

COMPONENTE 1: Contexto de la Migración Calificada



Contexto general de los países para la migración profesional a partir de la recopilación, sistematización y análisis de la información de país y regional proporcionada y disponible.

Para este primer componente, las variables incluidas así como sus definiciones operacionales⁴ utilizadas fueron:

CARACTERIZACIÓN DEL MARCO LEGAL	
ACREDITACIÓN	Proceso de evaluación, desarrollado por organizaciones gubernamentales o no gubernamentales, voluntarias u obligatorias, que implica la superación de criterios y estándares de calidad previamente establecidos y que conduce a un reconocimiento público de la calidad de la institución o programa de formación.
REGISTRO PROFESIONAL	Inscripción en la instancia nacional correspondiente (gubernamental o no), en la que el profesional se registra como médico o enfermero (a), y se le extiende el código de identificación profesional correspondiente que lo identifica.
SERVICIO SOCIAL	Conjunto de actividades de servicio a la comunidad, de carácter temporal y obligatorio, que realizan los estudiantes de medicina y enfermería como requisito para obtener el título o grado, o los médicos y enfermeros (as) graduados para poder ejercer plenamente.

⁴Las Definiciones Operacionales referidas en este documento han sido establecidas por el Coordinador del Estudio, así como extraídas y eventualmente modificadas de la recopilación realizada por la Lic. Adriana Careaga de la Facultad de Medicina de la Universidad de la República, República Oriental del Uruguay.

LICENCIA O HABILITACIÓN PROFESIONAL	Permiso otorgado a un individuo por una agencia (gubernamental o no) para desempeñar la profesión médica, una vez que el solicitante haya cumplido con los estándares de aptitud y requisitos establecidos.
CERTIFICACIÓN PROFESIONAL	Reconocimiento formal a cargo de un organismo dependiente o independiente de la profesión sobre las aptitudes de un individuo para el ejercicio médico o de enfermería.
RECERTIFICACIÓN PROFESIONAL	Proceso de evaluación periódica de los médicos y enfermeros (as) ya certificados y en ejercicio de acuerdo a criterios previamente definidos, conducente a renovar la licencia o dar fe de que se mantiene las competencias que lo califican para el ejercicio de su profesión.
REVALIDA Y RECONOCIMIENTO DE TÍTULOS	Proceso mediante el cual se reconoce de manera prácticamente automática o luego de un proceso de evaluación, por parte de una instancia autorizada para ello - gubernamental o no, la validez de un título de médico o en enfermería, expedido por una universidad extranjera.

CARACTERIZACIÓN DEL MARCO LABORAL SOCIAL

AMPARO SOCIAL	Marco legal y normativo que establece las condiciones de seguridad social, retiro, acceso a respaldo financiero (Préstamos), asociación, entre otros del médico o enfermero (a) que inmigra al país. En general, en este punto se enmarca el tiempo y el procedimiento que se requiere seguir para el acceso a los derechos generales de un ciudadano.
AMPARO LABORAL - PROFESIONAL	Marco legal y normativo que establece las oportunidades de empleo y condiciones de trabajo, remuneración, incentivos, ascenso, descanso y licencias, entre otros aspectos, del médico o enfermero (a) que llega al país. En este punto se enmarca lo referido al tiempo y el procedimiento que requiere para estar habilitado para el trabajo.

PERFIL DEMOGRÁFICO Y PROFESIONAL MIGRANTE

DATOS DEMOGRÁFICOS DEL EMIGRANTE	Número, sexo (masculino o femenino), año de titulación, año de emigración, nivel de formación (general o especialista), y país de destino de médicos o enfermeros (as) emigrantes a otros países.
DATOS DEMOGRÁFICOS DEL INMIGRANTE	Número, sexo (masculino o femenino), año de titulación, año de inmigración, nivel de formación (general o especialista), y país de origen de médicos o enfermeros (as) inmigrantes.

PERFIL DEMOGRAFICO DE LOS PROFESIONALES DEL PAÍS

GENERO / AÑO DE GRADUACIÓN	Número, sexo (masculino o femenino), año de titulación, año de emigración, nivel de formación (general o especialista), y país de destino de médicos o enfermeros (as) emigrantes a otros países.
NUMERO DE MÉDICOS Y ENFERMEROS (AS) POR ESPECIALIDAD	Número total de médicos y enfermeros (as) por especialidad, registrados al año 2010 (o en su defecto en el último año con datos disponibles).
GRADUADOS POR UNIVERSIDAD POR AÑO	Número de médicos o enfermeros (as) graduados en cada uno de los años 2003, 2004 y 2005, por cada una de las universidades del país.

FACTORES EXPULSORES Y ATRAYENTES

FACTORES EXPULSORES	Factores económicos, sociales, políticos, profesionales, entre otros, que promueven la migración de profesionales de la salud, en particular de médicos y enfermeros (as), dependientes del país de origen del médico migrante.
FACTORES ATRAYENTES	Factores económicos, sociales, políticos, profesionales, entre otros, que promueven la migración de profesionales de la salud, en particular de médicos o enfermeros (as), dependientes del país de destino del migrante.



RECLUTAMIENTO INTERNACIONAL

AGENCIAS DE RECLUTAMIENTO

Agencias gubernamentales o no gubernamentales, nacionales o extranjeras, que promueven, convocan, organizan o llevan a cabo el proceso directo de reclutamiento de médicos y enfermeros (as), teniendo como destino otros países. Se incluye en este rubro, aquellas agencias o instituciones que desarrollan procesos activos y explícitos de preparación para pruebas de selección o calificación en otros países (USMLE, MIR, etc.).