

**X ENCUENTRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DE SALUD DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA:
HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA Y EL TRABAJO INTERSECTORIAL
San José, Costa Rica
22, 23 y 24 de marzo de 2017**

Antecedentes:

Nos encontramos en el inicio de un nuevo periodo de acción social a nivel global. El año 2016 ha marcado el inicio de un camino para mejorar las vidas de las personas en todas partes, a partir del comienzo de la implementación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Junto con ello, el llamado de la OMS para avanzar en la cobertura universal de la salud, propone fortalecer las acciones en RHUS con la estrategia al 2030. En la Región de las Américas se ratifica el compromiso de los países miembros de OPS/OMS por avanzar en el acceso a la Salud Universal, objetivo que se encuentra indisolublemente asociado al fortalecimiento del Recurso Humano de la salud.

A la par, en la región de Centroamérica y República Dominicana, la implementación de la Política Regional de Salud del SICA (2015 – 2022) refuerza su avance en la integración regional desde una renovada perspectiva, que igualmente pone eje en la centralidad de las “capacidades” humanas para alcanzar sus objetivos. Al mismo tiempo, coincide el inicio de la implementación del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020.

La OMS, en la Estrategia Global sobre los problemas que ocuparán la agenda de aquí al 2030, ha identificado cinco desafíos, algunos de los cuales responden a problemas estructurales y otros son fruto de la creciente demanda social. Así, llama la atención sobre el déficit global de trabajadores con un desajuste entre la oferta, la demanda y la capacidad de reemplazo, una aceleración de los procesos migratorios domésticos e internacionales, un desajuste en la fuerza de trabajo y la necesidad de optimizarla, alertando sobre cómo una tendencia a la hiperespecialización y los cuidados del tercer nivel puede limitar el acceso a la atención primaria, así como también la necesidad de mejorar las capacidades de gobernanza y gestión y la importancia de contar con información válida, indicadores y procesos de rendición de cuentas.

También la Comisión de Alto Nivel sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico, convocada por Naciones Unidas, entregó su informe final y sus recomendaciones en septiembre de este año, llegando a la conclusión de que es necesario invertir en el personal sanitario para lograr progresar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre los cuales se incluyen mejoras en el ámbito de la salud, la seguridad mundial y el crecimiento económico inclusivo. Algunas de las recomendaciones que formulan, se orientan a “Potenciar al máximo la participación económica de la mujer y fomentar su empoderamiento institucionalizando su liderazgo, abordando los prejuicios e inequidades contra las mujeres en la educación y el mercado laboral sanitario”, “Expandir una educación transformadora y de gran calidad y una formación a lo largo de toda la vida para que todo el personal de salud pueda responder a las necesidades de la población y trabajar dando lo mejor de sí mismos”, “Aprovechar el poder de las tecnologías de la información y la comunicación asequibles para mejorar la

educación en el ámbito de la salud, los servicios centrados en las personas y los sistemas de información sanitaria” y “Mejorar el reconocimiento internacional de las cualificaciones del personal sanitario para fomentar un mejor uso de sus competencias, y potenciar las ventajas de la migración de los trabajadores sanitarios, a la vez que se salvaguardan sus derechos y se subsanan los efectos negativos de la migración.” Todos estos temas se contemplan

Terminada la década de los RHUS 2005 – 2015, el Llamado de Acción de Toronto 2005 y las Metas regionales de RHUS, estamos frente a un nuevo período que requiere redoblar esfuerzos para seguir posicionando el desarrollo del recurso humano como piedra angular de la salud. La OPS/OMS ha convocado a lo largo del año 2016 a diversas consultas al conjunto de los países de la región, con el objetivo de “desarrollar una propuesta regional de Agenda Post 2015 y profundizar en sus orientaciones estratégicas con la participación de los países de la Región, fortaleciendo las instancias nacionales, subregionales y regionales para el desarrollo y acompañamiento técnico de esta agenda”. La consulta realizada en la IX Reunión Regional de la Comisión Técnica de Recursos Humanos de COMISCA, OPS/OMS dio lugar a importantes debates y a una ratificación de la agenda de recursos humanos en el marco de la Política de Salud del SICA. Dentro de la misma, una de las intervenciones críticas apunta a la importancia de desarrollar un marco de actuación intersectorial a favor de la salud para el abordaje de problemas en común.

Objetivos:

1. Presentar las acciones del SICA en el marco de la actuación intersectorial
2. Consolidar la agenda de trabajo
3. Establecer los alcances y metas de la dimensión de Capacidades de la Política de salud del SICA (2015 – 2022) bajo su responsabilidad en la planificación, gestión y evaluación.
4. Desarrollar un taller para la identificación de la situación de cada país en relación con el proceso de planificación de recursos humanos
5. Revisar los avances del Plan Operativo del componente Capacidades del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana.
6. Establecer compromisos operacionales de la Comisión Técnica de RHUS CA DOR para el 2017

Agenda preliminar

Miércoles 22 de marzo

8:00 – 9:30	Acreditación Ceremonia de Apertura Autoridades del Ministerio de Salud de Costa Rica Autoridades de la Secretaría Ejecutiva COMISCA Representación OPS/OMS Costa Rica Inauguración oficial
EL CONTEXTO REGIONAL PARA LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD	
9:30 – 10:00	<i>Salud en todas las políticas: La perspectiva intersectorial en el SICA</i> Lic. Nelson Guzmán SE COMISCA

