

**Ficha de datos básicos de los aplicativos
Estructura de la fuerza laboral RHS
y
Formación de recursos humanos**

MODULO ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Registro de Profesionales RHS

- Año** → 2010 a 2016 (Por definir)
- Países**
- Sector** → Públicos, Privados, **Mixto (a confirmar)**, Total País
- Subsector** → **a confirmar**
- Sexo** → Mujeres, Hombres, Total País
- División territorial (tres niveles)** →
 - Unidades máxima (Región), Intermedia (Provincia), Básica (ciudad).
- País de Nacionalidad** →
 - Según documento de identificación vigente
- País de Nacimiento** → **Nuevo**
 - Corresponde al país donde nació la persona informada
- País de Obtención de Título** →
 - País donde el RHS obtuvo su titulación o certificación

MODULO ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Registro de Profesionales RHS

Grupo Etario →

Rangos de 5 años desde los 15 a 69 años y 70 y mas

Personal de la salud →

Personal asistencial

Personal no asistencial

Profesiones →

Médicos

Enfermeras(os)

Obstetras

Especialidades básicas

Médicos de Familia

Pediatras

Ginecólogos

Internistas o Clínicos

Cirujano o Cirujano General

MODULO ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Registro de la Atenciones realizadas

- ❑ **Año** → 2010 a 2016 (Por definir)
- ❑ **Países**
- ❑ **División territorial (tres niveles)** →
 - ❑ Unidades máxima (Región), Intermedia (Provincia), Básica (ciudad).
- ❑ **Sector** → Públicos, Privados, **Mixto (a confirmar)**, Total País
- ❑ **Subsector** → **a confirmar**

MODULO ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Registro de la Población Total

- Año** → 2010 a 2016 (Por definir)
- Países**
- División territorial (tres niveles)** →
 - Unidades máxima (Región), Intermedia (Provincia), Básica (ciudad).

MODULO DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Registro de Alumnos por especialidad

- Año** → 2010 a 2016 (Por definir)
- Países**
- División territorial (tres niveles)** →
 - Unidades máxima (Región), Intermedia (Provincia), Básica (ciudad).
- Sexo** → Mujeres, Hombres, Total País
- Instituciones de formación**→
 - Centros Universitarios y Centros no universitarios de cada país
- Sector** → Públicos, Privados, **Mixto (a confirmar)**, Total País
- Sede** →
 - Unidades operativas desagregadas territorialmente, dependiente de una universidad o centro tecnológico.
- Nivel educacional** → Técnico, Pregrado, Post grado, SD
- Estado RHS en formación** →
 - Matriculados en primer año
 - Egresados

MODULO DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Registro de Alumnos por especialidad

Personal de la salud →

- Personal asistencial
- Personal no asistencial

Profesiones →

- Médicos
- Enfermeras(os)
- Obstetras
- Especialidades básicas
 - Médicos de Familia
 - Pediatras
 - Ginecólogos
 - Internistas o Clínicos
 - Cirujano o Cirujano General

Especialidad

- Especialidades o carreras técnicas o profesionales, impartidas en centros de formación universitarios o no universitarios dependiente de cada universidad, agrupadas por la variable profesión.

MODULO DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Directorio de contactos por Especialidad

- Países**

- Especialidad**
 - Especialidades o carreras técnicas o profesionales, impartidas en centros de formación universitarios o no universitarios dependiente de cada universidad, agrupadas por la variable profesión.

- Sede →**
 - Unidades operativas desagregadas territorialmente, dependiente de una universidad o centro tecnológico.

- Autoridad →** Nombre de la autoridad
- Cargo →** Cargo de la autoridad
- Nombre Contacto →** Nombre contacto de la carrera
- Cargo Contacto →** Cargo Contacto de la carrera
- Teléfono Contacto →** Fono del contacto de la carrera
- Logo Institución**

ENCUESTA DE VALIDACIÓN DE CONCEPTOS

Tiene 3 partes principales:

- Características generales del sistema de información disponible en cada país.
- Conceptos y acepciones de las variables y categorías utilizadas en el sistema, según situación de cada país.
- Características y definiciones de las profesiones médicas y especialidades básicas levantadas en el sistema, según situación de cada país.

Con las respuestas remitidas, se realizará una matriz comparativa que venga a complementar el glosario de términos del sistema.

El objetivo es permitir la adecuada comparación de los distintos aspectos recogidos en el aplicativo, con el fin de contextualizar adecuadamente las conclusiones y análisis que se puedan realizar en base a los datos disponibles en él.

MUCHAS GRACIAS