



LA RED DE OBSERVATORIOS DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD

XII Encuentro de la CTDRHUS COMISCA - OPS/OMS



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
Américas
OFICINA REGIONAL PARA LAS

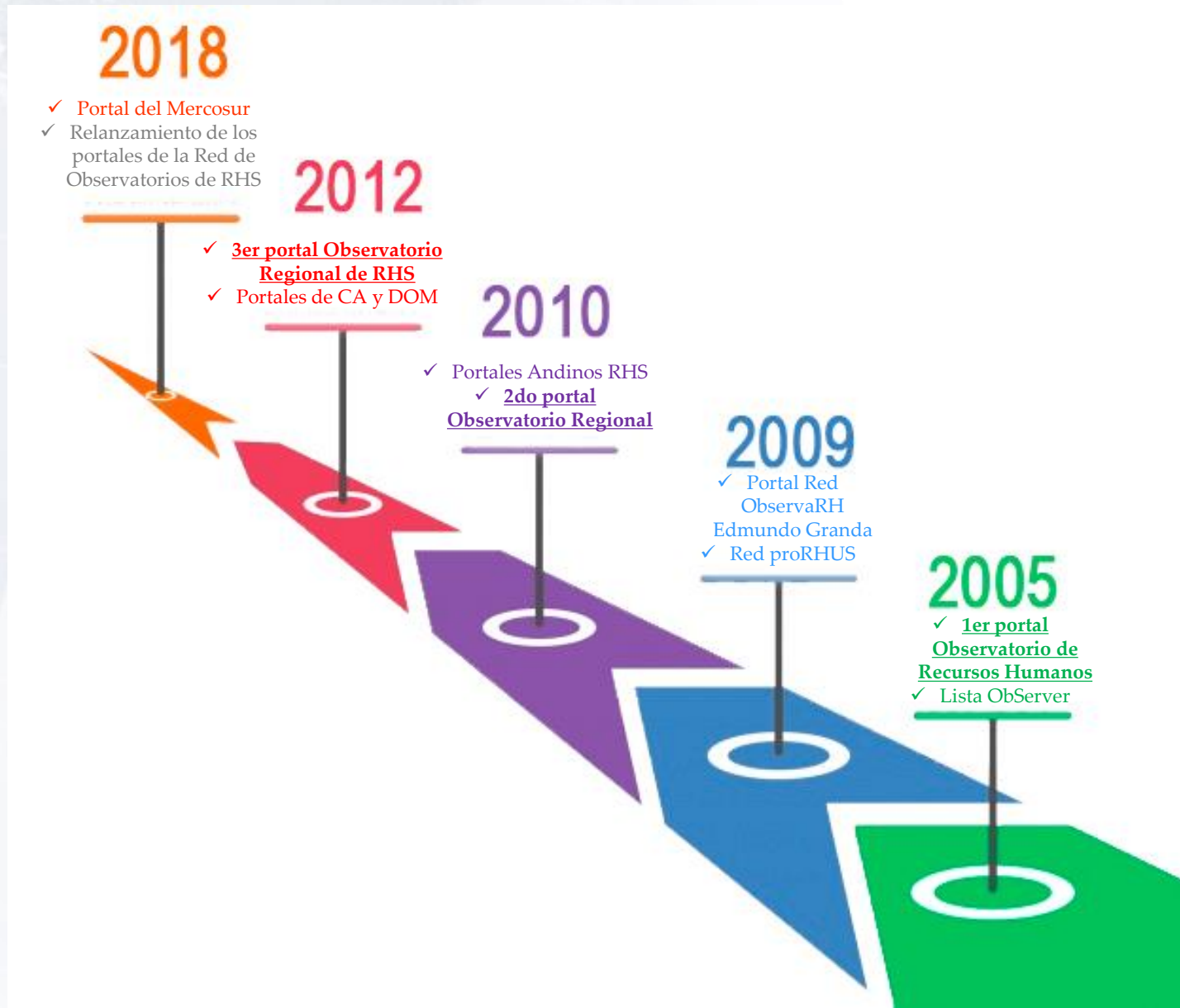
Marco A. Ramírez Ch.
OPS/OMS

Junio de 2018

CONTENIDO

- Evolución de la Red de Observatorios
- Aplicativos virtuales
- Estadísticas portales
- Reunión Panamá: 8 y 9 mayo 2017

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2005: 1er portal Observatorio de RHS

- Servidor web Brasil - TC 41
- HTML (estático)
- Imágenes multimedia - flash
- Español e Inglés

Observatory of Human Resources

ESPAÑOL ENGLISH

VIII Regional Meeting of the Observatories of Human Resources in Health

Lima, Peru, November 20 - 22, 2006

PAHO/WHO Ministerio de Salud Health Workers: Indispensable!

The experience of the Latin America and Caribbean Observatory of Human Resources in Health

Operates in numerous countries of the Region as a strategy to promote the production, analysis, and dissemination of information in Human Resources and decision-making with regard to policies, regulation, and management of the Health Workforce, promoting participation of the educational, health services and corporate stakeholders.

This page intends to guide through subject matters and documents produced in the countries, to the principal problems and evidence collected by this Regional Initiative.

The Program of Human Resources Development of the Pan American Health Organization collaborates with the countries of the Region in its efforts to improve the performance of the personnel and its contribution to the care improvement in the health services. This is carried out through technical cooperation in the policy development in the field of RHH, the education and the performance of the health workers.

[+] more about the Observatory

Early Registration Deadline Nears for IAMRA's 7th International Conference on Medical Regulation

The deadline for early registration discounts for the International Association of Medical Regulatory Authorities' 7th International Conference on Medical Regulation, "Medical Regulation: Global Issues - Shared Solutions," which will be conducted in New Zealand Nov. 11-14, is Sept. 15. The biennial event draws hundreds of attendees from around the world and features an array of educational events and forums for medical regulators to share information and best practices in international medical regulation.

Among the many topics speakers will address during the four-day conference: international trends in medical regulation; the movement of doctors from country to country, global and emerging threats and ensuring cultural differences do not jeopardize effective medical interventions.

Social events include tours to various parts of New Zealand, including a trip to the locations where "Lord of the Rings" was filmed. For more information or to register, contact XX or visit <http://www.iamra2006.co.nz/index.htm>.

Observatorio de Recursos Humanos

ESPAÑOL ENGLISH

Organización Panamericana de la Salud

Reunión de Toronto
Octubre 5-7 de 2005
Red Panamericana de Recursos Humanos en Salud

Desafíos Críticos para una Década de Recursos Humanos en Salud en las Américas

Llamado a la Acción prioriza los recursos humanos

El Llamado a la Acción de Toronto para una Década de Recursos Humanos en Salud (2006-2015) reúne las discusiones de los grupos de trabajo de la VII Reunión Regional de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud, realizada en Toronto, Canadá, del 4 al 7 de octubre de 2005, promovida por la Organización Panamericana de la Salud/ Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS), en conjunto con el Ministerio de Salud de Canadá y el Ministerio de Salud y Cuidados Prolongados de la Provincia de Ontario.

El Llamado a la Acción busca movilizar a los actores nacionales e internacionales, del sector salud, de otros sectores relevantes y de la sociedad civil, para construir colectivamente políticas e intervenciones para el desarrollo de recursos humanos en salud, que ayuden al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, de las prioridades nacionales de salud y al acceso a servicios de salud de calidad para todos los pueblos de las Américas para el 2015.

Los participantes de la Reunión reconocen la importancia de esta iniciativa y sugieren que la misma sea abordada en diferentes ámbitos (nacional, subregional y regional) y que el Llamado a la Acción de Toronto sea un documento que promueva el esfuerzo conjunto para una Década de Recursos Humanos en Salud para las Américas (2006 a 2015). Esta Década presupone la necesidad de realizar esfuerzos de largo plazo, intencionales y concertados para promover, fortalecer y desarrollar la fuerza de trabajo en salud en todos los países de la Región de las Américas. [más]

• PRESENTACIONES

"Chamado para Ação de Toronto" prioriza os recursos humanos

Observatorio de Recursos Humanos

ESPAÑOL ENGLISH

VIII Reunión Regional de Observatorios de Recursos Humanos en Salud

Lima, Perú
20 - 22 de noviembre de 2006

PAHO/WHO Ministerio de Salud Health Workers: Indispensable!

Día Mundial de la Salud 2006

Trabajadores de Salud: Imprescindibles

Sitio de la Organización Panamericana de la Salud

Contribuciones de los recursos humanos a la salud

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

Abril 2005: Lista ObServer

- Mail list
- Listserv de OPS



welcome · bienvenido

PAHO/OPS

Washington D.C.



List Archives

[Subscriber's Corner](#)
[Server Archives](#)
[List Archives](#)

[List Management](#)
[List Moderation](#)
[Server Management](#)

[Help](#)
[Log off](#)

[Archive Search](#)

Archives of OBSERVER@LISTSERV.PAHO.ORG

Observatório de Recursos Humanos / Human Resources Observatory

- [Search the archives](#)
- [Post to the list](#)
- [Join or leave the list \(or change settings\)](#)
- [Manage the list](#) (list owners only)

- [June 2010](#)
- [May 2010](#)
- [April 2010](#)
- [March 2010](#)
- [February 2010](#)
- [January 2010](#)
- [December 2009](#)
- [November 2009](#)
- [October 2009](#)
- [September 2009](#)
- [August 2009](#)
- [July 2009](#)
- [June 2009](#)
- [May 2009](#)
- [April 2009](#)
- [March 2009](#)
- [February 2009](#)
- [January 2009](#)
- [December 2008](#)
- [November 2008](#)
- [October 2008](#)
- [September 2008](#)
- [August 2008](#)
- [July 2008](#)
- [June 2008](#)
- [May 2008](#)
- [February 2008](#)
- [December 2007](#)
- [November 2007](#)
- [October 2007](#)

- [September 2007](#)
- [August 2007](#)
- [July 2007](#)
- [June 2007](#)
- [May 2007](#)
- [April 2007](#)
- [March 2007](#)
- [February 2007](#)
- [December 2006](#)
- [November 2006](#)
- [September 2006](#)
- [August 2006](#)
- [July 2006](#)
- [June 2006](#)
- [May 2006](#)
- [April 2006](#)
- [March 2006](#)
- [February 2006](#)
- [January 2006](#)
- [December 2005](#)
- [November 2005](#)
- [October 2005](#)
- [September 2005](#)
- [August 2005](#)
- [June 2005](#)
- [April 2005](#)
- [March 2005](#)

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2009: Red ObservaRH

Julio

- Servidor web Brasil - TC 41
- Programación PHP
- Base de datos Access

Observatorio Andino de Recursos Humanos en Salud

Inicio | Contáctenos | Mapa web

buscar...

