



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas



El Salvador

MEDICIÓN FINAL DE METAS DE RHUS, 2015

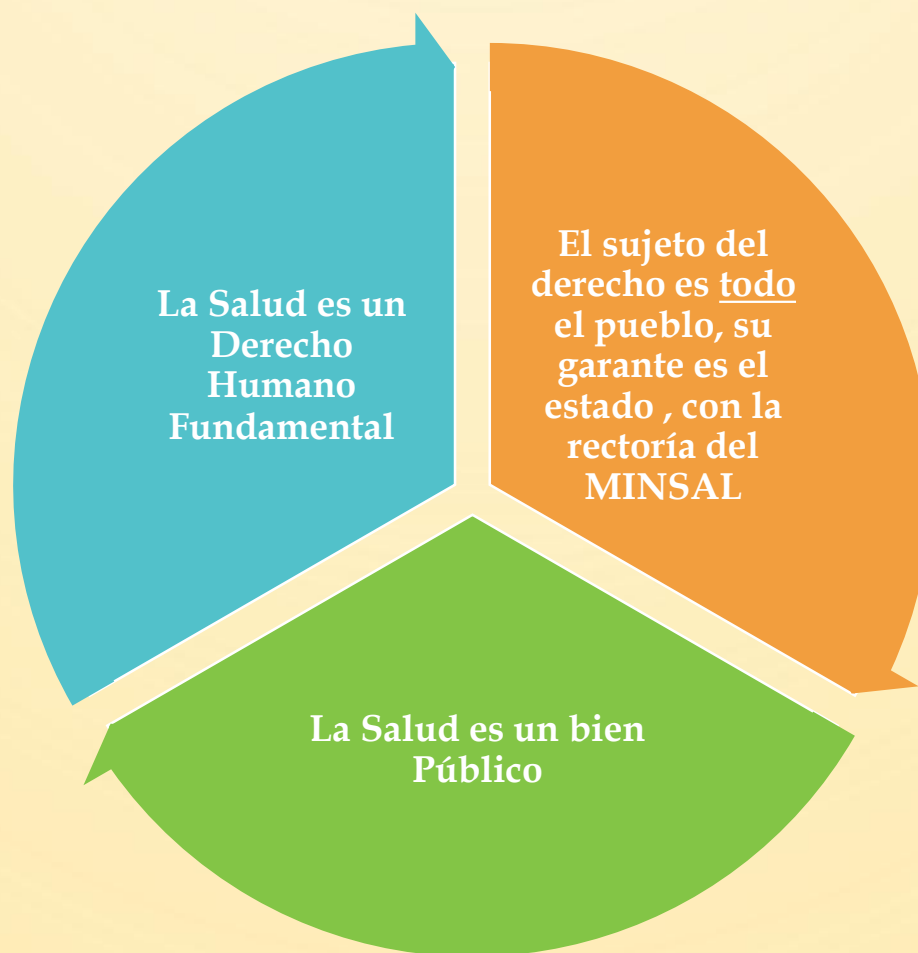
**VII ENCUESTO COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE
RECURSOS HUMANOS EN SALUD, 9 Y 10**

