

**XI ENCUENTRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD  
DE CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA: HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD  
EDUCATIVA Y EL TRABAJO INTERSECTORIAL**  
**Hotel Wyndham Tryp Albrook Mall**  
**Ciudad de Panamá, Panamá**  
**7, 8 y 9 de noviembre de 2017**

**Antecedentes:**

En el área de recursos humanos para la salud, se da en este momento una oportunidad excepcional: en la próxima reunión de la Asamblea Panamericana Sanitaria de septiembre de 2017 se espera la aprobación de la nueva Estrategia de Recursos Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud. La misma plantea tres líneas estratégicas de intervención: 1) *Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud*; 2) *Desarrollar condiciones y capacidades para ampliar el acceso y la cobertura de salud, con equidad y calidad* y 3) *Reorientar el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud en transformación hacia la salud universal*

Durante la última década se han establecido consensos sobre la función rectora de la autoridad sanitaria y se ha avanzado en la cobertura por medio de equipos multidisciplinares en salud familiar y comunitaria. Sin embargo, aún no se ha logrado una cantidad y distribución satisfactorias del personal de salud, por lo que es necesario seguir realizando esfuerzos para reducir las brechas existentes, para alcanzar el resultado intermedio de lograr una disponibilidad adecuada de personal de salud competente, culturalmente apropiado, bien reglamentado y distribuido y tratado de maneja justa.

En el contexto global, desde UN y la OMS se han producido documentos de política que han destacado y refuerzan la importancia del sector salud como motor de la economía y generador de trabajo decente. “Invertir en el personal de salud permite mejorar la salud humana, a la vez que crear empleo y estimular el crecimiento económico”

La Política de Salud del SICA ha identificado el componente de Capacidades de la Salud como área prioritaria a atender desde el nivel subregional. Los problemas principales en esta dimensión se relacionan con el déficit crítico de profesionales de salud, con la baja calidad y pertinencia de los programas de formación, el bajo nivel de profesionalización y alto recambio en sus cuadros de gestión, las restricciones fiscales para una fuerza de trabajo suficiente y con empleo de calidad y la falta de marcos regulatorios comunes para la acreditación de carreras y el ejercicio profesional. No sólo este componente se relaciona con la problemática de recursos humanos: también la dimensión de gestión del conocimiento da cuenta de la necesidad de contar con mayor información y una mejor sistematización y traducción para acompañar los procesos de toma de decisiones sanitarias, en tanto que desde el componente de Institucionalidad Regional se destaca la importancia de fortalecer los espacios regionales de discusión político técnicos y de la articulación de las agendas de cooperación con las prioridades de salud.

A través de su estructura de Comisiones Técnicas, la COMISCA ha depositado en la CT de Desarrollo de Recursos Humanos para la Salud (CTDRHUS), la responsabilidad de la gestión del Componente de Capacidades del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016-2020.

La X Reunión de la CTDRHUS, realizada en marzo de 2017 en Costa Rica, profundizó en diversos temas de la agenda ligados a la planificación y fortalecimiento de capacidades, pero dio centralidad a la acción intersectorial para abordar los procesos de homologación de carreras de salud y su adecuación a los perfiles requeridos para abordar las necesidades de salud de los pueblos de la región.

La perspectiva intersectorial adquiere en la presente PPT una relevancia particular, al producirse la primera reunión del recientemente creado Foro Intersectorial en el marco de la COMISCA, orientado a coordinar la acción de las Comisiones Técnicas y promover las articulaciones necesarias bajo el precepto de Salud en todas las Políticas.

Por otra parte, es un momento de evaluar los avances del Plan de Salud aplicando las herramientas diseñadas por la SE COMISCA a dichos efectos.

La presente reunión presenta, entonces, diversos desafíos ligados con el cumplimiento y monitoreo del Plan de Trabajo, el análisis del nuevo escenario de prioridades para Centroamérica y República Dominicana ante la nueva Estrategia Regional para el Acceso a la Salud y la Cobertura Universal de la Salud y las propuestas para el año 2018.

### **Objetivos:**

1. Presentar las acciones del SICA en el marco de la actuación intersectorial y los resultados de la primera reunión del Foro Intersectorial
2. Aplicar la herramienta de evaluación y monitoreo al Plan Operativo y Estratégico del componente Capacidades del Plan de Salud de Centroamérica y República Dominicana 2016 – 2020 de la Política de salud del SICA bajo su responsabilidad en la planificación, gestión y evaluación
3. Analizar la nueva Estrategia Regional de Recursos Humanos, sus coincidencias con la Política y el Plan de Salud del SICA y definir las prioridades para la región y su proceso de integración.
4. Consolidar la agenda de trabajo y establecer compromisos operacionales de la Comisión Técnica de RHUS CA DOR para el 2018
5. Desarrollar un taller de cierre del Ejercicio de Autoevaluación para la Planificación de recursos humanos
6. Realizar un taller sobre los escenarios, avances y capacidades de los países para el fortalecimiento de la Educación Técnica.

