

COMPONENTE 3: Percepción de Actores



Percepción que tienen los líderes de las instituciones del campo de los Recursos Humanos sobre la importancia del tema migración calificada.

La migración puede ser percibida por los actores bajo diferentes perspectivas. Para quienes asumen funciones en las instancias rectores de los Ministerios de Salud, en las corporaciones profesionales – colegios o gremios laborales, en las universidades, en las instituciones prestadoras, en la propia cooperación internacional, y quizás más importante aún, diferentes perspectivas entre los propios profesionales y los usuarios de los servicios de salud.

Todas estas miradas son legítimas, obedecen al rol que les compete desempeñar al menos de manera inmediata, en escenarios con diferentes prioridades, intereses y correlaciones.

El desafío para la construcción de una visión compartida centroamericana, es el diseñar una política común en el tema que articule estos múltiples puntos de vista en el tema, sin perder de perspectiva objetivos estratégicos.

Este componente incluyo cuatro áreas de valoración a ser consultada a un conjunto de informantes clave del país, específicamente:

1. *Posicionamiento del tema de migración en la Agenda Nacional.*
2. *Perspectiva de la situación actual y futura.*
3. *Determinantes – factores expulsivos y atrayentes.*
4. *Políticas a implementar.*

El instrumento desarrollado utilizó como medida de valoración la Escala de Lickert en función a la importancia, grado de acuerdo y de factibilidad otorgados a un conjunto de afirmaciones, a fin de establecer gradaciones en la opinión solicitada.

En consulta con los equipos nacionales se establecieron listados de informantes calificados: se construyeron listados por país solicitando 4 actores (profesionales / funcionarios) en cada una de las instituciones relevantes para el estudio (MINSA, gremios y colegios profesionales, universidades, autoridades reguladoras MINEDU, instancias de acreditación o similares), que se encuentran en funciones de dirección, gestión y que tienen responsabilidades en las definiciones de política de RHUS de los países, o bien personalidades reconocidas en el tema en el país, así como ministerios relacionados de trabajo,

migración y relaciones internacionales y otros contactos que a juicio de los equipos nacionales deberían ser incorporados en la consulta.

En los países estudiados se procedió a enviar vía correo electrónico la encuesta electrónica <http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/69> Ver anexos.

El estudio tuvo un carácter exploratorio. En total se analizaron 47 encuestas, distribuidas de la siguiente manera:

	SECTOR SALUD	SECTOR EDUCACIÓN	TOTAL
COSTA RICA	3	4	7
EL SALVADOR	12	3	15
GUATEMALA	3	6	9
HONDURAS	2	4	6
NICARAGUA		5	5
REPÚBLICA DOMINICANA	4	1	5
TOTAL GENERAL	24	23	47

El número de encuestas obtenidas corresponde a la respuesta que se logró de cada país. (15 Encuestas por país).



Las definiciones utilizadas fueron:

- Sector Salud: Autoridades del nivel central de los Ministerios de Salud, Directores de Hospitales, Directores Generales, funcionarios de alto nivel, Institutos de Seguridad Social y otros proveedores de servicios de salud.
- Sector Educación: Rectores, Decanos de Facultades y Escuelas de Ciencias de la Salud, directivos universitarios a nivel de la facultad, incluyendo Jefes de Departamento, agencias relacionadas con el tema de acreditación institucional en educación o certificación de la práctica profesional.

Se descartaron 3 encuestas que no encajaban en esta clasificación. El número de encuestas de Belice y Panamá no llegó al mínimo de 5 previamente establecido, por lo que no se consideraron en el análisis.

Es importante notar la heterogeneidad en la composición de los encuestados, por ello no representando necesariamente en ningún caso, la opinión de los gobiernos o instituciones, sino la de líderes, que opinan desde un punto de vista estrictamente personal. Más aún la encuesta recoge la percepción de estos, lo que requiere ser validado con el análisis objetivo de las realidades de cada país.

Sin embargo la percepción, especialmente de los líderes en cada país, es un referente que permite enriquecer el análisis.