



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

X Reunión de Comisión Técnica de Desarrollo de RHUS CA DOR

Presentación de Panamá

San José , Costa Rica.
Del 22 al 24 de marzo de 2017

RE7.1. Implementados mecanismos para avanzar gradualmente hacia la homologación, acreditación y licenciamiento del recurso humano en salud de acuerdo a las necesidades de país



Línea de acción	Actividades de línea de acción		Sem	Indicadores de éxito Avances	Fuentes y medios de verificación
7.1.1. Promover el desarrollo de recursos humanos de calidad y pertinentes para los sistemas de salud de la región	Establecer el marco de actores sociales y recursos regionales que participan en los procesos de certificación profesional y definir estrategia de diálogo entre los actores	Consultoría para estudio multicéntrico	I	Catálogo CA DOR de procesos para el reconocimiento, homologación y habilitación de la práctica en medicina y enfermería	http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/186
	Construir un catálogo regional de procesos de certificación de escuelas formadoras y de profesionales de la salud	Sistematización, edición, diagramación y publicación en Web.	II	Linkear normas?	http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/186 -
	Definir los alcances del proceso de homologación / reconocimiento de títulos para la armonización de criterios comunes de reconocimiento de la titulación en las carreras de la salud	Talleres nacionales y regionales de negociación y consenso. Un taller regional	II	Pendiente. A realizar con el área educativa CSUCA	
7.1.2. Promover la formación integral de RH para dar respuesta a sist. de salud basados en derechos, género e inclusión.	Formar capacidades para la gestión de la educación y la reorientación de la formación hacia la APS salud incorporando el enfoque de derechos, inclusión y género.	Desarrollar una cohorte del Curso gestión de las residencias Médicas en salud para el conjunto de los países CA DOR en coordinación con el CVSP OPS	II	Consultoría en curso para la adecuación y montaje del curso 1ª Cohorte para 2º semestre de 2017? Presupuesto tutores	

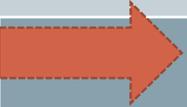
AVANCES DEL PLAN OPERATIVO 2017

PAÍS: PANAMÁ

Actividades de Líneas de Acción		Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico
<p>7.1.2. Promover la formación integral de RH para dar respuesta a sist. de salud basados en derechos, género e inclusión.</p>	<p>Formar capacidades para la gestión de la educación y la reorientación de la formación hacia la APS salud incorporando el enfoque de derechos, inclusión y género: </p> <p>Desarrollar una cohorte del Curso gestión de las residencias Médicas en salud para el conjunto de los países CA DOR en coordinación con el CVSP OPS</p>	<p>Taller Subregional de Formación Docente para los Sistemas de Residencias de CA-DOR: Realizado en El Salvador, San Salvador, del 1 al 3 de marzo de 2017.</p> <p>Participantes por Panamá:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Susan Key Beitia (MINSA) • Sonia Carrasquilla (CSS) 	<p>Adecuación del Curso de Formación Docente Tutorial para el Sistema de Residencias con alcance para la región (7 países) destinado a la formación de docentes y tutores responsables de la formación en servicio, en los distintos sistemas de residencias del equipo de salud de Centro América.</p> <p>Encuentro nacional sobre educación en salud para el análisis de la incorporación de la APS, etnicidad, genero y derechos humanos en la formación de los profesionales de la salud</p>	<p>OPS/OMS Campus Virtual de Salud Pública -OPS</p>

RE7.1. Implementados mecanismos para avanzar gradualmente hacia la homologación, acreditación y licenciamiento del recurso humano en salud de acuerdo a las necesidades de país



Línea de acción	Actividades de línea de acción		Sem	Indicadores de éxito Avances	Fuentes y medios de verificación
 <p>7.1.3. Impulsar procesos que garanticen la suficiencia y calidad de los recursos humanos en salud</p>	Desarrollar y poner en práctica herramientas de planificación de RHUS, establecimiento de brechas de especialidades y profesionalización en salud familiar	Desarrollar un proceso de coaching y programa de formación regional de planificación de RHUS CA DOR	II	Curso de Planificación EASP 2016 – 2017 2018??	https://cursos.campusvirtualsp.org/enrol/index.php?id=190
		Sistematizar metodología de estimación de brechas y planificación de especialidades en salud	III	Taller de Planificación Desarrollo de Sistemas de información Consultoría brechas especialistas / residencias	
		Taller regional de salud familiar CA DOR: oferta regional, titulación, criterios de acreditación de la formación	III		

