

Desarrollo de Capacidades

Humanas en Salud:

Estrategia de Gestión del

Conocimiento

Antigua, Guatemala

24 e 25 de abril de 2017

UT HRH



Organização
Pan-Americana
da Saúde





Organização
Pan-Americana
da Saúde



Organização
Mundial da Saúde
Américas

ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS

Antecedentes

En el campo de RHUS:

- Desafíos de RHUS se da en el marco del sistema de salud y del contexto nacional y global
- Reconocer Brasil como uno de los países con mayor avance en la formulación e implementación de políticas de Recursos Humanos alineadas a las necesidades del Sistema Único de Salud con inversión financiera sostenida y creciente
- Principales Programas de RH desarrollados para la implementación del Sistema Único de Salud
 - En educación: Larga Escala, PROFAE, Formación en Salud de la Familia, PROMED, PITS, POLÍTICA DE EDUCACION PERMANENTE EN SALUD, PROFORMAR, PROSAUDE, PROFAPS, PETSAUDE, VERSUS,
 - En gestión del trabajo: Programa de Salud de la Familia, PROGESUS, PROVAB,
 - En gestión de la educación y el trabajo: MAIS MEDICOS
- **Pese a todo este despliegue de inversión y acción las brechas existentes requieren de políticas y acciones aun mas ambiciosas y sobre todo sostenibles**



Organização
Pan-Americana
da Saúde



Organização
Mundial da Saúde
Américas

ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS

EDUCACIÓN

Instituciones formadoras de Recursos Humanos en Salud

Universidades-Institutos técnicos-
Cursos de los Empleadores

TRABAJO

Servicios de Salud

Empleo → Trabajo → servicio

~~“Mercado” de Trabajo~~

~~“ Mercado educativo “~~

~~“Mercado” de Servicios de Salud~~

Población

Figura 3.3 Relación entre los recursos humanos y los mercados de la educación, el trabajo y los servicios de salud



Fuente: (1).

