



Organización
Panamericana
de la Salud



OFICINA REGIONAL PARA LAS

Organización
Mundial de la Salud
Américas



FLACSO
COSTA RICA

Facultad Latinoamericana
de Ciencias Sociales



ENCUENTRO CENTROAMERICANO SOBRE MOVILIDAD PROFESIONAL EN MEDICINA Y ENFERMERÍA

TEGUCIGALPA, HONDURAS

12 al 14 de noviembre

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo



Organización
Panamericana
de la Salud

Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud



World Health
Organization



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES



Migración de Profesionales de la Salud entre América Latina y Europa. Creación de Oportunidades para el Desarrollo Compartido

Desarrollada por:

- Escuela Andaluza de Salud Pública
- Organización Panamericana de la Salud y OMS Ginebra
- Secretaría técnica MSP Uruguay

Para apoyar el trabajo de la:

- RIMPS (Red Iberoamericana de Migración de Profesionales de la Salud)





Presentación

EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS:

1.- Tipología a partir REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA,

*Martínez Millán, Juan Ignacio
Pando Letona, Maritxu
González Rojas, Andrea
S. Hernández, Silvia*

2.- Aproximaciones preliminares a partir de un ESTUDIO SOBRE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS.

*Martínez Millán, Juan Ignacio
Pando Letona, Maritxu
S. Hernández, Silvia*



Estudio

EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS MIGRATORIOS DE BENEFICIO MUTUO: REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

*Martínez Millán, Juan Ignacio
Pando Letona, Maritxu
González Rojas, Andrea
S. Hernández, Silvia*

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo



Organización
Panamericana
de la Salud
Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud



World Health
Organization



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES



Metodología

- **Tipo de estudio:** Revisión bibliográfica: literatura indexada y gris
- **Universo:** Estrategias de gestión de flujos migratorios cualificados (general y de profesionales de la salud) publicados desde 2010 hasta 2013.
- **Resultados:** Organizados por tipo de texto:
 - Literatura científica
 - Literatura gris de organismos internacionales, nacionales y regionales





Resultados

Medidas Encontradas

1.- Mejoras en la recopilación de datos para la planificación de recursos humanos que incorpore la dimensión real del fenómeno

- El análisis de las migraciones debe hacerse a la luz de **datos certeros**
- Permanente comunicación entre **diseño políticas y S.I.**
- Evaluar política pública: **decisiones basadas en la mejor evidencia disponible** ("evidence based decision making")
- No solo faltan **datos estadísticos**, sino también **económicos**



Resultados

Medidas Encontradas

2.- Atracción y retención de capital humano en zonas con déficit de recursos

- El “**servicio obligatorio**”: se permanece por otros factores
- La importancia de los **incentivos económicos**. Los incentivos económicos de países pobres **no superan** lo que ofrecen los **países ricos**
- El interés de **otros marcos teóricos**: teoría de redes, lazos históricos, factor político, etc.



Resultados

Medidas Encontradas

3.- Análisis comparado de políticas, estadísticas y resultados

- Dificultad de encontrar **visión ética** por parte de **países desarrollados**
- Si hay visión ética se plasma en códigos y políticas pero no en normas ni estrategias, ni planes... **total ineficacia.**





Resultados

Medidas Encontradas

4.- Apoyo a la gestión de flujos desde el nivel institucional

- **Dos líneas** de trabajo: facilitar el **regreso**, y permitir la **colaboración desde el exterior**
- Ambas se basan en una nueva percepción de las migraciones: **circulación de cerebros** (brain circulation) o lógica de la devolución (giving back)



Resultados

Medidas Encontradas

5.- Necesaria evaluación ex ante y ex post de las políticas de gestión de flujos

- Las iniciativas se implementan **sin datos certeros**
- Las iniciativas se implementan **sin bases sólidas** que ayuden a ver los avances



Resultados

Medidas Encontradas

6.- Apelar al altruismo profesional

- Afrontar el **déficit de profesionales** depende de la determinación **de los propios profesionales y** de su visión altruista de la profesión
- Fomentar en los centros de **formación valores altruistas** entre los profesionales de la salud



Resultados

Medidas Encontradas

7.- Promoción de la formación en general e integración de diversos saberes sobre todo de y para miembros de comunidades minoritarias

- **La educación** como valor de inversión
- El principio de **transferibilidad** (transferibility)
- **Formar a agentes** de las comunidades **rurales** incentivando la posibilidad de fortalecer dichas comunidades
- **Becas de entrenamiento** en el extranjero a cambio de trabajar al regreso en áreas alejadas y precarias



