

**IX ENCUENTRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
CONSTRUYENDO LA AGENDA REGIONAL DE RHUS PARA LAS AMERICAS  
REUNION REGIONAL EN CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA  
San Salvador, El Salvador  
31 DE MAYO, 1 Y 2 JUNIO DE 2016**

**MEMORIA TÉCNICA**

**Antecedentes:**

Nos encontramos en el inicio de un nuevo periodo de acción social a nivel global, determinado por los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Milenio, la conformación de Comisión de alto nivel sobre Empleo en el sector salud y crecimiento económico convocada por el Secretario de las Naciones Unidas, el llamado de la OMS para avanzar en el acceso universal a la salud y fortalecer las acciones en RHUS con la estrategia al 2030. En la Región de las Américas se ratifica el compromiso de los países miembros de OPS/OMS por avanzar hacia la Salud Universal en una de las regiones más inequitativas del mundo, puntualizando en este empeño el valor estratégico del Recurso Humano de la salud.

A la par en la región de Centroamérica y República Dominicana, se impulsa la implementación de la Política Regional de Salud del SICA (2015 – 2022), con una renovada perspectiva de avance en la integración regional, resaltando igualmente la centralidad de las “capacidades” humanas en este proceso. Al mismo tiempo, coincide el inicio de la implementación del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020.

Terminada la década de los RHUS 2005 – 2015, el Llamado de Acción de Toronto 2005 y las Metas regionales de RHUS, referentes incorporados por los países de la región en la formulación de políticas y en la medición de sus heterogéneos avances, estamos frente a un nuevo periodo en el cual seguir posicionando el desarrollo del recurso humano como piedra angular de la salud. En la Reunión Regional de Recursos Humanos para la Salud: “Los equipos de salud frente a nuevos y renovados desafíos”, Buenos Aires 31 de agosto a 3 de septiembre de 2015, se solicita a OPS/OMS “desarrollar una propuesta regional de Agenda Post 2015 y profundizar en sus orientaciones estratégicas con la participación de los países de la Región, fortaleciendo las instancias nacionales, subregionales y regionales para el desarrollo y acompañamiento técnico de esta agenda”.

En seguimiento a este compromiso y en coordinación con la Secretaría de la COMISCA, I y los países de CA DOR, la OPS/OMS formula un documento base para construir la estrategia regional para el desarrollo de RHUS Post 2015 y propone someter esta propuesta a un proceso de consulta en las Américas, iniciando con el equipo de Centroamérica y República Dominicana. Salud.

En este contexto la IX Reunión Regional de la Comisión Técnica de Recursos Humanos de COMISCA, OPS/OMS se desarrollará cubriendo el seguimiento del Plan Operativo de la CTRHUS primer semestre 2016, la programación del segundo semestre 2016 y la planificación regional con proyección a las Américas.

### Objetivos:

1. Establecer los alcances y metas de la dimensión de Capacidades de la Política de salud del SICA (2015 – 2022) bajo su responsabilidad en la planificación, gestión y evaluación.
2. Realizar una consulta para CA DOR sobre la Agenda regional de desarrollo de Recursos Humanos en Salud a alcanzar hacia el 2030 a partir de la propuesta de OPS/OMS
3. Presentar y validar metodología regional de consulta para la definición de agenda y metas regionales hacia 2030.
4. Revisar los avances del Plan Operativo del componente Capacidades del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana.
5. Establecer compromisos operacionales de la Comisión Técnica de RHUS CA DOR de Junio a Diciembre 2016