## AGENDA DE TRABAJO

### Martes 7 de noviembre

8:00 – 8:30	Acreditación
8.30 -9.00	Ceremonia de Apertura Autoridades del Ministerio de Salud de Panamá Autoridades de la Secretaría Ejecutiva COMISCA Representación OPS/OMS Panamá  Inauguración oficial
<b>EL CONTEXTO REGIONAL PARA LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD</b>	
9:00 – 9.30	<i>La perspectiva intersectorial en el SICA: Informe sobre la primera reunión del Foro Intersectorial</i> SE COMISCA
9.30-10.00	<i>La Estrategia de Recursos Humanos para el Acceso y la Cobertura Universal para la Salud. Pensando un Plan de Trabajo para la Nueva agenda regional</i> Dr. Fernando Menezes, Jefe de la Unidad de RHS- Departamento de Sistemas y Servicios de Salud de OPS
10.00-10.30	<i>El Componente de Capacidades Plan de Salud 2016 – 2020 de COMISCA: sinergias y desafíos en relación con la Estrategia Regional Recursos Humanos.</i> Dra. Isabel Duré, Consultora de Recursos Humanos para CA DOR
10.30 – 10.45	Café
10.45- 13.00	Trabajo en taller: Discusión de la estrategia de recursos humanos. Prioridades para los países de Centroamérica y República Dominicana
13.00 – 14.00	Almuerzo
<b>EL DESAFÍO DE LA REGULACIÓN Y LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN</b>	
14.00 – 15.15	<i>Una agenda compartida hacia la mejora de la calidad de la formación y la homologación de las carreras de salud.</i> Presentación Dr. Francisco Alarcón, Sec. Gral Adjunto de CSUCA y Dra. Rebeca Bieberach, Consejo Centroamericano de Acreditación de la Educación Superior (CCA) Discusión sobre la agenda de trabajo con CSUCA y propuesta de operacionalización
15.15 – 15.30	Café
15.30 - 17.30	<i>Presentación de los avances del estudio sobre regulación de la formación y el ejercicio profesional de los técnicos de salud.</i> Dra. Liu Leal de Queiroz <i>Presentación La Red de Formación de Técnicos en Salud Historia, tensiones y proceso de construcción. Hacia la reactivación del capítulo de Centroamérica y Caribe:</i> Identificación de actores y escenarios, trabajo nacional y subregional. Dra. Marcela Pronko Centro Colaborador de OPS – OMS Escuela Politécnica de Salud Joaquim Venâncio Taller de discusión y compromisos país para el año 2018

## Miércoles 8 de noviembre

### PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

8.00 – 10.30	<b>Taller de Planificación de Recursos Humanos.</b> <b>Presentación de resultados de países y cierre del Ejercicio de Planificación</b> . A cargo de la Dra. Pilar Navarro Pérez, Escuela Andaluza de Salud Pública
10.30 – 10.45	Café
10:45-12:15	Continuación <b>Taller de Planificación de Recursos Humanos</b>
12:15 – 1300	Plenario: Desafíos para la planificación de recursos humanos en Centroamérica
13:00 – 14:00	Almuerzo
14:00 – 14:30	<b>Sistemas de Información: Carga del Aplicativo de Fuerza de Trabajo</b> <i>Experiencias países: EL Salvador y República Dominicana.</i> Coordina Ing Marco Ramírez
14:30 – 16:00	<b>Revisión de avance del POA 2016 – 2017</b> Presentación y Coordinación PPT Panamá
16:00 – 16:15	Café
16.15 – 17.15	<b>CVSP: Curso de Formadores de residencias y Propuesta de adecuación de curso APS.</b> Lic. Gabriel Listovsky

## Jueves 9 de noviembre

### MONITOREO Y EVALUACIÓN 2016-2017 PLAN DE TRABAJO 2018

8.30-10.30	<b>Evaluación y monitoreo del POA de la CTDRHUS: Presentación y carga de la herramienta.</b>  <b>Plan de trabajo 2018: Presentación de la propuesta final consolidada.</b> <b>Prioridades subregionales para el Plan de Acción de la Estrategia Regional de Recursos Humanos para el Acceso y la Cobertura Universal</b>
10.30-10.45	Café
10:45-12.00	Discusión en taller
12:00-13:00	Discusión en plenario.
13.00-14.00	Almuerzo
14.00-14.30	<b>Gestión del Conocimiento: Avances del Proyecto de registro de literatura gris en Centroamérica.</b> Ing. Marco Ramírez, Dra. Gianira de Benítez
14.30-15.30	<b>Gestión del Trabajo: Experiencias países sobre carrera sanitaria y otras regulaciones:</b> <i>Nicaragua, República Dominicana, Honduras, Costa Rica</i>
15.30- 16.00	<b>Cierre</b>