clínica). Sede: Centros de Evaluacion (Lima).Algunos Estados exigen Step 3 (sede Estado USA)	Aprobar CSA (Evaluacion de Habilidades Clínicas). Sede Filadelfia Pennsylvania	Aprobar el Examen de Inglés como Idioma Extranjero (TOEFL). Sede Centros de Evaluacion (Lima)	Aprobar ECFGM no garantiza obtener plaza. Participar en el Programa Nacional de Compatibilidad de Residentes (NRMP). Solicitud de plaza debe ser aprobada	Obtenida la Plaza solicitar un visado de visitante de intercambio (J-1), El periodo de vigencia varia según la especialidad médica elegida(4-5 años)					Según disponibilidad	1-2 años	10,000
6	Italia	Enfermeras	Agencia de reclutamiento de enfermeras	Reconocimiento o y/o acreditación del título profesional según convenios	Examen de validación	Identificación de plazas a través de Agencias de Empleo (Internet) para labores de asistencia	Contrato de trabajo	Visado de trabajo								Según disponibilidad	1 año	3,000

# Descripción de los hallazgos

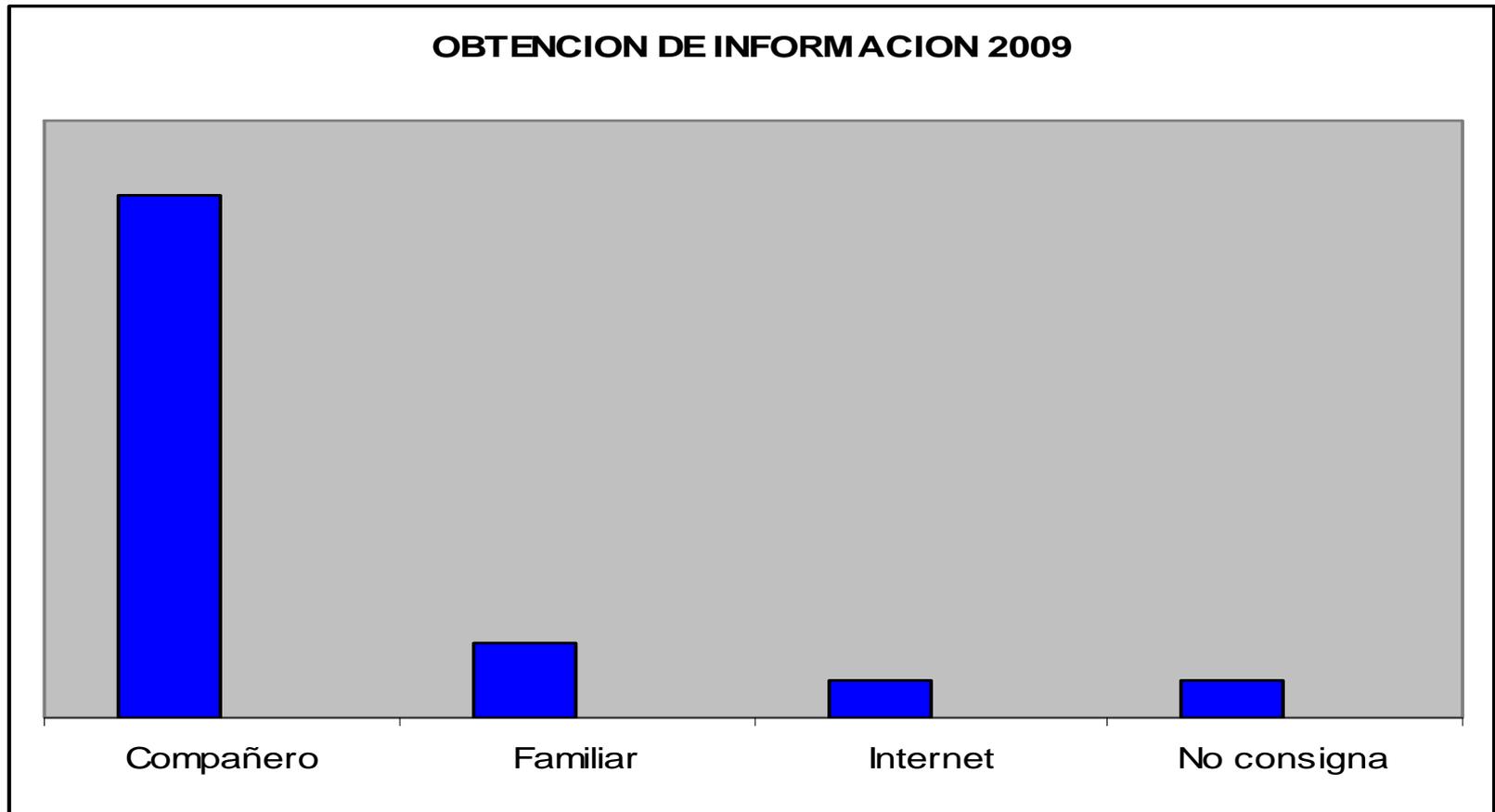
# Distribución de la migración de los profesionales de la salud según sexo



