

Informe Cumplimiento del Plan de CTRH de Centro América y RD: El Salvador

María Angela Elías Marroquín
Directora Desarrollo de RH



Resultados: 7.1.3.
Impulsar procesos
que garanticen la
suficiencia y calidad
de los recursos
humanos en salud

**Definición y aplicación
del modelo de
planificación de médicos
especialistas**

**Avances en convenio
tripartito de formación
de médicos residentes
entre MINSAL/UES/ISSS**

7.2.1. Desarrollar y poner en práctica mecanismos de información integrada para la planificación y distribución de recursos humanos para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud.





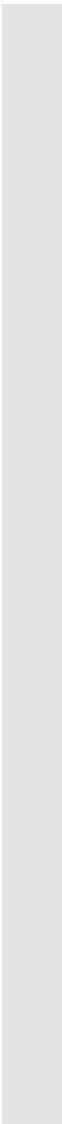
1. Fortalecido el sistema de dotación de médicos y enfermeras de hospitales
2. Avanzando en la plataforma de los módulos del Observatorio de Recursos Humanos, reactivando la comisión técnica y la de gestión.
3. 80% del modulo de fuerza laboral del SUIS.

7.2.2. Fortalecer estrategias para el desarrollo de recursos humanos de la subregión que permita mejorar la gestión de los recursos humanos en los países



1. Análisis salarial interno y proyecciones del escalafón de los trabajadores del MINSA, se ha iniciado con apoyo de la OPS la discusión de la Política Salarial.
2. Definición de perfiles únicos de para la formación de médicos y enfermeras
3. Proyecto de formación en salud familiar en gestión con cooperación KOICA
4. Continuamos con la formación en APS
5. Sistema de dotación de recursos humanos, impulsado desde la STP
6. Actualización de puestos de trabajo
7. Eje de desarrollo de talento humano en salud en la PNS 2015-2019.

GRACIAS

- 
- 
- 
1. Talleres nacionales para la hoja de ruta diseño de la Carrera Sanitaria
 2. Avances en el diseño del documento base de Carrera Sanitaria del Sistema Nacional Integrado de Salud