AVANCES DEL PLAN OPERATIVO 2017

PAÍS: PANAMÁ

Actividades de Líneas de Acción		Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico
<p>7.1.3. Impulsar procesos que garanticen la suficiencia y calidad de los recursos humanos en salud</p>	<p>Desarrollar y poner en práctica herramientas de planificación de RHUS, establecimiento de brechas de especialidades y profesionalización en salud familiar</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Desarrollar un proceso de coaching y programa de formación regional de planificación de RHUS CA DOR</p>	<p>Curso de Planificación de Recursos Humanos para CA- DOR:</p> <p>Participantes por Panamá: Daniel Valdés (MINSA) Itzy Paredes (CSS)</p>	<p>Construcción de escenarios de planificación en contextos de incertidumbre. La Planificación como un proceso a largo plazo nacional y subregional. Construcción de viabilidad.</p>	<p>OPS/OMS</p>

RE7.2. Mejorada la capacidad de conducción de la política regional de recursos humanos a través de una agenda conjunta



	Actividades de línea de acción			Indicadores de éxito verificables objetivamente	Fuentes y medios de verificación
7.2.1. Desarrollar y poner en práctica mecanismos de información integrada para la planificación y distribución de recursos humanos para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud.	Definir el conjunto de indicadores y metodología para el monitoreo de la implementación de la Política Regional de Salud del SICA dimensión de capacidades	Consultoría de definición de indicadores y metodología, ejercicio multicéntrico	I	IX Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana	http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/228
		Compartir experiencias exitosas en áreas de políticas de RHUS en la región	I a IV	Coaching Observatorio. Experiencias de Perú y Argentina	https://cursospaises.compusvirtuales.org/enrol/index.php?id=265
7.2.2. Fortalecer estrategias para el desarrollo de recursos humanos de la subregión que permita mejorar la gestión de los recursos humanos en los países	Impulsar estrategias para implementar la carrera sanitaria en la región, como base para fortalecer la función pública en salud	Taller Regional de Carrera Sanitaria	II	Pendiente, en revisión	
	Estudio regional del marco regulatorio de la formación y los mecanismos de vigilancia de la calidad educativa en los países de CA DOR	Consultoría de definición de indicadores y metodología, ejercicio multicéntrico (asignación de profesionales por parte de los países)	III	Consultoría en curso para Medicina y Enfermería Red de Escuelas Técnicas Residencias	

AVANCES DEL PLAN OPERATIVO 2017

PAÍS: PANAMÁ

Actividades de Líneas de Acción		Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico
<p>7.2.1. Desarrollar y poner en práctica mecanismos de información integrada para la planificación y distribución de recursos humanos para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud.</p>	<p>Definir el conjunto de indicadores y metodología para el monitoreo de la implementación de la Política Regional de Salud del SICA dimensión de capacidades </p> <p>Consultoría de definición de indicadores y metodología, ejercicio multicéntrico</p>	<p>IX Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana: Formulación de Indicadores , Identificación de metas</p> <p>Participantes por Panamá: Vielka F. de Oviedo (MINSA) Isaías Montilla (OPS)</p>	<p>Análisis del Contexto global para el desarrollo de los recursos humanos en salud . Identificación de metas para el componente capacidades de la Política de Salud del SICA. Estructuración de una Guía Metodológica para las metas, indicadores e información.</p>	<p>OPS/OMS</p>