DATOS BÁSICO | DESAFÍOS Y MONITOREO | PLAN ANDINO | MARCO DE REFERENCIA | ENLACES

Red ObservaRH "Edmundo Granda"

ObsRH-Andino

BIENVENIDOS

El Observatorio Andino de Recursos Humanos en Salud, es su espacio de consulta, intercambio y aprendizaje conjunto para facilitar el desarrollo de recursos humanos en salud en los países de la Subregión Andina.

Somos una red flexible y dinámica, que ofrece y comparte información estratégica, conocimiento y experiencias para la solución de problemas propios de recursos humanos en salud y de cada país.

Todos sus aportes y sugerencias son bienvenidos.

Para mayor información o consulta sobre el tema, comuníquese con:

Mónica Padilla Díaz
Asesora Subregional en Recursos Humanos
Correo: mpadilla@paho.org

NOTICIAS

NODO PRINCIPAL: Reunión de análisis de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud

Fecha de ingreso: 07/04/2010

Se viene desarrollando en Brasilia, Brasil, una reunión para el análisis de la evolución de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud y su proyección en los próximos años con estrategias de fortalecimiento y cooperación técnica.

[DETALLE]

April, 2010

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
13				1	2	3	4
14	5	6	7	8	9	10	11
15	12	13	14	15	16	17	18
16	19	20	21	22	23	24	25
17	26	27	28	29	30		

Seleccionar fecha

Observatorio Andino de Recursos Humanos en Salud

Inicio | Contáctenos | Mapa web

buscar...

DATOS BÁSICO | DESAFÍOS Y MONITOREO | PLAN ANDINO | MARCO DE REFERENCIA | ENLACES

Red ObservaRH "Edmundo Granda"

ObsRH-Andino

MONITOREO DEL AVANCE DE LAS METAS

Se plantea seguir las siguientes estaciones de trabajo:

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Estación 1: Invitación de inicio del monitoreo
Estación 2: Toma de acuerdos básicos
Estación 3: Estandarización
Estación 4: Verificación de fuentes de información
Estación 5: Recolección de datos
Estación 6: Cálculo de indicadores y balance del estado de la medición
Estación 7: Preparación de la Línea de base
Estación 8: Presentación y discusión de la medición de metas
Estación 9: Presentación en la REMSAA

Organización Panamericana de la Salud

MENÚ PRINCIPAL

NODOS ANDINOS

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

ANILLO DE REDES

DESTACADOS

EVENTOS

XXX REMSAA

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2009: Red proRHUS

Noviembre

Red ObservaRH
"Edmundo Granda"

Red proRHUS



Bienvenido Invitado

- ¿Qué es la Red?
- ¿Cómo ser miembro?
- Pre-Inscripción
- Patrocinadores
- Directorio
- Búsqueda
- Contáctenos
- Usuarios
- Crear convocatorias

¿Qué es la Red proRHUS?

La "Red de Profesionales en Recursos Humanos en Salud" (Red ProRHUS), es una iniciativa de la RED ObservaRH-EG, que tiene como finalidad:

- 1. Incentivar la generación y difusión de información y conocimiento sobre Recursos Humanos en Salud (RHUS).
- 2. Establecer una ventana de oportunidades para el intercambio de experticias entre profesionales del campo de RHUS.
- 3. Contribuir al reconocimiento de los profesionales que trabajan en el desarrollo y la gestión de RHUS.

La Red se basa en el registro de profesionales vinculados al tema de Recursos Humanos en Salud.

Ser miembro de la red, le permite ingresar y actualizar su Curriculum Vitae, acceder a información sobre: convocatorias laborales, estudios e investigación y capacitación; así mismo ser parte del directorio de profesionales en RHUS.



☐ Recordar contraseña

 Agregar a favoritos

Copyright© 2009
Organización Panamericana de la Salud - OPS/OMS

Red ObservaRH
"Edmundo Granda"

Red proRHUS



Bienvenido Administrador | Salir

- ¿Qué es la Red?
- ¿Cómo ser miembro?
- Pre-Inscripción
- Patrocinadores
- Directorio
- Búsqueda
- Contáctenos
- Usuarios
- Crear convocatorias

Convocatoria de Estudios e Investigación

Título Convocatoria

Entidad convocante

Tipo de convocatoria

Fecha de convocatoria

Contacto

Teléfono

Fax

Correo Electrónico

Bases de convocatoria

Página Web

Valido ☒

★ Agregar a favoritos

Copyright© 2009
Organización Panamericana de la Salud - OPS/OMS

Red de Profesionales en Recursos Humanos de Salud - Red ProRHUS

[Acceso](#) [Discusiones](#) [Biblioteca](#) [calendario](#) [Miembros](#) [Admin](#)



Red de Profesionales en Recursos Humanos de Salud
Red proRHUS

La Red de Profesionales en Recursos Humanos de Salud (RED proRHUS) es una iniciativa de la Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS), parte de la Red de Observatorios de Recursos Humanos de Salud, y tiene como finalidad:

- Incentivar la generación y difusión de información y conocimiento sobre RHUS.
- Establecer una ventana de oportunidades para el intercambio de experticias entre profesionales del campo de RHUS, y
- Contribuir al reconocimiento de los profesionales que trabajan en el desarrollo y la gestión de RHUS.

Subcomunidades

Red de Profesionales en Recursos Humanos de Salud del Uruguay

Discusiones recientes

- 1. Celebración del Día Internacional de la Enfermería 2018
Administrador proRHUS en May 4
- 2. Curso de especialización en gestão do trabalho e da educação na saúde
Administrador proRHUS en May 1
- 3. Portal de la Red Regional de Educación Interprofesional de las Américas es lanzado en CUBA SALUD - 2018
Administrador proRHUS en April 30
- 4. Ministerio de Salud y OPS seleccionan 11 experiencias innovadoras en Gestión del Trabajo y de la Educación en Atención Domiciliaria
Administrador proRHUS en April 23
- 5. Seminario Atención Primaria a la Salud: estrategia clave para la sostenibilidad del SUS
Administrador proRHUS en April 23
- 6. Webinar EIP - Formación de Profesores: La clave para el éxito de la Educación Interprofesional en salud
Administrador proRHUS en April 20

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2010: Red de portales nacionales



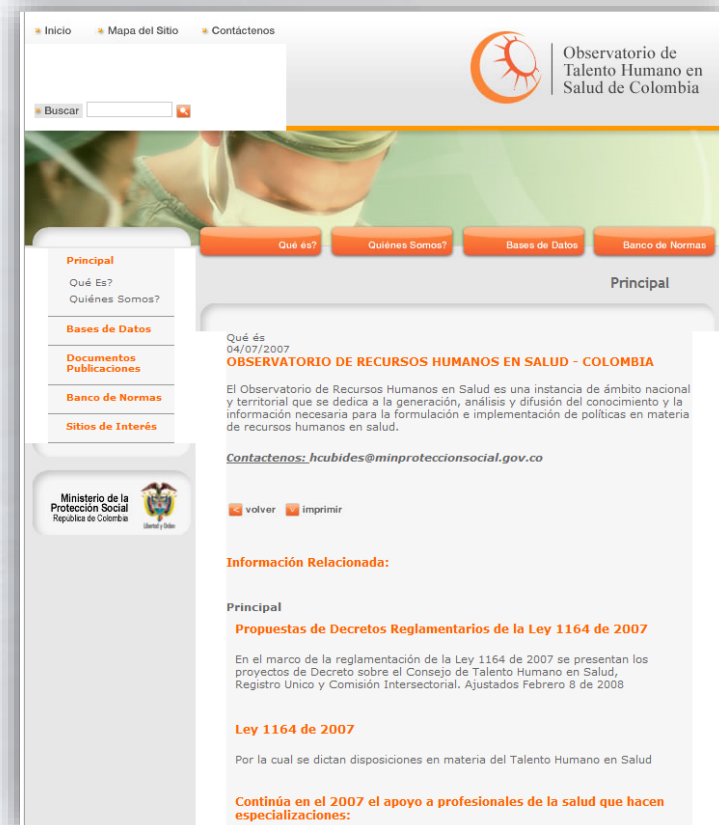
- Portales países Andinos
- Administración usuario y contraseña

- Servidor web Brasil - TC 41
- Programación PHP
- Base de datos Access

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2010: Red de portales nacionales

- Nuevos portales países Andinos en sus propios servidores web.



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2010: 2do portal Regional de RHS

Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud

Inicio | Contactenos | Mapa web

20 Metas

El Observatorio | Datos de RHUS | Los Cinco Desafíos | Mejores Prácticas y Herramientas Útiles | Oportunidades de Educación y Formación | Biblioteca de Recursos

1. MENÚ PRINCIPAL

- El Observatorio
- Datos de RHUS
- Los Cinco Desafíos
- Mejores Prácticas y Herramientas Útiles
- Oportunidades de Educación y Formación
- Biblioteca de Recursos

2. NUESTRA MISIÓN

La Red del Observatorio y sus socios están comprometidos en lograr las necesidades críticas que enfrentan nuestras poblaciones crecientes. La fuerza de trabajo en salud es la base de nuestros sistemas de la salud. Nosotros apoyamos una fuerza de trabajo adecuadamente formada, distribuida y motivada que esté comprometida y equipada para entregar atención de calidad a toda la gente.

3. ¿QUÉ ES EL OBSERVATORIO?

El Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud es una iniciativa de diferentes sectores entre los países de la Región de las Américas. Los colaboradores del Observatorio producen información y evidencia para informar las decisiones de políticas y mejorar los sistemas de salud por medio del desarrollo de sus recursos humanos en salud. El nombre "Observatorio" no debe ser entendido como un lugar o un estado pasivo de observación, pero más bien es una reunión de socios, interesados directos y gobiernos alrededor de una investigación sólida, experiencias compartidas, transferencia de conocimientos, y advocacy.

Los observatorios de RHUS en los países han evolucionado como uno de los vehículos más eficaces para aumentar el conocimiento, difundiendo información exacta, y el diálogo de facilitación y el consenso para la formulación y el monitoreo de políticas basadas en pruebas alrededor de la fuerza laboral de salud en los países de las Américas.

Como fue declarado en el Llamado a la Acción de Toronto, el Observatorio Regional se ha comprometido a una **Década de voluntad política, cooperación técnica, y recursos financieros** para superar los cinco desafíos críticos para la salud y los recursos humanos.

4. ¿QUIÉNES SON LOS SOCIOS DEL OBSERVATORIO?

