



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD CENTROAMÉRICA Y REPUBLICA DOMINICANA

14 Enero 2015

AGENDA

1. Evaluar el avance del POA 2014 – 2015 (Informe consolidado)
2. Actualizar a la Comisión Técnica del RHUS sobre:
Proceso de definición de Agenda Post 2015
OMS/ OPS – Agenda de Desarrollo de RHUS
3. Compartir criterios sobre sobre los logros alcanzados a nivel nacional y los principales desafíos para el 2015 (participación de los delegados de país)

PLANES OPERATIVOS

2010 - 2015

- ✓ Establecer equipo y mecánica de trabajo conjunto en RHUS CA y DOR
- ✓ Contar con la Medición de Metas de RHUS como línea de base en la Subregión
- ✓ Implementar Observatorios nacionales de RHUS base del Observatorio Regional
- ✓ Implementar Panel Integrado de Información
- Fortalecer la capacidad de planificación de RHUS
- Profesionalizar la Función de conducción de RHUS
- Institucionalizar la gestión de agenda política y técnica de RHUS en COMISCA y en los países
- Establecer acciones subregionales de integración en materia de RHUS

1. Evaluar el avance del POA 2014 – 2015 (Informe consolidado)

	POA 2015 - 2015	CONCLUIDOS 2014	PENDIENTES 2015
10	Desarrollada y fortalecida la planificación regional para el desarrollo de los Recursos Humanos en Salud		
10.1	Revisión, actualización e implementación del Plan Regional para el desarrollo de los recursos humanos en salud.	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching Planificación de RHUS • Participación en la construcción de la Política de Salud CA DOR (documento final de política) • Sistema de planificación de la Comisión Técnica de RHUS establecido POA anual 	<ul style="list-style-type: none"> • Sitio sobre Planificación de RHUS en el ORHUS (métodos y experiencias)
10.2	Fortalecimiento del Observatorio Regional de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de los observatorios de país con dinámica propia • Gestión de la página CA DOR cambio en la portada, registro de todas las reuniones y procesos 	<ul style="list-style-type: none"> • Alimentación del Módulo Fuerza Laboral • Aplicativo regional para graficar densidad de RHUS por departamento o región • Aplicativo para gestión del servicio social en coordinación con ELS • Análisis de sistemas de registro profesional • PRORHUS plataforma para cada país
10.3	Estudio y abordaje de la migración calificada de recursos humanos en salud en la región.	<ul style="list-style-type: none"> • En marcha caracterización de la movilidad laboral en CA DOR con el acompañamiento técnico de FLACSO • En marcha análisis del Código de reclutamiento internacional de OMS para su aplicación en los países de CA DOR 	<ul style="list-style-type: none"> • Catálogo informativo de los procesos y regulaciones para la certificación profesional y el reconocimiento de títulos de profesionales de la salud online. • Pronunciamento regional sobre el Código de Reclutamiento internacional de OMS

Evaluar el avance del POA 2014 – 2015 (Informe consolidado)

11	Desarrollada las capacidades para la gestión de políticas de recursos humanos en la región.		
11.1	Diseño de la Estrategia Regional para el fortalecimiento de la gestión de la Educación en CA y DOR	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de opciones de formación de capacidades V encuentro de RHUS ELS 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de intervenciones para el fortalecimiento de la APS en la región (Resolución de COMISCA 2014)
11.2	Diseño e implementación del Plan de Capacitación Regional de educación continua que incluya el uso de las tecnologías de educación a distancia	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso al desarrollo de los nodos de CVSP en los países de la Región • Nodos activos ELS, COR en análisis para reforzar su coordinación con Ministerio de salud. Por iniciar operaciones al 2015 DOR, PAN, NIC. Interés GUT, HON. 	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento técnico de OPS a los países de la Región • Refuerzo de capacidades a los gestores de los Nodos Nacionales del CVSP • Curso de Residencias Médicas (Argentina / Panamá / CA DOR)
11.3	Desarrollo de la propuesta para la formación de gestores de políticas de recursos humanos en la región	<ul style="list-style-type: none"> • Confirmada participación de COR, ELS, HON, PAN, DOR. • Designados tutores nacionales • Concluido primer proceso de formación de tutores en Pedagogía Critica • En proceso de calificación por ICAP tutores de los países participantes 	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución del Programa de formación para gestores de política de RHUS CA DOR • Selección y Certificación de equipo tutorial (01/2015) • Convocatoria y Selección de participantes (01/19/2015) • Nomina participantes (02/16/2015) • Inicio de ejecución (03/2015) • Cierre 30 Oct /2015 • Graduación Nov 2015