### DESARROLLO

1. Con la participación de los delegados oficiales de los ocho países de la CTRHUS región CA DOR, de la Secretaría de COMISCA, OPS/OMS en los niveles nacional, subregional para CA DOR, Suramérica, Caribe y Oficina Central, funcionarios de la Comisión Intersectorial de RHUS de El Salvador e invitados de la Universidad Federal de Rio Grande del Norte Brasil se cumplió la agenda programada<sup>1</sup> todos los materiales del encuentro se encuentran en este enlace <http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/228>
2. El encuentro permitió realizar la Primera Consulta a la Región CA DOR de la Propuesta desarrollada por OPS a partir del Encuentro de Buenos Aires “*Capacidades Humanas para la Salud: Una Propuesta de Agenda para las Américas Post 2015*” utilizando una metodología<sup>2</sup> desarrollada por el equipo de OPS que incluye:
  - Análisis del Contexto global para el desarrollo de los recursos humanos en salud analizando las Metas Sostenibles del Milenio al 2030 y la Estrategia Global para el desarrollo de la Fuerza Laboral en salud de la OMS.

<sup>1</sup> Agenda [www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix\\_enc/agenda.pdf](http://www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix_enc/agenda.pdf)  
Participantes

[www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix\\_enc/participantes.pdf](http://www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix_enc/participantes.pdf)

<sup>2</sup> Desarrollo metodológico elaborado por Lcda. Margarita Velasco Observatorio Social del Ecuador en coordinación con la Dra. Mónica Padilla Asesora Subregional de RHUS; Lcdo Hernán Sepúlveda, Asesor de Políticas en RHUS WDC OPS/OMS y en consulta con el equipo de consultores subregionales.

- Análisis del contexto de la Región CA DOR, conociendo la Política de Salud del SICA y de Capacidades específicamente.
- Análisis de la propuesta *“Capacidades Humanas para la Salud: Una Propuesta de Agenda para las Américas Post 2015”* en sus aspectos conceptuales y operacionales.
- Contraste entre los objetivos de la Propuesta presentada por OPS y los del componente Capacidades / Política de Salud del SICA

Realizado este recorrido se obtuvo, vía trabajos de grupo las concordancias, vacíos y diferencias entre ambas propuestas, y la identificación de aportes que la Región CA DOR estará planteando para enriquecer la propuesta de OPS, igualmente la identificación de elementos que pueden enriquecer la propuesta de CA DOR.

El DOCUMENTO ANEXO 1 contiene Síntesis del análisis de la propuesta presentada por OPS, realizada por la Región CA DOR, misma que será enviada oficialmente a OPS para su inclusión en la versión definitiva de la propuesta.

3. La metodología planteada para la realización de la consulta en esta región y que se sugiere para su réplica en la región, se aplicó integralmente en forma exitosa:

- Logró su objetivo: discutir, integrando el marco global de las políticas de RHUS que devienen de los ODS, Estrategia Mundial de RHUS: personal sanitario 2030 y la nueva propuesta Capacidades Humanas en Salud.
- Los cuatro pasos planteados en la metodología fueron íntegramente ejecutados hasta el número tres inclusive (identificación de metas para el componente capacidades de la Política de Salud del SICA). Una de las debilidades, ligadas al tiempo, es que no se pudo diseñar la estrategia de monitoreo y evaluación porque ésta depende del levantamiento de la información que solicitan los indicadores, así como de la estructuración de una Guía Metodológica para las metas, indicadores e información. Sin embargo, en el paso 4 se cumplió la formulación de los indicadores.
- Se compararon las políticas de RHUS de la región CA DOR con la propuesta de Capacidades Humanas de la Agenda post 2015 de OPS en construcción y se identificaron aciertos, sobre todo en torno al concepto de “capacidades humanas en salud”. Se identificaron elementos nuevos que enriquecen la política de RHUS de la región CA DOR. Se determinaron dos recomendaciones, a partir de la riqueza de la política de RHUS del SICA, las que coinciden con los señalamientos de los ODS y de la Estrategia Mundial de RHUS de la OMS. Estos se refieren al financiamiento de la política de salud y en ella, a las políticas de RHUS para asegurar el sostenimiento de los objetivos planteados. La segunda recomendación tiene que ver con el trabajo decente y la disminución de los riesgos laborales para el personal de salud.
- Se logró formular metas a mediano y largo plazo de los 6 objetivos que integran la política de RHUS del SICA