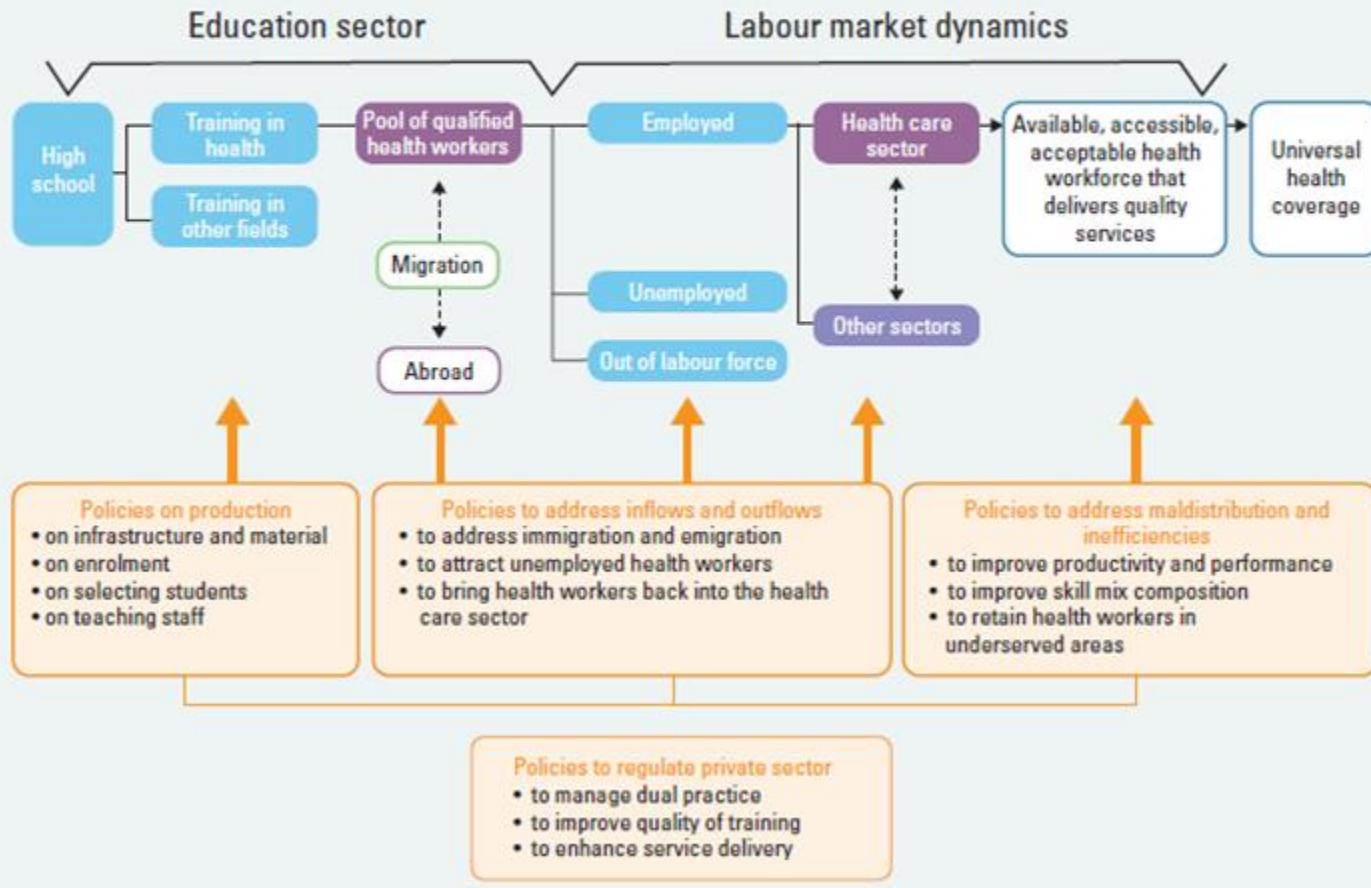


Organização
Pan-Americana
da Saúde



Organização
Mundial da Saúde
ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS Américas

Public policy levers to shape health labour markets



Desafíos para RHUS

- Mantener un ritmo creciente de inversión en dotación y distribución de RHUS que acorte las brechas y responda a la meta de salud universal (**Inversión y desarrollo social**)
- Incidir efectivamente en las tendencias sostenidas de hiper especialización, concentración urbana, atención compleja y trabajo aislado (**Planificación y gestión del trabajo**)
- Establecer mecanismos efectivos para democratizar la oferta educativa en salud, avanzar a la formación interprofesional y valorizar la formación en APS y salud familiar como fundamentos para sistemas de salud resilientes (**Regulación nuevo marco de gobernanza**)

Además, en relación conocimiento

- Revisión del proceso de cooperación técnica OPS Brasil por Monica Padilla
- Reconocimiento de una red de instituciones e investigadores con amplia producción de conocimientos y experiencias
- Necesidad de democratizar el acceso a importante producción en RHUS que está en literatura gris
- Necesidad de difusión y aplicación de los conocimientos y experiencias en los procesos de cambio
- Necesidad de estimar la producción de conocimiento, fortalezas, debilidades.
- Comprender la contribución al desarrollo del conocimiento en este tema y sus proyecciones
- Identificar los vacíos
- Pensar una nueva agenda de producción de conocimiento en los nuevos escenarios nacionales e internacionales

Pensando la nueva agenda y considerando

Cierre de la Década de RHUS :

- Plan de Acción de Toronto (2006-2015) Rumo a una Década de Recursos Humanos en Salud en las Américas
- Medición de metas RHUS

Considerando las resoluciones regionales:

- CD53R5 Estrategia de Salud Universal
- CD55R8 Sistemas de Salud Resilientes
- Y
- WHA69.19: Estrategia Mundial de Recursos Humanos para la Salud: personal sanitario 2030.
- UN High Level Commission on Health Employment and Economic Growth
- Estrategia Regional de Recursos Humanos para la Salud Universal (CE160)

OBJETIVO

General

Mapear y analizar la producción del conocimiento de la área de RHUS como respuesta y aporte a los principales problemas y agendas de desarrollo de los RHUS en Brasil y en las Américas en la última década 2005 – 2015