NOVIEMBRE 2015

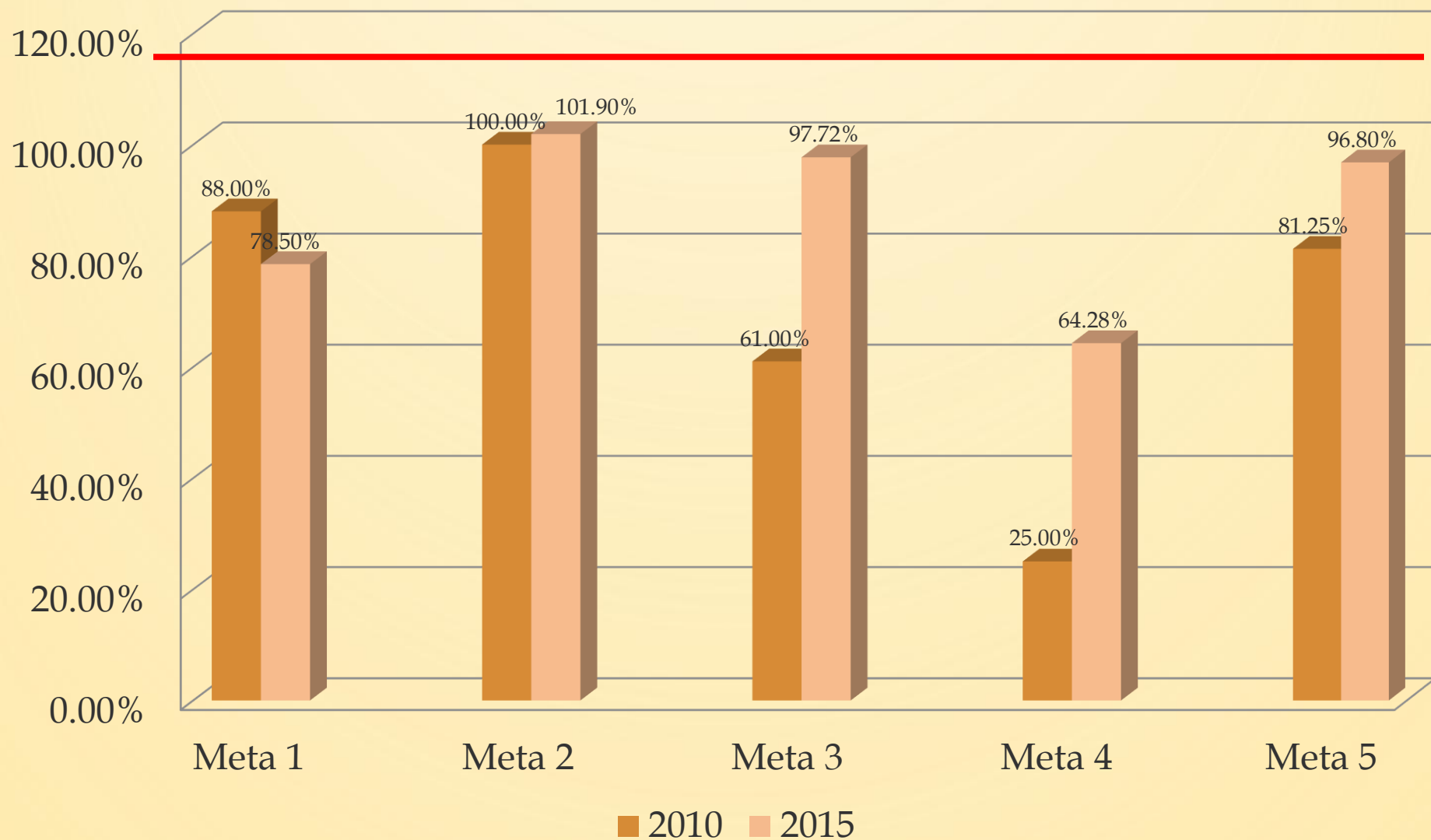
Contexto El Salvador: Gestión 2014-2019, profundizando la Reforma de Salud



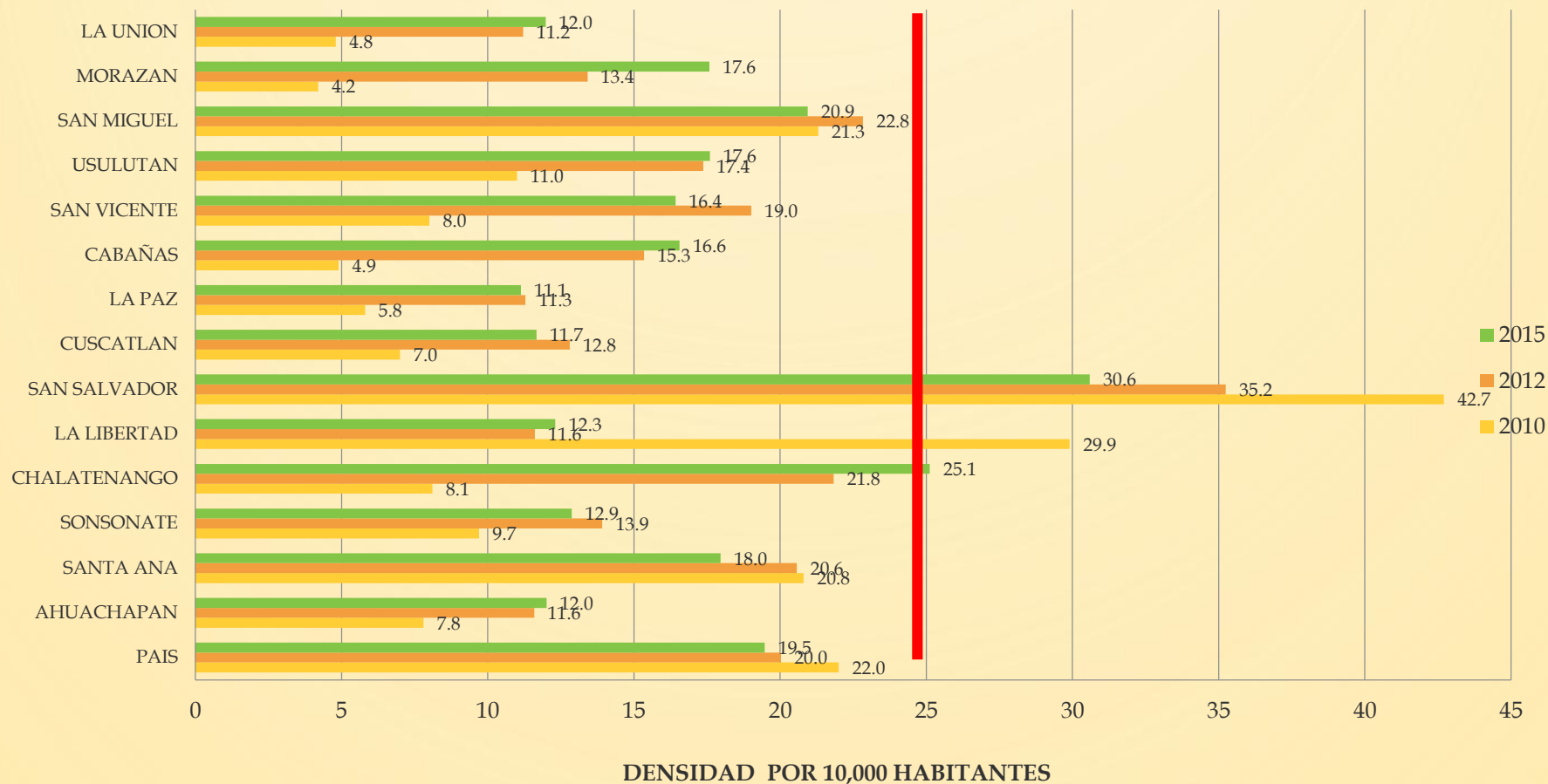
Nuestra plataforma tiene un enfoque de Derechos, Género, Equidad