2. Actualizar a la Comisión Técnica del RHUS sobre: Proceso de definición de Agenda Post 2015 OMS/ OPS – Agenda de Desarrollo de RHUS

Agenda post 2015 Naciones Unidas (Septiembre 2015)

"El camino a la dignidad en el año 2030: acabar con la pobreza, la transformación de todas las vidas y proteger el planeta "

- (a) La dignidad: poner fin a la pobreza y combatir la desigualdad;
- (b) personas: para garantizar la vida sana, el conocimiento y la inclusión de las mujeres y los niños;
- (c) la prosperidad: crezca una economía fuerte, incluyente y transformadora;
- (d) planeta: proteger nuestros ecosistemas para todas las sociedades y nuestros hijos;
- (e) la justicia: promover sociedades seguras y pacíficas e instituciones fuertes; y
- (f) la asociación: catalizar la solidaridad mundial para el desarrollo sostenible.

[SALUD OMS: Estrategia de Acceso Universal como eje estratégico de la agenda Post 2015](#)

- [Proceso de consulta](http://www.undp.org/content/undp/es/home/mdgoverview/mdg_goals/post-2015-development-agenda/) http://www.undp.org/content/undp/es/home/mdgoverview/mdg_goals/post-2015-development-agenda/
- [Síntesis del reporte a Diciembre 2014:](http://www.un.org/en/development/desa/focus-areas.html) <http://www.un.org/en/development/desa/focus-areas.html>

