



Grupo 1

Comparación Objetivo 1

OBJETIVO 1	
Construir y desarrollar sistemas de información en RHUS que permitan determinar brechas y planificar su dotación, distribución y formación	OBJETIVO 1 Se identifica el tema de distribución y dotación de recursos. El acceso a equipos interprofesionales requiere tener la información para la conformación de dichos equipos. La construcción y desarrollo de sistemas de información es un requerimiento para la correcta distribución y dotación de EIPS. Si existe una congruencia entre ambos objetivos.

Comparación Objetivo 1

OBJETIVO 1	
Construir y desarrollar sistemas de información en RHUS que permitan determinar brechas y planificar su dotación, distribución y formación	OBJETIVO 2. El tema identificado son las competencias y se relaciona con la formación planteada en el objetivo 1. A través de procesos de formación los profesionales adquieren competencias que les permiten ejercer el rol que le corresponde. Por igual se relaciona con el objetivo número dos en el tema de la formación profesional y técnica.
	OBJETIVO 3. No encontramos una fuerte relación con el objetivo 1, ya que se concentra más en el tema de productividad.

Comparación Objetivo 2

OBJETIVO 2

Promover estándares básicos para la formación profesional y técnica, acreditación de instituciones, certificación profesional y técnica.

OBJETIVO 1.

Para que la población cuente con equipos interprofesionales que brinden la atención requerida son necesarios esos **estándares básicos**. Se entiende que cuando nos referimos a los equipos interprofesionales hablamos de un sistema más horizontal, está más relacionado con la estructura del equipo. Las redes asistenciales deberían ser redes acreditadas que cumplan con una serie de elementos básicos. **Es por tanto, que necesitamos tanto redes asistenciales certificadas como profesionales acreditados para brindar el servicio requerido.**

Comparación Objetivo 2

OBJETIVO 2

Promover estándares básicos para la formación profesional y técnica, acreditación de instituciones, certificación profesional y técnica.

OBJETIVO 2.

En este objetivo se puede valorar de manera más clara los temas relacionados a competencias, certificación y acreditaciones de las capacidades y los servicios. Este objetivo abarca un poco más, podríamos decir que es más completo ya que plantea o enfoca las competencias humanísticas.

El **aspecto humanístico plantea la empatía**, antes se pensaba que la capacidad técnica era lo más relevante, ahora se entiende que a diferencia de otras carreras la relación humana, **la calidez y el interés por la persona son ejes fundamentales en garantizar un servicio adecuado.**

Comparación Objetivo 2

OBJETIVO 2

Promover estándares básicos para la formación profesional y técnica, acreditación de instituciones, certificación profesional y técnica.

Objetivo 3:
Se relaciona el modelo de atención las expectativas de las personas y comunidades **con el objetivo de una formación, acreditación y certificación profesional y técnica.**