El ANEXO 2 presenta los documentos producidos a propósito del trabajo realizado en términos metodológicos 1. Metodología de consulta; 2. Informe de la metodología aplicada a la región CA DOR y 3. Plan de seguimiento para la región de las Américas

4. Se realizó la revisión del avance del POA de Capacidades / plan de salud CA DOR e igualmente se realizó la programación para el segundo semestre, que se presenta en el ANEXO N 3 , es importante recordar que la Comisión Técnica estableció como periodo de este plan operativo los años 2016 y 2017.
  - a. Se contó con una presentación de la UFRGN sobre sistemas de información con alto interés de los países y que se cuenta como una oportunidad de cooperación sur sur a ser explorada en el fortalecimiento de los sistemas de información de la región.
  - b. Se compartió la reunión realizada OPS/ICAP/COMISCA para impulsar una estrategia de formación de capacidades estratégicas para la integración en salud como proyecto que apuntale la implementación de la política de salud.
5. Un logro importantísimo del encuentro, pese a las restricciones de tiempo, fue el producto logrado por la Comisión Técnica de RHUS de delinear el conjunto de metas a alcanzar para el Componente Capacidades de la Política de Salud del SICA. El ANEXO 4 detalla las metas definidas.

#### ACUERDOS

1. La Secretaría Pro Témproe en coordinación con OPS/OMS Subregional desarrolla la memoria del encuentro y se circulará a la Comisión Técnica para que incluya sus comentarios.
2. Analizadas las implicaciones operativas que tendría para los equipos de país aplicar el sistema de evaluación y monitoreo<sup>3</sup> del Plan de Salud del SICA (que es principalmente de ejecución de los planes operativos) y de la aplicación de un sistema de Monitoreo de las Metas del componente Capacidades (ya definidas en el trabajo de este encuentro) se concluyó que el grupo utilizará únicamente el sistema de monitoreo del POA propuesto por la Secretaría de COMISCA y utilizará las metas como material de referencia para poder contrastar los avances de la Comisión en el mediano y largo plazo, mas no realizará su medición. De ser necesario se podrá establecer una metodología específica si la Comisión así lo considera en otro momento.
3. Se enviará oficialmente desde la Secretaría Pro Tempore de la CTRHUS a la OPS Oficina Central la Opinión de la Subregión sobre el documento propuesto por OPS para que se incorporen los aportes realizados en el IX Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana: Construyendo la Agenda Regional de RHS para las Américas

---

<sup>3</sup> Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020. Estrategia de evaluación y monitoreo [www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix\\_enc/omoraes.pdf](http://www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2016/ix_enc/omoraes.pdf)

4. Se continuará con la implementación del POA 2016 Julio a Diciembre según la programación que se adjunta en ANEXO 3
5. Se realizará una reunión de información de la Secretaría Pro Tempore saliente Honduras a Nicaragua que inicia sus funciones para el II Semestre del 2016 sobre los alcances, contenidos y acuerdos del presente encuentro para su seguimiento.

