Introducción

El presente documento consolida los resultados del estimado del costo económico de la emigración de médicos y enfermeras en los últimos años en algunos países de Centro América (El Salvador, Honduras, Costa Rica) y República Dominicana. Dicho ejercicio se basó en una metodología validada en los países andinos en 2010¹.

Este texto al igual que los documentos específicos a cada país, aborda el problema específico de la migración internacional de los Recursos Humanos de la Salud (RHUS) en el marco más amplio del actual fenómeno mundial de la globalización de la mano de obra. Las cifras actuales de movilización internacional de la mano de obra evidencian que existe una marcada necesidad de los países más desarrollados por incorporar mano de obra. Ello es así como consecuencia de los cambios en la pirámide demográfica de los países desarrollados donde la cúspide es tan igual o importante que el resto de grupos etarios, requiriendo fuerza laboral joven para atender a una población cada vez de mayor edad ya sea a través de la provisión de los servicios de salud como también a través del aporte previsional a los sistemas de seguridad social públicos.

De esta manera, los sistemas de reclutamiento de RHUS aparecen como un mecanismo internacional importante para la captación de los servicios de salud que requieren los países desarrollados, aunque no necesariamente ellos cubren a la totalidad de los migrantes profesionales de la salud.

Puesto que los sistemas de salud de los países en desarrollo han mostrado un deterioro de la calidad en las últimas décadas, perjudicando sobre todo el área de atención primaria, lo que sumado a las inadecuadas remuneraciones e infraestructura a lo que se añade indefiniciones de línea de carrera y menores oportunidades de capacitación estructurada se ha generado un importante incentivo de parte de los RHUS para migrar.

Así, la divergencia entre los inadecuados ingresos percibidos por los profesionales RHUS frente a un capital humano altamente competitivo internacionalmente en el área de salud, es que se ha dado –desde la segunda mitad de los noventa- más impulso a la emigración. Ello puede haber puesto en riesgo la oferta mínima de RHUS necesarios para cubrir la demanda de la salud de la población de los países en desarrollo en la búsqueda de alcanzar los objetivos de desarrollo del milenio.

Para dimensionar adecuadamente la pérdida económica en que incurre el país en preparar a estos profesionales que luego terminan trabajando en el exterior se calcula el costo total de formación de estos recursos. Se incluye así el costo de la educación básica y la educación superior como la inversión básica que se realiza para disponer de un médico o una enfermera y a partir de allí se realiza un cálculo doble: en primer lugar, la proyección del valor futuro acumulable de dicha inversión y, en segundo lugar, el cálculo del valor presente neto de los ingresos y costos futuros de un profesional que, por emigrar, deja de aportar a su país.

¹ Disponible en

http://www.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/fulltext/2013/migracali_subreg_andina_2013.pdf