



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Aplicativo Virtual: Estructura de la Fuerza Laboral en Recursos Humanos para la Salud

Hernán Sepúlveda

Marco Ramírez

01 de junio de 2015

Definición

Es una herramienta virtual integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permite a los países de la Región registrar información relevante de la Fuerza de Trabajo de Salud y analizar su composición, distribución y evolución.

Antecedentes

- Desafíos de Toronto y 20 Metas Regionales de RHS. 27º Conferencia Panamericana OPS 2007
- Código Mundial de práctica de OMS 2010
- Documento y Resolución de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la Atención Primaria de Salud. 52º CD de OPS, 2013
- Declaración de Política de Recife sobre Recursos Humanos para la Salud, 2013

Primer desafío de Toronto

“Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de manera tal que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente”.

Primer desafío de Toronto

- **Meta 1:** Todos los países de la Región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 por 10.000
- **Meta 2:** Las proporciones regional y subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.
- **Meta 4:** La razón de enfermeras calificadas con relación a los médicos alcanzará al menos 1:1 en todos los países de la Región.

Código de práctica de OMS

“Establecer y fortalecer sistemas de información sobre personal sanitario incluida la migración de personal de salud y su impacto en los sistemas sanitarios ” (artículo 6, punto 2)

Resolución sobre RHS 52º CD de OPS, 2013

“Invertir en la producción, disponibilidad, utilización y análisis de datos básicos sobre recursos humanos para la salud y mejorar la calidad de los sistemas de información de recursos humanos para la planificación y la toma de decisiones” (letra f).

Declaración de Recife

“Fortalecer los sistemas de información sobre los RHS a fin de facilitar el análisis del mercado laboral a la hora de hacer predicciones en este ámbito, y vincular la planificación y las previsiones basadas en las necesidades con las prácticas innovadoras” (párrafo 14, ii)

Objetivos del Aplicativo

- Fortalecer las capacidades de los países de la Región para construir Sistemas de Información de RHS para la toma de decisiones.
- Disponer de información sobre la composición, distribución y evolución de la Fuerza de Trabajo de Salud.

Funcionalidades del aplicativo :

- Registrar información anual del personal de salud, según sector (público o privado), sexo, grupo etario y unidad territorial (región, departamento u otro), tanto para profesionales (médicos, enfermeras y otros), como no profesionales (técnicos, auxiliares y otros), según estructura nacional configurada por cada país.
- Registrar datos de personas atendidas, según grupo institucional (ministerio de salud, seguro social, sanidad, etc), definidos por cada país.
- Registrar datos demográficos del país y unidad territorial anualmente.

Funcionalidades del aplicativo :

- Presentar tablas con datos cualitativos y cuantitativos consolidados de la estructura de la Fuerza Laboral en cada país, en los Observatorios Regional, Subregionales y Nacionales de RHS.
- Visualizar gráficos fijos y elaborados por el usuario (con filtros), sobre indicadores de RHS
- Visualizar mapas de densidad de RHS por unidad territorial y país.

Estructura del Personal de salud

Nivel 1

Nivel 2

Nivel 3

Nivel 4

Profesionales

- Médicos
- Enfermeros(as)
- Odontólogos(as)
- Parteras/matronas /obstetricas
- Psicólogos
- Otros profesionales

- Médicos generales
- Médicos especialistas

- Médicos generales
- Médicos residentes

- Pediatría
- Ginecología
- Internista
- Cirugía

No Profesionales

- Técnicos
- Administrativos
- Auxiliares
- Otros

Forma de ingreso (en evaluación)

Alternativas	Ventajas	Desventajas
Jornadas de 8 horas	<ul style="list-style-type: none">✓ Permite comparar según estándar laboral de 8 horas	<ul style="list-style-type: none">- Al agrupar información, se pierde algún nivel de información, como:<ul style="list-style-type: none">○ Grupo etario○ Sexo○ Ubicación- Cambios considerados en la estructura y base de datos del aplicativo virtual
Por persona	<ul style="list-style-type: none">✓ Datos completos de la persona (identificador único)✓ Permite mantener la composición y evolución✓ Permite saber la existe del personal	<ul style="list-style-type: none">- No se conocer la cantidad de horas laborales (2, 4, 6 u 8 horas/día)

Ingreso al sistema de estructura de la fuerza laboral

 **Ingreso Sistema Estructura Fuerza Laboral**

Usuario :

Clave :

Configuraciones iniciales

1. Tipo de sector

• Público

- Ministerio de Salud
- Seguridad Social
- Fuerzas armadas
- Otros

• Privado

- Clínica privadas
- Mutuales de seguridad
- Consultorios privados
- Otros

The screenshot displays a software interface for managing sector types. It features a table with columns for País, Tipo Sector, Código Sector, and Descripción. Below the table is a modal form titled 'TIPOS DE SECTOR' with fields for País, Tipo Sector, and Código Sector, and a text area for Descripción. The interface includes navigation buttons like 'Nuevo', 'Editar', and 'Eliminar', and a footer showing 'Página 1 de 1' and 'Mostrando 1 a 13 de 13 elementos'.

