



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

NICARAGUA
2014
HACIENDO
Patria!

POLITICAS NACIONALES PARA GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS HUMANOS

DIVISIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS


FAMILIA Y
COMUNIDAD
EN
VICTORIAS!

CRISTIANA, ·SOCIALISTA, ·SOLIDARIA!
MINISTERIO DE SALUD

INTRODUCCION

El MINSA cuenta con una amplia red de establecimientos de salud que cubren la totalidad del territorio nacional.

El Modelo de Salud Familiar y Comunitario (MOSAFC) garantiza el trabajo extramuros para brindar atención a la población en general a través de visitas a las familias, brigadas médicas y ferias de salud, con lo que se avanza hacia la cobertura universal con servicios de salud gratuitos a toda la población.

POLITICAS DE SALUD

1. Lograr que las personas no se enfermen, un pueblo sano es feliz.
2. Atención en salud de calidad y medicinas gratuitas
3. Disminución de las listas de espera quirúrgica y lista de espera para consulta externa especializada.
4. Llevar los servicios de salud a las poblaciones pobres o en extrema pobreza, así como las que tienen mayores dificultad de acceso.
5. Implementación de estrategias innovadoras en salud en las Regiones Autónomas de la Costa Caribe.

6. Rescate de la medicina popular y tradicional, y otras formas de medicina no occidental.
7. Gobernabilidad ciudadana y participación activa y consciente de la ciudadanía en el que hacer del sector salud.
8. **Desarrollo integral de los Recursos Humanos del sector salud**
9. Articular y armonizar la cooperación externa en función de las políticas de salud y las necesidades urgentes de la población.

OBJETIVOS DEL MODELO

1. Mejorar las condiciones de salud de la población, generando actividades oportunas, eficaces, de calidad y con calidez, capaces de generar cambios personales, familiares y comunales, con énfasis en la prevención y la promoción de la salud.
2. Satisfacer las necesidades de servicios de salud de la población.
3. Proteger de epidemias a la población.

4. Mejorar la calidad de los servicios, respondiendo a las expectativas de la población en recibir servicios de salud de calidad y calidez humana.

5. Fortalecer la articulación entre los diferentes integrantes del sector salud, así como la coordinación interinstitucional e intersectorial.

Características del Nuevo Modelo

2007-2012
Modelo de
Salud Familiar
y Comunitario

-Modelo de atención en función de las necesidades de la población con énfasis en la Promoción y Prevención.

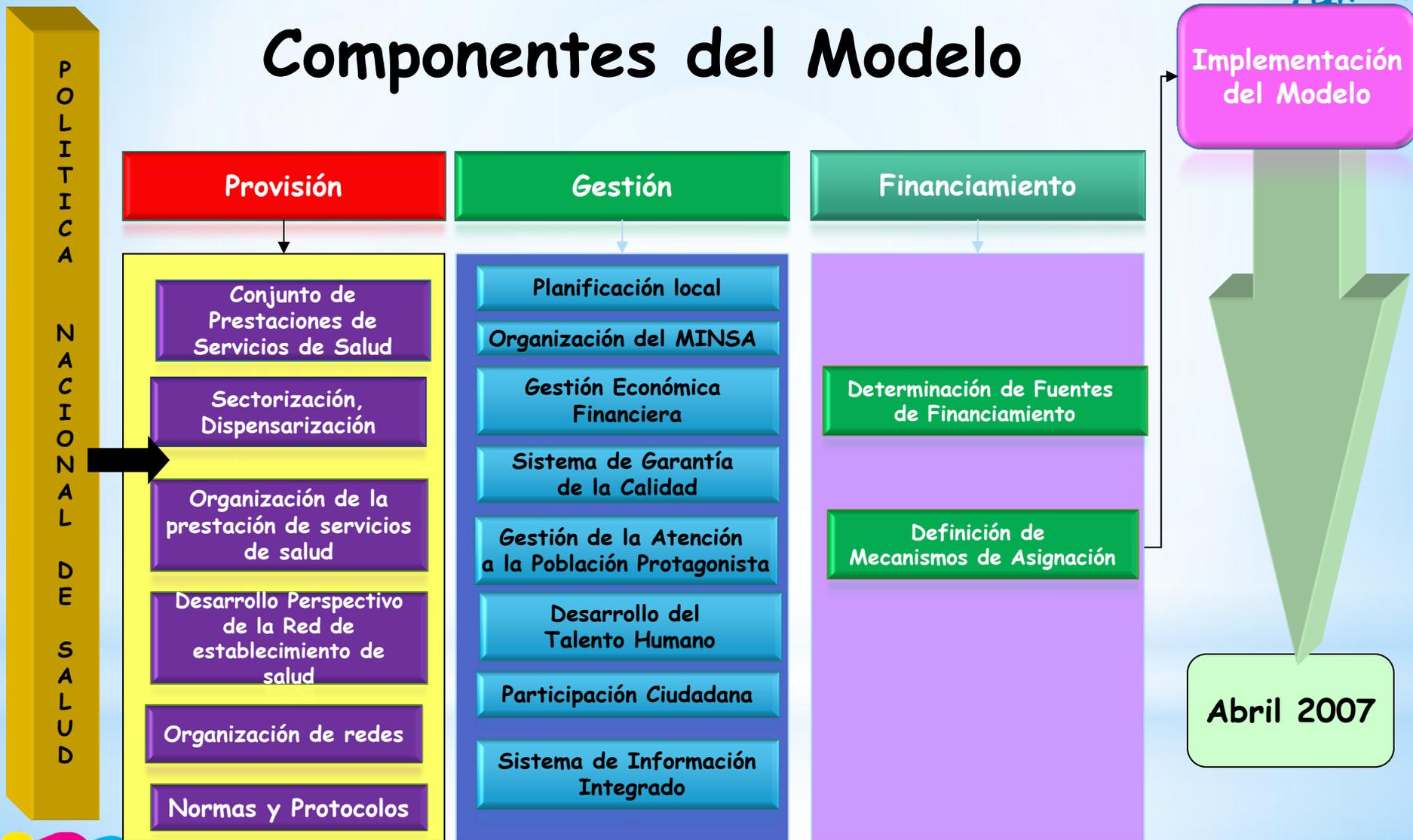
-Trasciende la atención individual y toma como referencia a la familia y la comunidad que incluye el ambiente.

