

# EQUIPO GUATEMALA

Dr. Guillermo Echeverria

Dra. Lucía Mendoza

Licda. Wendy Rodriguez





**MODULO III**  
**MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN DE**  
**RECURSOS HUMANOS DE SALUD**





# Aprendizajes del Módulo

- Es por ello que el tercer módulo ha permitido al grupo conocer los diferentes instrumentos y sistemas de información de RHS, reconocer las principales herramientas disponibles para la planificación de RHS, los sistemas de información (SSII) de RHS, su estado, su situación, fuentes, usos, registros y manejar algunas de ellas.
- Lo cual al final es útil para poner en práctica registros de control del personal de salud, para tener la información disponible para la toma de decisiones.



# Sistemas de Información

## MSPAS

- El ente rector cuenta con un Sistema de Información de Recurso Humano Integral en Salud (IHRIS) que contiene información integral del recurso humano de la institución y módulos relacionados con la gestión de los mismos.
- El sistema responde a acuerdo gubernativo 185-2008: **NORMAS PARA REGULAR LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA QUE, EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS SE DEBE IMPLEMENTAR EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.**



# Sistemas de Información

## IGSS

- Cuenta con un programa informático llamado Medi Igss que recopila información de atenciones médicas a los afiliados y el recurso humano que presta la atención.
- Por medio de este sistema el médico visualiza los pacientes atendidos, diagnósticos, los exámenes que recetan, los tratamientos de medicamentos, incluso el despacho de los medicamentos en farmacia.
- El programa puede visualizar cuantas consultadas ha atendido cada médico.
- Este sistema de información se ha implementado en el área metropolitana, sin embargo se espera cubrir en un futuro la totalidad de unidades



# Sistemas de Información

## Sector Privado

- El sector privado no es incluido en ninguno de los Sistemas Institucionales anteriormente mencionados.
- La información disponible es la manejada por el Colegio de Médicos de Guatemala, que contempla médicos y enfermeras.
- Existe en el MSPAS, datos registrados acerca de los establecimientos de Salud.



# Modelo de planificación factible

- El modelo que puede adoptar Guatemala, es definitivamente el **acotado**.
- En la actualidad no se cuenta con fuentes de información a nivel nacional, sino se encuentra segmentada y fragmentada.



**¿EN QUÉ TEMA CRITICO APLICARÍAN  
LAS HERRAMIENTAS RECIBIDAS EN EL  
CURSO?**



# Metas Regionales

- Meta 1:
  - Todos los países de la Región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 por 10.000.
- Meta 2:
  - Las proporciones regional y subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.



# Enfoque APS y Cobertura Universal

**“Recursos humanos suficientes, competentes y comprometidos”**

- **Contar con número adecuado del personal para dar cobertura universal**
- Capacitación permanente de dicho personal
- Condiciones adecuadas de trabajo y mejoras de desempeño del persona



# Propuesta

- Determinar la tasa actual de médicos generales
- Determinar el número actual de médicos formados a nivel país y en 3 años
- Determinar el tiempo necesario para alcanzar la meta 1
- Determinar los incrementos necesarios de formación de médicos para alcanzar la meta 1 en menor tiempo.
- Asegurar el enfoque de APS de dicho personal. (meta 2)



# Los recursos humanos para los Sistemas de Salud



**DEBATE**

