

# Grupo 3: Los inter-regionales

Isaías Montilla / PANAMÁ

Andrea / EL SALVADOR

José / EL SALVADOR

Hernán Sepúlveda / OPS WDC / CHILE

Shanna Tun / BELICE

Marco Ramírez / PERÚ

Angelita Elías / EL SALVADOR

Erika Wheeler / CARIBE

# 1. “CAPACIDAD HUMANA PARA LA SALUD”

- No hay salud sin trabajadores de la salud, las personas ejercen sus capacidades para producir salud.
- Cuál es el rol clave en los resultados en salud,
- No es una discusión semántica, sino el inicio de la generación de un debate sobre las capacidades humanas para la salud.
- Como se hace sentir la gran diferencia, es parte de un proceso
- Este planteamiento inicia su discusión y su fin es hacer la diferencia del rol que tiene el personal de salud, hay un rol central de las personas que trabajan en el Sistema de Salud.
- Comprender que en la medida que en las personas tienen mejores capacidades hay mejores resultados.
- Es para personificar a los recursos humanos
- Hablar de capacidades humanas en salud, tiene un enfoque de derechos.
- No solo es un cambio de concepto sino a una profunda discusión del rol que juegan las personas en los sistemas de salud.
- En el plan de salud CARD se establece capacidad institucional
- **En conclusión: de acuerdo , por lo que implica la discusión para el cambio**

## 2. CUAL ES LA ESTRATEGIA DE CAMBIO PARA INCIDIR EN EL CAMPO DE LOS RECURSOS HUMANOS ( PARA INCIDIR Y PORQUE)

- Buena gobernanza es esencial/autoridad sanitaria rectoría fuerte ( condición)
- Regulación de la autoridad sanitaria
- Cada uno de los sectores tiene su propia complejidad, ej. donde las Universidades so autónomas, mercado del trabajo, rol de articulación y complementariedad
- Gobernanza donde el gestor sede autoridad.
- Lleva a la Intersectorialidad y ha seguir construyendo este abordaje
- La participación social
- La política genera capacidad de gobernanza en la región a través de la fortaleza de cada uno de sus países.

### 3. Gobernanza y capacidades humanas para el cambio (PSCARD)

- Como se utilizaría este abordaje para implementar la Política de Salud
  - Gestor actúa como un facilitador, en la complejidad que implica
  - El término de negociación para llegar acuerdos
  - El estado necesita un rol mas activo
  - La necesidad de fortalecer las capacidades de rectoría en salud/ Direcciones de RH.