



Planes de Trabajo Observatorios de Recursos Humanos de Salud de CA y DOM, y Aplicativos Virtuales

Marco A. Ramírez Chávez
Observatorio de Recursos Humanos de Salud
IPC HR/HSS
Organización Panamericana de la Salud

San Salvador, 19 de marzo de 2019

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

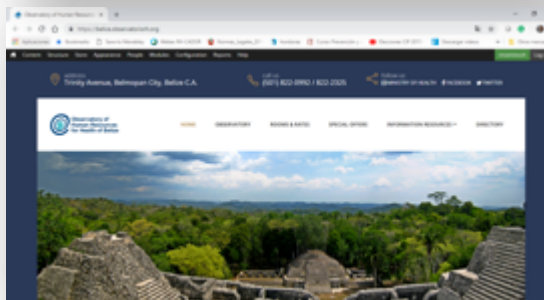
CONTENIDO

- I. Planes de trabajo de los Observatorios de Recursos Humanos de Salud
- II. Balance del poblamiento de los aplicativos virtuales y siguientes etapas
- III. Boletín informativo

Planes de trabajo de los Observatorios de los Recursos Humanos de Salud de Centroamericano y República Dominicana

PAÍS
Belice
Costa Rica
El Salvador
Rep. Dominicana
Guatemala (enviado hoy)

Observatorios Centroamericanos



PLAN DE TRABAJO (actividades): BELICE

Actividades	Consideraciones
1. Establecer un Grupo Técnico de Trabajo y definir TdR 2. Llevar a cabo reuniones con OPS y GT para desarrollar un plan de trabajo que conduzcan al lanzamiento del Observatorio. 3. Actualizar el Observatorio 4. Capacitación al personal del Ministerio 5. Relanzamiento del Observatorio	- Plan Estratégico 2019-2024 RH para la SU: - 34 intervenciones prioritarias - Intervención prioritaria 2: asociarse con la OPS para relanzar el Observatorio de RHS y reactivar sus actividades Lanzamiento: Fines 2019 e inicios 2020

PLAN DE TRABAJO: COSTA RICA

Introducción	Antecedentes	Objetivos	Alcances	Actividades
El OBS, instancia o espacio de consulta nacional, de intercambio y aprendizaje conjunto. Constituida por la institución rectora en salud, instituciones públicas y privadas prestadoras de servicios, instituciones académicas y de investigación, organizaciones sociales y otras, <u>coordinada entre el MS y la CTDRHS</u>. El propósito, sea un instrumento que pueda contribuir a la <u>identificación de los problemas</u> que afectan a los RHS, y mejorar el quehacer sanitario. Herramienta de apoyo MS en el proceso de <u>planificación estratégica</u> y en la <u>toma de decisiones</u>.	La CTDRHS fue establecida el año 2005. En la primera reunión entre los MS CA y DOM, y OPS, se definió para la producción y utilización de la información sobre RHS para la <u>toma de decisiones</u> a nivel nacional Producto: plan de trabajo nacional y subregional: definieron tareas prioritarias relativas a información y políticas. Persigue: la comunicación y el intercambio de información, a nivel nacional e internacional, evidenciar la situación nacional de la FL en salud para la toma de decisiones y la identificación de necesidades de investigación.	GENERAL: - Promover el relanzamiento del Observatorio de RHS. - Generar un estudio de la situación actual de los médicos generales en COR. ESPECÍFICOS: - Actualizar los aplicativos virtuales - Desarrollar una propuesta de estudio de la situación laboral de los médicos generales en COR. - Elaborar un informe de cada una de las etapas del estudio, a fin de monitorearlas en el Observatorio.	Con el apoyo de OPS: Disponer de estadísticas en relación con el RHS existente en el país. Análisis de la situación de RHS en el marco de la situación de salud en país. ESTRATEGIAS: - Actualización del Sistema de Información de Recursos Humanos en Salud - Relanzamiento del Observatorio RHS - Desarrollo de estudio referente a la determinación de la situación actual de los médicos generales en Costa Rica.	- Actualización Observatorio - Relanzamiento Observatorio - Desarrollo de estudio: “Situación actual de los médicos generales en Costa Rica” Fase I: Elaboración de Diagnóstico Fase II: Desarrollo de Análisis de mercado laboral: oferta y demanda Fase III: Desarrollo de propuesta de abordaje intersectorial Re-lanzamiento: Julio 2019

