

VIII ENCUENTRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD DE CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA

Centro de Formación de la Cooperación Española
Antigua Guatemala, Guatemala
18 y 19 de febrero de 2016

Los días 18 y 19 de febrero de 2016, en Antigua, Guatemala, se desarrolló el "VIII Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana", evento coordinado por el Ministerio de Salud de Honduras como Secretaría Pro t mpore, la Secretaría Ejecutiva del Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana (SE-COMISCA), la Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS), con el apoyo de la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) y la Unión Europea en el marco de la acción "Migración de Profesionales de Salud: Oportunidades para el desarrollo compartido" (MPDC), COMISCA y OPS/OMS.

Objetivo:

Revisar y aprobar el Plan Operativo para la implementación del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020: objetivo estratégico 7, Resultado estratégico 7.1 y 7.2

Con la coordinación de la Dra. Gladys Hermelinda Paz, Directora General de Desarrollo del Recurso Humano, de la Secretaría de Salud de Honduras y Presidenta Pro Tempore de la CTRH, se desarrolló esta reunión de trabajo, todos los contenidos del encuentro se encuentran disponibles en el portal del Observatorio de RHUS de Centroamérica y República Dominicana

<http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/196>

Contenido:

1. El Salvador presenta el informe de actividades del semestre julio a Noviembre 2015 e informa que su contenido fue discutido en la Reunión Ordinaria de Ministros de Salud realizada los días 10 y 11 de Diciembre 2015 en San Salvador, en esta reunión delegados de Costa Rica, Panamá y Honduras plantearon un reconocimiento del trabajo realizado por la Comisión Técnica de Recursos Humanos.
2. SE-COMISCA presenta el plan de salud del SICA para 2016-2020 y comenta el proceso que la Secretaría se encuentra desarrollando para el desarrollo del mismo, este incluye la definición de las líneas de acción y la selección de indicadores para el monitoreo del avance en su ejecución.

La Comisión Técnica de RHUS es la primera en elaborar su plan operativo y quien ha mantenido un importante intercambio con el equipo que est  sistematizando los contenidos del Plan de Salud. La última versión enviada por la Comisión Técnica fue revisada y ajustada por el CEIP y se somete a su revisión, en este encuentro, como base para la planificación del Plan Operativo 2016.

3. OPS presenta un análisis del contexto actual para la definición de la agenda de trabajo en Recursos Humanos que de lo general a lo particular incluye en la dimensión Global: Objetivos Sostenibles de Desarrollo y Estrategia Global de RHUS al 2030 propuesta por OMS; en el nivel Regional de las Américas la Resolución de Acceso y Cobertura Universal en Salud OPS y las Orientaciones estratégicas para una Agenda de RHUS OPS Post 2015. A nivel de la Región Centroamérica República Dominicana, la Política Regional de Salud del SICA 2015 – 2022 y el Plan de Salud 2016 - 2020.

En este contexto se remarca la necesidad de definir con claridad cuales son las metas a alcanzar en RHUS al 2030 para las Américas y específicamente para la región CA DOR y la importancia de mantener una cultura y contar con un sistema de monitoreo de políticas y avances.

4. Previo al ejercicio de definición del Plan Operativo 2016 se retoma la reflexión sobre la importancia de programar acciones de RHUS que respondan a una visión de integración regional en las consideraciones que ha colocado la Política Regional de Salud del SICA que busca Complementariedad, No sustitución, No duplicidad, Abordaje intersectorial, y Sostenibilidad. Para esta reflexión se retoma la presentación de Carlos Sojo como referente para el proceso de planificación de la Comisión

http://www.observatoriorh.org/centro/sites/observatoriorh.org.centro/files/webfiles/2014/venc_centro/d16_politicas_csojo.pdf

5. A partir de la programación 2016 propuesta por la Comisión y revisada por el CEIP el grupo inicia un análisis por resultado y define el POA 2016 que se adjunta a la actual Memoria del Encuentro, durante el análisis y formulación de la propuesta se realizan los siguientes comentarios:

- a. Es fundamental que la Comisión Técnica realice la planificación para el periodo de vigencia del plan que es de 2016 – 2020, para ello es central contar con una metodología que oriente el ejercicio y que permita una mirada de mediano plazo para estimar el esfuerzo político, técnico y financiero que debe desarrollarse.

- b. En el análisis del Plan Operativo Resultado RE7.1. Implementados mecanismos para avanzar gradualmente hacia la homologación, acreditación y licenciamiento del recurso humano en salud de acuerdo a las necesidades de país se planteó que es complejo, debe verse en el mediano plazo y deben establecerse los alcances posibles. Se indicó que hay necesidades internas de cada uno de los países, y que para una agenda regional, debe verse como ir subiendo los temas de lo interno de los países a lo regional para que tome más fuerza. Se solicita recabar información sobre el estudio de homologación de técnicos en salud desarrollado por la RETS.

Costa Rica indicó que tiene un estudio de hace años, para definir los escenarios, pero fue difícil, avanzar. Se planteó la necesidad de posicionar el tema en la perspectiva de la determinación social de la salud articulando la necesidad política y la parte legal y buscando el trabajo colaborativo con los actores de la integración entre países y específicamente en este campo con el CSUCA.

En el análisis del Plan Operativo Resultado RE7.2. Mejorada la capacidad de conducción de la política regional de recursos humanos a través de una agenda conjunta Se menciona la importancia de alinearla con la definición de los indicadores del Plan de Salud de CA y el plan de OPS.