10.00-10.15	Café
10.15-10.45	La feminización y la problemática de género en la formación y el campo de trabajo en salud. Comisión de Género y Salud. Lic. Andrea López Quijano. SE COMISCA
10.45 – 11.15	Los desafíos en recursos humanos para el Acceso y la Cobertura Universal para la Salud. Nueva agenda global y regional Dr. Fernando Menezes, Jefe de la Unidad de RHS- Departamento de Sistemas y Servicios de Salud de OPS (webex).
11.15- 12.30	Discusión de la estrategia de recursos humanos
12.30 – 13.30	Almuerzo
EL DESAFÍO DE LA REGULACIÓN Y LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN	
13.30 – 15.15	Panel: La calidad educativa y la integración regional. Coordina Mgter Ángela Elías Marroquín Internacionalización de la Educación Superior en Centroamérica. Dr. Francisco Alarcón, Sec. Gral Adjunto de CSUCA La acreditación de carreras universitarias en Argentina y el Mercosur. Lic. Marcela Groppo, Directora Nacional de Acreditación Universitaria, Argentina (webex) Presentación de los avances del estudio sobre sobre procesos de evaluación y acreditación de la calidad educativa en Centroamérica y República Dominicana. Dra. Hilda Sancho Ugalde
15.15 – 15.30	Café
15.30 - 17.30	Panel: Hacia el cambio en los perfiles de formación. Coordina Dra. Roxana Aguilar Los procesos de cambio curricular. La experiencia de la carrera de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua - León. Dra. Mercedes Cáceres, Vice decana La formación interprofesional: estrategias para mejorar el acceso a la Salud Universal. Invitada: Dra. Larisa Carreras, Universidad Nacional del Litoral, Argentina (webex) El trabajo intersectorial salud – educación para la formación de posgrado. Dra. Isabel Duré LA Red de Formación de Técnicos en Salud de Centroamérica y República Dominicana. Mgter Luis Davis, Universidad de Costa Rica

Jueves 23 de marzo

PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

8.00 – 9.30	Taller de Planificación de Recursos Humanos. Superando dificultades. A cargo de la Dra. Pilar Navarro Pérez, Escuela Andaluza de Salud Pública Panel: Introducción a la Planificación de RHS: Retos y oportunidades. Isabel Duré y Pilar Navarro. Presentación de experiencias de planificación de Centroamérica
9:30-10.30	Taller: Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades para el Proceso de Planificación de Recursos Humanos en Salud (trabajo en grupo)
10.30 – 10.45	Café
10:45-12:15	Introducción a la Construcción del modelo de referencia para la Planificación de RHS Taller: Responsabilidades en el proceso de planificación de Recursos Humanos en Salud (trabajo en grupo) Taller: Modelo de atención y sistema de educación superior (trabajo en grupo)
12:15 – 13 00	Plenario

13:00 – 14:00	Almuerzo
14:00 – 14:30	Sistemas de Información: acuerdos regionales sobre ficha del profesional y nomenclaturas. Dra. Isabel Duré. Lic. Alejandro Pérez.
14:30 – 15:30	Revisión de avance del POA 2016 – 2017 y programación primer semestre 2017 Presentaciones países Moderación: Dr. César Gamboa
15:30 – 15:45	Café
15:45 – 16:30	Revisión de POA. Continuación
16:30-17:00	Síntesis del día. Discusión de principales desafíos de los temas planteados

Viernes 24 de marzo

PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

8.00-8.30	Taller de Planificación de Recursos Humanos. Superando dificultades. A cargo de la Dra. Pilar Navarro Pérez, Escuela Andaluza de Salud Pública Construcción de un Modelo de referencia para la Planificación de RHS: Variables de la oferta de profesionales y demanda. Pilar Navarro
8:30- 9:30	Identificación de elementos clave que pueden influir en la oferta de profesionales y en la demanda actual. Fuente de datos y gestión de incidencias (trabajo en grupo).
9:30-10:00	Plenario
10.00-10.15	Café
10.15-10.30	Construcción de un Modelo de referencia para la Planificación de RHS: Estimación de la demanda construcción de escenarios. Establecimiento estándares. Valoración déficit o superávit. Pilar Navarro
10:30-11:30	Taller: Identificación de escenarios para caracterizar demanda futura y metodología de abordaje (trabajo en grupo)
11:30-12.30	Plenario y discusión estructurada de la oportunidad y del proceso a seguir para poder establecer estándares de RHS
12:30-13:00	Presentación de Guía de trabajo para el desarrollo del análisis de situación de los países participantes
13.00-14.00	Almuerzo
14.00-15.00	Presentación del Campus Virtual en Salud Pública Lic. Gabriel Listovsky, Coordinador Regional del CVSP OPS Oferta de formación y modelo educativo. Nodo Subregional. --Adecuación del Curso Virtual para Formación Docente Tutorial para Residencias. - Creación del Nodo Subregional para Centroamérica y República Dominicana del CVSP.
15.00 - 15.30	Discusión en Taller
15.30- 16.00	Acuerdos de trabajo y cierre