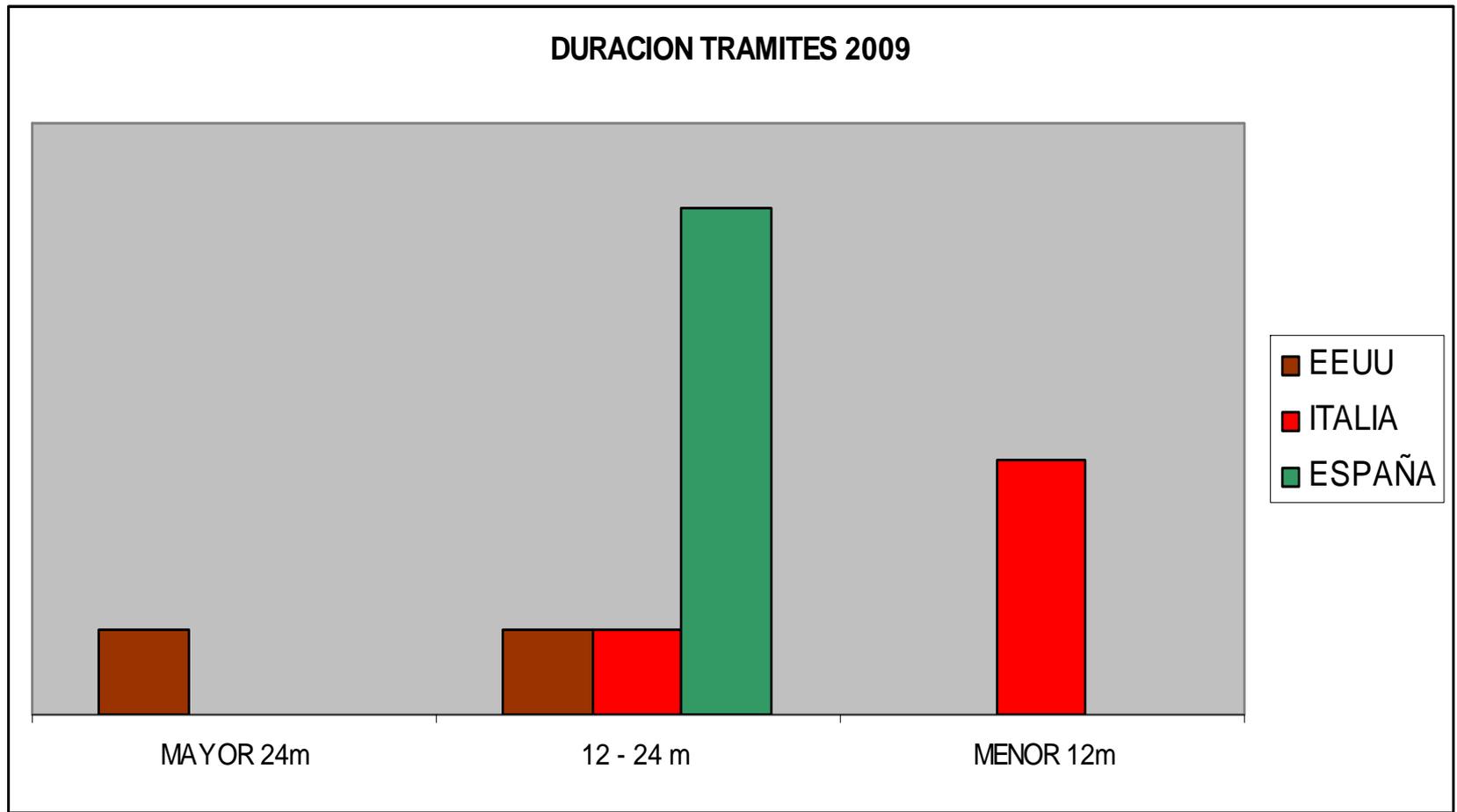
# Distribución de la migración de los profesionales de la salud según País Destino