OPS lleva a cabo Taller

Observatório Regional de Recursos Humanos de Saúde

Início | fale conosco | mapa do site

100s de Parceiros

O Observatório | Dados de RH | Os cinco desafios | Melhores Práticas e Ferramentas Úteis | Oportunidades de Educação e Formação | Biblioteca de Recursos

1. MENU PRINCIPAL

- O Observatório
- Dados de RH
- Os cinco desafios
- Melhores Práticas e Ferramentas Úteis
- Oportunidades de Educação e Formação
- Biblioteca de Recursos

2. NOSSA MISSÃO

A Rede do Observatório e seus parceiros estão empenhados em superar as necessidades críticas que enfrentam as nossas crescentes populações. A força de trabalho em saúde é a base de nossos sistemas de saúde. Nós apoiamos uma força de trabalho adequadamente formada, e motivada que esteja comprometida e equipada para proporcionar atenção de qualidade a todas as pessoas.

3. O QUE É O OBSERVATÓRIO?

O Observatório Regional de Recursos Humanos em Saúde é uma iniciativa de diferentes setores entre os países da Região das Américas. Os colaboradores do Observatório produzem informação e evidência para informar as decisões de políticas e melhorar os sistemas de saúde por meio do desenvolvimento de seus recursos humanos em saúde. O nome "Observatório" não deve ser entendido como um local ou um estado passivo de observação, mas é uma reunião de parceiros, partes interessadas e governos em torno de uma pesquisa sólida, experiências partilhadas, transferência de conhecimentos e advocacia.

4. QUEM SÃO OS PARCEIROS DO OBSERVATÓRIO?

Os parceiros e contribuintes do Observatório Regional provêm dos Ministérios da Saúde, Educação, Trabalho e das Finanças, das Universidades e Institutos de pesquisa, dos organismos internacionais, das agências doadoras, e dos fornecedores e usuários dos sistemas de saúde.

5. O CHAMADO À AÇÃO DE TORONTO

Embora cada país das Américas tem suas próprias preocupações, existem cinco desafios comuns para conseguir uma efetiva força de trabalho em saúde. O Chamado à Ação de Toronto define estes cinco desafios e o compromisso de

Regional Observatory of Human Resources in Health

home | contact us | web map

100s of Partners

The Observatory | HRH Data | The Five Challenges | Best Practices & Useful Tools | Education & Training Opportunities | Resource Library

1. MAIN MENU

- The Observatory
- HRH Data
- The Five Challenges
- Best Practices & Useful Tools
- Education & Training Opportunities
- Resource Library

2. OUR MISSION

The Observatory Network and its partners are committed to meet the critical needs facing our growing populations. The health workforce is the backbone of our health systems. We support a well-trained, well-distributed and motivated workforce that is committed and equipped to deliver quality care to all peoples.

3. WHAT IS THE OBSERVATORY?

The Regional Observatory of Human Resources for Health (HRH) is a cross-sector initiative among the countries of the Americas Region. The Observatory collaborators produce information and evidence to inform policy decisions and to improve health systems through health human resources development. The name "Observatory" must not be understood as a place or passive state of observation, but rather it is gathering of partners, stakeholders and governments around solid research, shared experiences, knowledge transfer, and advocacy.

4. WHO ARE THE OBSERVATORY PARTNERS?

The partners and contributors to the Regional Observatory come from Ministries of health, education, labor, and finance, from universities and research institutes, from international organizations and donor agencies and from providers and users in health systems.

5. THE TORONTO CALL TO ACTION

Although each country of the Americas has its own unique concerns, there are five shared challenges to achieving an effective health

- Servidor web Brasil - TC 41
- Español, Inglés y Portugués
- PHP
- BD: MySQL

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2012: 3er portal Regional de RHS

Julio



- Servidor web WDC-OPS
- Open source / Web 2.0: CMS Drupal (ver 6 y ver 7-2015)
- Theme: Marinelli
- Sistema Multisite, Modular, etc
- BD: MySQL
- CSS, RSS, XLS

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2012: 3er portal Regional de RHS

Medición y Monitoreo de Metas Regionales en Recursos Humanos en Salud

DESAFÍO 1

DESAFÍO 2

DESAFÍO 3

DESAFÍO 4

DESAFÍO 5

Primer desafío - Costa Rica

Subregión Centroamericana

Costa Rica

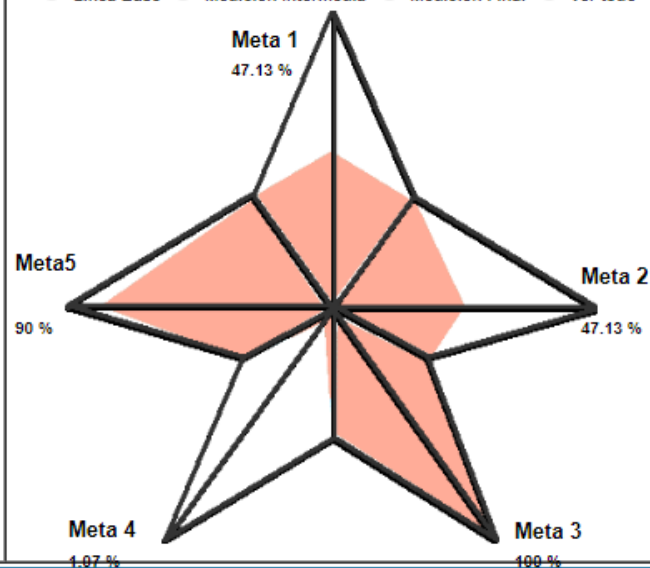
Buscar

Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de manera tal que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente.

Descripción de la meta	Línea Base (2012)	Medición Intermedia (2013)	Medición Final (2015)	Valor meta ideal
Meta1. Razón de densidad de recursos humanos de 25 profesionales por 10.000 habitantes. (metodología)	100.00 %	100 %	47.13 %	25 prof. x 10.000 hab.
Meta2. La proporción de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total. (metodología)	53.20 %	76.9 %	47.13 %	40% médicos en APS
Meta3. Equipos de atención primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad. (metodología)	100.00 %	100 %	100 %	70/70
Meta4. Razón de enfermeras calificadas:médicos de al menos 1:1. (metodología)	100.00 %	64.9 %	1.07 %	1:1 (enfermeras / médicos)
Meta5. Establecer una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos; la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores. (metodología)	0.00 %	87.5 %	90 %	16/16

Porcentaje de cumplimiento de las metas

☐ Línea Base
 ☐ Medición Intermedia
 ☒ Medición Final
 ☐ Ver todo

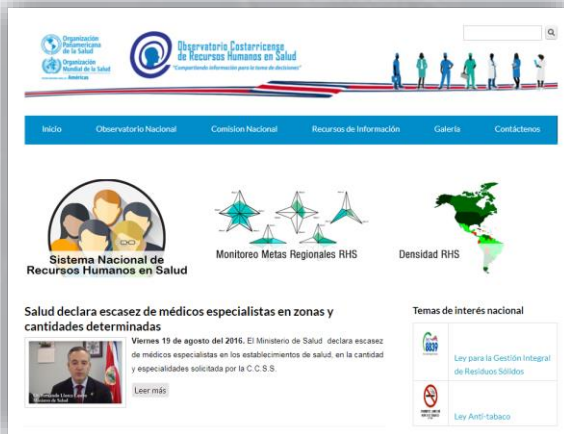


Observaciones

Medición intermedia (2015)

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2012: Portales CA y DOM



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Portales Red de Observatorios RHS



Actual: Mayo 2018



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Portales Red de Observatorios RHS



Actual: Mayo 2018



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Relanzamiento

- Observatorio de Centroamérica
- Observatorio de El Salvador
- Observatorio de Guatemala
- Observatorio de República Dominicana
- Observatorio de Costa Rica
- Observatorio de Panamá
- Observatorio de Honduras
- Observatorio de Nicaragua
- Observatorio de Belice

**Primer
Semestre
2018**

**Segundo
Semestre
2018**

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Modelo tecnológico actual

Alojamiento:

- ✓ Amazon Web Services – AWS
 - Red Hat Enterprise Linux 7.4 (licenciado)
 - Certificado de Seguridad SSL
 - Respaldos diario automatizado
 - Actualizaciones de seguridad permanente / automatizado
 - Capacidad de disco: 1TB SSD
 - Memoria RAM: 30Gb
 - Procesadores: Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2670 v2 @ 2.50GHz a 3.3 GHz (8 núcleos)
 - Herramientas: Base de datos MariaDB, Servidor Web Apache
 - Capacidad de incremento de características según demanda.
- ✓ Sistema Operativo: Linux
- ✓ Base de datos: MariaDB

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Modelo tecnológico actual

CMS: DRUPAL



- ✓ Sistema web 2.0
- ✓ Sistema modular y escalable
- ✓ Sistema: dinámico, muy configurable y flexible
- ✓ Es fiable, seguro y personalizable
- ✓ Es compatible con todos los SO: Windows, Linux.
- ✓ Es flexible en su diseño
- ✓ Se integra a otras plataformas: Mood, Fb, Tw, GA, etc.
- ✓ Control avanzado de permisos
- ✓ Multidiomas
- ✓ Permite la interoperabilidad en sistemas de información
- ✓ Otras

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Modelo tecnológico actual

Nuevos dominios/subdominios:

- ✓ Regional: <https://www.observatoriorh.org>
- ✓ Andino: <https://andino.observatoriorh.org>
- ✓ Caribe: <https://caribe.observatoriorh.org>
- ✓ Centroamericano: <https://centro.observatoriorh.org>
- ✓ Mercosur: <https://mercosur.observatoriorh.org>
- ✓ Belice: <https://belice.observatoriorh.org>
- ✓ Guatemala: <https://guatemala.observatoriorh.org>
- ✓ Honduras: <https://honduras.observatoriorh.org>
- ✓ Nicaragua: <https://nicaragua.observatoriorh.org>
- ✓ Panamá: <https://panama.observatoriorh.org>
- ✓ Paraguay: <https://paraguay.observatoriorh.org>
- ✓ Rep. Dominicana: <https://dominicana.observatoriorh.org>
- ✓ Uruguay: <https://uruguay.observatoriorh.org>

EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



Inicio Estrategia de RHS Educación Enfermería Planificación Migración Recursos información Directorio de Gestores