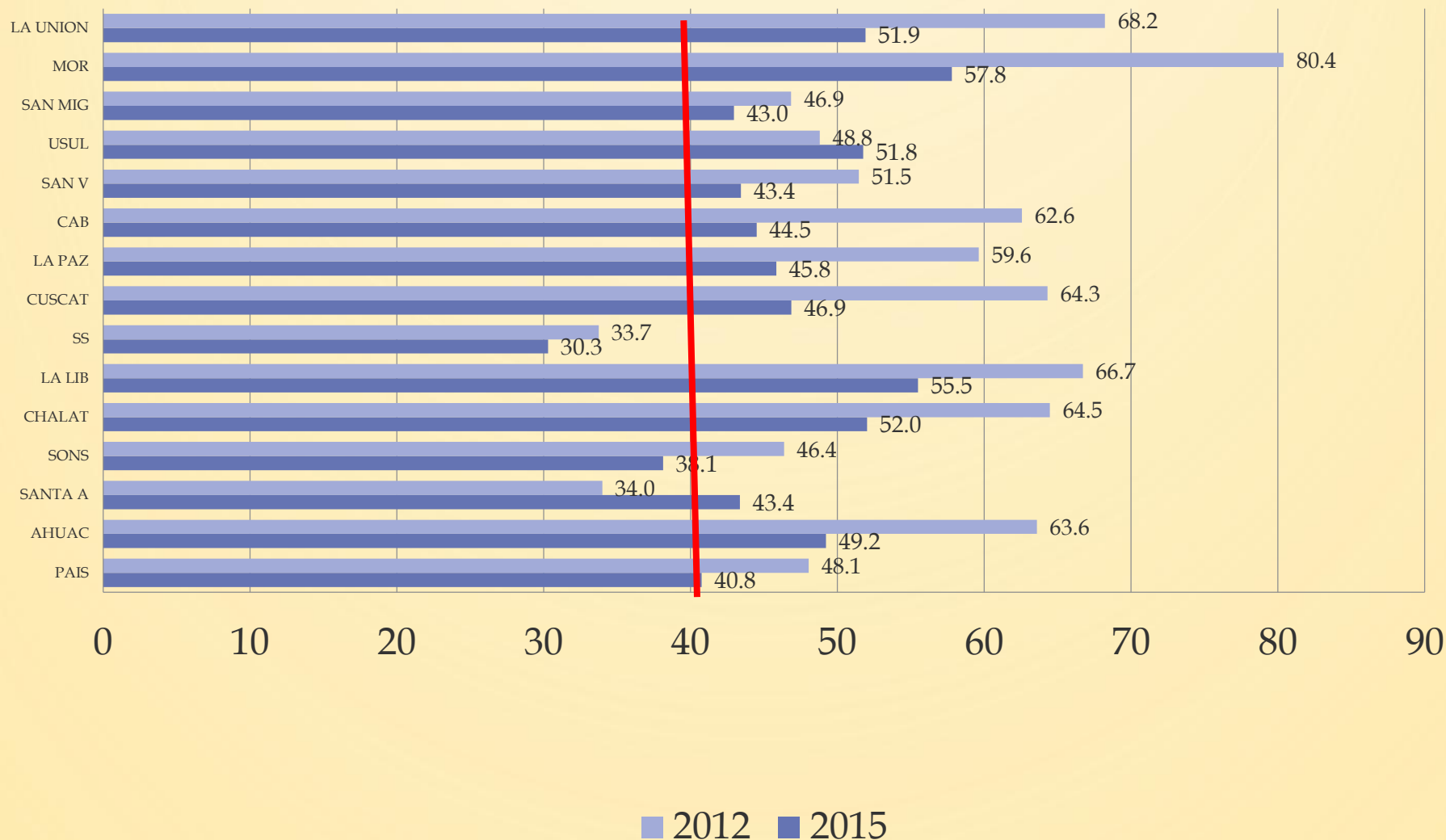
Desafío 1: Definir Políticas de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral..



