

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

PLANIFICACIÓN

ESPECIALIDADES MÉDICAS EN EL

SALVADOR

Integrantes El Salvador:

Marina de Arias
Miguel Rivera
Anibal Quijano
Jorge Ramírez



19 de Agosto 2014

Propósito de Intervención



Contar con personal médico especializado, en cantidades suficientes, con las competencias y perfiles idóneos, en los lugares requeridos, que respondan a las necesidades en salud de la población.

Aportar insumos a la mesa de desarrollo de recursos humanos de salud nacional, para reforzar el esfuerzo de planificar la formación de especialistas en base a las necesidades del sistema, buscando la mejora de la cobertura de los servicios de salud así como calidad y calidez hacia la población.



Contexto El Salvador

Geográfica y Poblacional



- El Salvador está ubicado en América Central limitando sus fronteras con Honduras, Nicaragua, Guatemala y con el Océano Pacífico en el sur.
- Extensión territorial de 21,040 km.
- Población de 6,216,143 habitantes (Mujeres 53% y Hombres 47%).
- 27.3% de la población se concentra en San Salvador.
- Densidad poblacional de 295 hab/km² (62.7% urbana).

Sector Salud Salvadoreño



- Sistema Nacional de Salud.
- Consejo Superior de Salud Pública (CSSP)
- Cuerpos de Socorro
- Sector Formador de Profesionales de la Salud
- Asociaciones de Profesionales y Sindicatos del Sector Salud
- ONG'S vinculadas a temas de Salud
- Foro Nacional de Salud

Sistema Nacional de Salud

La Constitución Salvadoreña reconoce a la persona humana como el origen y fin del Estado, el cual es garante de la salud de la población.