Panel: Estructura de la Fuerza Laboral

- ✓ El Salvador 2016
- ✓ República Dominicana, 2016

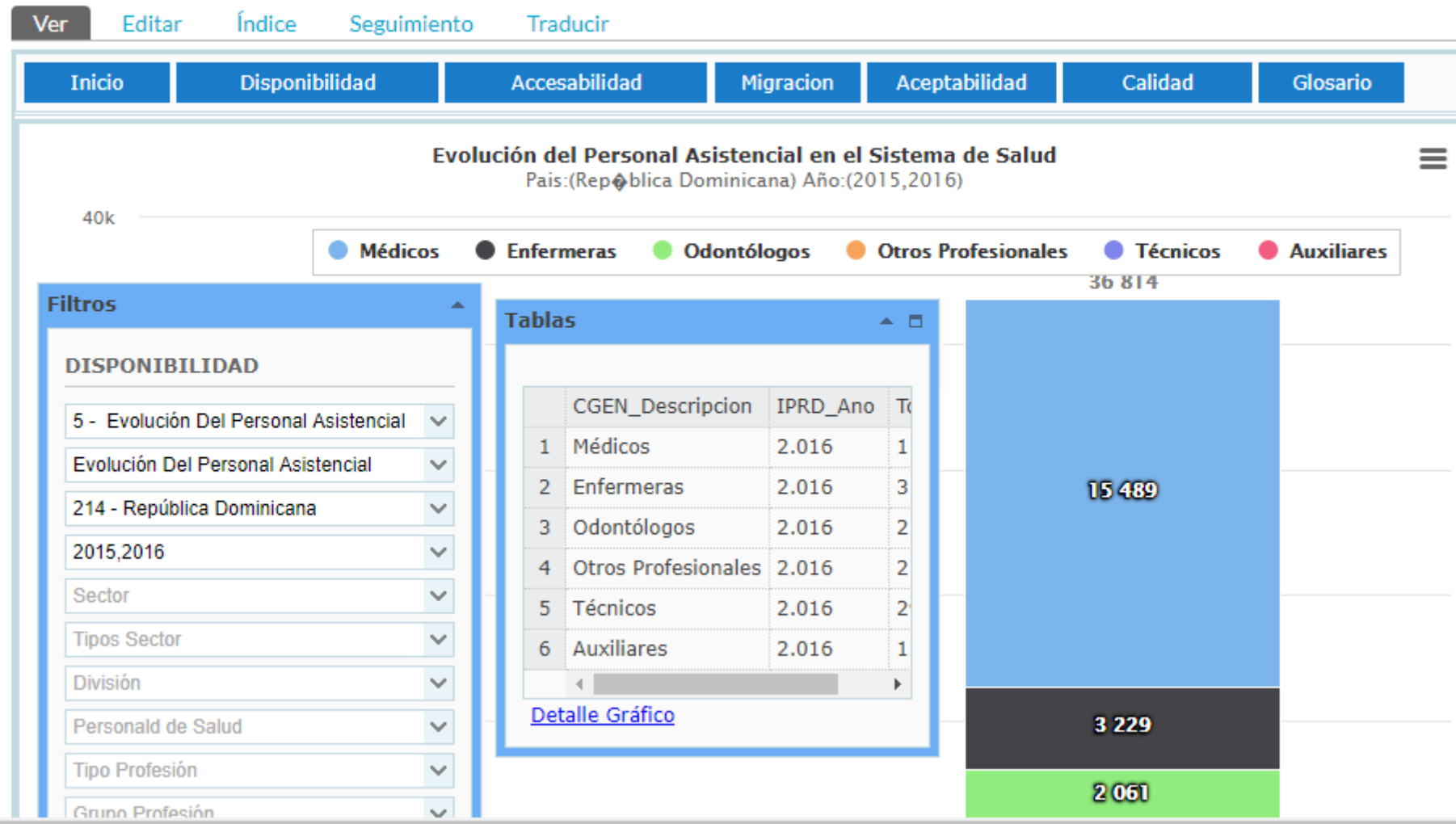


Panel: Formación de RHS

- ✓ El Salvador 2002-2016
- ✓ República Dominicana, 2016 (hay inconsistencia de datos)

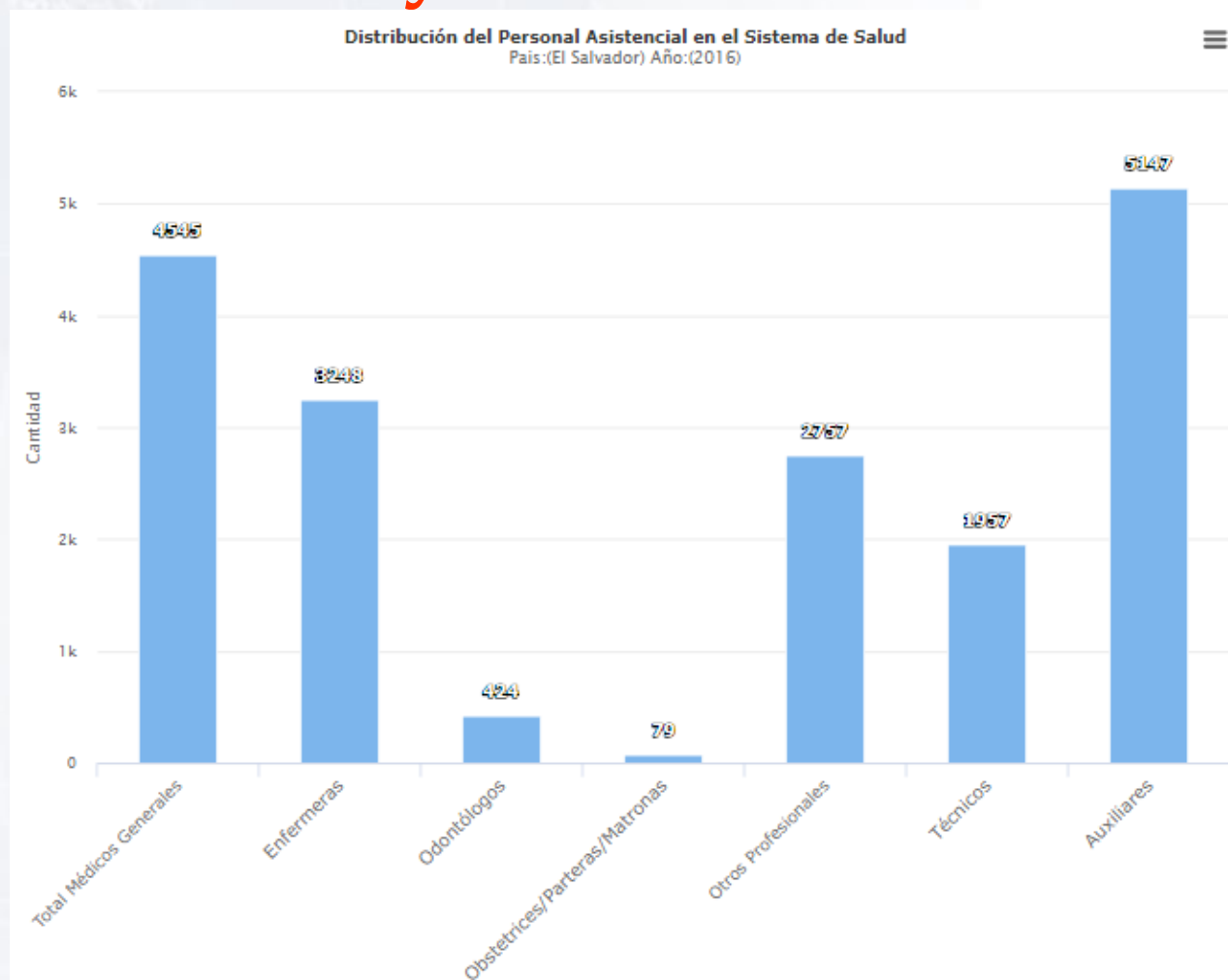
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

Reporte del Sistema de Información de Estructura de la Fuerza Laboral y Migraciones del Personal de la Salud



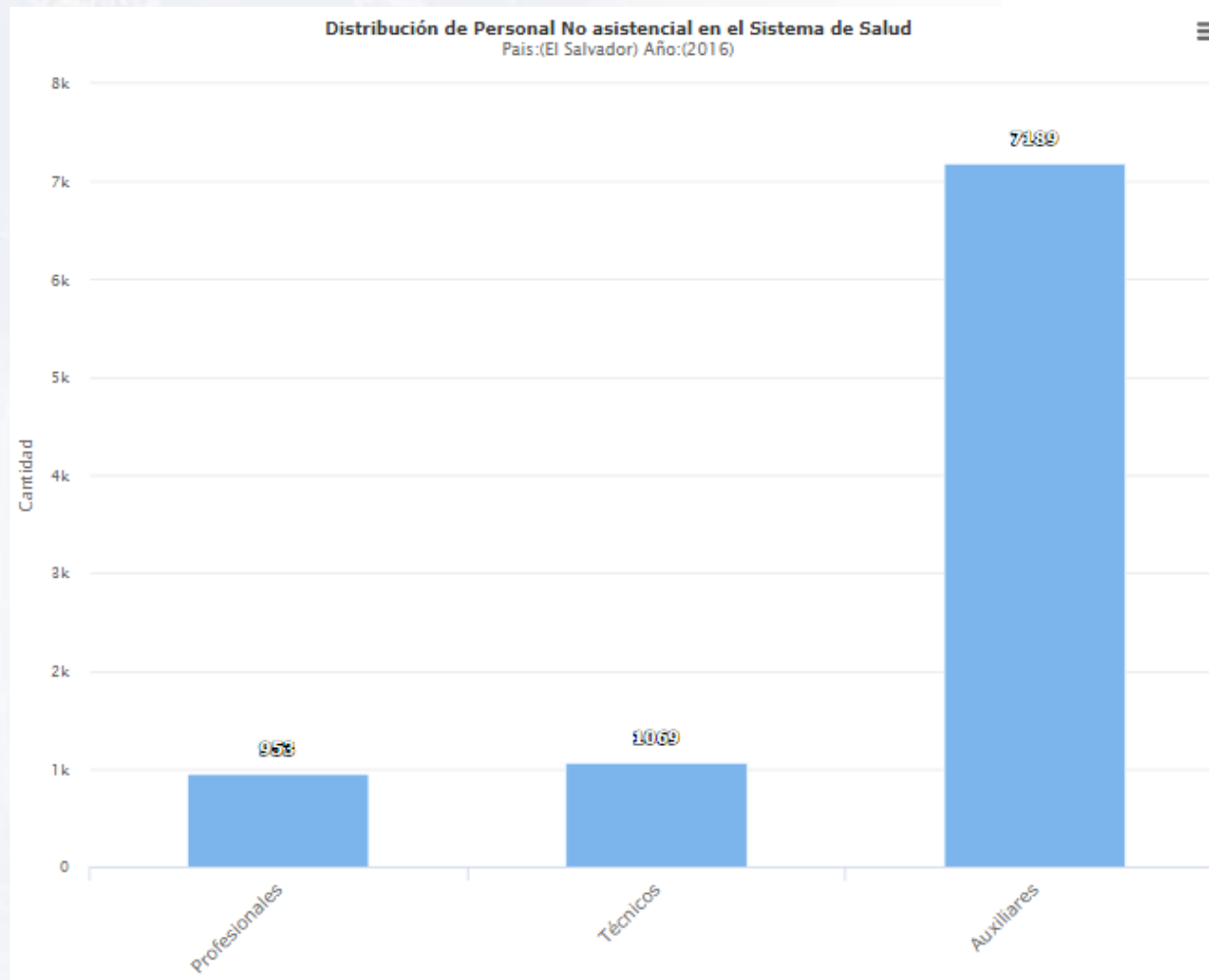
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