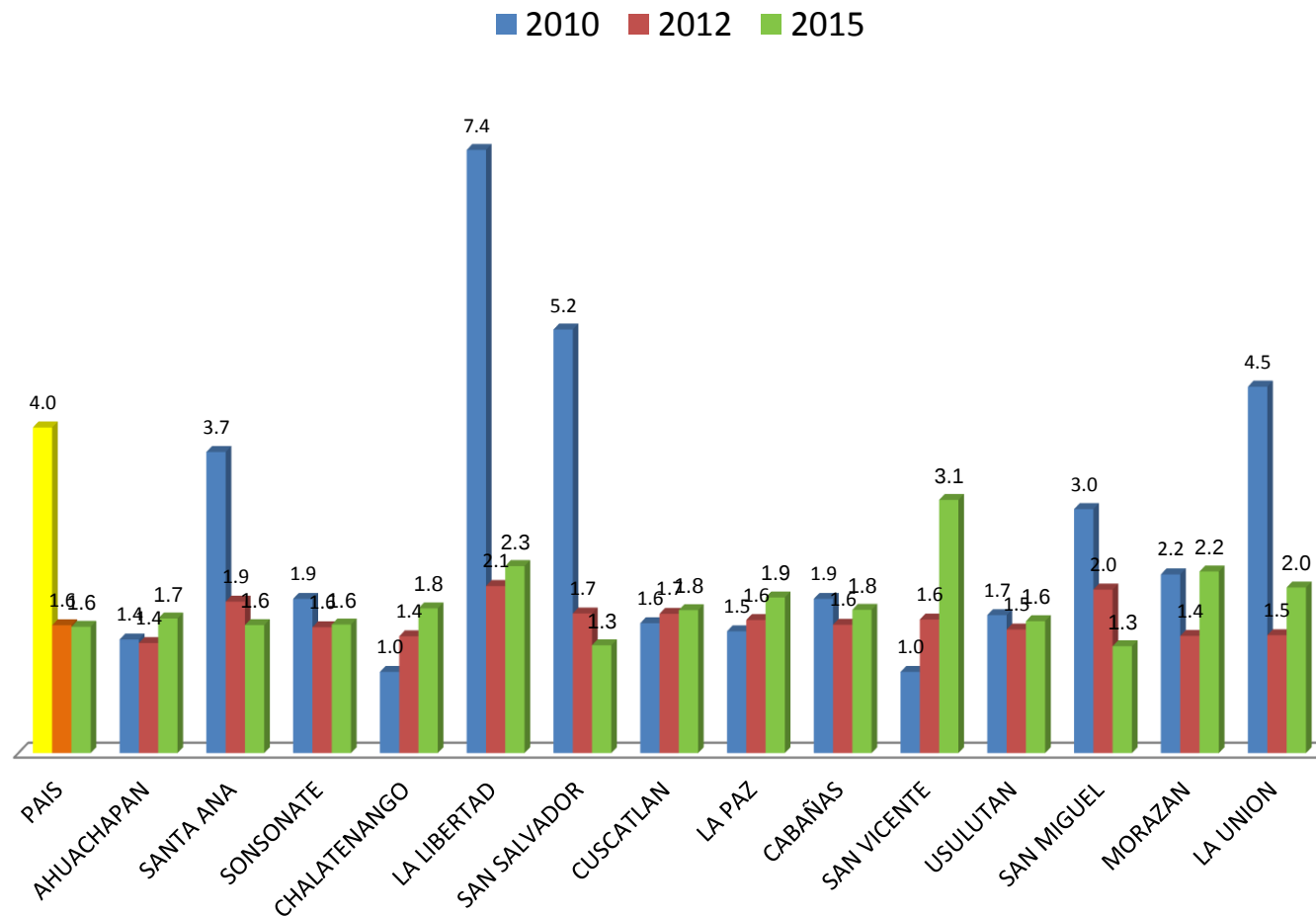
Meta 1: Densidad de Recursos Humanos por 10,000 habitantes, El Salvador, 2010, 2012 y 2015