	País	Tipo Sector	Código Sector	Descripción
1	2 Chile	1 Publico	1	Ministerio Salud
2	2 Chile	1 Publico	2	Fuerzas Armadas
3	2 Chile	1 Publico	3	Carabineros
4	2 Chile	1 Publico	4	Atención Primaria de Salud
5	2 Chile	1 Publico	5	prueba 5
6	2 Chile	1 Publico	6	prueba numero 1
7	2 Chile	1 Publico	7	Test público
8	2 Chile	1 Publico	8	Institucion de prueba
9	2 Chile	2 Privado	1	Clinicas Privadas
10	2 Chile	2 Privado	2	Mutuales de Seguridad
11	2 Chile	2 Privado	3	Consultorio Privado
12	2 Chile	2 Privado	4	Clinicas sector Poniente
13	2 Chile	2 Privado	5	Test privado

TIPOS DE SECTOR

País: 2 Chile

Tipo Sector: [dropdown]

Código Sector: [input]

Descripción: [text area]

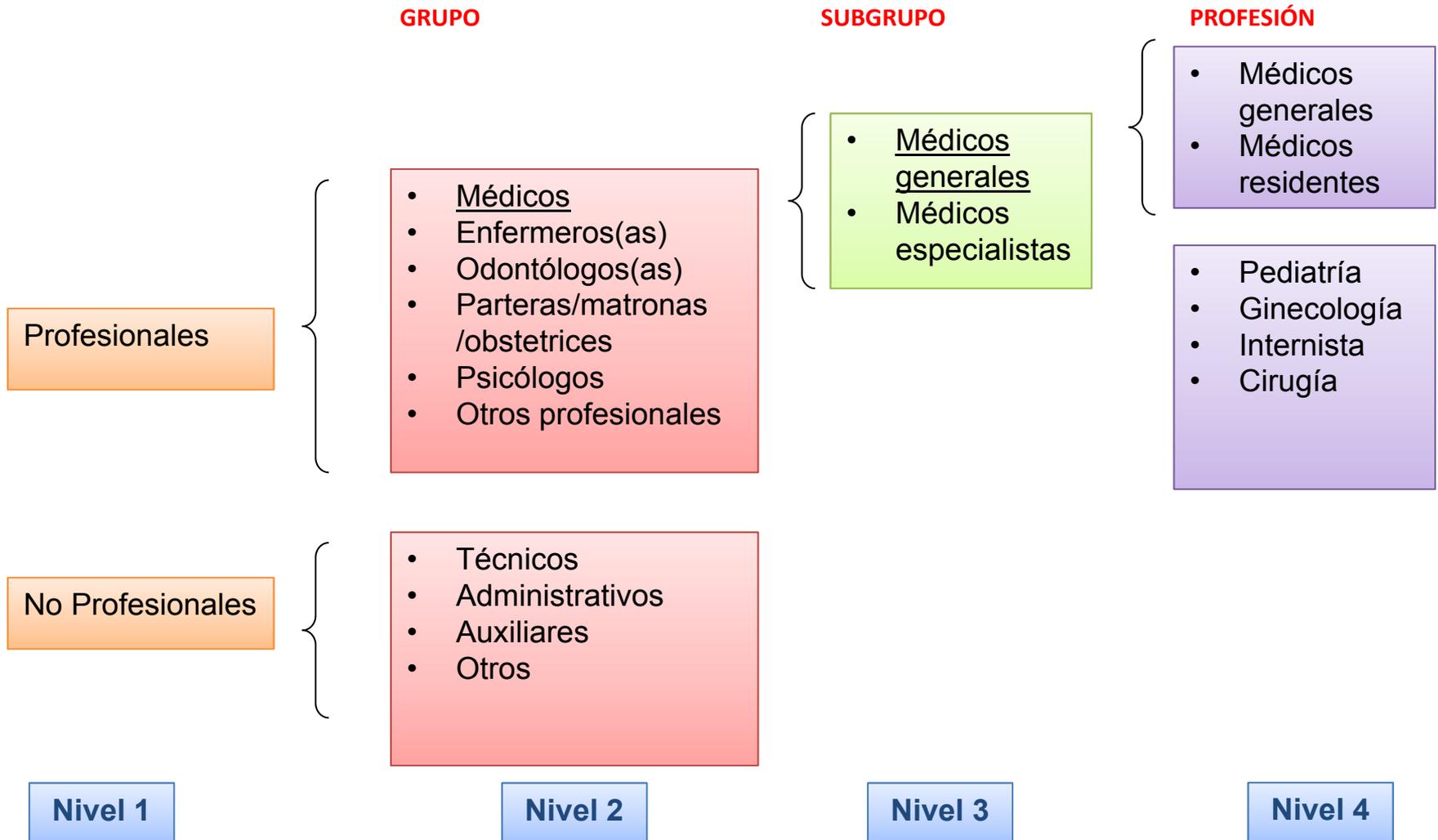
Grabar Cancelar

Página 1 de 1

Mostrando 1 a 13 de 13 elementos

Configuraciones iniciales

2. Tipo de profesión



Configuraciones iniciales

Tipos de Profesión ×

 Nuevo  Editar  Eliminar País Tipo Profesión Todos

	País	Tipo Profesión	Grupo	Sub Grupo	Profesión	Descripción
1	2 Chile	1 Profesional	Medicos	MEDICOS GENERALES	01	Medicos Generales
2	2 Chile	1 Profesional	Medicos	MEDICOS GENERALES	02	Medicos Residentes
3	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Pediatrica
4	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Ginecologia
5	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Internista
6	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Cirugia
7	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Psiquiatria
8	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Medicina Interna
9	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Salud Familiar
10	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Test Oftalmología
11	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Test
12	2 Chile	1 Profesional	Medicos			Otros Medicos Especialistas
13	2 Chile	1 Profesional	Enfermera			Enfermeras
14	2 Chile	1 Profesional	Odontologos			Odontologos
15	2 Chile	1 Profesional	Obstetricas			Obstetricas/Parteras/Matronas

Tipo de Profesión ×

TIPOS DE PROFESIÓN

País

Tipo Profesión

Grupo

Sub Grupo

Código Profesión:

Descripción

 Grabar  Cancelar

15 ▼ | < < | Página 1 de 2

Mostrando 1 a 15 de 20 elementos

Configuraciones iniciales

3. Divisiones

- Región
- Departamento
- Provincia
- Otro

- I Región Tarapaca
- II Región Antofagasta
- III Región Atacama
- IV Región Coquimbo
- V Valparaíso
- VI O'Higgins
- VII Maule
- VIII Biobío
- XI Araucanía
- X Los Lagos
- XI Aysén
- XII Magallanes
- RM Región Metropolitana
- XIV Los Lagos
- XV Arica y Parinacota