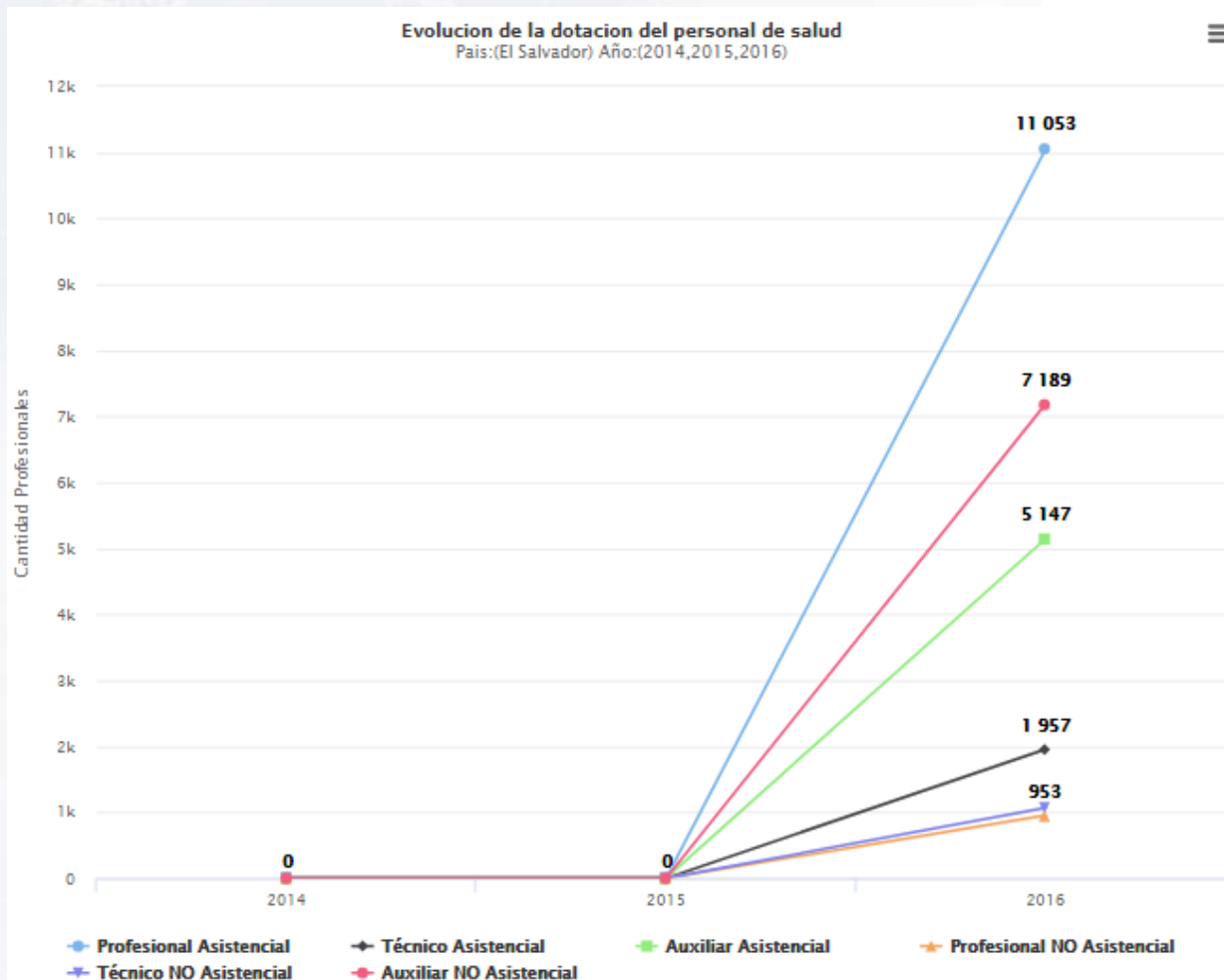
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



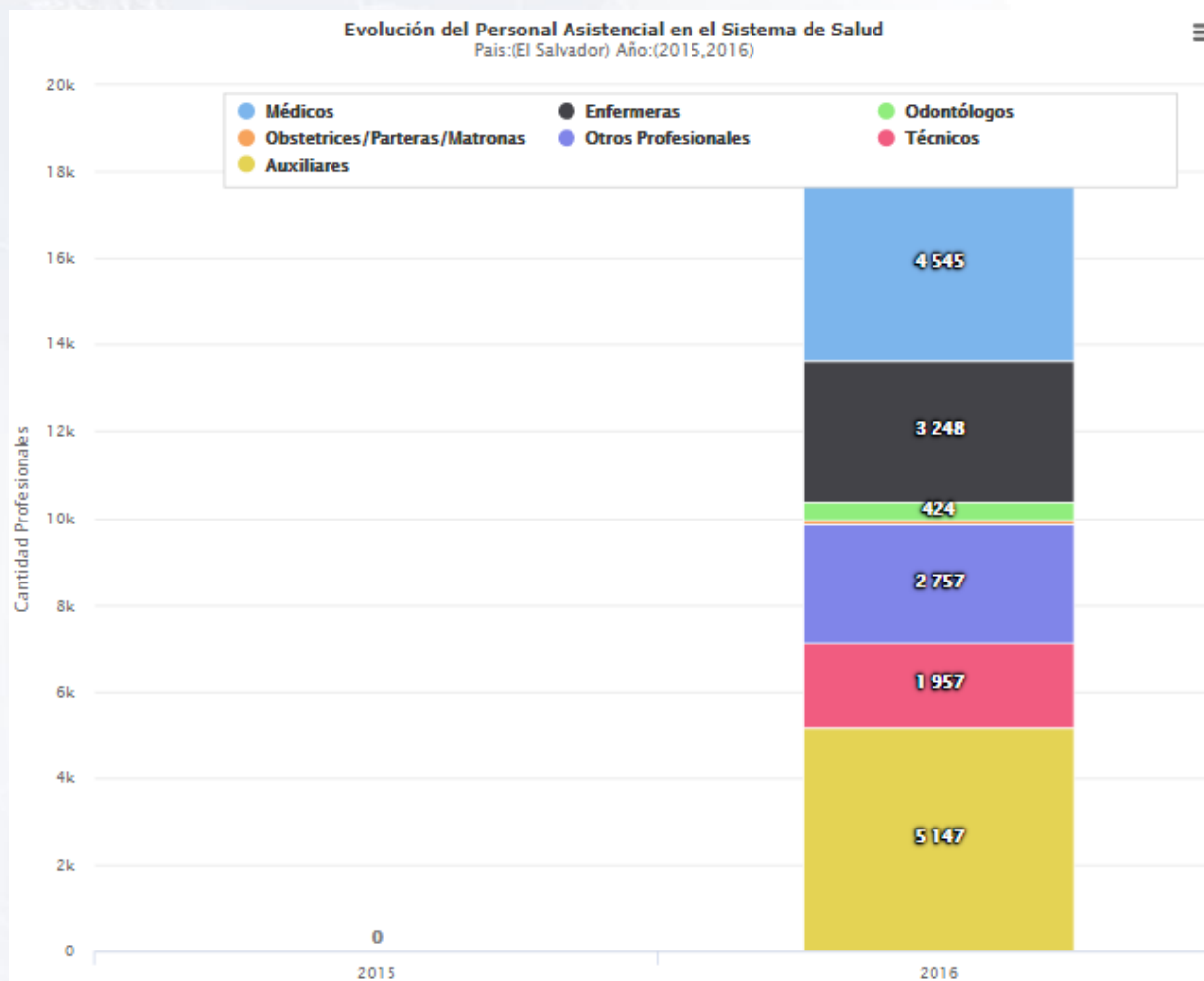
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



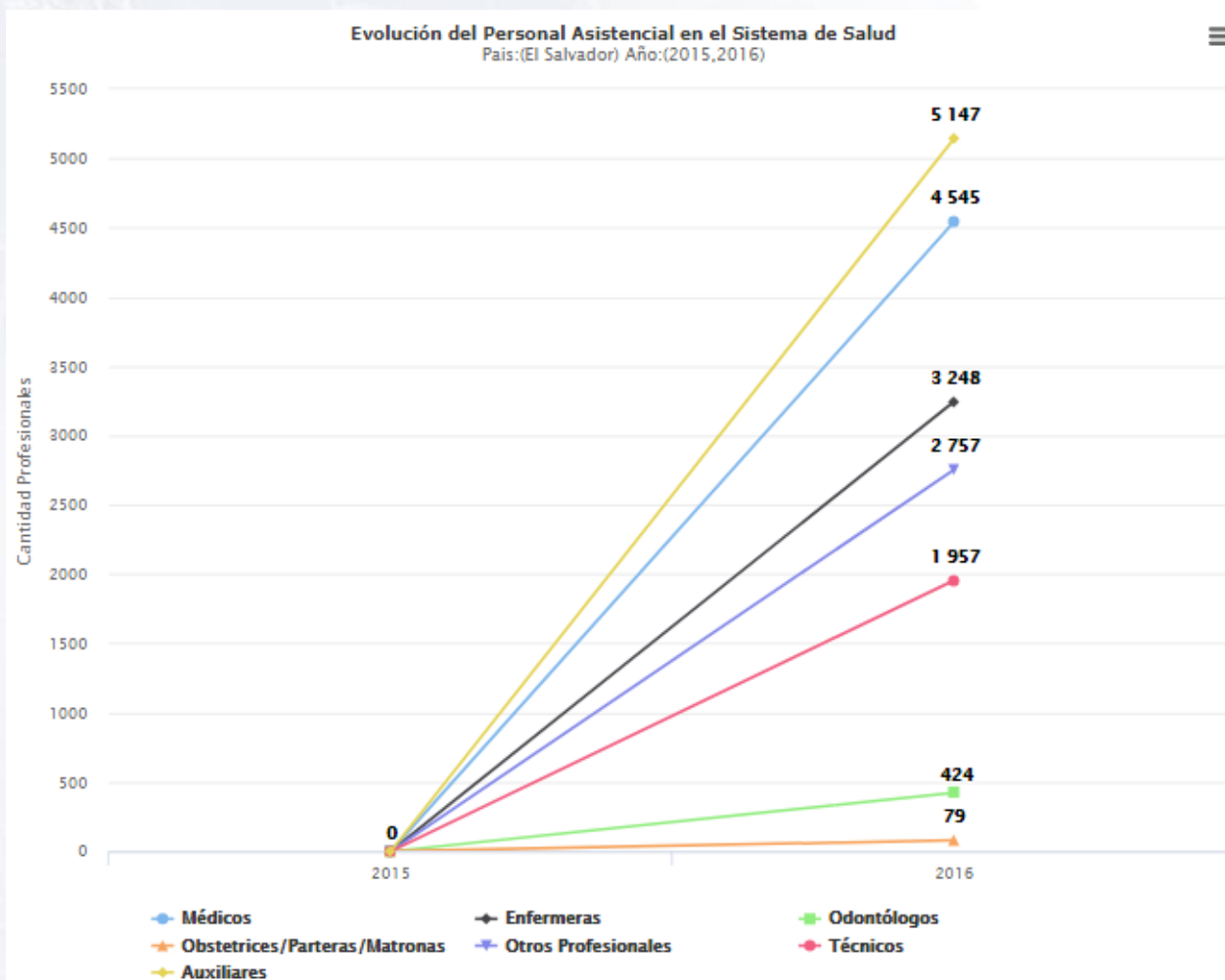
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