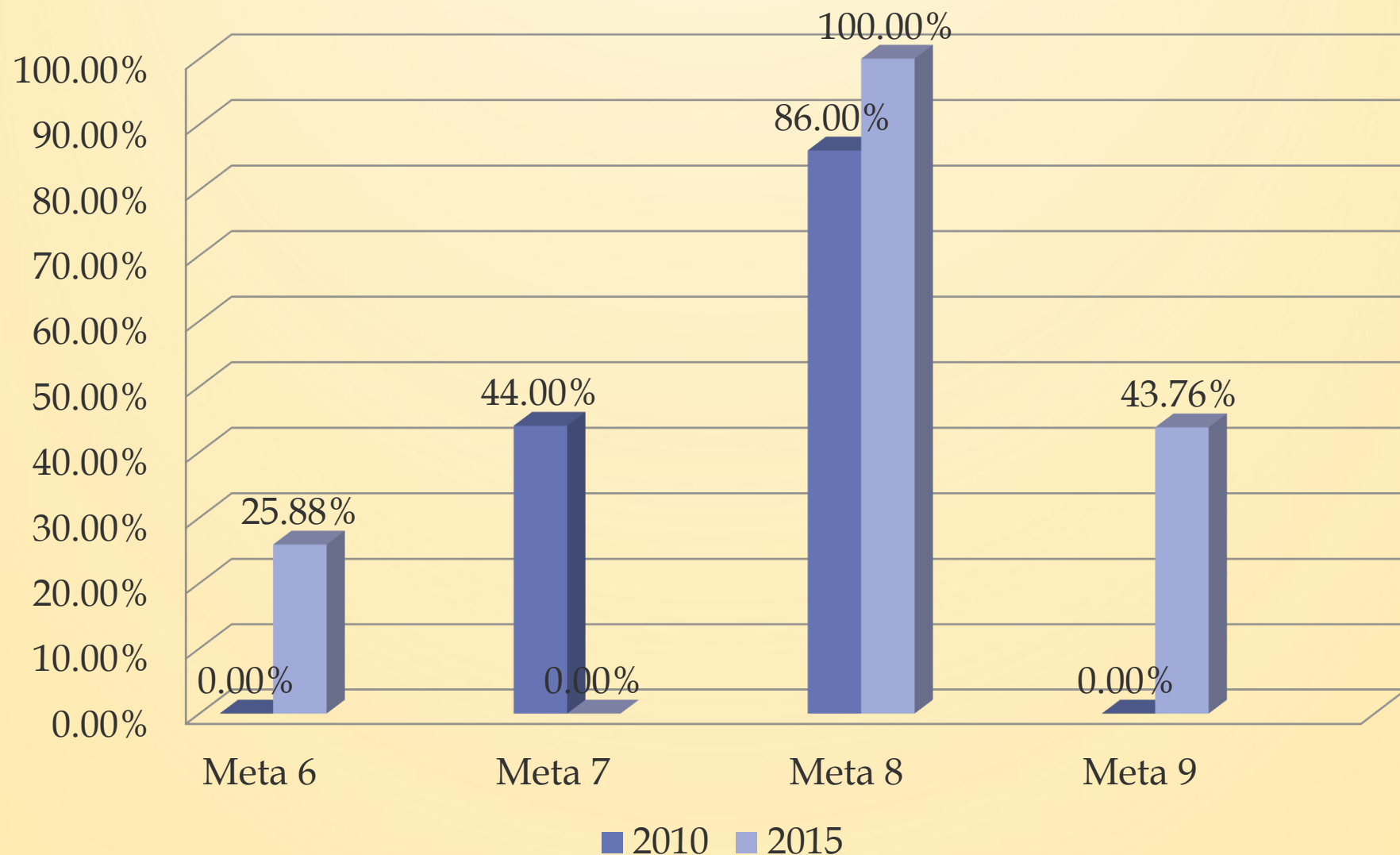
Meta 2: Proporción de médicos en el PNA, 2012-2015



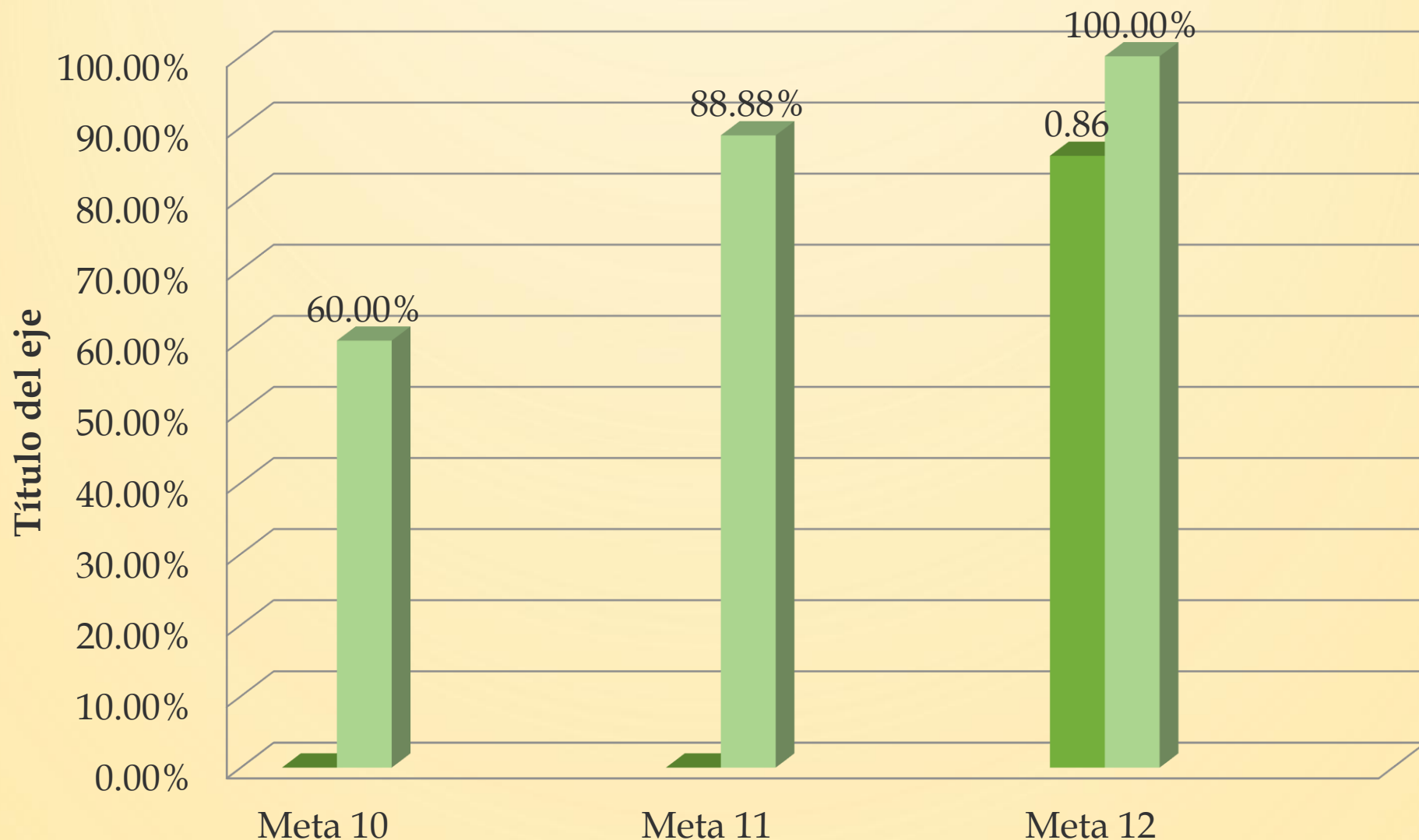
META 4: RELACION MEDICO ENFERMERA, EL SALVADOR, 2010, 2012 y 2015



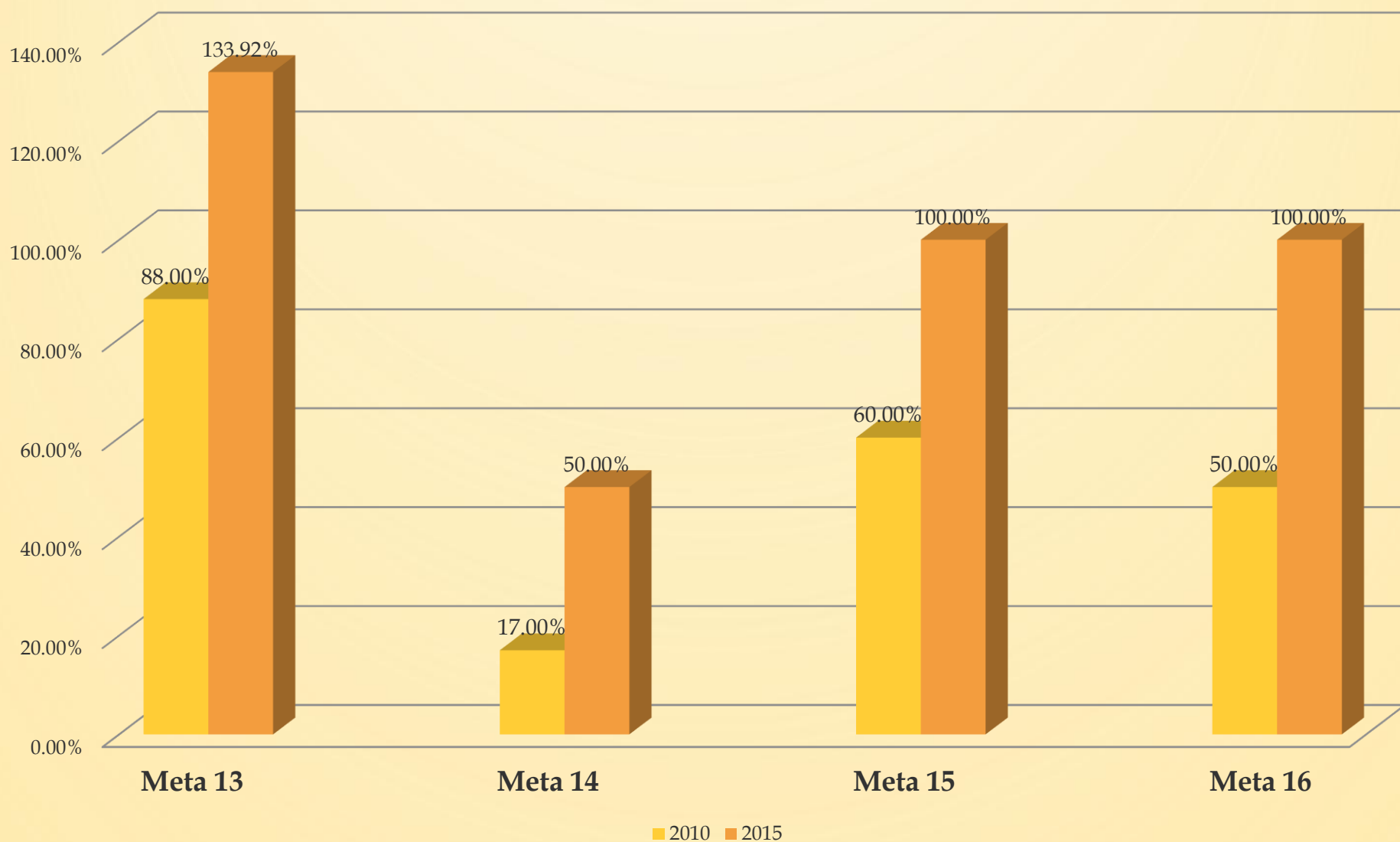
Desafío 2: Ubicar a las personas adecuadas en los lugares adecuados