Configuraciones iniciales

Divisiones x

+ Nuevo ✎ Editar 🗑 Eliminar País 2 Chile

	País	Código división	Sector	Nombre	Descriptivo
1	2 Chile	1		I Región Tarapaca	Región
2	2 Chile	2		II Región Antofagasta	Región
3	2 Chile	3		III Región Atacama	Región
4	2 Chile	4		IV Región Coquimbo	Región
5	2 Chile	5		V Valparaiso	Region
6	2 Chile	6		VI Ohiggins	Region
7	2 Chile	7		VII Maule	Region
8	2 Chile	8		VIII Bio Bio	Region
9	2 Chile	9		XI Araucania	Region
10	2 Chile	10		X Los Lagos	Region
11	2 Chile	11		XI Aysen	Region
12	2 Chile	12		XII Magallanes	Region
13	2 Chile	13		RM Región Metropolitana	Region
14	2 Chile	14		XIV Los Lagos	Region
15	2 Chile	15		XV Arica y Parinacota	Region

15 ⏪ ⏩ Página 1 de 2 🔄 Mostrando 1 a 15

Tipo de Sector

DIVISIONES

País: 2 Chile

Código División:

Nombre:

Descriptivo:

Ingreso de datos

Nuevo x

POBLACIÓN ATENDIDA Y DATOS DEMOGRÁFICOS DEL PAÍS

País: Año: División:

Sector	Indicador	Cant. Población
Publico	Ministerio Salud	0
Publico	Fuerzas Armadas	0
Publico	Carabineros	0
Publico	Atención Primaria de Salud	0
Publico	prueba 5	0
Publico	prueba numero 1	0
Publico	Test público	0
Publico	Institucion de prueba	0

Total Sector Publico Total Sector Privado

Total Población Atendida Total Población País

Fuente de la Información

Ingreso de datos

Demografico x

[Nuevo](#) [Editar](#) [Eliminar](#) País: 9 El Salvador Año: 2014 División: Seleccione División [Todos](#)

	País	Año	División	Total Público	Total Privado	Total Población Ate	Total País	Fuente Información
1	9 El Salvador	2014	002 Santa Ana	415030	0	415030	6401240	la misma
2	9 El Salvador	2014	004 Chalatenango	143952	0	143952	6401240	la misma
3	9 El Salvador	2014	006 San Salvador	1262208	0	1262208	6401240	la misma
4	9 El Salvador	2014	008 La Paz	251814	0	251814	6401240	la misma
5	9 El Salvador	2014	010 San Vicente	128434	0	128434	6401240	la misma
6	9 El Salvador	2014	012 San Miguel	348874	0	348874	6401240	la misma
7	9 El Salvador	2014	014 La Unión	187549	0	187549	6401240	la misma
8	9 El Salvador	2014	001 Ahuachapán	253144	0	253144	6401240	Datos Instituciones
9	9 El Salvador	2014	003 Sonsonate	354559	0	354559	6401240	la misma
10	9 El Salvador	2014	005 La Libertad	557861	0	557861	6401240	la misma
11	9 El Salvador	2014	007 Cuscatlán	184722	0	184722	6401240	la misma
12	9 El Salvador	2014	009 Cabañas	116561	0	116561	6401240	la misma
13	9 El Salvador	2014	011 Usulután	262380	0	262380	6401240	la misma
14	9 El Salvador	2014	013 Morazán	141805	0	141805	6401240	la misma

15 [◀](#) [▶](#) Página 1 de 1 [↻](#) Mostrando 1 a 14 de 14 elementos

Ingreso de datos

Profesionales x									
País:	9 El Salvador	SubSector:	Seleccione Sub Sector						+ Nuevo
Año:	Seleccione Año	Sexo:	Seleccione Sexo						✎ Editar
Sector:	Seleccione Sector	División:	Seleccione División						🔍 Todos
								🗑 Eliminar	
	País	Año	División	Sector	Sub Sector	Sexo	Total Salud	Fuente Información	
1	9 El Salvador	2013	Santa Ana	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	1369	Unidad de Administración de Recursos	
2	9 El Salvador	2013	Sonsonate	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	313	Unidad de Administración de Recursos	
3	9 El Salvador	2013	Chalatenango	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	595	Unidad de Administración de Recursos	
4	9 El Salvador	2013	La Libertad	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	670	Unidad de Administración de Recursos	
5	9 El Salvador	2013	San Salvador	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	4222	Unidad de Administración de Recursos	
6	9 El Salvador	2013	Cuscatlán	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	222	Unidad de Administración de Recursos	
7	9 El Salvador	2013	La Paz	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	241	Unidad de Administración de Recursos	
8	9 El Salvador	2013	Cabañas	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	181	Unidad de Administración de Recursos	
9	9 El Salvador	2013	San Vicente	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	739	Unidad de Administración de Recursos	
10	9 El Salvador	2013	Usulután	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	428	Unidad de Administración de Recursos	
11	9 El Salvador	2013	San Miguel	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	1690	Unidad de Administración de Recursos	
12	9 El Salvador	2013	Morazán	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	110	Unidad de Administración de Recursos	
13	9 El Salvador	2013	La Unión	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	217	Unidad de Administración de Recursos	
14	9 El Salvador	2014	Ahuachapán	Publico	Ministerio de Salud (MINSAL)	Todos	17626	Unidad de Administración de Recursos	

15 de 14 elementos

REGISTRO DE DATOS PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES

País	9 El Salvador	Año	2014
Sector	1 Publico	SubSector	1 Ministerio de Salud (MINSAL)
Sexo	Total	División:	1 Ahuachapán

Profesión	0 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	65 - +	No Clasif.	Total
Medicos Generales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medicos Residentes	0	0	0	0	0	0	0	3057	3057
Pediatrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ginecologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Internista	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cirurgia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psiquiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medicina Interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Salud Familiar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	8855	8855
Total No Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	8771	8771
Total Salud	0	0	0	0	0	0	0	17626	17626

Unidad de Administración de Recursos Humanos MINSAL

Importar Datos

Fuente de la Información:

Fuente de la Información

Archivo Profesionales:

Elija un Archivo....