Agenda Post 2015

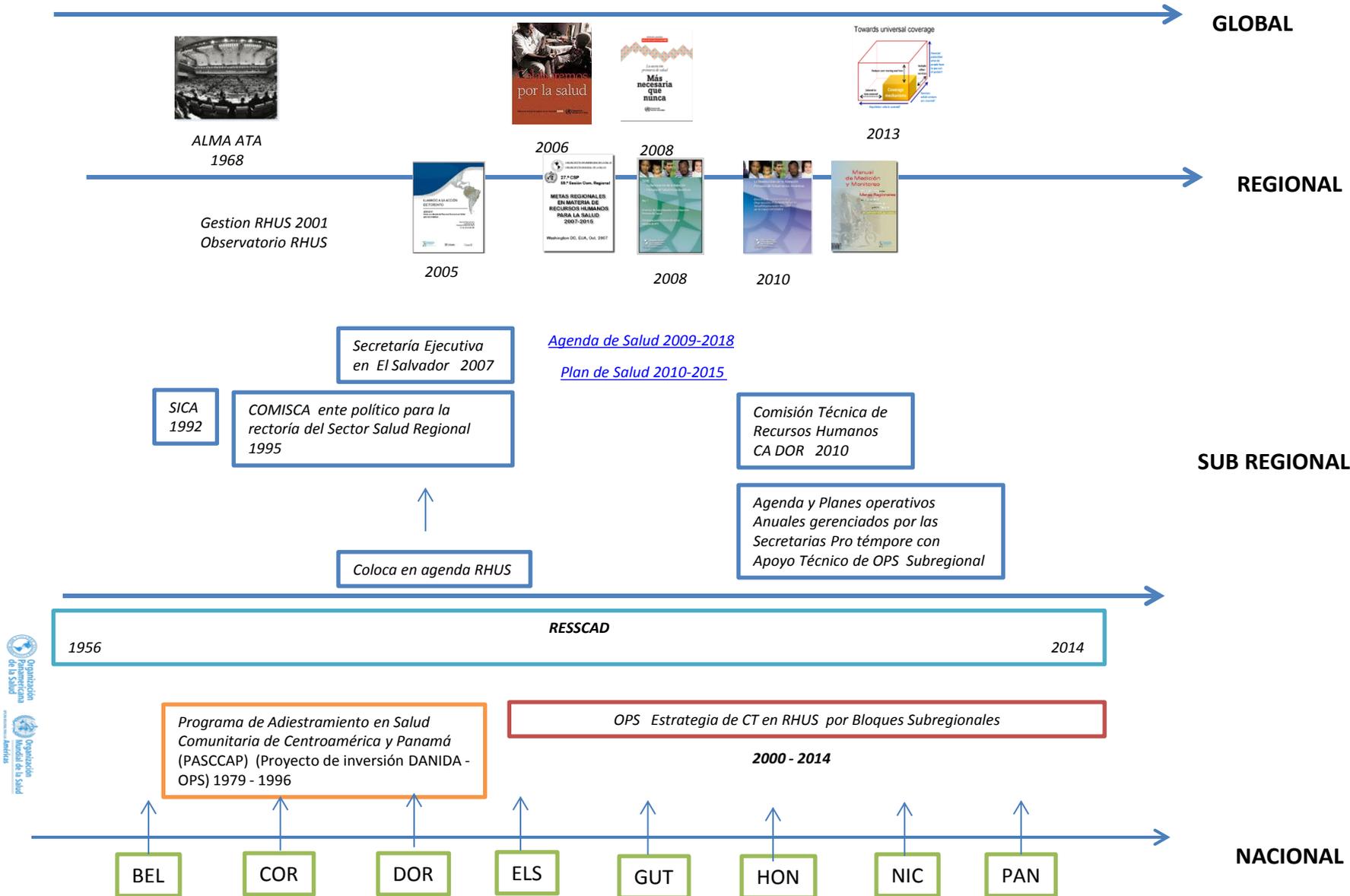
Salud – Desarrollo de RHUS

- Desafíos de Toronto 2009 – 2015
- Consulta Regional : documento síntesis de la situación de desarrollo de RHUs en las Américas, para esta consulta 2015 – 2030 se formulará un nuevo documento regional
- Consulta Global: Identidad de las regiones en función de la diversidad de sus países
- Se presentó una “Propuesta de Consulta en línea como insumo para la formulación de una agenda regional Post 2015”
 - Se presenta la propuesta de encuesta en línea que busca captar “la pluralidad de voces que, en cada país, puedan sustentar los acuerdos políticos necesarios para la implementación de las políticas de RHUS que atiendan los desafíos pendientes en este campo”
 - La encuesta incluirá la visión de los distintos actores de las razones por las cuales persisten los problemas y los disensos respecto a cómo se ha abordado la problemática.
 - Se aplicará a una muestra significativa de la pluralidad de las perspectivas y se complementará con una entrevista semiestructurada a un grupo seleccionado de informantes clave.
 - La encuesta tiene como punto de partida para su operacionalización el Documento de Santiago ajustado a posteriori de la reunión de Buenos Aires.
 - Se enviará solicitud oficial a los países para que de acuerdo a su mapeo de actores relevantes se envíe la nomina de actores a ser encuestados.

Contexto de la Cooperación Técnica

ALINEAMIENTO DE AGENDAS

Agenda post 2015



Agenda Post 2015
Salud – Desarrollo de RHUS
Centroamérica y Republica Dominicana

- Situación actual desafíos y visión de futuro
- Consulta on line
- Inserción política del tema en la agenda de nuestros países / región
- Contribución efectiva al mejoramiento del cuidado de la salud y del desempeño de nuestros sistemas de salud

3. Compartir criterios sobre sobre los logros alcanzados a nivel nacional y los principales desafíos para el 2015 (participación de los delegados de país)

- BEL
- COR
- ELS
- GUT
- HON
- NIC
- PAN
- DOR