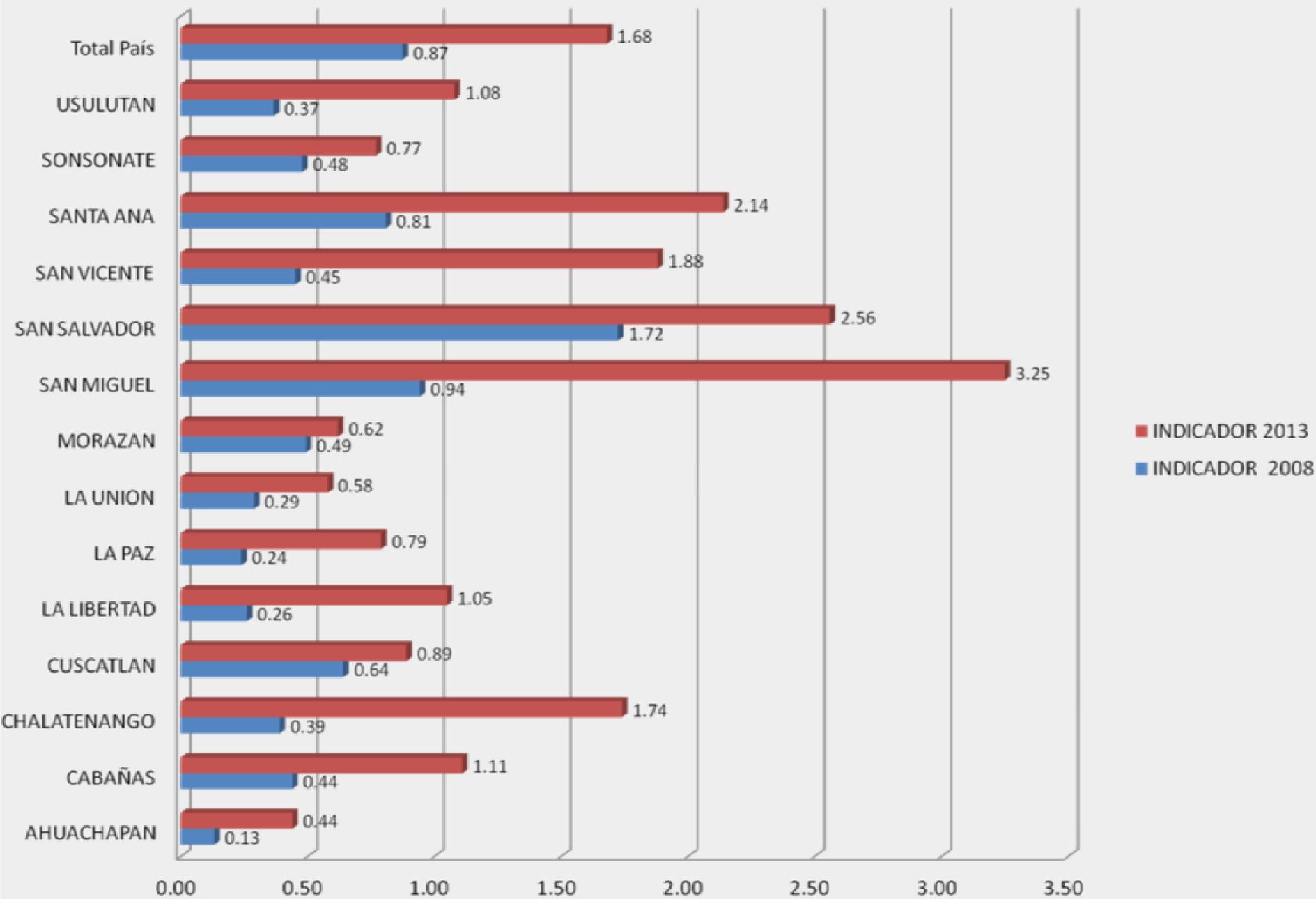


En el año 2007 se crea el Sistema Nacional de Salud, constituido por:

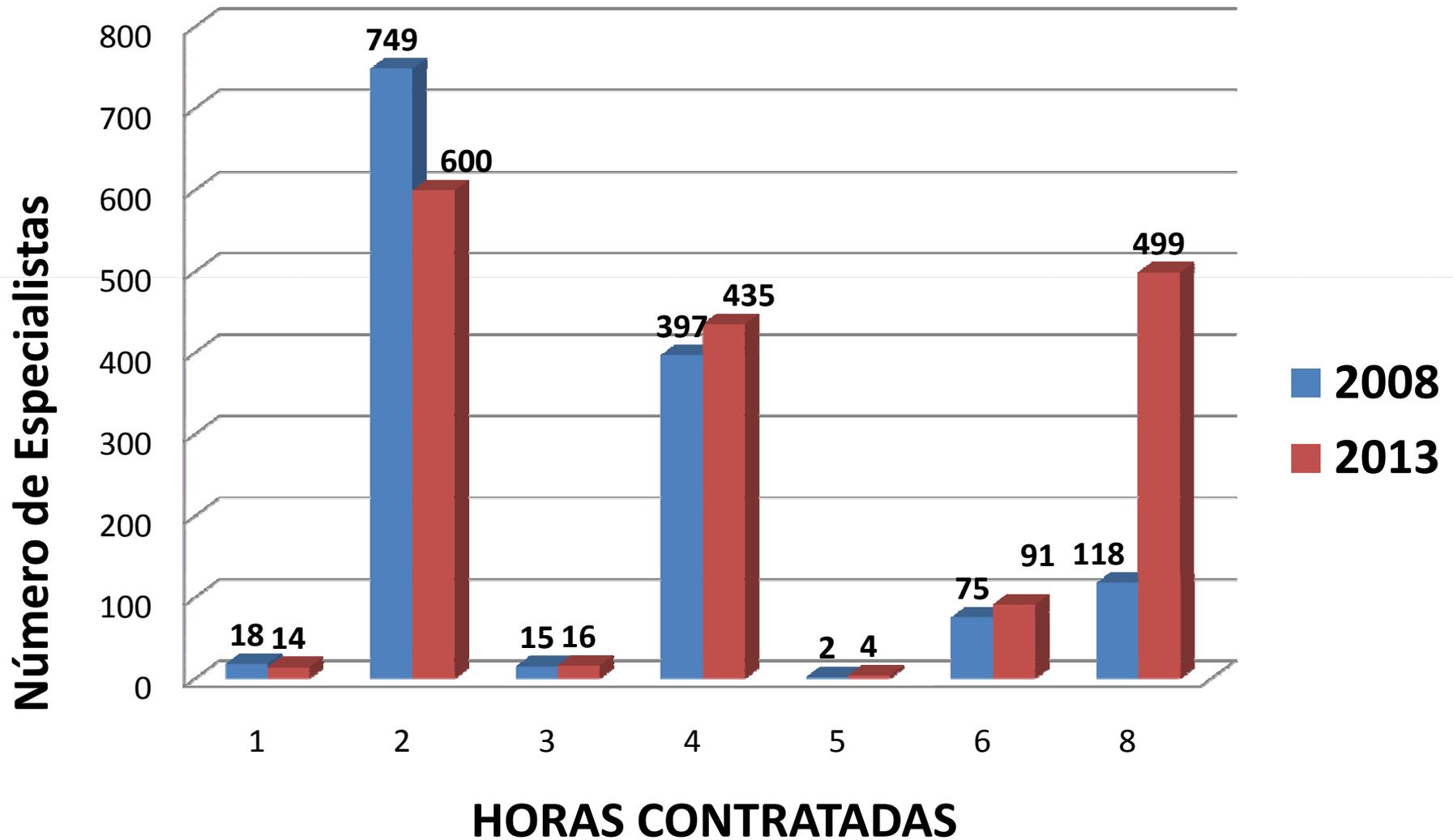
- Ministerio de Salud (MINSAL) como ente Rector del Sistema
- Instituto Salvadoreño del Seguro Social. (ISSS)
- Comando de Sanidad Militar. (COSAM)
- El Fondo Solidario para la Salud (FOSALUD)
- El Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral (ISRI)
- Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial (ISBM)
- Dirección Nacional de Medicamentos (DNM)

