



Organización  
Panamericana  
de la Salud



## Dirección de Recursos Humanos

### *Observatorios de Recursos Humanos de salud*

**Participantes:**

Jocelyn Puente, Dirección de Recursos Humanos

Edna Nadal, Dirección Análisis, Situación de Salud, Monitoreo Evaluación de Resultados

Karla Martínez, Viceministerio de Salud Colectiva

Margarita Lara, División Gestión del Conocimiento Institucional

Víctor González, Dirección de Recursos Humanos



Observatorio Dominicano de Recursos Humanos de  
Salud  
<http://www.observatoriorh.org/dominicana>

**Datos básicos RHUS  
e instituciones que  
lo proveen**

Actualizados al año 2015

<i>Datos</i>	<i>Instituciones</i>
<b>Metas Regionales de RHUS</b>	Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Salud Pública
<b>Densidad de RHUS</b>	Servicio Nacional de Salud
<b>Formación</b>	Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología MESCyT  Escuelas de Medicinas de las Universidades y Centros de Formación Técnico Profesional en el área de Salud
<b>fuerza laboral</b>	Ministerio de Salud Pública Servicio Nacional de Salud.

## Base legal

- Emitir disposición para divulgación Observatorio RHUS
- **Incluir el Observatorio en nueva estructura orgánico funcional del MSP**

## Recursos humanos competentes

Definir perfiles y competencias requeridas para asegurar efectividad en el desempeño .

**Establecimiento e inducción de los equipos responsables de la gestión y funcionamiento del Observatorio RHUS.**

Implementar programa de capacitación para el desarrollo de competencias en de los gestores.

## Alianzas estratégica

Establecer alianzas con actores que producen información estratégica RHUS dentro y fuera de la entidad (mecanismos convenios acuerdos u otros).

### Investigación y estudios

Identificar brechas de información y necesidades de investigación en materia de RHUS.

Producción Investigaciones , estudios y análisis sobre políticas y planificación, educación, migración y gestión de los RHUS.

### Recursos de comunicación

Diseñar estrategias y recursos de comunicación y de diseminación de la información, evidencias y de acciones concertadas.

## Gestión del conocimiento

- Disponibilidad y acceso a documentos técnicos y publicaciones relativas estudios y análisis sobre políticas y planificación, educación, densidad, migración, gestión y otras temas de relevantes de los RHUS.
- Sistematización y divulgación de las buenas prácticas, las experiencias relevantes y las lecciones aprendidas.
- **Producir evidencias en RHUS, a través del análisis crítico y sistemático desde distintas perspectivas, en función de las necesidades de salud del país.**

## Utilización de la información

Generar información estandarizada en materia de RHUS.

**Mejorar la calidad de la información y fortalecer los sistemas de información de los RHUS.**

Procedimientos e instrumentos para reporte sistemático de información estratégica de los RHUS.

Mecanismos que permitan la utilización estratégica de la información de RHUS.

## Observatorio Nacional de Recursos Humanos

Se encuentra dentro de la estructura de la Unidad de Recursos Humanos del MSP

**Actualmente se han identificado oportunidades de mejora en relación a:**

Identificación de fuentes de información adecuada

Garantizar el compromiso interinstitucional

Completar y mejorar la distribución de datos dentro de la plataforma.  
Manejo de la plataforma.

Garantizar la continuidad y la institucionalidad del Observatorio

Fortalecer el acceso a la Información a través del acceso al Observatorio

Logro de las metas y objetivos a corto y largo plazo establecidos a través del coaching del Observatorio.





**GRACIAS**

**Observatorio Dominicano de Recursos  
Humanos de Salud**  
<http://www.observatoriorh.org/dominicana>