6. El POA 2016 aprobado por la Comisión técnica se anexa al presente documento, se enviará a la Secretaría de COMISCA como sustento del trabajo a desarrollarse el presente año. Se ha estimado el presupuesto necesario en la nueva plataforma que pretende alcanzar la política de salud del SICA, con una perspectiva de determinación social e intersectorialidad, con el conocimiento de que la gestión de los fondos será un proceso permanente de trabajo colaborativo COMISCA, países, OPS y potenciales cooperantes.

CONCLUSIONES Y ACUERDOS:

1. Definir una metodología para elaborar la hoja de ruta de los cinco años del componente de capacidades del plan de salud y establecer el mecanismo para su elaboración por parte de la Comisión técnica de RHUS, incluyendo la definición de indicadores tomando en cuenta el contexto planteado en este encuentro.
2. Aprobar las líneas de trabajo del plan operativo 2016 y solicitar a la Presidencia Pro Tempore de la CTRH / Secretaría de Salud de Honduras con apoyo de OPS y COMISCA, que se complete la programación incluyendo el presupuesto y envíe para aprobación final de la comisión técnica.
3. Solicitar a los países completar la medición de fin de término de las Metas Regionales de RHUS, enviar sus Informes de Medición de Metas Regionales y publicar sus datos en el portal del Observatorio de RHUS CA DOR en este primer trimestre 2016.
4. El 15 de marzo OPS Subregión CA DOR remitirá la propuesta de plan de Coaching para el fortalecimiento de la Red de Observatorios de RHUS, lo que incluye el diseño del portal Web, el manejo de la información en red y la gestión del aplicativo de fuerza laboral en salud. Cada país deberá revisar la propuesta y establecer el equipo de responsables por país. El proceso de coaching iniciará el 1 de abril del 2016 vía CVSP.
5. Se deberá hacer un análisis de la oferta formativa regional para mejorar las capacidades de conducción de recursos humanos en la Región, al momento se registran los siguientes proyectos:
 - a. Maestría de Gerencia en Salud ICAP /OPS/CVSP/COMISCA
 - b. Residencias médicas proyecto OPS/CVSP

c. Planificación de

Recursos Humanos OPS/EASP

- d. Está disponible el curso de gestión de políticas de RHUS que si cada país lo requiere para replica OPS acompaña.
- e. Cuentas Nacionales y Economía de la Salud OPS / COMISCA

- 6. Panamá solicita que en las reuniones de COMISCA es fundamental incorporar a los Directores de las Seguridades Sociales con el fin de apuntalar la comunicación y toma de acción en los temas planteados.

AGENDA

Jueves 18 Febrero

- 2:00 – 2:30 Inauguración y presentación de objetivos de la reunión. PPT, OPS/OMS y SE-COMISCA.
- 2:30 – 3:30 Informe de actividades y avances 2015.
Licda. Maria Angela Elías, El Salvador
- 3:30 – 4:30 Panorama global para el desarrollo del RHUS.
Dra. Mónica Padilla OPS/OMS
- 4:30 – 5:00 Presentación del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020.
Dra. Gladys Paz – Econ. Nelson Guzmán

Viernes 19 Febrero

- 8:30 – 10:00 Plan operativo 2016 (definición de actividades, objetivos, contrapartes y presupuestos requeridos)
- 10:00 – 10:30 Receso
- 10:30 – 11:00 Distribución de responsabilidades y acuerdos para implementación del plan
- 11:00 – 12:00 Conclusiones y cierre

LISTA DE PARTICIPANTES

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION/ PAIS	PAÍS
1.	Natalia Monica Castillo Rodríguez	Seguro social	Belice
2.	Luis Guillermo Abarca Agüero	Seguro Social	Costa Rica
3.	María Ángela Elías Marroquín	Ministerio de Salud	El Salvador
4.	José Indalecio Funes	Instituto Salvadoreño de Seguridad Social	El Salvador
5.	Lilian Lucía Barillas Pérez de Rivas	Ministerio de Salud	Guatemala
6.	Zully Zujeith Morales	Ministerio de Salud	Guatemala
7.	Alejandra María Sagastume Pineda	Ministerio de Salud	Guatemala
8.	Ninette Sigui	Ministerio de Salud	Guatemala
9.	Glady Hermelinda Paz	Ministerio de Salud	Honduras
10.	José Humberto Murillo Aguilar	Ministerio de Salud	Nicaragua
11.	Ilse Lilibeth Santos Hernández	Ministerio de Salud	Panamá
12.	María C. Vargas Ríos,	Caja del Seguro Social	Panamá
13.	María de Nazaret De Moya	Servicio Nacional de Salud	Rep. Dominicana
14.	José Ángel Recinos Martínez	SE-COMISCA	El Salvador
15.	Nelson Armando Guzmán Mendoza	SE-COMISCA	El Salvador
16.	Silvia Sánchez Hernández	EASP	España
17.	María Elena Gonzalo Jiménez	EASP	España
18.	Mónica Padilla	OPS/OMS	El Salvador
19.	Hernán Sepúlveda	OPS/OMS	WDC
20.	Sonia Quezada Bolaños	OPS/OMS	Guatemala
21.	Jorge Mario Pinot Esquivel	OPS/OMS	Guatemala
22.	Marco Antonio Ramírez Chávez	OPS/OMS	Perú