- Un modelo que se enmarca en la construcción del poder ciudadano y promueve la responsabilidad compartida entre los ciudadanos y el Ministerio de Salud.

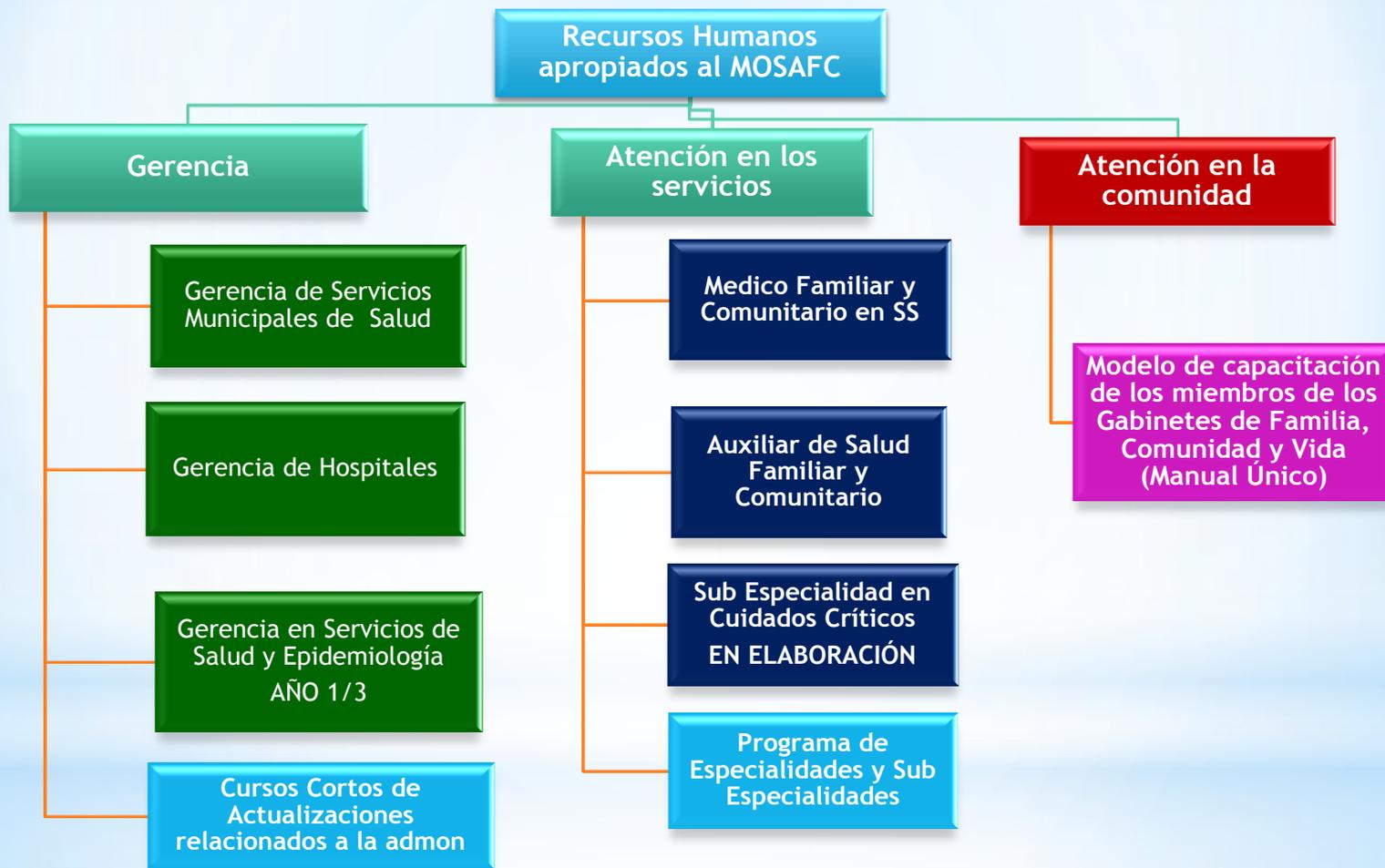
-El equipo de salud se traslada de las unidades de salud para laborar en la comunidad.