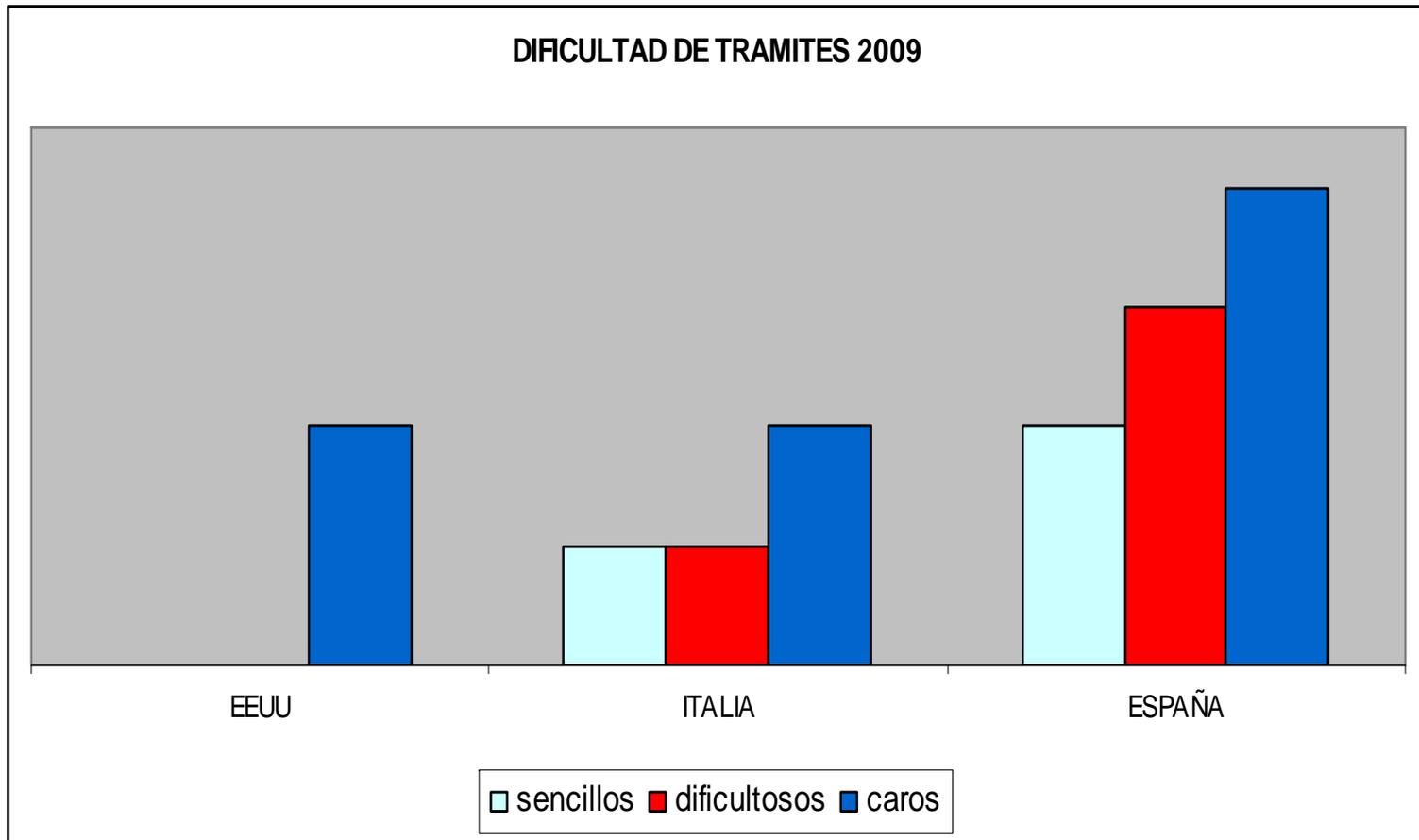
# Distribución según canales de información para la emigración de los Profesionales de la salud