Objetivos específicos:

1. Describir la evolución de la agenda de RHUS en Brasil y en las Américas.
2. Realizar un levantamiento de la producción del conocimiento (científico y técnico) en materia de RHUS con énfasis en su relación con la construcción de sistemas universales de salud, originados en Brasil y en las Américas.
3. Democratización del acceso a documentos relevantes del área en la Región por medio de la incorporación de literatura gris en Lilacs
4. Identificar aprendizajes e vacíos de conocimiento en la área de RHUS que permitan identificar áreas de profundización, síntesis e publicación y nuevos desarrollos requeridos.
5. Promover a discusión de una nueva agenda de investigación y gestión del conocimiento en este campo y en el contexto de la nueva ´década` 2015-2030.
6. Identificar las experiencias de inducción de la producción de conocimiento, modalidades de estímulos e conexiones con la aplicación del conocimiento en la solución de los problemas y documentar la producción y influencia. Ejemplo: los Observatorios y otras fuentes.

Plan de Trabajo

- **Alianza con BIREME / OPAS / OMS**
- El proceso de **medio plazo** explora a producción de conocimiento como reflejo de la evolución del campo de RRHH, con sus componentes de política, investigación e práctica. Las acciones serán centradas en primer lugar en los procesos de recolección de documentos relevantes entre 1998 y 2015.
- En **largo plazo** el proyecto deberá estar conectado con a reflexión del momento Regional para RRHH y del escenario global y su relación con las problemáticas relacionadas al campo de los Recursos Humanos en Salud.

Cronograma de Trabajo

ENERO-ABRIL 2017

Discusión dos resultados do trabajo da BIREME/OPAS/OMS
Definición dos temas para profundamente

MAIO – AGOSTO 2017

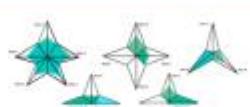
Creación de plataforma
Discusión de contribuciones conceptuales para análisis
Discusión para profundización en los temas generados
reuniones con expertos das Subregiones
incorporación en Lilacs de los documentos seleccionados

SETEMBRO 2017

Discusión e definición de nueva agenda de trabajo para UT CHS – OPS/OMS



Densidad RHS



Monitoreo Metas Regionales RHS



Estructura Fuerza Laboral



Noticias Red Observatorios



Formación de RHS



Biblioteca Planificación RHS



Springer
Salud/ObserveRH



Diálogos virtuales en RHS



OBSERVATORIO
de los RECURSOS
HUMANOS de SALUD

PROYECTO VINCULACION OPAS/OMS/OMS

ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD
PROGRAMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
ESTUDIOS DE LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD EN LAS REFORMAS SECTORIALES

BEM VINDO AO OBSERVARH.

CONHEÇA Nossos SERVIÇOS, SAIBA MAIS SOBRE:

- [Rede ObservarH](#)
- [Marcos Legais](#)
- [Biblioteca Virtual](#)
- [Centros de pesquisa](#)

Cadastre-se aqui.

Rede Observatórios de Recursos Humanos em Saúde

Instituída no Brasil em 1999, a Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde é uma parceria entre o Ministério da Saúde (MS), a organização panamericana de saúde (OPS/OMS) e instituições nacionais de pesquisa. A rede é composta por 24 estabelecimentos de pesquisa e tem como principal objetivo disponibilizar informações e análises sobre recursos humanos, de modo a facilitar a formulação de políticas e programas sociais, além do acompanhamento das tendências das demandas de educação e trabalho no campo da saúde.

Atividades realizadas: Estudos de Recursos Humanos em Saúde, Monitoramento e avaliação de políticas e programas, Pesquisa e desenvolvimento, Capacitação e extensão, Consultoria e assessoria, Desenvolvimento de tecnologias e metodologias, Divulgação e difusão de resultados.

Muchas gracias!

• • •

Coord. Unidad Técnica de Capacidades Humanas para la
Salud: **Dra. Monica Padilla**

Stella de Wit - wits@paho.org

UT HRH



Organização
Pan-Americana
da Saúde