En el año 2009 se crea la Política Nacional de Salud que establece el Derecho a la Salud como fundamental, iniciando con ello el proceso de Reforma a la Salud, la cual ha modificado el proceso de atención a la salud. Un cambio que ha demandado definir la cobertura de servicios y la categorización de hospitales y equipos comunitarios de salud especializados.

DENSIDAD DE MEDICOS ESPECIALISTAS, POR 10,000 HAB, MINSAL



COMPARACIÓN MEDICOS ESPECIALISTAS HORAS CONTRATADAS, HOSPITALES MINSAL 2008-2013



Estrategia para el Desarrollo

FASE DIAGNÓSTICA

1. Registros Especialistas en el CSSP
2. Regulación MINED
3. Información de especialistas graduados
4. Convenios entre sector formador, empleador y MINED



FASE DE PLANIFICACIÓN

1. Diagnóstico de necesidades de especialistas.
2. Realización de talleres con las instituciones formadoras y proveedoras de servicios.
3. Cálculo en base a Demanda y Necesidad.

Análisis de Factibilidad

FORTALEZAS

- Política de Salud y Reforma del Sector clara
- Creación Comisión Intersectorial de Desarrollo RRHH
- Creación de DRRRH del MINSAL
- MINSAL es ente regulador del SNS por ley

OPORTUNIDADES

- Apoyo del gobierno central para la salud.
- Necesidad de especialistas en la red de servicios

DEBILIDADES

- Recursos limitados
- Sistema de incentivos ineficaz e ineficiente
- Ausencia planificación estratégica del SNS
- Ausencia de leyes para la certificación de especialidades y supervisión de su ejercicio profesional

AMENAZAS

- Polarización política del país
- Crisis financiera
- Migración de profesionales de la salud
- Programas de formación docente no vinculados con necesidades de servicios de salud

Lecciones Aprendidas



- ❧ **RELEVANCIA:** Es trascendental conocer y aplicar una adecuada Planificación de RRHH para el sistema de salud a intervenir.
- ❧ **IMPACTO:** Aplicación adecuada genera cambios positivos en la población.
- ❧ **EFICIENCIA:** Deben medirse los resultados considerando tiempo y recursos implementados.
- ❧ **EFFECTIVIDAD:** Deben medirse los logros de los objetivos en beneficio de la población.
- ❧ **SOSTENIBILIDAD:** Debemos buscar que nuestro esfuerzo sea sostenible con el tiempo.
- ❧ **ORGANIZACIÓN y COMUNICACIÓN en RED:** Nuestra intervención debe llevarnos a un trabajo articulado, que se traduce en beneficios directos a la población.



Muchas Gracias