Resultados

Medidas Encontradas

8.- Revisión de la ética de las políticas de reclutamiento de países ricos

- La **falta de códigos** de reclutamiento de las agencias privadas
- Enfrentar la **visión económica** vs la **visión ética** del fenómeno



Resultados

Medidas Encontradas

9.- Iniciativas pero con pocos datos que las refuercen

- Mejora de la **capacidad de entrenamiento** de los países con recursos
- Creación y promoción de **redes entre profesionales migrantes** y no migrantes
- **Regulación** del nivel institucional
- **Análisis de experiencia** de profesionales sanitarios ya migrados
- Apoyo de **tecnologías de la información** y la comunicación





Resultados

Hallazgos de la literatura gris de organismos políticos

Organismos internacionales: OIT, OIM y SEGIB

Abogan por la **migración circular**

Organismos internacionales de cobertura en salud: La Alianza y OMS

“**Código global de Práctica para el reclutamiento** internacional de personal sanitario”.

Organismos regionales de cobertura en salud: OPS y RIMPS

refuerzo institucional

Organismos Nacionales consultados: Chile, Ecuador, Brasil, Uruguay y España

Aportan **experiencias concretas**



Conclusiones

- El **análisis sobre la gestión de flujos** una necesidad dados sus efectos desiguales:
- Se habla de **efectos negativos de la migración**.
- Recientemente se da un cambio de perspectiva hacia evidenciar los **efectos positivos** de la migración y **proponiendo la gestión de flujos**
 - Incentivar **la dinámica de “todos ganan”** (win-win) donde los países se benefician a través de favorecer y reglamentar el intercambio de capital humano.
 - Parece que antes que los incentivos económicos, las **condiciones de vida y profesionales** son más relevantes
 - Otra estrategia sería dejar de atraer para **fortalecer zonas rurales**





Conclusiones

- Medidas **efectivas según contexto**: necesidad de pensar respuestas adaptadas
- Se requiere **coordinación** entre todos los agentes implicados
- Necesidad de **ahondar en los beneficios** reales percibidos no solo de los sistemas, si no también **de los profesionales**





Conclusiones

- Queda patente **la falta de datos certeros**
 - Datos **sobre necesidades** reales de personal aportados por los sistemas de información
 - Datos **sobre los resultados** de las medidas para abordar el fenómeno.





Estudio

“ANÁLISIS SISTEMÁTICO DE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN DE FLUJOS DE Recursos Humanos en Salud EN LA REGIÓN DE IBEROAMÉRICA”.

*Martínez Millán, Juan Ignacio
Pando Letona, Maritxu
S. Hernández, Silvia*

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo



**Organización
Panamericana
de la Salud**
Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud



**World Health
Organization**



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES



Objetivos

- **Obj General:** Caracterizar y valorar las experiencias de gestión de flujos de RHS que existen en la actualidad en la Región de Iberoamérica.
- **Obj específicos:**
 - 1.- **Detectar las experiencias** de gestión de flujos de RHS que existen en la Región de Iberoamérica
 - 2.- Analizar la **efectividad, viabilidad y pertinencia** de las experiencias de gestión de flujos de RHS detectadas
 - 3.- Elaborar **lecciones aprendidas** extraídas a partir del proceso de investigación





Metodología

- **Tipo de estudio:** Cualitativo
- **Universo:** La región de la Américas
- **Participantes:** Actores clave vinculados a los ministerios de salud y a las migraciones de profesionales:
 - Responsables de gestión de RHS
 - Profesionales de la salud vinculados al tema
- **Instrumento:** Cuestionario abierto y entrevista semi-estructurada.
- **Periodo de estudio:** Hasta marzo 2015



Resultados Preliminares

- **Aspectos positivos:**
 - Amplían la cobertura en salud del país
 - Consigue que más profesionales ejerzan la profesión para la que se han formado.
- **Aspectos críticos:**
 - Deberían ser programas estructurales
 - Supone adecuación técnica y cultural del profesional
 - Posibles agravios comparativos en la remuneración
- **Otros programas identificados:**
 - Programa de fidelización de profesionales de la salud en áreas remotas en Canadá
 - Tratados de frontera en RHS: Brasil-Uruguay / Brasil-Argentina



Muchas Gracias

Acción financiada por la Comisión Europea en el marco del Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo



**Organización
Panamericana
de la Salud**
Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud



**World Health
Organization**



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE IGUALDAD, SALUD Y POLÍTICAS SOCIALES