

Taller Planificación de RHS: **Superando dificultades**

San José, 23 y 24 de marzo de 2017



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OPERA REGIONAL PARA LAS
Américas



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE SALUD

Escuela Andaluza de Salud Pública

Programa

Jueves 23

8:00-9:30 Panel: Introducción a la Planificación de RHS:

Retos y oportunidades. Isabel Duré y Pilar Navarro.

Presentación de experiencias de planificación de Centroamérica Planificación:

- ▶ Costa Rica
- ▶ Panamá
- ▶ Guatemala

9:30-10:30 **Taller:** Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades para el Proceso de Planificación de Recursos Humanos en Salud (*trabajo en grupo*)

10:45-11:15 Introducción a la Construcción del modelo de referencia para la Planificación de RHS.

11:15- 11:45 **Taller:** Responsabilidades en el proceso de planificación de Recursos Humanos en Salud (*trabajo en grupo*)

11:45-12:15 **Taller:** Modelo de atención y sistema de educación superior (*trabajo en grupo*)

12:15- 13:00 Plenario

Programa

Viernes 24

8:00-8:30 Construcción de un Modelo de referencia para la Planificación de RHS: Variables de la oferta de profesionales y demanda. Pilar Navarro

8:30-9:30 **Taller:** Identificación de elementos clave que pueden influir en la oferta de profesionales y en la demanda actual. Fuente de datos y gestión de incidencias (*trabajo en grupo*).

9:30-10:00 *Plenario*

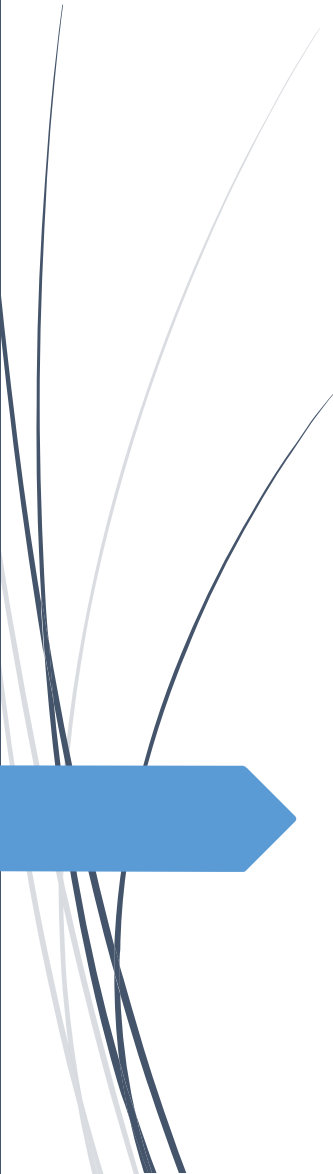
10:00-10:15 Café

10:15- 10:30 Construcción de un Modelo de referencia para la Planificación de RHS: Estimación de la demanda construcción de escenarios. Establecimiento estándares. Valoración déficit o superávit. Pilar Navarro

10:30-11:30 **Taller:** Identificación de escenarios para caracterizar demanda futura y metodología de abordaje (*trabajo en grupo*).

11:30- 12:30 *Plenario y discusión estructurada de la oportunidad y del proceso a seguir para poder establecer estándares de RHS.*

12:30- 13:00 Presentación de Guía de trabajo para el desarrollo del análisis de situación de los países participantes



Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades

para el Proceso de Planificación de Recursos Humanos en salud



9:30-10:30 h jueves 23 de marzo




■ DEBILIDADES Y FORTALEZAS:

- Factores **internos** al Ministerio de Salud que afectan a las posibilidades de desarrollo del proceso de Planificación de Recursos Humanos.

■ AMENAZAS Y OPORTUNIDADES:

- Condiciones e influencias **externas** que afectan al futuro desarrollo del proceso de Planificación de Recursos Humanos.



	DEBILIDADES	FORTALEZAS
AMENAZAS	Estrategias de supervivencia (evitación y rediseño)	Estrategias defensivas (potenciar fortalezas)
OPORTUNIDADES	Estrategias de reorientación (ajustes internos)	Estrategias de potenciación (crecimiento e innovación)



DEBILIDADES





FORTALEZAS





AMENAZAS





OPORTUNIDADES



Responsabilidades en el proceso de planificación de Recursos Humanos en Salud

11:00-11:45 h jueves 23 de marzo

Sobre las responsabilidades en el proceso de planificación

1. ¿En quién reside la **responsabilidad** de la Planificación de RHS en su país?
2. ¿**Quién debe participar** en el proceso de planificación? ¿Por qué?
 - ▀ Identifique quien debe ser el responsable, político, técnico y cómo garantizar la continuidad
3. ¿**Quién participa** en el proceso de Planificación de RHS?
4. ¿Qué sucede sino se consigue implicar a todos los actores necesarios? ¿Cómo propone gestionar la situación, es decir, cuál es tu **Plan B**?

Contexto: Modelo de atención y sistema de educación superior

11:45-12:15 h jueves 23 de marzo

Análisis de situación en cada país

Descripción del Modelo de atención y formación

- ▶ Estructura y cobertura del sistema de salud (público y privado):
 - ▶ ¿Cómo se financia?
 - ▶ ¿Quién gestiona los fondos de financiación?
 - ▶ ¿Quiénes son los proveedores de servicios de salud?
 - ▶ ¿Cómo se organiza la atención?
 - ▶ Principales problemas de los Servicios de Salud
- ▶ Estructura y cobertura del sistema educativo
 - ▶ Modelo de educación superior
 - ▶ Calidad y acreditación de la educación superior
 - ▶ Financiación
 - ▶ Descripción del circuito formativo de profesionales de la salud:
 - ▶ Identificación de hitos clave en el circuito
 - ▶ Identificación de problemas percibidos en el circuito

Construcción de un Modelo de Referencia para la Planificación de RHS: Análisis de la situación en año base

08:30-9:30 h viernes 24 de marzo

Construcción de un Modelo de Referencia para la Planificación de RHS

Caracterización de la Oferta de Profesionales Disponible

- Selección de roles profesionales clave a planificar.
- Identificación de profesionales en activo, horas de trabajo en sector público y privado
 - Fuentes de información directas e indirectas
 - Estructura de datos
 - Estudio descriptivo: ¿Qué variables se pueden incluir? ¿Qué relevancia tienen?

Demanda Insatisfecha

- ▶ ¿Existe demanda insatisfecha? ¿Cómo se mide o identifica?

Taller: Identificación de escenarios para caracterizar demanda futura y metodología de abordaje

10:15-11:30 viernes 24 de marzo

Construcción de un Modelo de Referencia para la Planificación de RHS

Escenario 0: Variaciones demográficas

- Fuentes de información
- ¿Qué ventaja supone disponer de este escenario en el proceso de planificación?
- ¿Qué limitaciones tiene este escenario?

Escenario 1: Variaciones en la horas de trabajo

- Fuentes de información
- ¿Considera necesario trabajar este escenario en su modelo de planificación? ¿Por qué?
- Si no se dispone de este dato ¿Cómo se puede estimar?

Escenario 2: Cambios epidemiológicos y socioculturales

- Fuentes de información
- ¿Qué ventaja supone disponer de este escenario en el proceso de planificación?
- ¿Cómo lo consideraría en el modelo de proyección?

Escenario 3: Avances tecnológicos, en la eficiencia, en la sustitución horizontal y vertical

- ▶ ¿Qué metodología plantearía para definir este escenario en el modelo de proyección de su país?
- ▶ ¿Qué utilidad le atribuye a este escenario?

