



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE SALUD

Sesión Coaching Curso de Planificación de RHUS
Conclusiones Tercer Modulo
Planificación de País

Grupo Honduras, Julio, 2014

Aprendizajes del Tercer Modulo

Síntesis Crítica de los Sistemas de Información del País

- ❑ En la Secretaria de Salud , solamente existe un sistema de información de recursos humanos cuya finalidad es control de pago de los empleados de la institución.
- ❑ Servicio Civil maneja el SIARH (Sistema de Administración de Recursos Humanos) , tiene un modulo de recursos humanos (competencias , etc) que no se ha utilizado. La DGDRHUS formo una alianza con esta entidad y a finales de julio comenzara una capacitacion a nivel nacional para poder utilizar este modulo para la planificacion del recurso humano

Aprendizajes del Tercer Modulo

Modelo de Planificación Factible para Honduras

- ❑ Consideramos que la necesidad urgente para el país es una herramienta para planificación , que además de planificar , nos brinde tendencias a futuro, tomando en cuenta los datos demográficos, así como las jubilaciones, egresados de las escuelas de medicina, migraciones, etc.
- ❑ Todo esto para que las autoridades tomen decisiones: Ej. Presupuesto para plazas, reajustes salariales, becas etc.
- ❑ Conocer las experiencias y lecciones aprendidas de nuestros vecinos que usan diferentes sistemas de información (Guatemala y El Salvador)

Aprendizajes del Tercer Modulo

Tema Critico para Aplicar Herramientas

- ❑ Registro de profesionales – La secretaria debe contar con una herramienta para registrar a todo profesional de la salud , que se gradúa de nuestras universidades. Actualmente ese dato solamente lo manejan los colegios profesionales y dicha información no es de acceso publico
- ❑ Registro de alumnos de servicio social – La información se maneja pero en una hoja de excel, debemos tener una herramienta como la de análisis de tendencias para poder calcular presupuesto para becas , plazas en lo posible y para que autoridades superiores tomen decisiones.

Aprendizajes del Tercer Modulo

Tema Critico para Aplicar Herramientas

- ❑ Distribución apropiada del Recurso Humano
(personas adecuadas en los lugares adecuados)



**MUCHAS
GRACIAS**