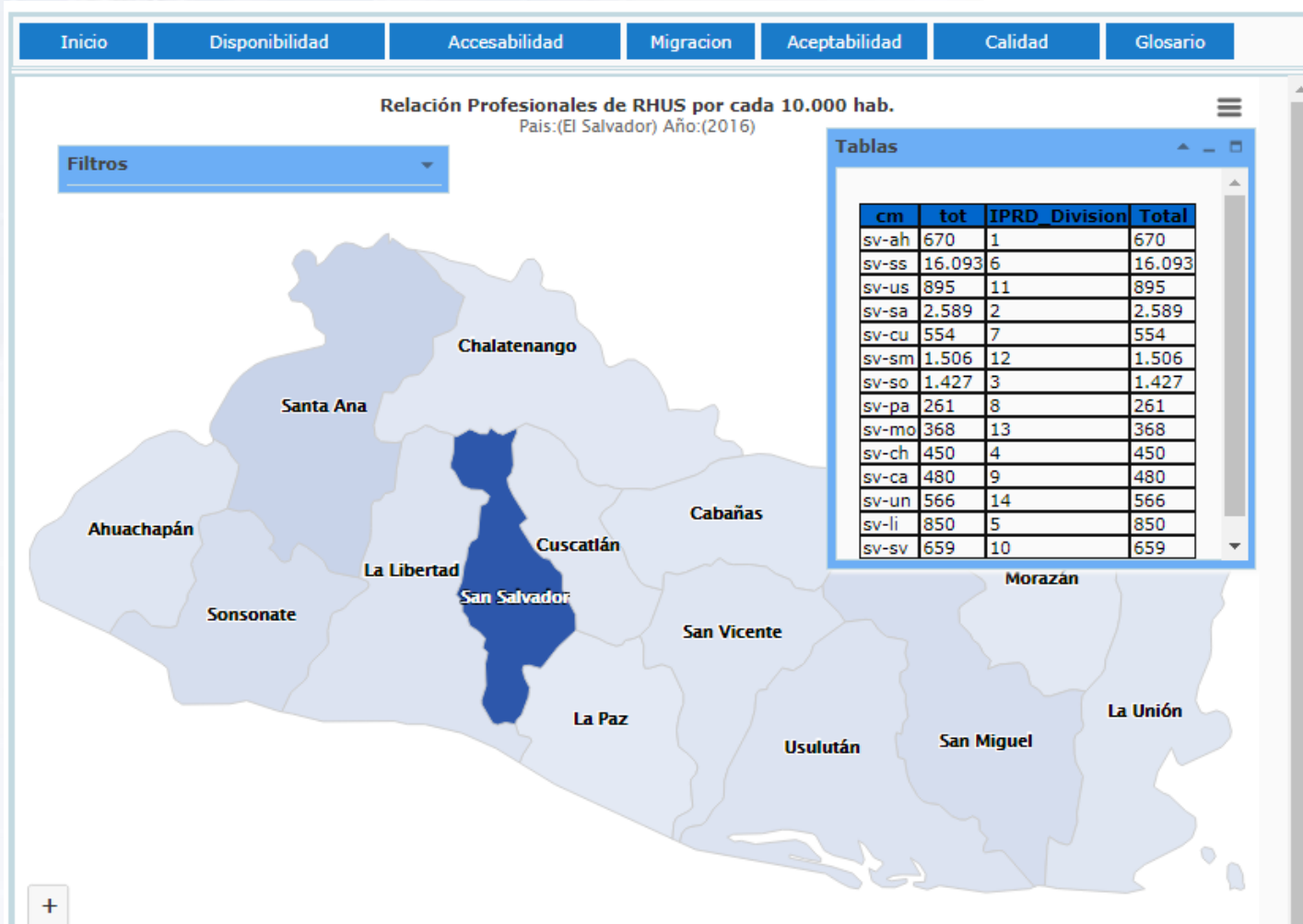
EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS



EVOLUCIÓN DE LOS PORTALES

2018: Puesta en marcha de los Aplicativos virtuales: E-FL y F-RHS





ESTADÍSTICAS PORTALES RED DE OBSERVATORIOS RHS

Consideraciones

- Herramienta de análisis: Google Analytics
- Último relanzamiento del Observatorio Regional: 12 julio 2012
- Se consideran los Observatorios que se encuentran operando en el servidor web de OPS y en los Ministerios de Salud que se pudo instalar el Google Analytics.

OBSERVATORIO REGIONAL

Visión general de la audiencia

 GUARDAR  EXPORTAR  COMPARTIR



Todos los usuarios
100,00 % Usuarios



+ Agregar segmento

12 jul. 2012 - 11 mar. 2018 ▼

Visión general

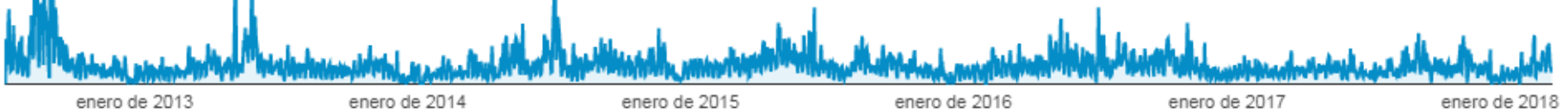
Número de visitas a páginas ▼ frente a [Seleccione una métrica](#)

Cada hora **Día** Semana Mes

● Número de visitas a páginas

2.000

1.000



Visitas a páginas: Constituye el número de visitas que recibe su sitio web.

Usuarios: Usuarios que han iniciado al menos una sesión durante el periodo especificado.

Sesiones: Es el número total de sesiones que se han realizado en el periodo. Una sesión es el periodo durante el cual un usuario interactúa con su sitio web, aplicación, etc. Todos los datos de uso (visitas a una pantalla, eventos, comercio electrónico, etc.) están asociados a una sesión.