Buscar

Subir Archivo

Ver Formatos Archivos >>

Formatos de Archivos



Archivos debe estar separados por comas (,) o punto y coma (;) sin líneas de títulos

Formato Archivo Profesionales

	Campo	Descripción
1	Año	Numérico 4 Posiciones
2	País	Código según tabla de países
3	División	Código según tabla divisiones
4	Sector	1=Público, 2=Privado
5	Sub Sector	Numérico, Según tabla de Tipos de SUB Sector
6	Sexo	M:Masculino, F:Femenino, A:Todos
7	Tipo Profesión	1: Profesional, 2: No Profesional
8	Código Profesión	Numérico
9	00 -24	Numérico
10	25 - 34	Numérico
11	35 - 44	Numérico
12	45 - 54	Numérico
13	55 - 59	Numérico
14	60 - 64	Numérico

Importar Datos

Fuente de la Información:

Total País:

Archivo Demográficos

Formatos de Archivos



Archivos debe estar separados por comas (,) o punto y coma (;) sin líneas de títulos

Formato Archivo Demográficos

	Campo	Descripción
1	Año	Númerico 4 Posiciones
2	Pais	Código según tabla de paises
3	Division	Código según tabla divisiones
4	Tipo Sector	1=Público, 2=Privado
5	Codigo Demografico	Numérico, Segun tabla de Tipos de Sector
6	Monto	Numérico

Exportar Datos Profesionales

Exportar

Exportar Datos Demograficos

Exportar

Reportes gráficos

Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio

DISPONIBILIDAD DE RHUS

ACCESIBILIDAD DE RHUS

ACEPTABILIDAD DE RHUS

CALIDAD DE RHUS

GLOSARIO



Reportes gráficos

Nombre	Tipo Grafico
Gráfico N° 1 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema de Salud”	PASTEL
Grafico N° 2 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema Público”	PASTEL
Grafico N° 3 “Dotación del Personal de Salud en el Sistema Privado”	PASTEL
Grafico N° 4 “Dotación de Profesionales en Sistema de salud”	BARRAS
Grafico N° 5 “Dotación de Profesionales en Sistema Público”	BARRAS
Grafico N° 6 “Dotación de Profesionales en Sistema Privado”	BARRAS
Grafico N° 7 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud”	BARRAS
Grafico N° 8 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud Publico”	BARRAS
Grafico N° 9 “Dotación de Técnicos en Sistema de salud Privado”	BARRAS
Grafico N° 10 “Evolución de la dotación del personal de salud”	LINEAS
Grafico N° 11 “Evolución de la dotación del personal en Sistema Público”	LINEAS
Grafico N° 12 “Evolución de la dotación del personal en Sistema Privado”	LINEAS
Grafico N° 13 “Evolución de la dotación del personal de salud por profesión”	HISTOGRAFICO
Grafico N° 14 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema público	HISTOGRAFICO
Grafico N° 15 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema privado	HISTOGRAFICO
Grafico N° 16 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) Sistema de Salud	LINEAS
Grafico N° 17 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema público	LINEAS
Grafico N° 18 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema privado	LINEAS

Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio

DISPONIBILIDAD DE RHUS

ACCESIBILIDAD DE RHUS

ACEPTABILIDAD DE RHUS

CALIDAD DE RHUS

GLOSARIO



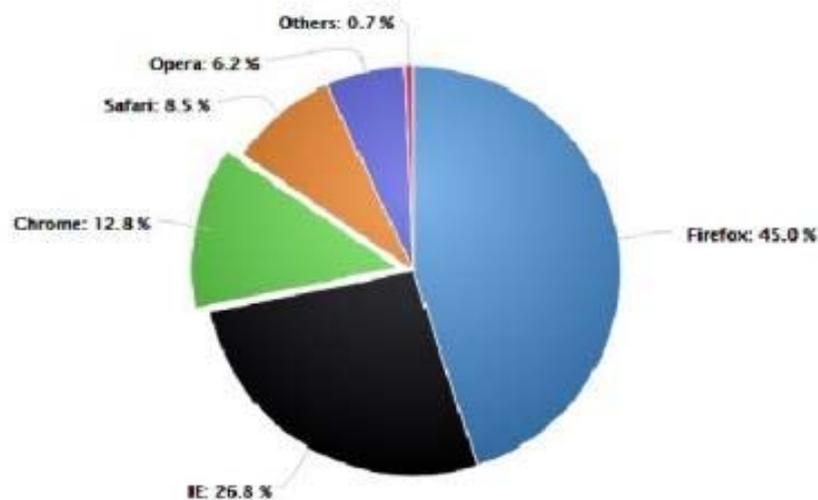
Dotación del personal de salud



Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"



Browser market shares at a specific website, 2014



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud

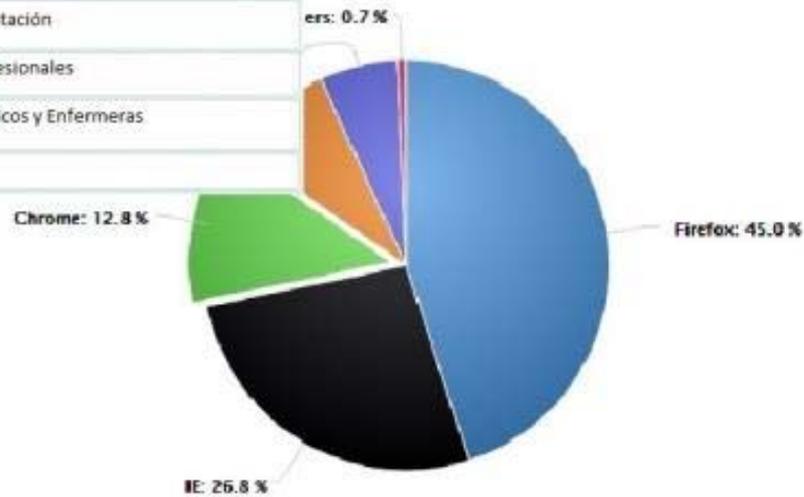


- Inicio
- DISPONIBILIDAD DE RHUS
- ACCESIBILIDAD DE RHUS
- ACEPTABILIDAD DE RHUS
- CALIDAD DE RHUS
- GLOSARIO

Dotación del personal de salud Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