## AGENDA

### Martes 31 Mayo

<b>8:00 – 9: 00</b>	<p>Ceremonia de Apertura Saludo de apertura <b>Dr. Rodolfo Peña</b> Representante (e) OPS/OMS El Salvador <b>Dr. Julio Valdés</b> Secretario Ejecutivo COMISCA Palabras alusivas al evento <b>Dr. Eduardo Espinoza</b> Vice Ministro de Salud de El Salvador Inauguración oficial</p>
<b>CONTEXTO GLOBAL PARA EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD</b>	
<b>9:00 – 9:45</b>	<p>Desarrollo de los Recursos Humanos de la Salud en el Contexto Global : Desafíos para el desarrollo Sostenible y la Estrategia Global de desarrollo de RHUS de la OMS al 2030 <b>Dr. Fernando Menezes</b> Jefe de la Unidad de Recursos Humanos OPS/OMS WDC</p>
<b>9:45 – 10:15</b>	<p>Contexto regional CA DOR: Política Regional de Salud del SICA eje Capacidades <b>Dra. Roxana Aguilar Presidencia Pro Tempore de la CTRHUS</b> Dirección de Recursos Humanos en Salud Ministerio de salud de Honduras</p>
<b>10:15 – 11:00</b>	<p>Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020. Estrategia de evaluación y monitoreo. <b>Dr. Oscar Morales</b>, SE-COMISCA, Coordinador de Monitoreo y Evaluación SE-COMISCA</p> <p>Transversalización del Enfoque de Género en los procesos regionales en salud, <b>Licda. Andrea López-Quijano</b>, Punto Focal de Salud y Género, SE-COMISCA.</p>
<b>11:00-11:30</b>	Receso
<b>CONSULTA REGIONAL CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA</b>	
<b>11:30 – 13:00</b>	<p>Construyendo una Agenda Regional de RHUS en las Américas OPS/OMS <b>Dr. Charles Godue</b> Consultor OPS/OMS WDC</p>
<b>12:30 – 13:30</b>	Almuerzo
<b>IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE METAS REGIONALES PARA CA DOR</b>	
<b>Facilitación especializada en coordinación de asesores OPS/OMS CA DOR / OC</b>	
<b>13:30 – 16:30</b>	Orientación metodológica Trabajo de grupos identificación de metas y racionalización
<b>16:30 - 17:30</b>	Plenaria e intercambio

### Miércoles 1 Junio

<b>8:30 – 9:30</b>	Orientación metodológica para la construcción de metas cuantitativas, intercambio y ajustes
<b>9:30 – 11:00</b>	Trabajo de Grupos
<b>11:00 – 11:30</b>	Receso
<b>11:30 – 12:30</b>	Plenaria de trabajo de grupo
<b>12:30 – 14:00</b>	Almuerzo
<b>14:00 – 14:30</b>	Revisión de avance del POA 2016 – 2017 y programación Junio – Diciembre 2016 Moderación: <b>Dra. Roxana Aguilar</b> Dirección de RHUS Secretaría de Salud Honduras
<b>14:30 – 15:30</b>	Proceso de Coaching de Fortalecimiento de Observatorios de RHUS Comentario de los países sobre resultados obtenidos y proyección <b>Ing. Marco Ramírez</b> Responsable de la Gestión del Observatorio de RHUS
<b>15:30 – 16:00</b>	Receso
<b>16:00 – 17:30</b>	Formación de capacidades proyectos regionales: Maestría en Gerencia de la salud ICAP/OPS/OMS/COMISCA <b>Dra. Mónica Padilla</b> OPS/OMS

### Jueves 2 de Junio

<b>8:30 – 9:30</b>	Síntesis de la Consulta Regional y proyecciones para su seguimiento <b>Lic. Hernán Sepúlveda</b> Asesor Regional de Políticas de RHUS OPS/OMS WDC con apoyo de Equipo coordinador y facilitación especializada
<b>9:30 – 10:30</b>	Sistemas de Información en Recursos Humanos en salud y su contribución para los procesos de regulación <b>Dr. Ricardo Valentim</b> Laboratorio de Innovación Tecnológica en Salud de la Universidad Federal de Rio Grande do Norte de Brasil
<b>10:30 – 11:30</b>	Receso
<b>11:30 – 12:30</b>	Revisión de programación II semestre 2016
<b>12:30 – 13:00</b>	Síntesis, conclusiones y acuerdos <b>Dra. Roxana Aguilar</b> Directora de RHUS Secretaría de Salud de Honduras Presidencia Protémpore de RHUS COMISCA