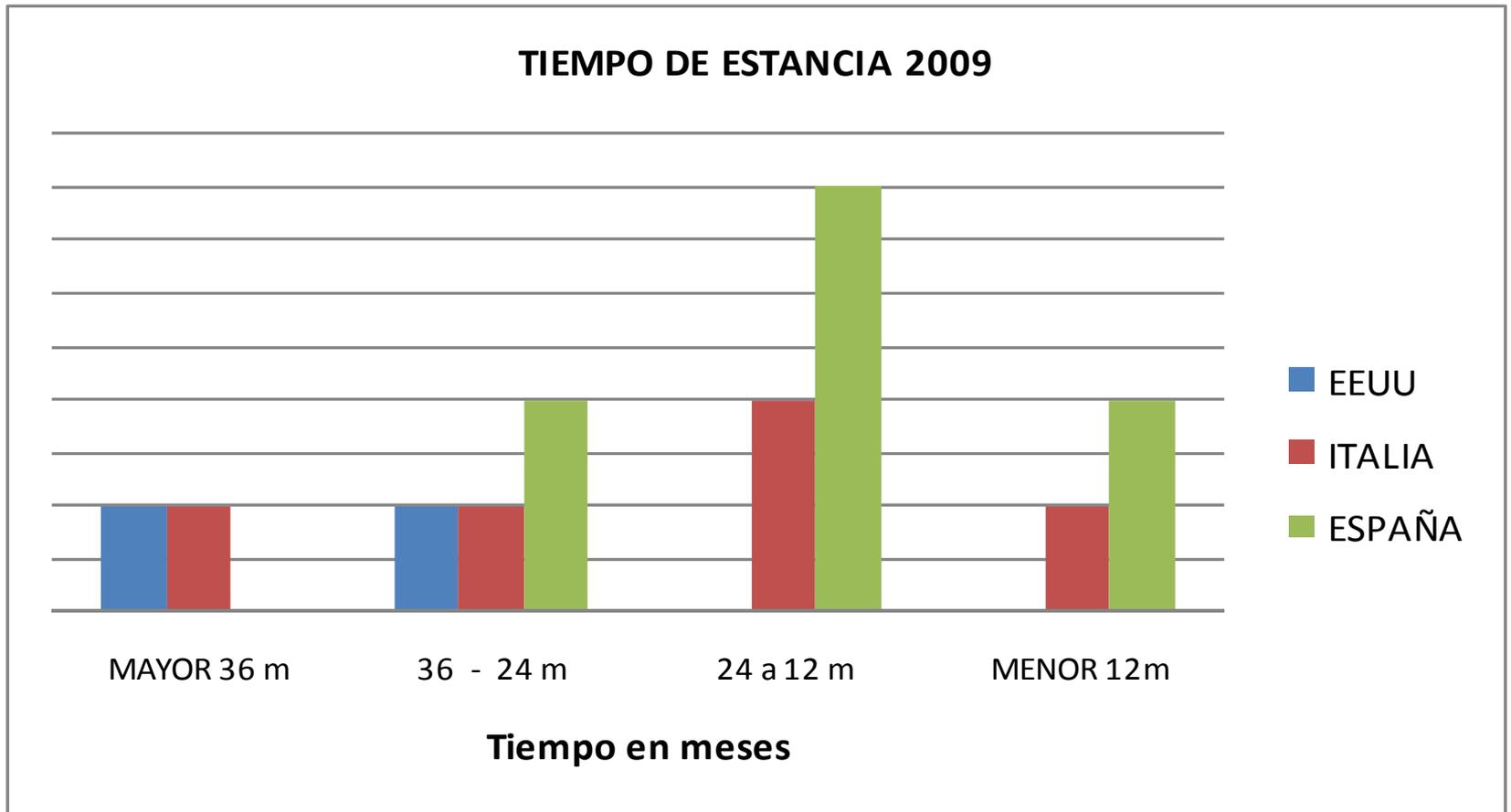
# Distribución de la emigración de los profesionales de la salud según duración del trámite