- Dotación del Personal de Salud
- Dotación de Profesionales
- Dotación de Técnicos
- Evolución de la Dotación
- Evolución de Profesionales
- Evolución de Medicos y Enfermeras

Visitas a un sitio web específico, 2014



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



Inicio **DISPONIBILIDAD DE RHUS** ACCESIBILIDAD DE RHUS ACEPTABILIDAD DE RHUS CALIDAD DE RHUS GLOSARIO

Dotación del personal de salud

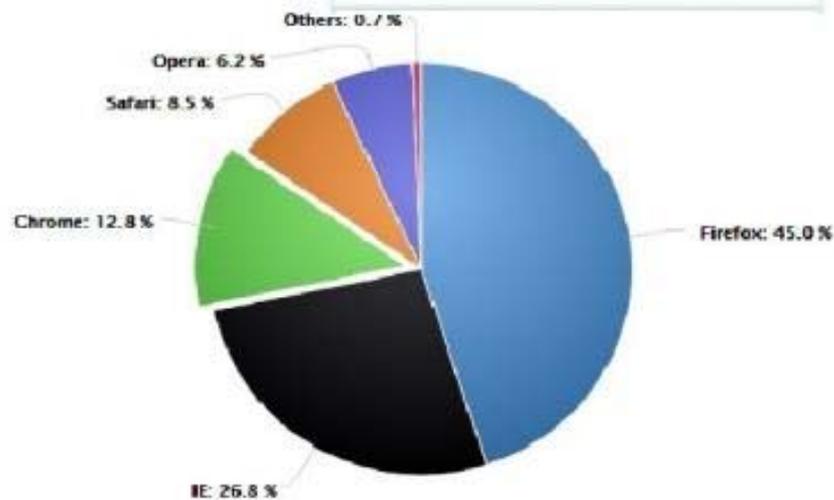
Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

Gráfico N° 2 "Dotación Sistema Público"

Gráfico N° 3 "Dotación Sistema Privado"

Browser market share



Estructura de la Fuerza Laboral en RRHH para la Salud



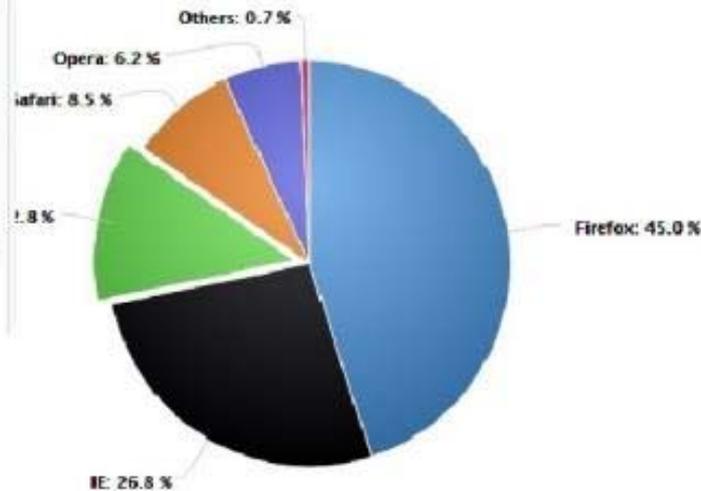
Inicio **DISPONIBILIDAD DE RHUS** ACCESIBILIDAD DE RHUS ACEPTABILIDAD DE RHUS CALIDAD DE RHUS GLOSARIO

Opciones

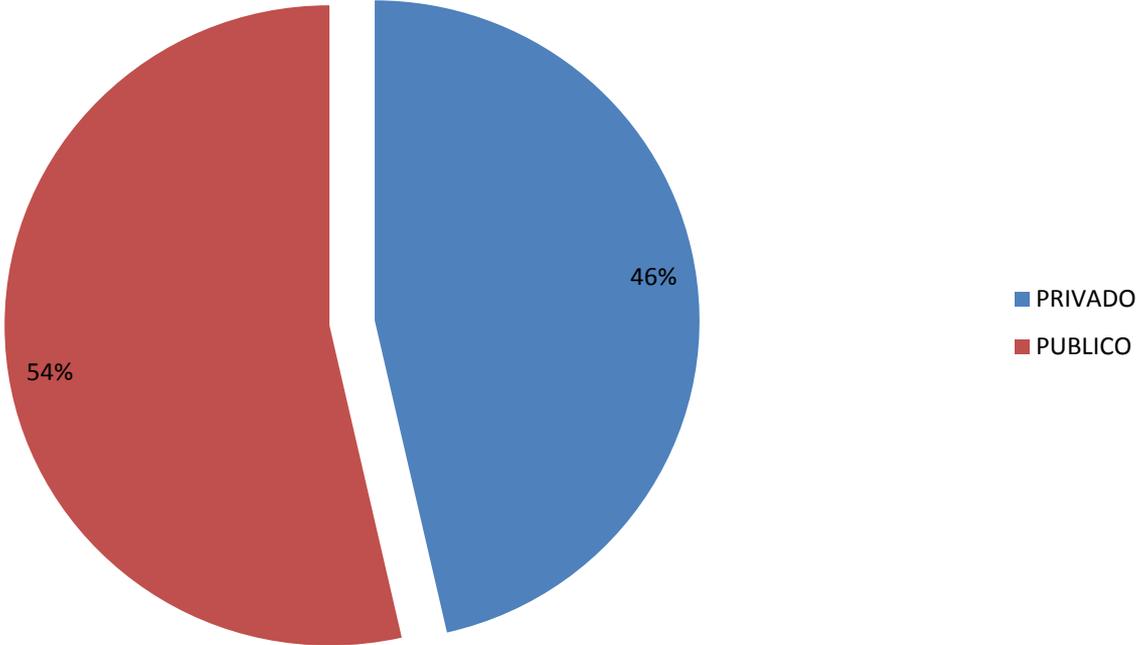
- Sub-Región
Región Andina
- País:
País de Prueba
- Año:
2011
- Sector
País de Prueba
- Tipos de Sector
País de Prueba
- División
País de Prueba
- Tipo Profesión
País de Prueba
- Sexo
País de Prueba
- Grupo Hetero
País de Prueba