Usuarios

102.591



Usuarios nuevos

101.935



Sesiones

139.765



Número de sesiones por usuario

1,36



Número de visitas a páginas

333.710

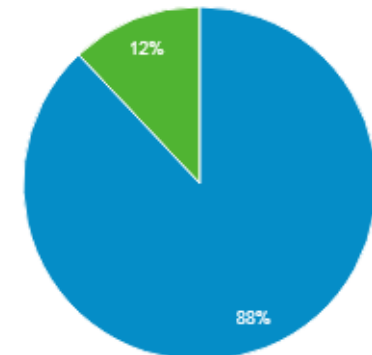


Páginas/sesión

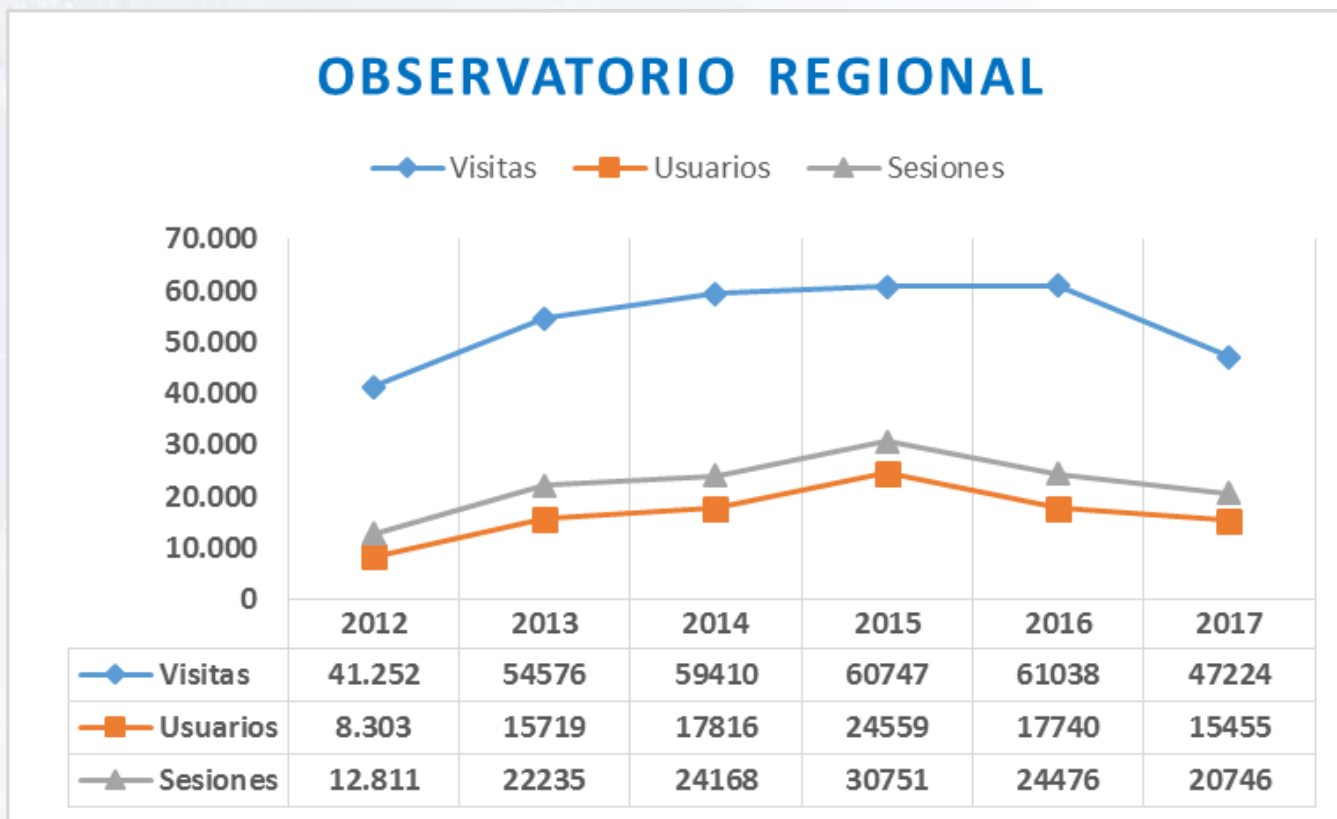
2,39



■ New Visitor ■ Returning Visitor



Estadísticas anuales de los portales 2012 al 2017



TOTAL

324.247

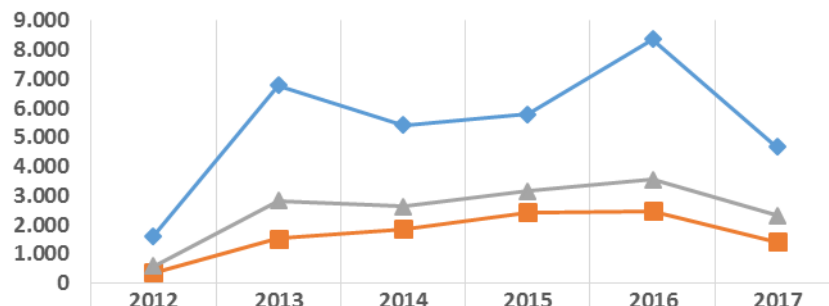
99.592

135.187

Estadísticas anuales de los portales 2012 al 2017

OBSERVATORIO CENTROAMERICANO

— Visitas — Usuarios — Sesiones



Visitas	1.626	6789	5408	5799	8354	4672
Usuarios	358	1535	1856	2422	2483	1430
Sesiones	579	2819	2620	3161	3551	2329

TOTAL

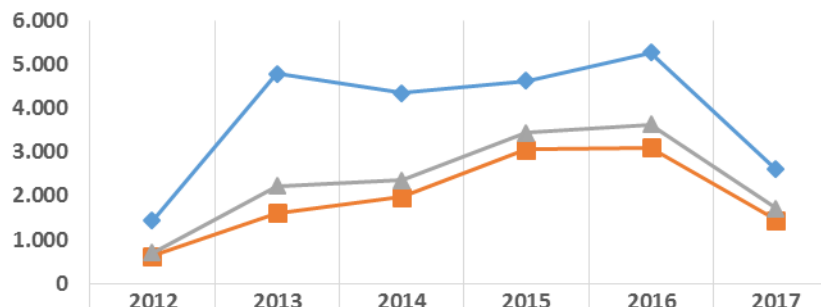
32.648

10.084

15.059

OBSERVATORIO ANDINO

— Visitas — Usuarios — Sesiones



Visitas	1.431	4779	4343	4620	5266	2607
Usuarios	626	1610	1979	3053	3095	1454
Sesiones	708	2227	2353	3439	3628	1706

TOTAL

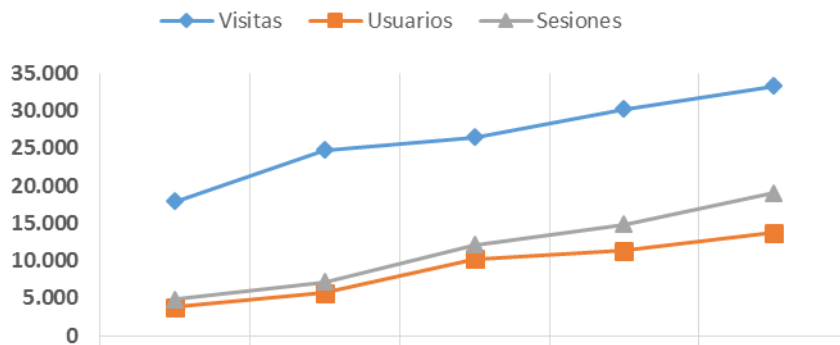
23.046

11.817

14.061

Estadísticas anuales de los portales 2013 al 2017

OBSERVATORIO EL SALVADOR



Visitas	17.896	24.726	26.438	30.181	33.315
Usuarios	3.814	5.682	10.225	11.313	13.717
Sesiones	4.829	7.191	12.120	14.838	19.001

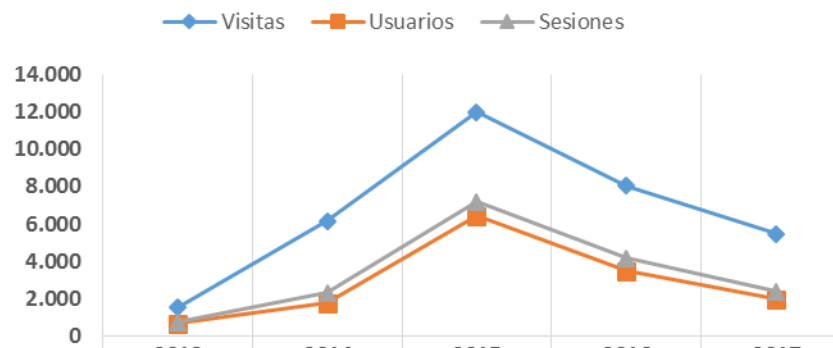
TOTAL

132.556

44.751

57.979

OBSERVATORIO PANAMÁ



Visitas	1.566	6.178	11.964	8.036	5.492
Usuarios	682	1.785	6.422	3.501	2.001
Sesiones	772	2.348	7.191	4.179	2.398

TOTAL

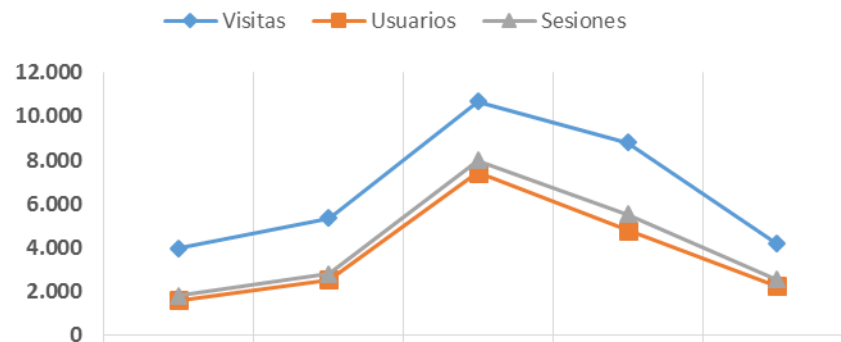
33.236

14.391

16.888

Estadísticas anuales de los portales 2013 al 2017

OBSERVATORIO NICARAGUA



Visitas	3.978	5.347	10.666	8.813	4.185
Usuarios	1.601	2.539	7.428	4.796	2.252
Sesiones	1.817	2.811	7.981	5.513	2.529

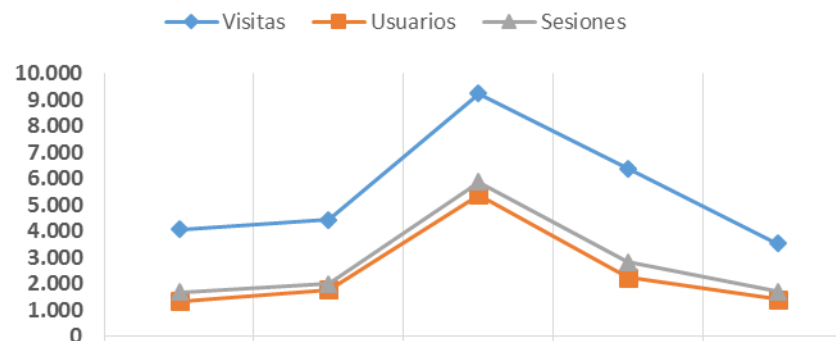
TOTAL

32.989

18.616

20.651

OBSERVATORIO REP. DOMINICANA



Visitas	4.061	4.429	9.230	6.387	3.520
Usuarios	1.344	1.761	5.395	2.225	1.403
Sesiones	1.673	1.984	5.867	2.817	1.706

TOTAL

27.627

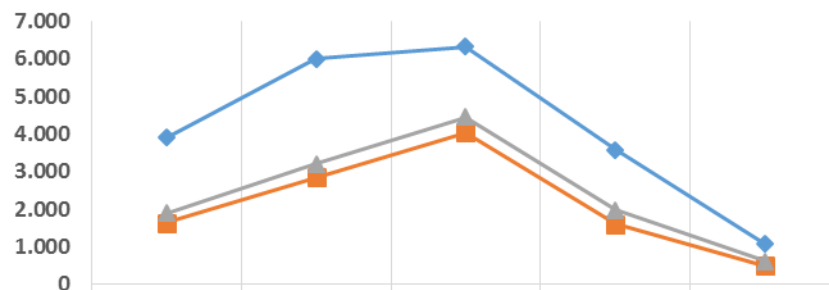
12.128

14.047

Estadísticas anuales de los portales 2013 al 2017

OBSERVATORIO GUATEMALA

— Visitas — Usuarios — Sesiones



— Visitas	3.904	6.005	6.334	3.581	1.071
— Usuarios	1.628	2.853	4.040	1.604	495
— Sesiones	1.887	3.207	4.457	1.978	602

TOTAL

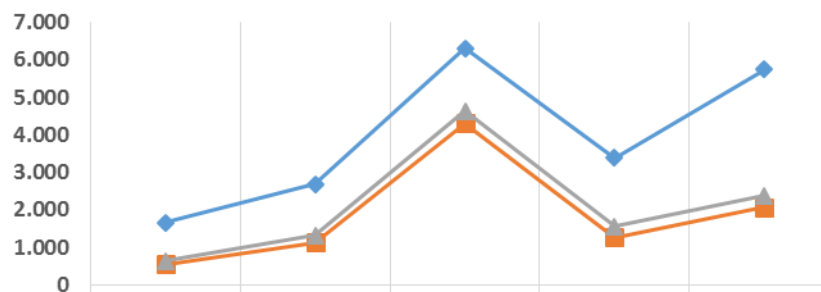
20.895

10.620

12.131

OBSERVATORIO HONDURAS

— Visitas — Usuarios — Sesiones



— Visitas	1.659	2.681	6.315	3.381	5743
— Usuarios	549	1.129	4.318	1.263	2067
— Sesiones	641	1.314	4.631	1.554	2385