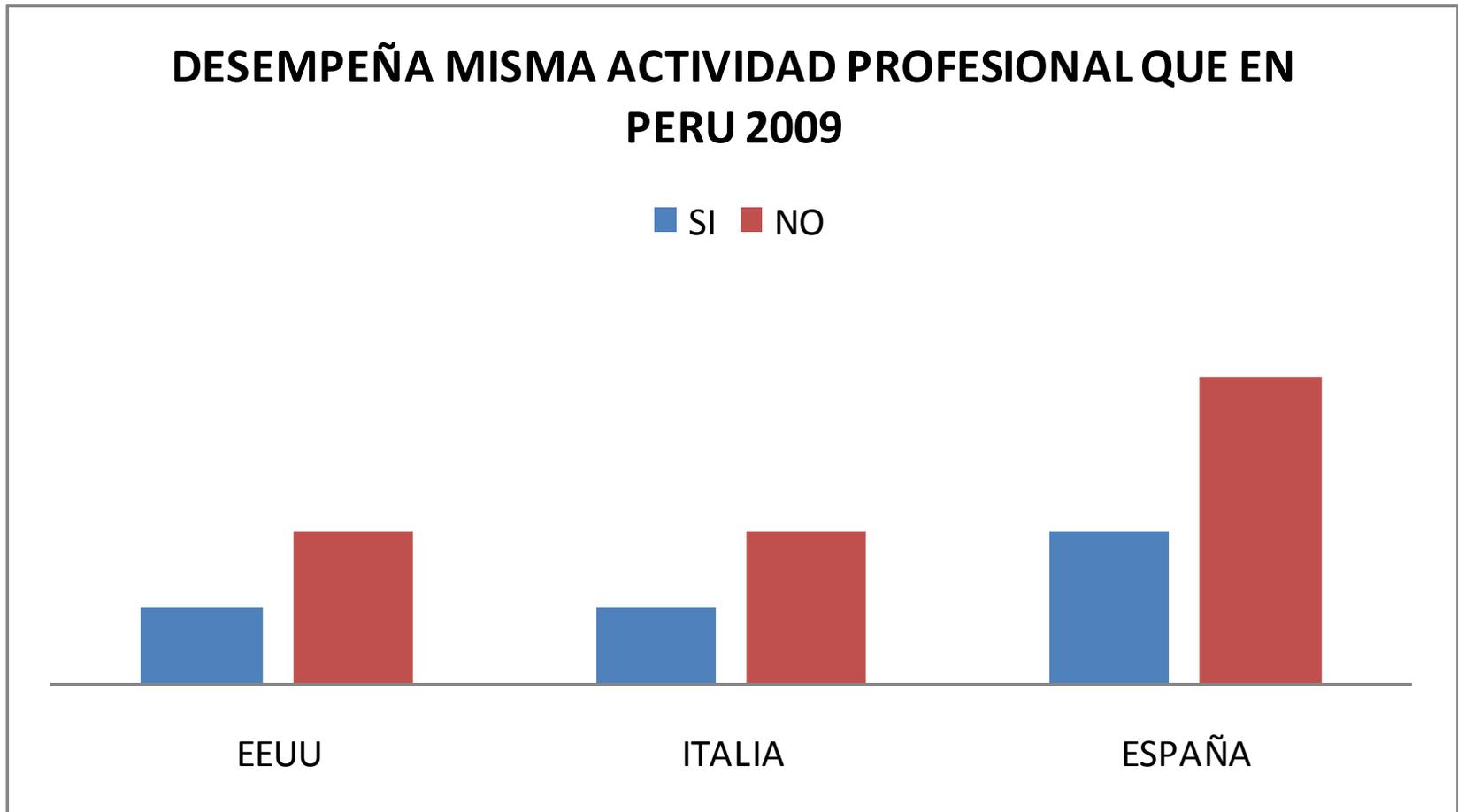
# Distribución de la emigración de los profesionales de la salud según dificultad para realizar los trámites



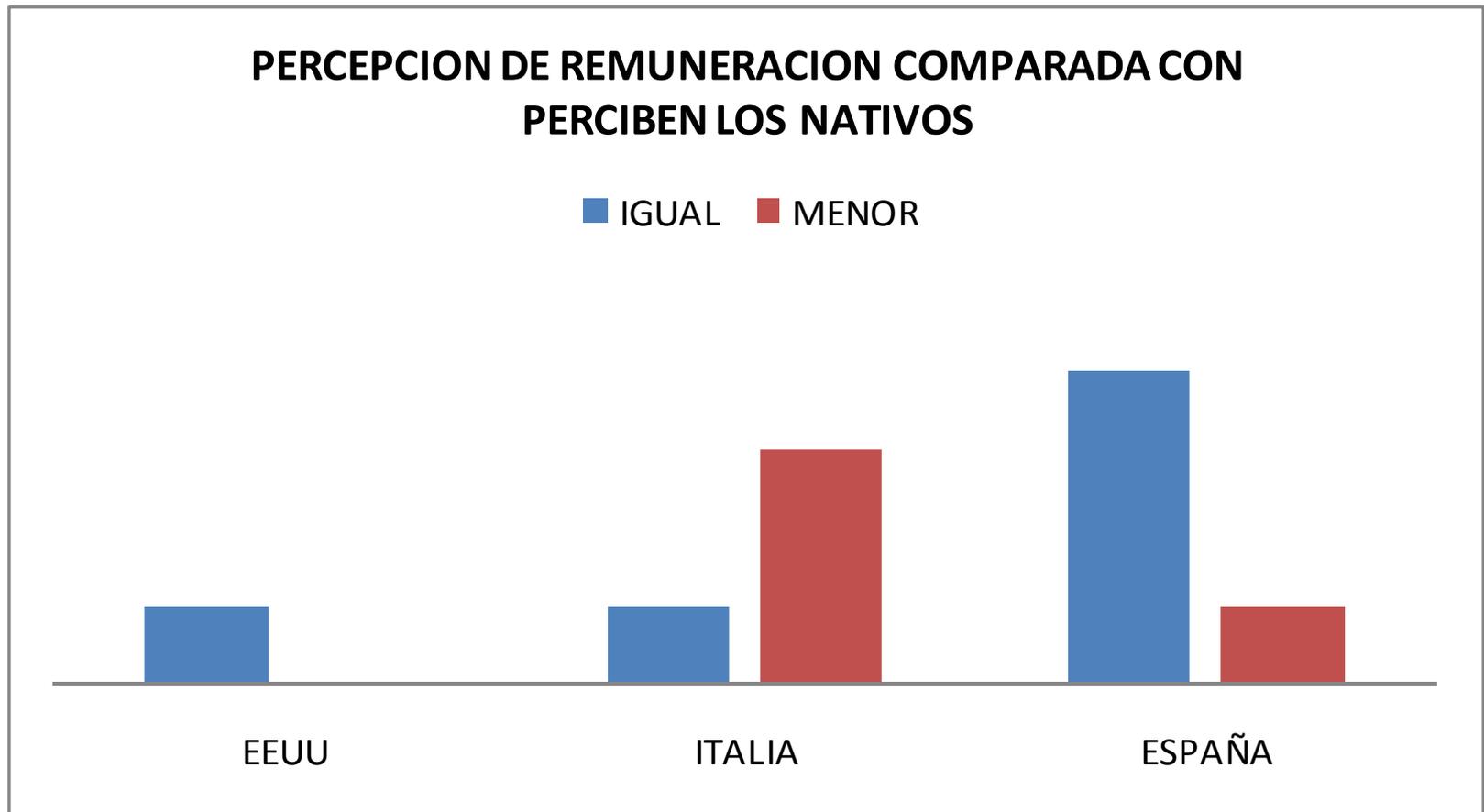
# Distribución de emigrantes profesionales de la salud según tiempo de residencia



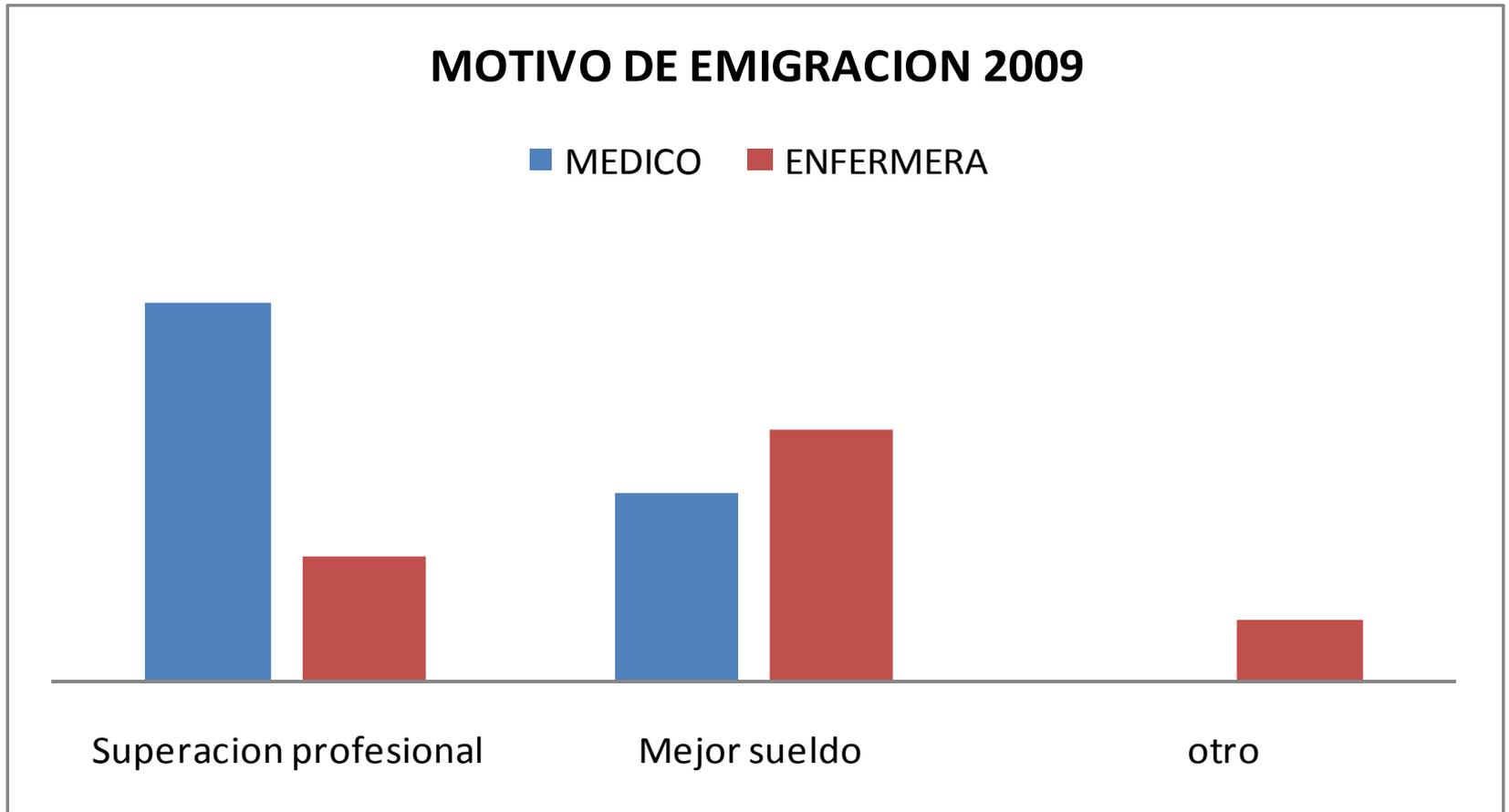
# Distribución de emigrantes profesionales de la salud según actividad profesional



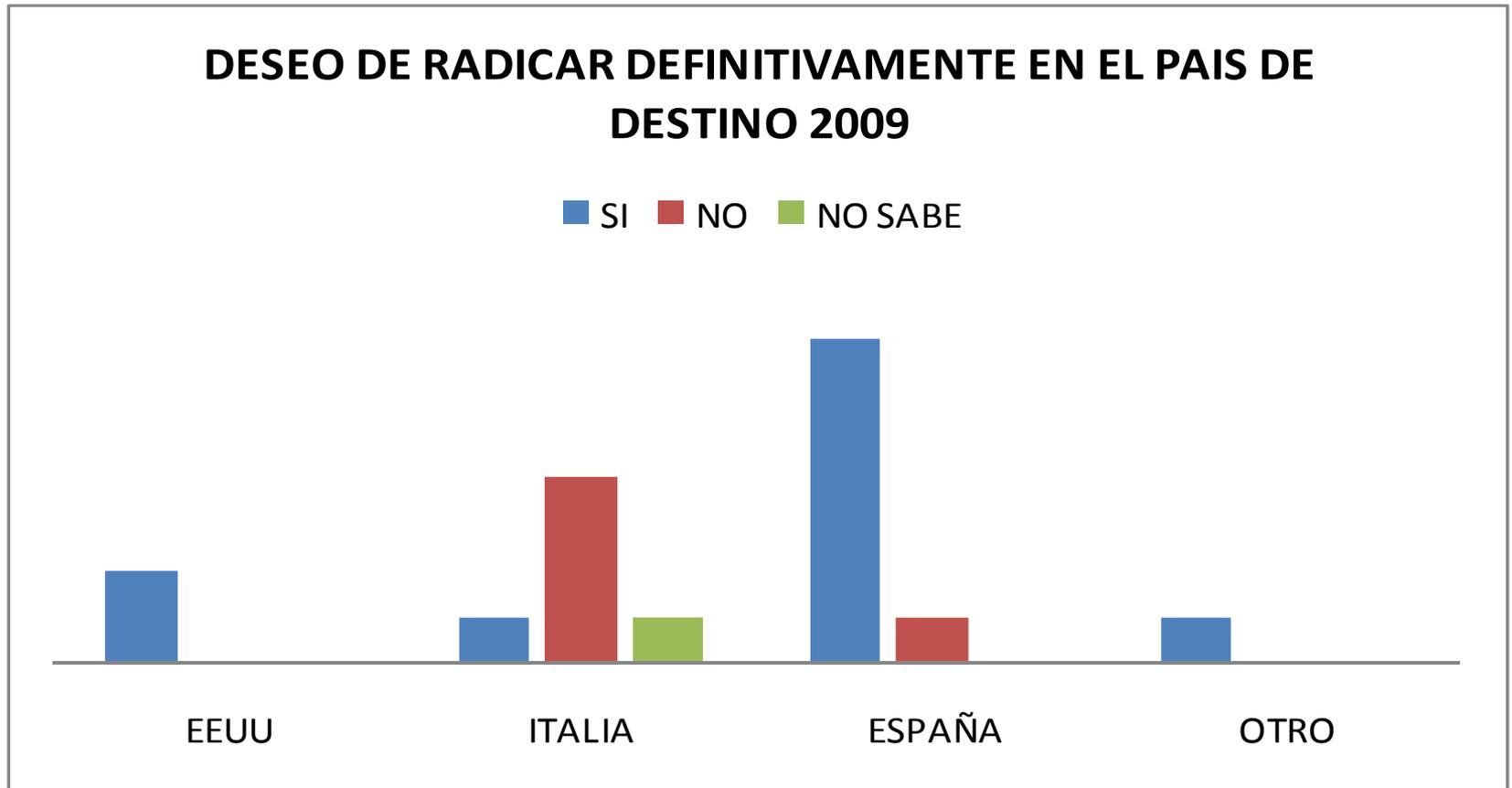
# Distribución de emigrantes profesionales de la salud según remuneración comparada