RE7.2. Mejorada la capacidad de conducción de la política regional de recursos

humanos a través de una agenda conjunta

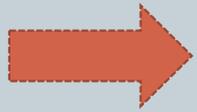
Línea de acción				Indicadores de éxito verificables objetivamente	Fuentes y medios de verificación
7.2.3. Desarrollo de herramientas para el monitoreo y evaluación del componente de capacidades, específicamente los recursos humanos.	Fortalecimiento de los observatorios de recursos humanos y de sistemas integrales de información de RHS.	Coaching de actualización y renovación del Observatorio y entrenamiento en el uso del aplicativo de fuerza laboral y migración RHUS	I	II Coaching para el fortalecimiento de los Observatorios de RHUS en CA DOR Observatorios rediseñados	http://www.observatori.orh.org/centro/?q=node/226
		Estrategia de fortalecimiento de los sistemas de información CA DOR	II	Análisis comparado de los sistemas de información de profesionales en la salud en los países de CA DOR. Taller de Capacitación del Aplicativo Virtual (Montevideo, noviembre) Consultoría en curso	http://www.observatori.orh.org/centro/sites/default/files/webfiles/fulltext/2015/sis_inform_c_a_mpdc.pdf http://www.observatori.orh.org/?q=taller-de-capacitacion-para-la-administracion-del-aplicativo-virtual-de-estructura-de-la-fuerza
7.2.4. Mejorar las capacidades regionales para la conducción estratégica del desarrollo de los RHUS	Formación de cuadros estratégicos en gestión de Políticas de Salud y Desarrollo de RHUS	Plan de profesionalización y liderazgo para la implementación de la política de salud del SICA, establecimiento de oferta de procesos formativos 2016	I	Reunión técnica: Formación de capacidades para la implementación de la política de salud CA DOR: Maestría en Gerencia de la Salud	http://www.observatori.orh.org/centro/?q=node/227
		Estudio inventario de oferta de formación en gestión de sistemas de salud en CA DOR CTRHUS/COMISCA /OPS/ICAP	II	Consultoría en curso	
		Ejecución de procesos seleccionados	III a IV		

**AVANCES DEL PLAN OPERATIVO 2017
PAÍS: PANAMÁ**

Actividades de Líneas de Acción		Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico
<p>7.2.3. Desarrollo de herramientas para el monitoreo y evaluación del componente de capacidades, específicamente los recursos humanos.</p>	<p>Fortalecimiento de los observatorios de recursos humanos y de sistemas integrales de información de RHS.</p> <p align="center"></p> <p>Coaching de actualización y renovación del Observatorio y entrenamiento en el uso del aplicativo de fuerza laboral y migración RHUS</p>	<p>II CURSO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS OBSERVATORIOS DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN CENTRO AMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA .</p> <p>Participantes por Panamá: Vielka F. de Oviedo, Lcdo. Yonni Chérigo, Lcdo. Rigoberto Peralta (MINSA) Isaías Montilla (OPS) Lcda. Mayanin Rodriguez (Univ. de Panamá.) Licda. Marichel Escudero, Lcda. . Iris Batista (CSS) Lcda. Ilzi Guerra (INEC, Contraloría General de La República de Panamá.</p>	<p>Renovación del Portal Nacional del ORHUS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisión de Contenidos • Cambio de apariencia • Establecer la base legal para Institucionalizar el observatorio. 	<p>OPS/OMS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer el sistema de información, contar con un equipo capacitado que pueda alimentar la plataforma y que sirva para la toma de decisiones. • Fortalecer la logística de información y actualizar de manera oportuna y periódica. • Contar con RHUS con perfil informático. • Aprobación de propuesta de resolución por la cual se crea el Observatorio de Recursos Humanos en Salud en la República de Panamá y se regula su funcionamiento”

Planificación

La planificación como un proceso a largo plazo nacional y subregional. Construcción de viabilidad

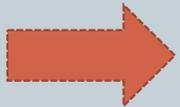


Taller sobre escenarios de planificación en contextos de incertidumbre. Construcción de sistemas de información de recursos humanos de salud a partir de distintas fuentes. Identificación de escenarios país

Perspectiva de género y equipos de salud. Condiciones de trabajo



Sistemas de Información: acuerdos regionales sobre ficha del profesional y nomenclaturas



Observatorio de Recursos Humanos: Avances y compromisos

Planificación



La planificación como un proceso a largo plazo nacional y subregional. Construcción de viabilidad

Taller sobre escenarios de planificación en contextos de incertidumbre.