TOTAL

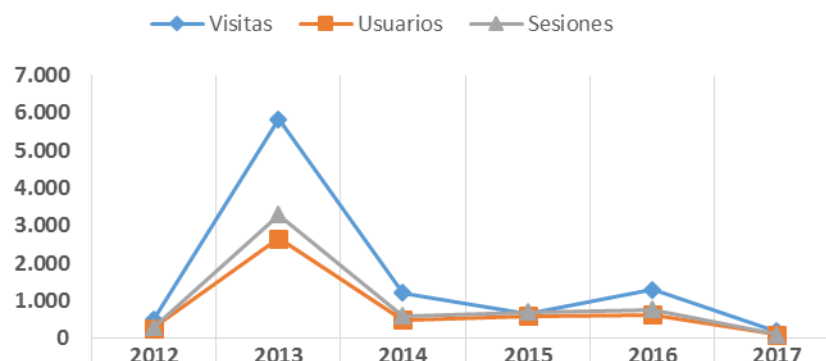
19.779

9.326

10.525

Estadísticas anuales de los portales 2012/2013 al 2017

OBSERVATORIO COSTA RICA



Visitas	492	5.841	1.196	656	1.283	175
Usuarios	259	2.662	488	589	619	88
Sesiones	282	3.282	597	699	762	89

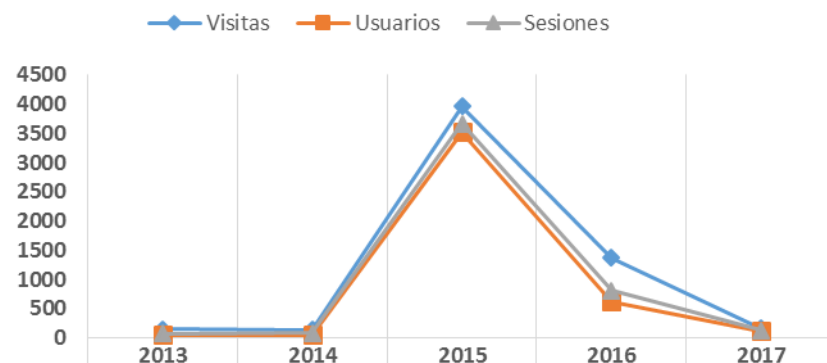
TOTAL

9.643

4.705

5.711

OBSERVATORIO BELICE



Visitas	151	142	3.958	1.365	165
Usuarios	56	57	3.527	622	123
Sesiones	69	80	3.659	815	128

TOTAL

5.781

4.385

4.751

Redes del Observatorio

Al 31 mayo de 2018

Redes	Inicio	Usuarios	Dirección
Plataforma CMS Drupal	Jul 2012	1165	http://www.observatoriorh.org
Listserv ObServer	Mar 2005	776	http://listserv.paho.org/archives/observer.html
Red proRHUS	Jul 2010	6880 (31 países)	https://dgroups.org/groups/prorhus



Reunión de la Red de Observatorios de RHS

(Panamá, 8 y 9 de mayo de 2018)

Reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

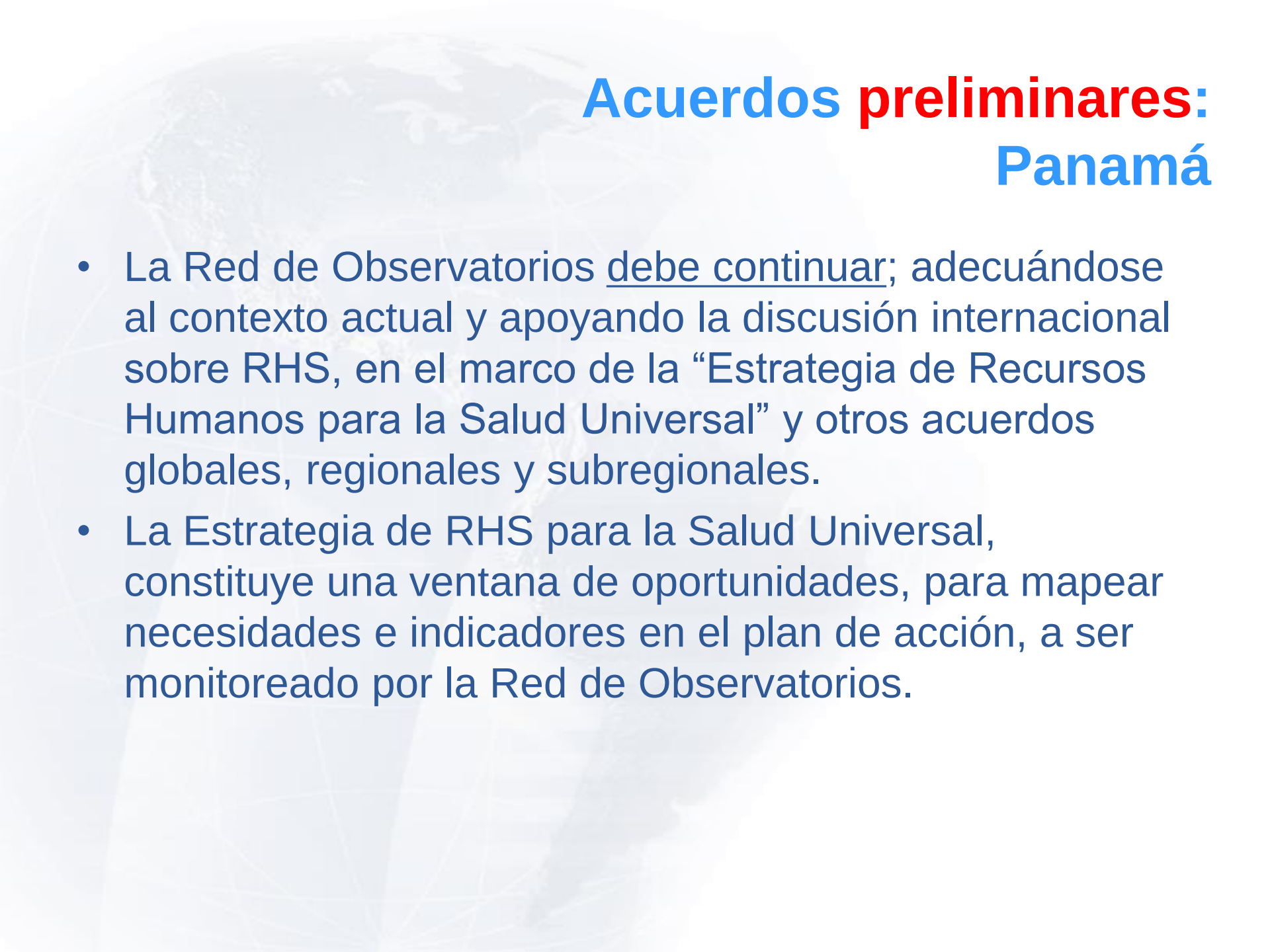
- Discusión sobre el Observatorio de RHS ¿es una estrategia o una herramienta?
- ¿Cuál es el rol en el marco del nueva Estrategia y Plan de Acción?
- ¿Cuáles deberían ser sus temas / componentes?
- ¿Cuál es el rol del Observatorio Regional y de las Subregiones?
- ¿Cómo debería ser el modelo de gobernanza del Observatorio para establecer y monitorear una agenda de prioridades políticas para el desarrollo de RHS?
- ¿Cómo deberían conformarse sus órganos de conducción política y técnica para su sustentabilidad?

Reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

- ¿Cómo articular de manera efectiva una red con los Observatorios nacionales u otros Observatorios?
- ¿Cómo optimizar los recursos de Gestión del Conocimiento disponibles para la cooperación técnica?
- ¿Cómo identificar las brechas de conocimiento para conducir / producir investigaciones desde el Observatorio?
- ¿Quiénes deberían ser los socios estratégicos para producir / proveer la información necesaria para el monitoreo de los problemas?

Reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

- ¿Qué estrategias deben utilizarse para acercar la información a los tomadores de decisiones?
- ¿Qué rol debe asumir el Observatorio Regional respecto de los sistemas de información? ¿Qué financiamiento se requiere?
- ¿Qué alternativas tecnológicas y comunicacionales podrían ser más atractivas para la comunidad de recursos humanos de salud?
- ¿Cómo generar marketing para el Observatorio?
- ¿Cuál sería la propuesta editorial?



Acuerdos **preliminares:** Panamá

- La Red de Observatorios debe continuar; adecuándose al contexto actual y apoyando la discusión internacional sobre RHS, en el marco de la “Estrategia de Recursos Humanos para la Salud Universal” y otros acuerdos globales, regionales y subregionales.
- La Estrategia de RHS para la Salud Universal, constituye una ventana de oportunidades, para mapear necesidades e indicadores en el plan de acción, a ser monitoreado por la Red de Observatorios.

Acuerdos **preliminares** de la reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

- Redefinir el Observatorio **con un decisivo soporte político**, en base a 3 modelos:
 - Modelo de gobernanza (descentralizado para cada nivel regional, subregiones y país)
 - Modelo gestión del conocimiento y
 - Modelo de tecnología de información y comunicación.

Acuerdos **preliminares** de la reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

- Se enfatiza la importancia de retomar las reuniones anuales regionales para revisar “problemas calientes” en contextos cambiantes, entre otros objetivos.
- La Red de Observatorios debe:
 - Orientar la agenda política de RHS
 - Permitir un nexo entre la academia y el gobierno
 - Monitorear los “problemas calientes” de RHS
 - Monitorear los avances de las políticas de RHS
 - Otros.

Acuerdos **preliminares** de la reunión de la Red de Observatorios de RHS - Panamá

- OPS podrá brindar cooperación técnica solo a los países que desean desarrollar o fortalecer sus Observatorios Nacionales de RHS.
- Integrar desarrollos y recursos virtuales para una mejor interoperabilidad entre la Red de Observatorios, BIREME, PALTEX y CVSP.
- Se recomienda el uso de Tableau para los desarrollos de los aplicativos virtuales de Estructura de la Fuerza Laboral y Formación de Recursos Humanos para la Salud.

MUCHAS GRACIAS

Marco A. Ramírez Ch.
www.observatoriorh.org
ramirezm@paho.org



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas