

# FORMACION DE CAPACIDADES DE PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA

## CONECTANDO LA COMPETENCIA CON LA PRÁCTICA



XXXIV REUNION ORDINARIA DEL CONSEJO DE MINISTROS DE SALUD DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA  
Ciudad de La Antigua Guatemala, Guatemala 23 y 24 de junio 2011



Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana  
Comisión Técnica  
Desarrollo de Recursos Humanos



**Campus Virtual de Salud Pública**  
Acercando el conocimiento a la práctica

# AGENDA



- Apertura

- Presentación de delegaciones de país y bienvenida a los participantes al Curso de Planificación en el CVSP, equipos de país

- Contexto y Objetivos del programa de coaching CA-DOR

- Cronograma

- Acuerdos y cierre

# Planificación de RHUS

- Ejercicio de gobierno en materia de RHUS de carácter permanente
- Modula la fuerza laboral (numero, composición, distribución, capacidad, trayectoria, remuneraciones e incentivos y mas) para garantizar el desempeño optimo de nuestros sistemas de salud
- Complejidad progresiva (equipo profesional, sistemas de información, capacidad de investigación, asesoría en la toma de decisiones)
- Video Introductorio Dr. Charles Godue  
[www.gestiondelconocimientoels.org/videos/derecho\\_salud.wmv](http://www.gestiondelconocimientoels.org/videos/derecho_salud.wmv)
- Resolución CD52.R13 OPS/OMS Recursos humanos para la salud: aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud Basados en la atención primaria de salud

# Confluencia de esfuerzos

## PLAN OPERATIVO DE LA COMISION TECNICA DE RECURSOS HUMANOS CENTROAMERICA – DOR COMISCA – PAISES – OPS/OMS

EJE 2 AGENTES INTEGRADORES											
COMPONENTE RECURSOS HUMANOS											
RE 10 Desarrollada y fortalecida la planificación regional para el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud											
LA 10.1 Revisión, actualización e implementación del Plan Regional para el desarrollo de los recursos humanos en salud.											
10.1.1	Encuentro regional para el desarrollo de proyecto de planificación de RHUS para las RISS en los países (Conformación de equipos nacionales)	Asistencia Técnica OPS / SE COMISCA / Países miembros de la CTDRH	Plan operativo para el proceso de planificación de RHUS con los países CA DOR.						T3	\$30,000.00	\$30,000.00
10.1.2	Coaching para la ejecución del proceso de planificación con los países de CA y DOR	Asistencia Técnica OPS / SE COMISCA / Países miembros de la CTDRH	Informes de países		T1	T2				\$10,000.00	
<b>Total de Línea de Acción</b>										<b>\$40,000.00</b>	<b>\$30,000.00</b>
LA 10.2 Fortalecimiento del Observatorio Regional de Recursos Humanos.											
10.2.1	Adecuación permanente de los Observatorios Nacionales y Regional de RHUS como fuente de información y análisis para la elaboración y monitoreo de planes de RHUS	Asistencia Técnica OPS / Reuniones via Eluminate	Informes de avances de los observatorios	1. Informe y 2. Sitio Web	T1	T2	T3	T4		\$10,000.00	\$2,500.00
10.2.2	Boletín de RHUS Regional y Nacionales	Desarrollo de reuniones vía Eluminate - OPS	Boletín Regional de RHUS y DOR								
10.2.3	Fortalecimiento de capacidades gestión de los portales Web	Reuniones Virtuales - OPS	Equipo de gestión del observatorio fortalecido								
10.2.4	Información Fuerza Laboral de RHUS Panel Integrado	Asistencia Técnica OPS y Países miembros de la CTDRH	Informe de avances de recopilación de datos fuerza laboral								
10.2.5	Desarrollo de módulos de información regional y de países para la planificación de necesidades de RHUS para los servicios de salud	Asistencia Técnica OPS y Países miembros de la CTDRH	Módulo de información regional y de países								
<b>Total de Línea de Acción</b>											
LA 10.3 Estudio y abordaje de la migración calificada de recursos humanos en salud en la región.											
10.3.1	Diseño de estrategia de gestión de la migración calificada en CA y DOR	Asistencia técnica-OPS	Documento de estrategia de gestión de la migración calificada en salud en la Región Centroamericana y República Dominicana								



# Planificación de RHUS

## Una mirada regional .....

<b>Grupo 1</b> <b>Lizardo Huamán</b> <b>(Perú)</b>	<b>Grupo 2</b> <b>Elena Gonzalo</b> <b>(España)</b>	<b>Grupo 3</b> <b>Daniel Purcallas</b> <b>(Uruguay)</b>	<b>Grupo 4</b> <b>Rodolfo Levin</b> <b>(Uruguay)</b>
Argentina	Perú	Chile	Costa Rica
El Salvador	Honduras	Guatemala	Bolivia
Paraguay	Belice	República Dominicana	México
Panamá	Uruguay	Cuba	Colombia
		Ecuador	

Gracias a la convocatoria realizada por ustedes en cada país, tenemos un equipo de 24 participantes de Centro América y Republica Dominicana y 7 de nuestros 8 países estarán formando parte de este curso regional que agrupa a 17 países del continente.

# OBJETIVOS

**El programa de coaching diseñado, en el marco del Plan de Desarrollo de RHUS 2014 con los siguientes objetivos:**

- **Fortalecer las capacidades de planificación de RHUS en nuestros países**
- **Establecer un vínculo de trabajo entre el equipo de participantes en el curso (CVSP) y las tareas concretas de la conducción técnica política de RHUS en los países de nuestra región.**
- **Valorar la pertinencia de replicar el mismo curso en sus países en el próximo 2015.**

# Objetivos

- Vincular a los “equipos de país “ a alinear sus aprendizajes a las necesidades de planificación de sus países
- Establecer una conexiones entre los participantes y las instancias nacionales que disponen de la información clave para ser utilizada como material del programa de formación
- Identificar un producto final que tenga aplicación inmediata en el país

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Modulo Introductorio

Programa de  
Familiarización  
31 de marzo al 13 de  
abril

### SESIÓN 1

11 de Abril :  
2:00 pm a 3:30 pm  
(Hora El Salvador)

#### Objetivo:

Presentación oficial de equipos de  
país en el Curso de Planificación de  
RHUS CVSP

#### Participantes:

Comisión Técnica RHUS CA/DOR  
Participantes del Curso

### Apertura

Objetivos del programa de  
Coaching CA DOR

Introducción al Curso:  
Video de Dr. Charles Godue

El desafío de la  
Planificación de recursos  
humanos en el contexto de  
la región de la Américas

Presentación de los  
equipos de país

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Modulo 1

<p>La planificación de RHS en el contexto político y de los sistemas de salud</p> <p>14 de abril al 11 de mayo</p>	<p><b>SESIÓN 2</b> (por el tamaño del grupo nos dividiremos en dos grupos)</p> <p>12 de Mayo 8:00 a 10:00 am (ELS) (Grupo 1)</p> <p>13 de Mayo 8:00 a 10:00 am (ELS) (Grupo 2)</p> <p><u>Objetivo:</u></p> <p>Retomar las conclusiones del Módulo I del Curso de Planificación de RHUS por equipo de país</p>	<p>Apertura</p> <p>Presentación por equipo de país; principales aprendizajes del primer módulo ( 15 min por equipo)</p> <p>Referentes del sistema nacional de salud para la Planificación de RHUS</p> <p>Rol de la planificación para avanzar hacia la Cobertura Universal en salud</p> <p>Áreas críticas que requieren planificación</p> <p>Debate</p>
--	---	---

# GRUPOS DE TRABAJO

## Grupo 1

- Guatemala
- Honduras
- Costa Rica
- Panamá

## Grupo 2

- Republica Dominicana
- Belice
- El Salvador

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Modulo 2

<p>El proceso de Planificación estratégica de RHS</p> <p>12 de mayo- 8 de junio</p>	<p><b>SESIÓN 3</b></p> <p>(por el tamaño del grupo nos dividiremos en dos grupos)</p> <p>10 de Junio 8:00 a 10:00 am (ELS) (Grupo 1)</p> <p>11 de Junio 8:00 a 10:00 am (ELS) (Grupo 2)</p> <p><u>Objetivo:</u></p> <p>Retomar las conclusiones del Módulo II del Curso de Planificación de RHUS por equipo de país</p>	<p>Apertura</p> <p>Presentación por equipo de país ; principales aprendizajes del segundo módulo ( 15 min por equipo)</p> <p>Principales desafíos del proceso de planificación en su país (posicionamiento del tema en agenda política, liderazgo, rol de los actores, gobernanza)</p> <p>Debate</p>
---	---	--

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Modulo 3

Modelos y  
herramientas para la  
Planificación de  
Recursos Humanos de  
Salud

9 de junio -6 de julio

### SESIÓN 4

(por el tamaño del grupo nos  
dividiremos en dos grupos)

Martes 8 de Julio 8:00 a 10:00 am  
(ELS) (Grupo 1)

Miércoles 9 de Julio 8:00 a 10:00  
am (ELS) (Grupo 2)

#### Objetivo:

Retomar las conclusiones del III  
Modulo del Curso de Planificación  
de RHUS por equipo de país

### Apertura

Presentación por equipo de  
país principales aprendizajes  
del tercer módulo ( 15 min  
por equipo)

Principales desafíos del  
proceso de planificación en  
su país (posicionamiento del  
tema en agenda política,  
liderazgo, rol de los actores,  
gobernanza)

Debate

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Propuesta de Intervención

Propuesta de  
Intervención  
7 de julio -27 de julio

A ser conducido en cada país  
(Ministerio de Salud / Seguridad  
Social/ OPS:

### Objetivos

Apoyar la selección de la  
propuesta de intervención del  
cursante buscando su inmediata  
aplicabilidad en los procesos de  
planificación del país

Facilitar la información y el apoyo  
técnico y logístico necesario para  
el desarrollo de la propuesta

Modalidad de  
acompañamiento en la  
reflexión de los temas de país  
a cargo de los Directores de  
RHUS de MINSAL y SS y OPS  
de cada país.

Los participantes tienen  
tutores especializados que  
apoyaran en el diseño técnico  
de la temática seleccionada.

# PROGRAMA ACADÉMICO CVSP

## Sesión de Cierre

Sesión de cierre del  
curso del CVSP 31 de  
Julio del 2014

**SESIÓN 5:** Encuentro de  
Presentación de trabajos de  
intervención de los equipos  
participantes por país

Lunes 11 Agosto 2014 : 8:00 a  
10:00 am (ELS)

Apertura

Presentación de propuestas  
de intervención por país (20  
minutos)

Preguntas y Comentarios

EQUIPO CA DOR FORTALECIDO  
con nuevos miembros  
fortalecidos en planificación del RHUS