Taller Nacional de Planificación de RHUS: Desarrollado los días 30 y 31 de agosto 2016, en el que representantes de diversas entidades del sector de la salud de Panamá analizaron las tendencias actuales y los desafíos del campo de recursos humanos de salud e identificaron líneas de trabajo para el desarrollo de procesos de planificación que le permitan al país, a mediano y largo plazo, contar con el personal de salud que requiere para el logro de la salud universal.

Taller Nacional de Planificación de RHUS

La Directora de Recursos Humanos del MINSA, Magister Ilse Santos en representación del Ministro de Salud, dio la bienvenida a los participantes y los exhortó aprovechar el conocimiento disponible y aplicarlo al desarrollo del recurso humano de las entidades sanitarias.



“La región de las Américas está empeñada en alcanzar la salud universal y en Panamá estamos empeñados en transformar el sistema de salud en procura de contar con un sistema que responda a las expectativas de la población; sin embargo, ninguna estrategia o iniciativa puede desarrollarse con éxito sin la participación activa, consciente e informada del recursos humano”, indicó el Dr. Federico Hernández-Pimentel, Representante de la OPS/OMS en Panamá.

Taller Nacional de Planificación de RHUS



- **En el taller participaron delegados de la Caja de Seguro Social, la Universidad de Panamá, del Instituto Conmemorativo Gorgas de Estudios de la Salud, de la Universidad Latina de Panamá, de Hospitales nacionales, de la Sociedad Panameña de Salud Pública, la Asociación Nacional de Enfermeras de Panamá y del sector privado. Los participantes conformaron grupos de trabajo y analizaron la situación actual y las tendencias de los recursos humanos y generaron recomendaciones que servirán como base para una Hoja de ruta en materia de recursos humanos de salud.**

Taller Nacional de Planificación de RHUS



Algunas de las líneas de trabajo identificadas en las discusiones incluyen:

- **Fortalecer los procesos de planificación de los recursos humanos y la rectoría.**
- **Desarrollar y fortalecer los mecanismos de coordinación y cooperación entre las instituciones educativas y las de servicios de salud.**
- **Identificar y crear mecanismos para que los trabajadores del sistema de salud tengan acceso a oportunidades de desarrollo técnico y profesional.**
- **Generar información de calidad, actualizada e integrada a nivel nacional, como base para los procesos de planificación y conocimiento en el campo de los recursos humanos de salud.**
- **Estas y otras recomendaciones forman parte de una hoja de ruta para el desarrollo de un Plan nacional de recursos humanos de salud que contribuya a garantizar la salud de toda la población. Los equipos de trabajo serán convocados próximamente para continuar con las discusiones iniciadas en el taller.**

Planificación

La planificación como un proceso a largo plazo nacional y subregional. Construcción de viabilidad

Construcción de sistemas de información de recursos humanos de salud a partir de distintas fuentes:



Sistema de información para Recursos Humanos: Adquisición a inicios del año 2016 de un “nuevo software para Recursos Humanos y Planillas”. Sistema que permitirá de forma automatizada el control de toda la documentación relacionada a los funcionarios del MINSA.

Planificación



MINSA implementa software de Recursos Humanos y Planillas para tener pagos puntuales:

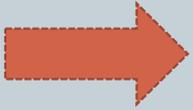
El Ministerio de Salud (MINSA) arrancó 2017 con la implementación de un nuevo Software para Recursos Humanos y Panillas, ya que la institución manejó por años el control de sus funcionarios mediante el uso de tarjetas, según explicó la Directora de Recursos Humanos, Ilse Santos.



