



# PLAN DE SALUD DE CA Y RD 2016–2020: COMPONENTE DE CAPACIDADES EN SALUD

## COMISION TECNICA DE RH

ÁREAS	PROYECTOS
Rectoría, gobernanza y posicionamiento político	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación, monitoreo y <b>análisis de impacto</b> de políticas de RHUS asociadas a las <b>Políticas Nacionales de Salud</b>.</li> <li>• Análisis y actualización de <b>marcos legales relacionados con los RHUS</b>.</li> <li>• Homologación de criterios y conceptos procesos y la nomenclatura utilizada en el <b>reconocimiento de títulos y de habilitación para el ejercicio profesional</b>.</li> <li>• <b>Análisis del Código de contrataciones internacionales de la OMS</b>.</li> </ul>
Gestión del trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategias comunes para promover <b>la ampliación de los mercados laborales especialmente en los niveles de la APS y especialidades críticas</b> para alcanzar la cobertura universal, entre ellas la salud familiar.</li> <li>• <b>Fortalecimiento de los procesos de planificación</b> (caracterización, brechas y necesidades a futuro) para garantizar la adecuada dotación y distribución de los RHUS.</li> <li>• Establecimiento de criterios comunes para la <b>construcción de condiciones de trabajo decente</b> en la región, en el marco de legislaciones nacionales y de los acuerdos internacionales <ul style="list-style-type: none"> <li>• Carrera Sanitaria</li> <li>• Política Salarial</li> </ul> </li> <li>• Referentes regionales para los <b>perfiles y funciones del personal de salud en dialogo educación salud</b></li> <li>• Referentes regionales para la salud de los <b>trabajadores higiene y seguridad en el trabajo</b></li> </ul>
Gestión del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fortalecimiento de los Observatorios de RHUS</b></li> <li>• Referentes regionales para <b>sistemas de información integrados de Recursos Humanos en Salud</b></li> <li>• Procesos de <b>mejoría de la producción e intercambio de datos o indicadores comparables</b> entre los países.</li> <li>• <b>Investigación en temas/problemas</b> comunes a los países como profesiones escasas y potencial de movilidad de profesionales calificados entre países</li> </ul>
Regulación y gestión de la educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referentes regionales para <b>la certificación de la calidad de las Instituciones de Educación Superior en el área de salud</b> y un mayor compromiso con los sistemas de salud</li> <li>• Construcción de un <b>catálogo regional de los procesos de certificación para profesionales en salud vigentes en los países</b> y propuestas de estandarización.</li> </ul>
Desarrollo de capacidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nacionalización de la Especialidad de Gestores de políticas de RH</b>.</li> <li>• Intercambio de experiencias exitosas, y promoción de buenas prácticas.</li> <li>• <b>Fortalecimiento y generación de conocimiento para la conducción y gestión de RHUS</b>, con cooperación externa de países con avance significativo en el tema.</li> </ul>

EJE	Objetivo Estratégico	Resultado Esperado	Líneas de Acción
<p><b>2.CAPACIDADES EN SALUD</b></p>	<p><b>OE 5. Promover políticas nacionales de gestión de recursos humanos orientadas hacia la integración regional.</b></p>	<p><b>RE5.1.</b> Implementados mecanismos para avanzar gradualmente hacia la homologación, acreditación y licenciamiento del recurso humano en salud de acuerdo a las necesidades de país</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar y poner en práctica herramientas para la planificación y distribución de recursos humanos para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud.</li> <li>2. Impulsar el fortalecimiento de los procesos de certificación y recertificación de profesionales en coordinación con los órganos colegiados.</li> <li>3. Promover la acreditación de los programas formación de las carreras de la salud priorizadas.</li> <li>4. Impulsar estrategias para implementar la Carrera Sanitaria en la región como base para fortalecer la función pública en salud</li> </ol>
		<p><b>RE5.2.</b> Mejorada la capacidad de conducción de la política regional de recursos humanos a través de una agenda conjunta</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitoreo de Política Regional de Salud en el campo de recursos humanos y su contribución al acceso y cobertura universal la salud de la salud.</li> <li>2. Elaboración de un plan de desarrollo de recursos humanos de la subregión que permita fortalecer la gestión de los recursos humanos.</li> <li>3. Fortalecimiento de los observatorios de recursos humanos y de sistemas integrales de información de RHS.</li> </ol>

# ACCIONES A PRIORIZAR PARA EL PLAN 2016

Línea de acción	actividades	Responsable	Tiempo	Presupuesto
Desarrollar y poner en práctica herramientas para la planificación y distribución de recursos humanos para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud.				
Impulsar el fortalecimiento de los procesos de certificación y recertificación de profesionales en coordinación con los órganos colegiados.				
Promover la acreditación de los programas formación de las carreras de la salud priorizadas.				
Impulsar estrategias para implementar la Carrera Sanitaria en la región como base para fortalecer la función pública en salud				

# ACCIONES A PRIORIZAR PARA EL PLAN 2016

Línea de acción	actividades	Responsable	Tiempo	Presupuesto
Monitoreo de Política Regional de Salud en el campo de recursos humanos y su contribución al acceso y cobertura universal la salud de la salud.				
Elaboración de un plan de desarrollo de recursos humanos de la subregión que permita fortalecer la gestión de los recursos humanos.				
Fortalecimiento de los observatorios de recursos humanos y de sistemas integrales de información de RHS.				