lud Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"

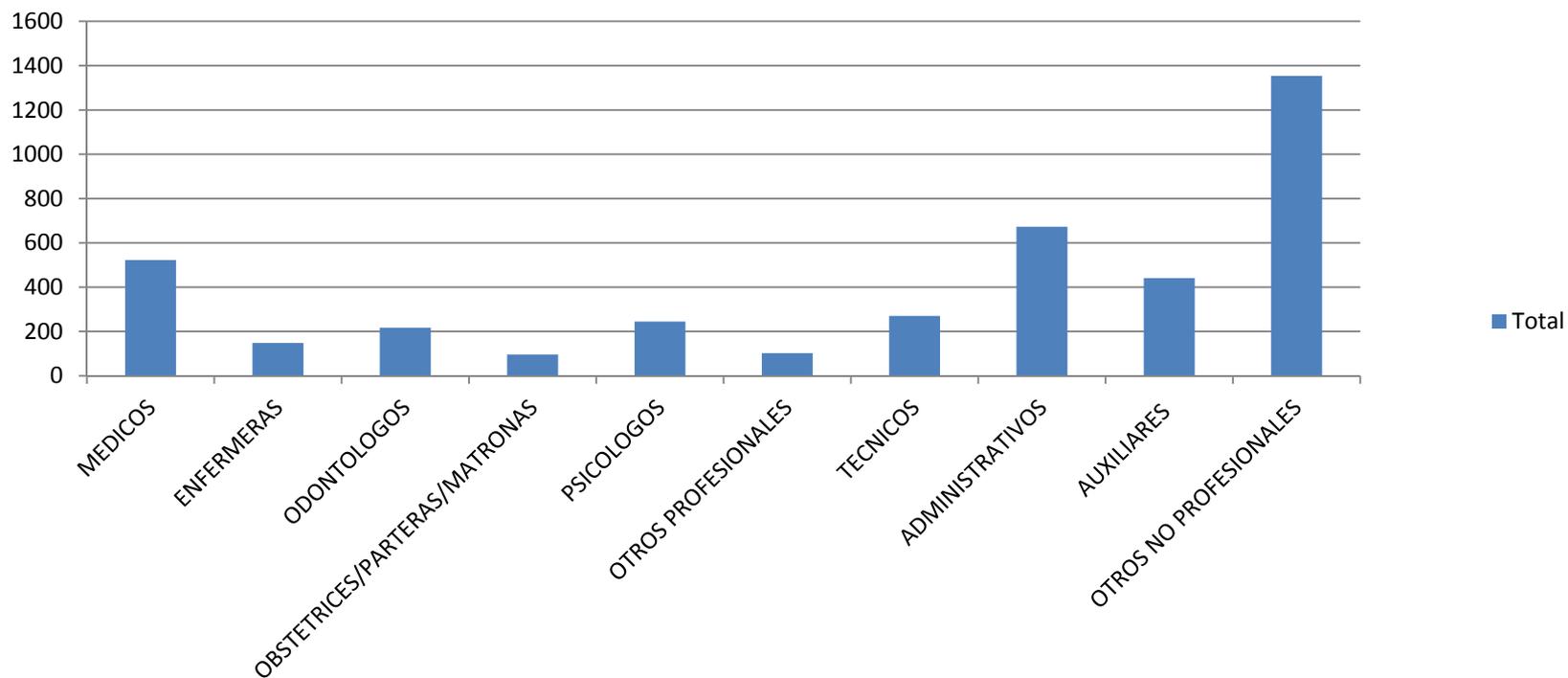
browser market shares at a specific website, 2014