Planificación



La planificación como un proceso a largo plazo nacional y subregional. Construcción de viabilidad
Formulación y actualización de la Política N°6 de Recursos Humanos de Salud:



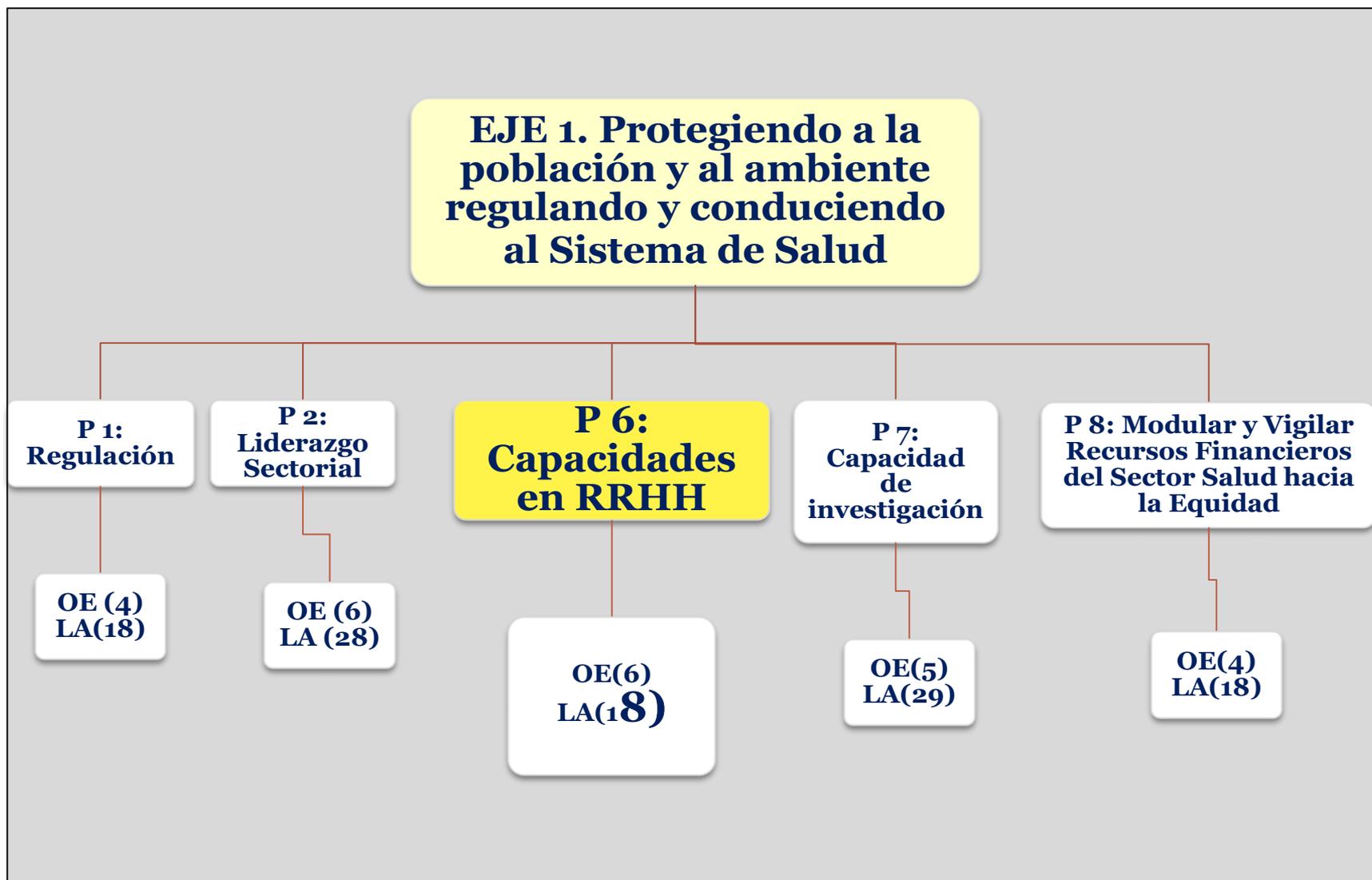
Desde el año 2015 recursos humanos participó con la Dirección Nacional de Planificación del Ministerio de Salud, en la formulación de la Política Nacional de Salud 2016-2025, siendo responsabilidad del equipo de Planificación de Recursos Humanos, la formulación de la Política N° 6 correspondiente a Recursos Humanos.



POLITICA DE SALUD 2016 - 2025



POLÍTICAS DE SALUD SEGÚN EJES. 2016 - 2025



POLITICA 6. FORTALECER LA FORMACIÓN, EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO EN SALUD, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL SISTEMA DE SALUD Y AL MODELO DE ATENCIÓN.

Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción
OE 6.1 Planificar la formación del recurso humano según las competencias requeridas para la dotación equitativa en todo el territorio nacional.	LA 6.1.1 Elaboración del diagnóstico integral de necesidades de recursos humanos.
	LA 6.1.2 Formulación de Planes Quinquenales de Formación de Recursos Humanos.
	LA 6.1.3 Asignación equitativa del recurso humano atendiendo a las necesidades del Modelo de Atención.
OE 6.2 Desarrollar mecanismos de cooperación, movilidad e intercambios nacionales e internacionales de acciones educativas en salud, con enfoque intercultural, de género y de derechos humanos.	LA 6.2.1 Evaluación y priorización de las necesidades de capacitación de recursos humanos que pueden ser abordadas por mecanismos de cooperación e intercambio nacional e internacional con enfoque intercultural, de género y de derechos humanos.

POLITICA 6. FORTALECER LA FORMACIÓN , EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO EN SALUD, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL SISTEMA DE SALUD Y AL MODELO DE ATENCIÓN.

Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción
OE 6.3 Contar con recurso humano que responda al perfil y a las competencias para el ejercicio, de las dimensiones de Rectoría, de acuerdo a los requerimientos del sistema, del modelo de atención y a las necesidades de la población.	LA 6.3.1 Establecimiento de mecanismos que garanticen el desarrollo de procesos de coordinación con las universidades y centros de formación.
	LA 6.3.2 Definición de los perfiles del personal en salud para asegurar el mantenimiento de las competencias necesarias del recurso humano del sector.
	LA 6.3.3 Mantenimiento de un registro nacional actualizado de recursos humanos y registros específicos según competencias de egresados, certificados y recertificados.
	LA 6.3.4 Conformación de una Red Académica de Docencia e Investigación que apoye el proceso de evaluación para la acreditación de los escenarios de práctica académica en instituciones formadoras y de salud.
	LA 6.3.5 Definición de estrategias que garanticen el reclutamiento de una fuerza de trabajo de salud pública con enfoque intercultural.
OE 6.4 Evaluar desempeño y competencias del recurso humano en relación al modelo de incentivos.	LA 6.4.1 Diseño y aplicación de un sistema de evaluación del desempeño basado en criterios consensuados con los actores involucrados.

POLITICA 6. FORTALECER LA FORMACIÓN , EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO EN SALUD, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES CAMBIANTES DEL SISTEMA DE SALUD Y AL MODELO DE ATENCIÓN.

Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción
OE 6.5 Establecer ambientes laborales saludables.	LA 6.5.1 Elaboración de un plan de mejoras de condiciones organizacionales.
	LA 6.5.2 Elaboración de un plan de mejoras de condiciones de infraestructura.
	LA 6.5.3 Desarrollo de espacios colectivos de análisis y concertación de temas de recursos humanos.
	LA 6.5.4 Desarrollo de condiciones que propicien el bienestar para la atracción y retención de recursos humanos en áreas de difícil acceso y comarcas indígenas del país.
OE 6.6 Armonizar las aspiraciones del personal de salud, la inversión en recurso humano en salud con las necesidades de salud, las exigencias del mercado trabajo y las expectativas del ciudadano.	LA 6.6.1 Creación de nuevos puestos de contratación de recursos humanos de acuerdo a necesidades del Sistema de Salud y exigencias del mercado laboral.
	LA 6.6.2 Sistema de Incentivos para la atracción y retención de recursos humanos, con presupuesto asignado.
	LA 6.6.3 Aprobación de la Carrera Sanitaria con marco legal y normativo considerando los cargos, escalas salariales, incentivos, movilizaciones y concursos en base a la meritocracia.
	LA 6.6.4. Correlación entre la asignación de presupuesto para la formación, contratación, movilización y fidelización de los recursos humanos al Sistema Nacional de Salud.

Planificación



Observatorio de Recursos Humanos: Avances y compromisos.



El Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá (O-RHUS) se concibe como una herramienta de información del recurso humano de salud en el país con el propósito de potenciar la calidad de las decisiones sectoriales, facilitando el intercambio de conocimientos, aprendizajes y experiencias.