-Modelo que garantiza la Gratuidad y el Acceso universal.

Componentes del Modelo



Formación de los Recursos Humanos acordes con el MOSAFC



EDUCACION CONTINUA

La educación continua contempla la capacitación permanente del personal en el conocimiento y manejo de normas de atención, protocolos fármaco-terapéuticos, estándares de servicios a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad técnica de la atención en salud.

Aunado con este esfuerzo, se esta capacitando para mejorar la relación interpersonal de trabajadores de la salud con la población y en particular con los protagonistas del derecho a la salud.

FORMACION DE RECURSOS HUMANOS

Se garantiza la continuidad del proceso de formación de profesionales en general y especialistas, así como de técnicos y auxiliares, prioritarios para el desarrollo de los servicios, con su respectiva incorporación a las redes de servicios.

Para alinear la formación de Recursos Humanos con el MOSAFC, se han realizado cambios curriculares enfocados a la atención primaria en salud, así como la reapertura de carreras que se habían clausurado por los Gobiernos Neoliberales como Auxiliares de Enfermería y Técnicos Quirúrgicos.



MÉDICOS EN RESIDENCIAS DE ESPECIALIZACION

No.	Perfil de Formación	Total
1	Anatomía Patológica	32
2	Anestesiología	56
3	Cirugía General	66
4	Cirugía Maxilo Facial	8
5	Cirugía Pediátrica	21
6	Cirugía Plástica	12
7	Dermatología	6
8	Emergenciología	15
9	Gineco-obstetricia	163
10	Medicina Física y Reah	8
11	Medicina Interna	91
12	Neurocirugía	12
13	Oftalmología	11
14	Ortopedia	41
15	Otorrinolaringología	13
16	Pediatría	125
17	Psiquiatría	7
18	Radiología	63
19	Radiooncología	6
20	Urología	17
21	Total general	773

RESIDENTES EN ESPECIALIDAD DE SERVICIOS DE SALUD Y EPIDEMIOLOGÍA

	Perfil de Formación	Total
	Especialidad en Servicios de Salud y Epidemiol	49

CAPACITACIÓN 2014

- * Diplomado en Gerencia de Hospitales para equipos de dirección hospitalaria (155 participantes)
- * Diplomado en Gerencia en Atención Primaria para Directores Municipales/Distritales (152 participantes)
- * Diplomado en Epidemiología para equipos de dirección de municipios (Matagalpa-Jinotega)
- * Diplomado en Formulación de Proyectos (40)
- * Curso de Fitoterapia – Medicina Alternativa (50)
- * Post Grado en Gestión de Recursos Humanos (93)

FORMACION DE NUEVOS PERFILES 2014

- * Auxiliares de Salud Familiar y Comunitario (500)
- * Especialización en Medicina Familiar y Comunitario dirigida a médicos en servicio social (704)
- * Especialidad en Dirección de Servicios de Salud y Epidemiología (49)
- * Subespecialidad médica en cuidados del paciente crítico (por iniciar)



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

NICARAGUA
2014
HACIENDO
Patria!




FAMILIA Y
COMUNIDAD
EN
VICTORIAS!

CRISTIANA, ·SOCIALISTA, ·SOLIDARIA!

MINISTERIO DE SALUD