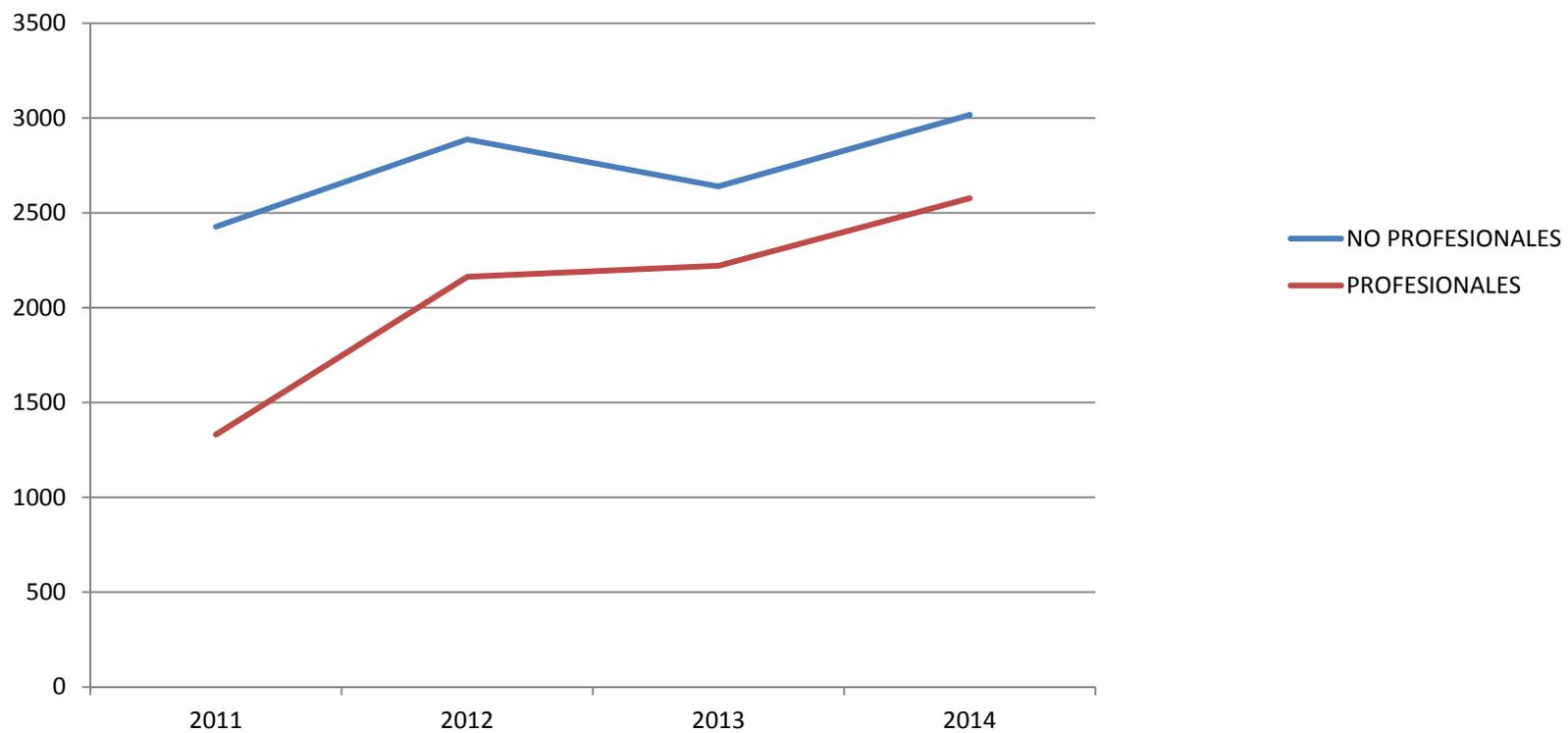
**Dotación total del personal en el sistema de salud
Distribución por Sector según el año 2011 para Chile**



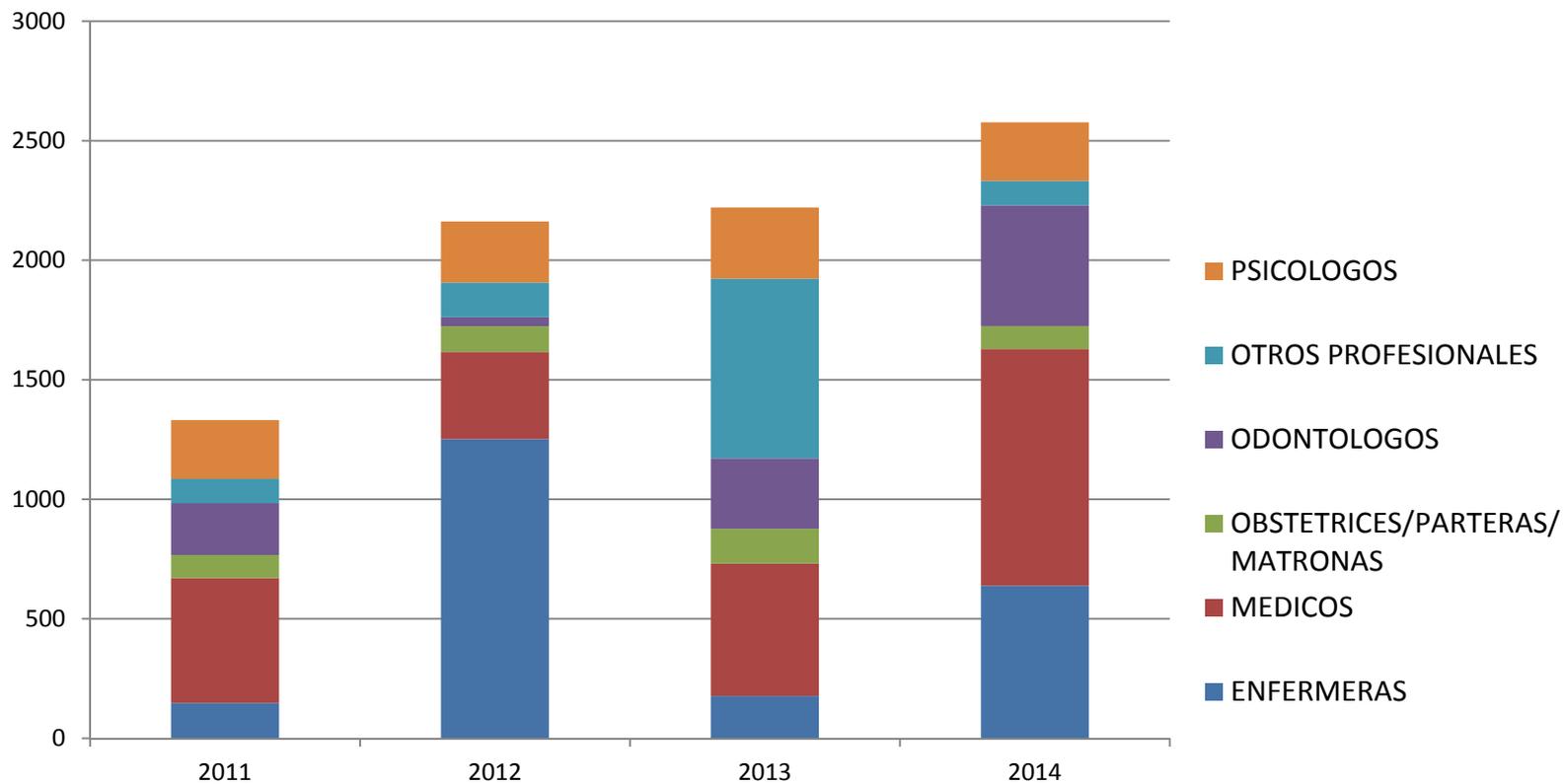
Distribución del Personal en el sistema de salud según el año 2014 para Chile