En Mayo de 2016 se conformó un equipo interinstitucional para Reestructurar el contenido de la plataforma y fortalecer la producción y el flujo de la información.

RENOVACION Y FORTALECIMIENTO DE LOS OBSERVATORIOS DE RHUS CA DOR
PLAN DE TRABAJO
País: Panamá

Actividades	Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico	
Renovación del Portal Nacional del ORHUS	Revisión de contenidos	<p>Se revisaron los contenidos y encontramos que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La información disponible es útil aunque no está actualizada. • Se hace necesario contar con sistema avanzado y confiable de generación de información de MINSA, CSS, Contraloría y Universidades. <p>Se realizó la actualización de la última Medición de Metas Regionales.</p>	<p>Revisamos los contenidos de otros países y consideramos necesario incorporar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones Laborales • Contáctenos • Enlaces de interés • Actividades. <p>Igualmente nos gustaría compartir en el área de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La oferta académica • Programas • Cursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer el sistema de información, contar con un equipo capacitado que pueda alimentar la plataforma y que sirva para la toma de decisiones. • Fortalecer la logística de información y actualizar de manera oportuna y periódica. • Contar con RHUS con perfil informático.
	Cambio de apariencia	<p>Consideramos que se hace necesario un cambio de apariencia de nuestro ORHUS, cuando lo tengamos realizado, el equipo sugirió hacer un lanzamiento para dar a conocer este recurso.</p>	<p>Se ha contado con el apoyo de un técnico en informática del CVSP, quien nos ha estado realizando los cambios en la apariencia de la página del observatorio.</p> <p>Se había programado una visita y asesoría del Ing Marcos Rodriguez a Panamá pero no se pudo concretar.</p>	<p>Seguir contando con la asesoría del Ing. Marcos Rodriguez para nuestra propuesta de cambio de apariencia del ORHUS de Panamá.</p>

Cambio de apariencia del ORHUS de Panamá

Anterior

Contador de vistas
www.377

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá

INICIO OBSERVATORIO NACIONAL FORMACIÓN RECURSOS DE INFORMACIÓN MARCO LEGAL ESTADÍSTICAS

Nodo de Panamá

Taller nacional de capacitación y desarrollo de las Unidades Docentes Regionales

Fuente: Dra. Dayala Martínez/Dirección de Recursos Humanos MNSA.
8 octubre 2015.

SISTEMA DE INFORMACIÓN - panel integrado -

MONITOREO DE METAS REGIONALES FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Noticias Regionales

- El Simposio Internacional de la Red de Enfermería Informativa - IV Reunión presencial de la Red Internacional de Enfermería Informativa - II Reunión Presencial de Coordinadoras de las Unidades Docentes de Enfermería de Cuba
- Acción Social: Estrategia para el acceso universal a la salud y cobertura universal de salud y el compromiso con Saberes Internacionales de Enfermería
- Instrucción y actualización de información en la Red de Profesionales de Recursos Humanos de Salud - Red pro-RH-SJ
- Reunión sobre la "visión social de la educación médica para asegurar la

Observatorios

- Regional
- Centroamericano
- Relics
- Costa Rica
- El Salvador
- Guatemala
- Honduras
- Nicaragua
- Rep. Dominicana

ver más

Actual

Ministerio de Salud de Panamá Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá

www.observatoriorh.org/panama/

Organización Panamericana de la Salud Organización Mundial de la Salud Observatorio Nacional de Recursos Humanos de Salud en Panamá

"Compartiendo información para la toma de decisiones"

Inicio Observatorio Nacional Formación Recursos de información Marco Legal Estadísticas

SISTEMA DE INFORMACIÓN - panel integrado -

MONITOREO DE METAS REGIONALES FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESTRUCTURA DE LA FUERZA LABORAL

Noticias Regionales

- Oportunidades de Beca OEA - Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GUB) con el apoyo de la Organización Panamericana de la Salud
- IX Encuentro de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica y República Dominicana: Construyendo la Agenda Regional de RHS para las Américas
- WHO Global Forum for Government Chief Nursing and Midwifery Officers. The future of nursing and midwifery workforce in the context of the Sustainable Development Goals and universal health coverage
- Encuesta: Análisis de la Educación en Enfermería en la Región de las Américas hacia la Atención Primaria de Salud y la Salud Universal

