



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

**X REUNIÓN DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA**

Hacia una planificación nacional de Recursos Humanos de Salud en Panamá

Isaías Montilla M.

Punto focal de RHUS de la Representación de la
OPS/OMS en Panamá

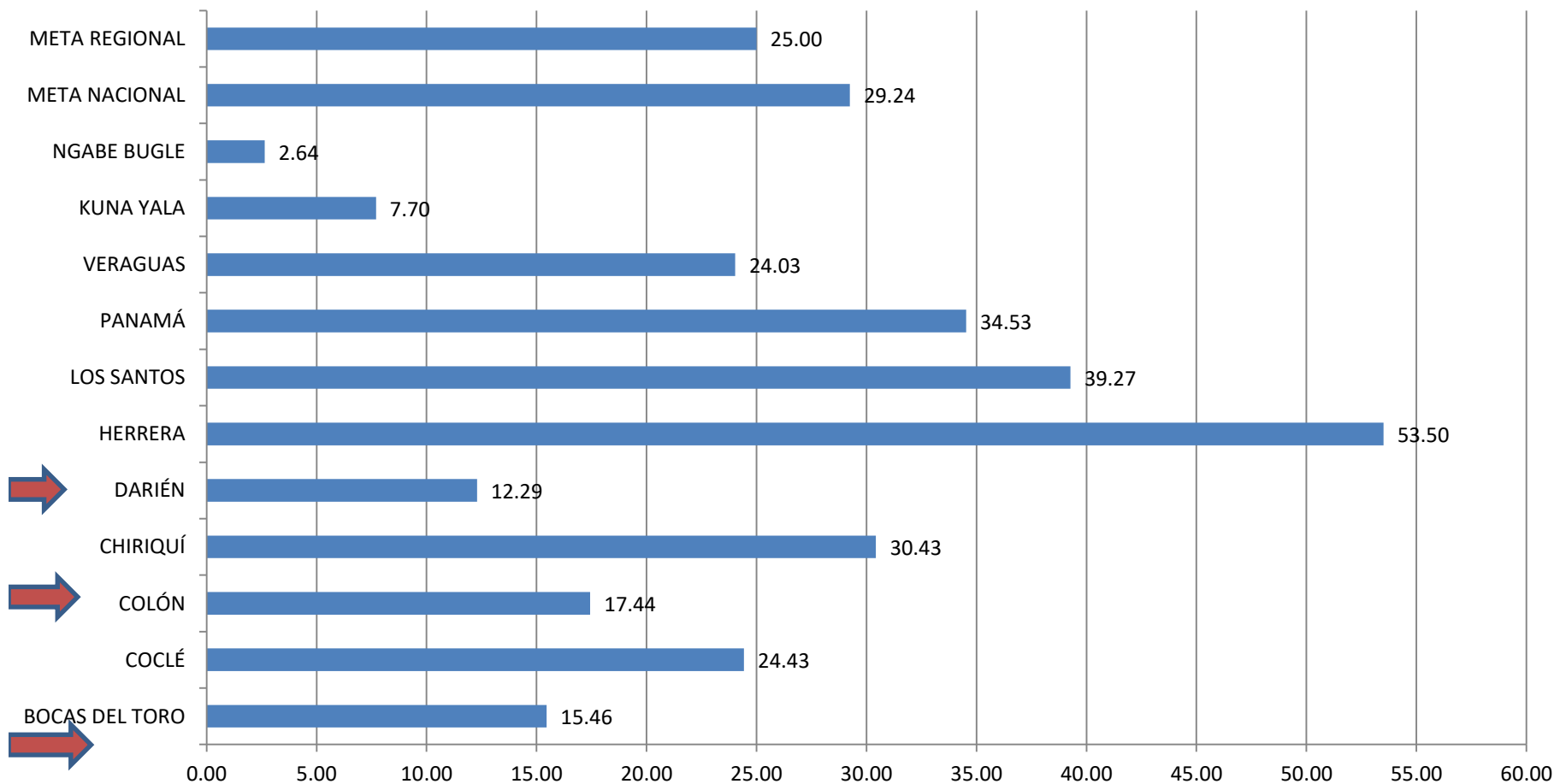
San José, Costa Rica
23 de marzo de 2017

Contexto nacional

- ❑ Distribución inequitativa de los trabajadores de la salud.
 - La distribución entre lo urbano y lo rural...
- ❑ No hay articulación entre el modelo de atención y el de formación
 - Débiles espacio de dialogo y articulación entre los proveedores y los formadores
- ❑ Personal calificado: interculturalidad, género, derechos humanos, APS, RISS
- ❑ Persiste una tendencia hacia el modelo de gestión tradicional de RHUS.
- ❑ Débil gestión del trabajo

PIB destinado a salud es uno d los más altos de la Región.