Evolución de la dotación del personal de salud entre los años 2011 y 2014 para CHILE



Evolución de la dotación de Profesionales del sector salud entre los años 2011 y 2014 y para CHILE



**Catalogo informativo 2015:
Reconocimiento, homologación y
habilitación de la práctica en
medicina y enfermería**

www.observatoriorh.org/centro



**Observatorio Centroamericano
de Recursos Humanos de Salud**

"Compartiendo información para la toma de decisiones"



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

Inicio

Observatorio CA&DOM

Plan COMISCA

Componentes de trabajo

Recursos de información

Directorio de Gestores



Panel Integrado: Reconocimiento, homologación y habilitación de la práctica en medicina y enfermería: catalogo informativo 2015

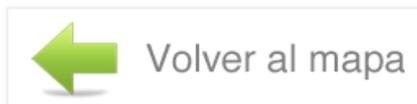
El incremento de la movilidad profesional de personal calificado en salud, es un proceso dinámico y creciente que responde a la ampliación de las demandas de los sistemas de salud ...

1 2 3 4 5

Contenido para cada país:

- Procedimientos a seguir para obtener el reconocimiento académico y legal de títulos obtenidos en otros países.
- Procedimientos a seguir para obtener la habilitación del ejercicio profesional.





GUATEMALA



Proceso de Homologación

a) Catálogo procedimientos a seguir para obtener el reconocimiento académico y legal de títulos obtenidos en otros países

Marco legal	<p>La normativa legal que respalda el reconocimiento de títulos obtenidos en el extranjero:</p> <ul style="list-style-type: none">- Constitución Política de la República. Sección Quinta. Universidades- Ley de Educación superior- Acuerdos bilaterales o multilaterales referidos a homologación
Actores institucionales e Instancias operativas	<p>Para reconocer un título en Guatemala se ven involucradas instituciones como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ministerio de Relaciones Exteriores- Universidad San Carlos de Guatemala (USAC)
Costos	<p>Q.6,000.00 (aproximadamente 750 US dólares)</p>
Fases del Proceso para el reconocimiento académico	<p>Se presenta ante la USAC un Formulario de Solicitud junto a los siguientes documentos:</p> <ol style="list-style-type: none">Original y fotocopia del documento de identificación personalOriginal y fotocopia del título profesional, el cual deberá estar debidamente autenticado por las autoridades competentes del país de la Institución que lo expide y los conductos diplomáticos correspondientes. (la calificación del título e Institución deberá hacerse como primer paso en el trámite del expediente de Incorporación). <p>2. En casos excepcionales calificados por el Departamento de Registro y Estadística, documentación adicional que podrá ser solicitada oficialmente por el Secretario de la Universidad de San Carlos, corriendo el interesado con los gastos que se causen.</p>

b) Catálogo procedimientos a seguir para obtener la habilitación del ejercicio profesional

Profesión	Medicina	Enfermería
Marco legal	La normativa legal que respalda la habilitación profesional incluye: Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala	La normativa legal que respalda la habilitación profesional incluye: Ley de Colegiación Profesional Obligatoria, Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala
Actores institucionales e Instancias operativas	Para la habilitación profesional se ven involucradas instituciones como: Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala	Para la habilitación profesional se ven involucradas instituciones como: Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala
Costos	Q2.300 (\$300 aproximadamente)	Q2.300 (\$ 300 aproximadamente)
Fases del Proceso para la habilitación del ejercicio profesional	<p>Se debe incorporar al Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala, para lo cual se debe:</p> <p>1. Presentar formulario de Registro de Incorporación; junto a los siguientes documentos:</p> <p>a. Título de Médico y Cirujano, original con sus respectivos cinco sellos; b. Acta original de graduación o incorporación; c. Fotocopia de DPI; d. Un ejemplar de tesis impreso y uno grabado en CD (pdf); e. Fotostática de Título (ambos lados) Tamaño media carta y f. Fotografía tamaño cédula o pasaporte, blanco y negro o color.</p> <p>EXTRANJEROS</p> <p>Para los ciudadanos extranjeros, la autorización legal para laborar en Guatemala, expedida por la autoridad correspondiente.</p>	<p>Se debe incorporar al Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala, para lo cual se debe:</p> <p>1. Presentar formulario de Registro de Incorporación; junto a los siguientes documentos:</p> <p>a. Título de Licenciatura en Enfermería original con sus respectivo cinco sellos; b. Acta original de graduación; c. Un ejemplar de tesis impreso y uno grabado en CD (pdf) o Constancia de Horas de Crédito; d. Fotografía tamaño cédula o pasaporte, en blanco y negro o a color; e. Fotocopia de DPI; f. Fotostática del Título (ambos lados, tamaño media carta)</p> <p>EXTRANJEROS</p> <p>Para los ciudadanos extranjeros, la autorización legal para laborar en Guatemala, expedida por la autoridad correspondiente.</p>
Prerrequisitos	Sellar título de Médico y Cirujano por las siguientes instancias: -Universidad de egreso - Superintendencia de la Administración Tributaria	Sellar título de Licenciatura en Enfermería por las siguientes instancias: - Universidad de egreso - Superintendencia de la Administración Tributaria

Muchas gracias