Sector de la salud de Panamá fortalece la planificación de recursos humanos en busca de la salud universal

ES 08:10 a.m. 20/03/17

<http://www.observatoriorh.org/panama/>

RENOVACION Y FORTALECIMIENTO DE LOS OBSERVATORIOS DE RHUS CA DOR
PLAN DE TRABAJO
País: Panamá

Actividades		Avances	Siguientes pasos	Requerimiento de apoyo técnico
Aplicativo de fuerza laboral	Alimentación de datos	<p>Se confeccionó un cronograma de tareas para alimentar los datos del aplicativo de la Fuerza Laboral.</p> <p>Se participó en el taller de Montevideo en noviembre de 2016 y se está trabajando en la recopilación y digitación de información.</p>	<p>Identificación de Fuentes de Información</p> <p>Recolección de la Información</p>	<p>Necesidad de apoyo técnico, no contamos con técnico en informática en el equipo</p>

Calidad de la formación



La regulación en el campo de los recursos humanos de salud de salud. El camino hacia la homologación regional

Internacionalización de la Educación Superior en Centroamérica. Presentación del CSUCA

La acreditación de carreras universitarias en Argentina y el Mercosur: el trabajo intersectorial con el sector salud.

Las carreras de salud en América Latina. Nuevas formaciones. Formación técnica, residencias

Los procesos de cambio curricular. La experiencia de la carrera de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua - León.

Presentación de los avances del estudio sobre sobre procesos de evaluación y acreditación de la calidad educativa en Centroamérica y República Dominicana

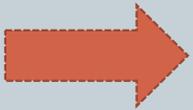
Desarrollo de capacidades



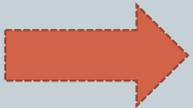
La Educación Permanente en Salud y las Nuevas Tecnologías

Presentación del Campus Virtual en Salud Pública

Revisión de propuestas formativas a nivel regional y evaluar adecuaciones para CA DOR



Curso de Planificación de Recursos Humanos



Curso de Formación Docente Tutorial para el Sistema de Residencias

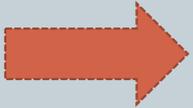
Formación de cuadros directivos en políticas de salud y procesos de integración

Desarrollo de capacidades



La Educación Permanente en Salud y las Nuevas Tecnologías

Curso de Planificación de Recursos Humanos para la Salud Universal:



Generar capacidades que permitan fortalecer a las instituciones gubernamentales en materia de planificación de recursos humanos de salud, a través de la conformación de una masa crítica de profesionales responsables de esta función.

Participantes por Panamá:

- Daniel Valdés (MINSA)
- Itzy Paredes (CSS)

Desarrollo de capacidades



La Educación Permanente en Salud y las Nuevas Tecnologías



Curso de Formación Docente Tutorial para el Sistema de Residencias

Taller Subregional de Formación Docente para los Sistemas de Residencias de CA- DOR: Realizado en El Salvador, San Salvador, del 1 al 3 de marzo de 2017.

Participantes por Panamá:

- **Susan Key Beitia (MINSA)**
- **Sonia Carrasquilla (CSS)**

Plan de Trabajo: Actividades en curso



- Fortalecimiento de los Observatorios. Coordinador: Marco Ramírez
- Adecuación del Curso Virtual de Formadores de Residentes, con el CVSP: acceso a normativa de residencias y normativa conexas. Taller en febrero: identificación de actores clave. Consultora: Marita Cadile
- Mapeo de los procesos de acreditación de la formación y calidad educativa: colaborar en la identificación de actores, marcos normativos, instituciones. Consultora: Hilda Sancho Ugalde
- Mapeo de la formación y gestión del conocimiento en Salud Pública: Consultor: Edmundo Torres Godoy.

Gracias!



VISION: “SISTEMA DE SALUD HUMANO, CON EQUIDAD Y CALIDAD, UN DERECHO DE TODOS”.