# Distribución de profesionales de la salud según Motivo de Emigración



# Distribución de profesionales de la salud según deseo de Residencia definitiva



# Conclusiones (1)

---

- ▶ El flujo migratorio de RHUS, principalmente de médicos y enfermeras, continuará si persisten estas condiciones, con tendencia a aumentar en los próximos años por la creciente demanda en los países desarrollados.
- ▶ Mayor flujo migratorio de médicos y enfermeras hacia Italia y España, por las facilidades de trámites migratorios, idioma y también podría influir el acercamiento cultural entre ambas naciones.
- ▶ No se ha encontrado registro actualizado de flujo migratorio (salidas, retorno) de los RHUS. Tampoco un registro, regulación o control de las agencias de reclutamiento, por parte del Estado, que permitan dar cuenta de este proceso en forma regular.



## Conclusiones (2)

- ▶ La conectividad a Internet es la primera puerta de ingreso para la emigración, facilitando el acceso principalmente a los profesionales jóvenes, alcanzando hasta 38% entre los Internos de Medicina.
- ▶ La brecha entre oferta y necesidad de médicos no está definida, existen opiniones no concordantes entre Ministerio de Salud y Colegio Médico del Perú. Esta última opina la existencia de sobreoferta de médicos que es necesario regular. Una apreciación general muestra que existiría esta sobreoferta.
- ▶ La motivación más resaltante de la emigración de médicos está dirigida a mejorar las condiciones de su desarrollo profesional, en tanto que en las enfermeras predomina el aspecto remunerativo



# Conclusiones (3)

---

- ▶ La percepción de los profesionales emigrantes respecto a la calidad de vida y nivel remunerativo en el exterior son significativamente mejores que en el país.
- ▶ La oferta laboral disponible en el exterior está mayormente orientada para la APS, con facilidades para su captación; contrariamente, la formación académica de los profesionales que emigran está fuertemente dirigida a la atención especializada hospitalaria (segundo y tercer nivel de atención).
- ▶ Las agencias privadas de captación de RHUS constituyen un sistema internacional de operación. A nivel nacional se extienden a muchas ciudades del Perú.



# Algunas recomendaciones...

---

- Programa de incentivos laborales (incremento de la seguridad y el desarrollo profesional) que ayudan a retener a los RHUS.
  - Atención y estímulo a Programas que favorezcan el retorno de profesionales del exterior.
  - Atención de los derechos y el bienestar de los RHUS y responsabilidad compartida de los países receptores por las consecuencias adversas
  - Actuales bases de datos requieren de un esfuerzo de ordenamiento y sistematización, como la del Observatorio de RHUS, con aportes de sus integrantes en forma oportuna y confiable.
- 





Muchas gracias

Julio Gamero

email