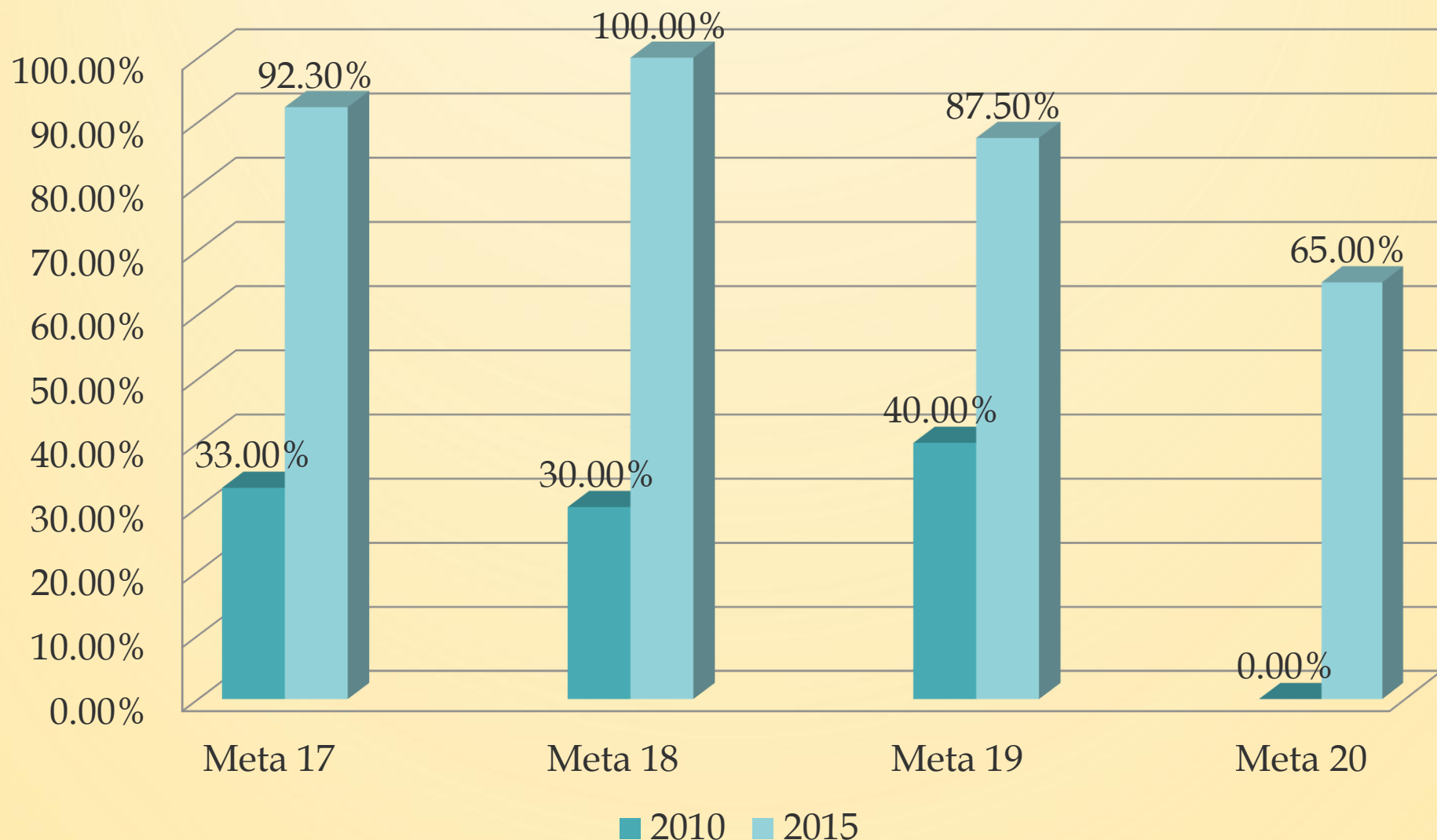
Desafío 3: Promover iniciativas para conservar el personal sanitario y evitar carencias dotación



Desafío 4: Generación de relaciones laborales



Desafío 5: Crear mecanismos de cooperación entre las instituciones educativas y de salud



Desempeño del país

Considerando la línea base del año 2010, al final del quinquenio se evidencia una mejora significativa del desarrollo de los recursos humanos.

Existen aspectos que se debe mejorar específicamente en los temas de retención de los trabajadores, incentivos, ambientes laborales y en estas en temas de relaciones laborales, distribución U/R.

En el campo de los recursos humanos, se han estrechado los lazos de cooperación entre las instituciones de educación, salud y trabajo, contribuyendo a mejorar en aspectos de formación de los equipos de familia y especialistas

Considerando la línea base en el 2010, tres años después de la adopción de las metas, se ha mejorado significativamente, debido al fuerte y progresivo proceso de reforma de salud, que tiene al centro el derechos humanos y por tanto los RHUS son considerados la piedra angulas de la reforma y uno de sus ejes prioritario., lo que implica el decidido apoyo de las máximas autoridades

Reflexiones

- El abordaje intersectorial, dado por la Comisión Intersectorial de los RH, instancia de carácter técnico que ha abordado de forma decidida los temas de RHUS, impulsado el diseño, aprobación e implementación de la Política Nacional de Desarrollo de RH.
- Apoyo indispensable de los Titulares
- Necesidad de contar con una Dirección de DRH con mayores capacidades técnicas y la asignación de presupuestos.

Proyecciones

- Fortalecer la Dirección, como una instancia de conducción estratégica del SNS
- Fortalecer los lazos de cooperación con las instituciones educativas
- Generar evidencia de forma continua y sistemática
- Implementar la PNDRH (Carrera Sanitaria, Política Salarial, Planificación estratégica) que mejoren el acceso y la cobertura universal en salud.
- Fortalecer el abordaje transversal de los RHUS.
- Mejorar los sistemas de información, unificando parámetros, medir indicadores a nivel territorial de las unidades organizacionales mas pequeñas.