



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE SALUD

Curso de Planificación de RHUS Trabajo Final

Grupo Honduras, Agosto 2014

TITULO

*Institucionalización de la Metodología WISN
como herramienta de planificación en
establecimientos de salud:*

*Proyecto Piloto en el Centro de Salud Alonso Suazo,
Región Metropolitana de Salud de Tegucigalpa*

Trabajo Final

Objetivo General

- Desarrollar una intervención que permita gestionar eficientemente el recurso humano, logrando una distribución más justa de la carga de trabajo y una mejor productividad.

Trabajo Final

Objetivos Específicos

- Comprobar la factibilidad de adopción de la herramienta WSIN para evaluar la carga de trabajo del personal de salud (médicos y enfermeras) que laboran en los establecimientos de Salud
- Mejorar la eficiencia en la distribución del personal al planificar basándose en el uso de los servicios y no en la capacidad de la instalación física logrando un equilibrio entre el personal asignado y la carga de trabajo.

Contenido Central

- Manifestaciones de la ausencia de un sistema para determinar requerimientos de carga laboral.:
 - trabajadores de la salud, no se encuentran ubicados en los lugares donde se les requiere, de acuerdo a las necesidades en salud de la población
 - Contratación de personal en los servicios en base a criterios no técnicos: influencias políticas, criterios individuales, disponibilidad de recursos financieros, programación histórica, presión de grupos de usuarios, etc

Contenido Central

- Desigualdades en la asignación de personal en los servicios, sin tomar en cuenta el déficit o superávit de personal de salud en los diferentes centros
- No contar con la asignación presupuestaria necesaria para cubrir salarios de los becarios y personal de contrato, lo que deriva en otras situaciones (huelgas). De igual manera los reajustes salariales.



Estrategia

- A desarrollarse en Fases :
 1. **Fase Preparatoria-** Ha realizado un ejercicio preliminar WISIN con los datos recopilados hasta el momento sobre el Centro de Salud Alonso Suazo, con el fin de afianzar sus conocimientos del método y envió de notas a la Directora Regional y a la Directora del Centro para contar con su anuencia y elaborar la propuesta de intervención
 2. **Fase de Socialización de la Propuesta de Intervención:** Reuniones de socialización con autoridades, equipo conductor, mandos intermedios, personal del Centro de Salud

Estrategia

3. **Fase de Implementación:** Completar información necesaria sobre las estadísticas del Centro y de la Región Sanitaria, para luego aplicar la Metodología. Para obtener la información se realizarán encuestas a los profesionales del centro (médicos y enfermeras de actividad).
4. **Fase de Análisis de la Información e interpretación de resultados del ejercicio WISN-** Equipo multidisciplinario compuesto por personal de las direcciones involucradas del nivel central, así como de la dirección de la Región Sanitaria y del centro de salud en estudio

Estrategia

5. **Fase de Presentación de Resultados para la toma de decisiones:** El equipo presentará los resultados a la Ministra de Salud, Viceministros y Directores Generales.

Factibilidad de Aplicación

- Factores que facilitarán la viabilidad de esta intervención, :
 - Congruente con el lanzamiento de un Plan Nacional de Salud 2014-2018,
 - Existencia de un Plan Estratégico de la Secretaría de Salud
 - Elaboración de la Ley del Sistema Nacional de Salud, todos ellos tendientes a llevar a la Secretaría de Salud hacia un sistema de salud basado en la Atención Primaria en Salud, ameritando un cambio radical en la planificación de los recursos humanos en salud que apuntalen dichos procesos

Factibilidad de Aplicación

- Generación de datos valiosos para la toma de decisiones.

Limitantes del Método

- Contar con la herramienta en su debido momento para poder hacer una prueba piloto en tiempo real.
- Solo debe usarse en centros de salud , para la ver la carga laboral
- No puede usarse para ver carga laboral del nivel central.

Lecciones Aprendidas

- El curso virtual permitió mejorar las competencias del equipo de la Dirección de RHUS
- El WSIN es un método adecuado para evaluar la carga de trabajo en los establecimientos de salud del país.
- Ante la ausencia de sistemas de información sobre RHUS, deben establecerse alianzas con la Secretaría de Finanzas, Servicio Civil, Academia, Cooperación Internacional para avanzar en el diseño de un sistema de información en Recursos Humanos para la Salud