Densidad de los RHUS en Panamá



BRECHA EN LA DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL DE SALUD ENTRE ZONAS URBANAS Y RURALES – AÑO 2015

Categoría	Rural	Urbano
Recurso humano en salud	1,507	9,934
Población	1,341,718	2,571,557
Densidad	11.23 	38.63
Brecha	0.29=0.30= 30 %	

Fuente: Contraloría General de la República. Instituto Nacional de Estadística y Censo para el 2014.

En las áreas rurales, por cada 10 mil habitantes hay 11.23 profesionales de la salud (25 es lo recomendado), mientras que en las áreas urbanas hay 38.63 profesionales de la salud por cada 10 mil habitantes.

Alineación del país con instrumentos de política

Estrategia regional de acceso universal a la salud y cobertura universal de salud

- ☐ Hoja de ruta para el logro de la salud universal
- ☐ Evaluación de las FESP
- ☐ Perfil del sistema de salud
- ☐ Estudios de desigualdades
- ☐ Evaluación de la Política Nacional de Salud 2010-2015
- ☐ Análisis de situación de salud

Objetivos de Desarrollo Sostenible

- ☐ El país tiene desarrollada una estructura institucional para avanzar en la agenda 2030: Gabinete Social

POLITICA 6. FORTALECER LA FORMACIÓN, EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO EN SALUD, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL SISTEMA DE SALUD Y AL MODELO DE ATENCIÓN.

- OE 6.1 Planificar la formación del recurso humano según las competencias requeridas para la dotación equitativa en todo el territorio nacional.
- OE 6.2 Desarrollar mecanismos de cooperación, movilidad e intercambios nacionales e internacionales de acciones educativas en salud, con enfoque intercultural, de género y de derechos humanos.
- OE 6.3 Contar con recurso humano que responda al perfil y a las competencias para el ejercicio, de las dimensiones de Rectoría, de acuerdo a los requerimientos del sistema, del modelo de atención y a las necesidades de la población.
- OE 6.4 Evaluar desempeño y competencias del recurso humano en relación al modelo de incentivos.
- OE 6.5 Establecer ambientes laborales saludables.
- OE 6.6 Armonizar las aspiraciones del personal de salud, la inversión en recurso humano en salud con las necesidades de salud, las exigencias del mercado trabajo y las expectativas del ciudadano.

Proceso de implementación de la Política 6

Mapeo de actores del campo de RH

Actores del sector público:

- Ministerio de Salud
- Caja de Seguro Social
- Ministerio de Educación
- Universidad de Panamá
- Universidad Autónoma de Chiriquí
- Universidad Especializada de las Américas
- Asamblea Nacional de Diputados - Comisión de Salud
- Patronatos
- Instituto Conmemorativo Gorgas de Estudios de la Salud
- Secretaría Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SENACYT)
- Instituto para la Formación y Aprovechamiento de los Recursos Humanos (IFARHU)
- Instituto Nacional de Estadística y Censo de la CGR - INEC
- Gobiernos provinciales y locales
- Instancias de certificación

Profesionales de la salud

- Asociaciones de profesionales
- Gremios / sindicatos

Actores del Sector Privado con fines de lucro

- Hospitales Privados
- Universidades Privadas

Actores del Sector Finanzas

- Contraloría General de la Nación
- Ministerio de Economía y Finanzas
- Inversión privada

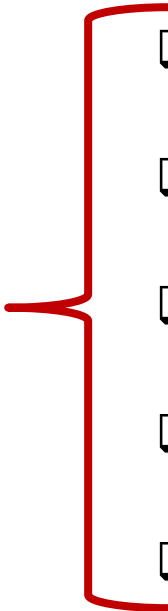
Sociedad civil

Organismos Internacionales

- OPS / OMS
- OIT

Proceso de implementación de la Política 6

Plan Nacional de RHUS

- 
- ☐ Eje 1. Política y planificación
 - ☐ Gestión del trabajo
 - ☐ Gestión de la educación
 - ☐ Participación
 - ☐ Información

Próximos pasos

- ☐ Talleres para el desarrollo de cada eje del plan