PLAN DE TRABAJO: EL SALVADOR

ORRHS

CALENDARIZACIÓN ACTIVIDADES 2019: LUIS ECUADOR GUERRA MENDOZA



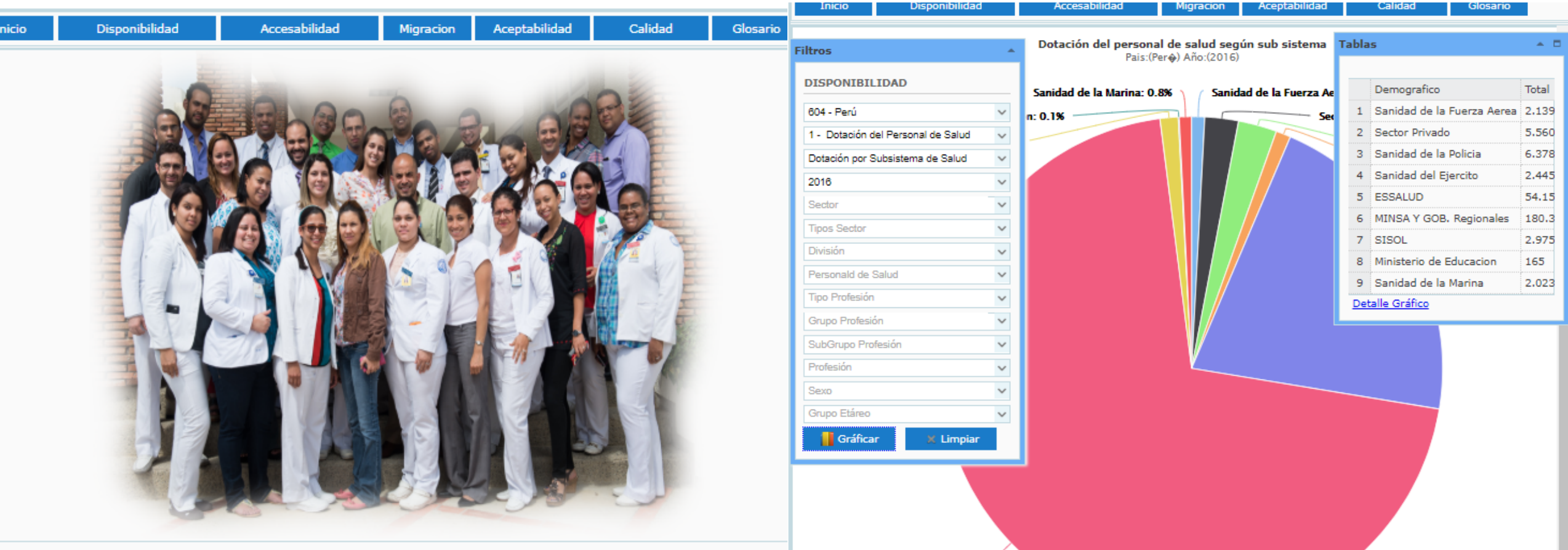
		2019																				
No.	ACTIVIDAD	ENERO	FEBRERO	MARZO	% de Cumplimiento	Observaciones	ABRIL	MAYO	JUNIO	% de Cumplimiento	Observaciones	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	% de Cumplimiento	Observaciones	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	% de Cumplimiento	OBSERVACIONES	
		1º Trimestre					2º Trimestre					3º Trimestre					4º Trimestre					
1	Elaborar las estrategias para obtener la información del sector humano con la que se completarán los campos del año del ORRHS.			x	33.33 %	Se ha recibido nota formal firmada por el titular en el mes de febrero 2019, solicitando la información, en el marco de los acuerdos de trabajo del Sistema Nacional de Salud firmada por los titulares, uno de los compromisos es alimentar los sistemas de información			x	66.66 %	Carta compromiso firmada	x			66.66 %	Carta solicitada				66.66 %	Carta estructurada, la cual deberá ser firmada para cada uno de los representantes o titulares de las instituciones vinculadas con el ORRHS. La firma se ha programado llevar a cabo en el mes de noviembre a diciembre.	
2	Estender las matrices para solicitar información a instituciones vinculadas a los módulos del Observatorio de Salud.			x	66.66 %	Revisar matrices con la Comisión del ORRHS para ver la factibilidad de las variables	x			66.66 %	Se están a iniciar varias propuestas por cada institución vinculada al ORRHS		x		100.00 %	Matrices estandarizadas				100.00 %	Matrices estandarizadas	
3	Estender los períodos para solicitud de información a las instituciones			x	100.00 %	Período estandarizado tanto para módulo de Diagnóstico y Seguimiento															100.00 %	El documento metodológico de Sistemas de Información de OPS ya toma en cuenta los cortes para la información a los módulos
4	Reunión de sensibilización con la Comisión Intersectorial de RRHH, para dar a conocer los avances y las proyecciones de la ORRHS						x			100.00 %	Reunión realizada a cargo en el segundo trimestre del año, antes de firma los corte de programación							x			100.00 %	Reunión realizada ante la Comisión Técnica de Recursos Humanos
5	Revisión de datos cuantitativos a instituciones vinculadas con los diferentes módulos del observatorio de Recursos Humanos en Salud de forma oficial (Sivro de Datos)					Cada fecha que la comisión del ORRHS determine en base al documento de ORRHS																Actividad se realizará de acuerdo a las fechas estandarizadas del documento metodológico de sistemas de información
6	Revisión de datos cualitativos a la ORRHS					Cada fecha que la comisión del ORRHS determine en base al documento de ORRHS																Cada institución tendrá un plazo de un 20 días hábiles para recolección de información
7	Revisar y validar la información recibida					Cada fecha que la comisión del ORRHS determine en base al documento de ORRHS																Cuando las instituciones remitan la información, esta será analizada y validada
8	Actualizar los campos necesarios de los diferentes módulos de ORRHS						x		x			x		x				x				Personalidades y actualizados
9	Revisar el correcto funcionamiento de los módulos del ORRHS	x	x	x		Señalado por la persona encargada del ORRHS de la COORDINACIÓN, en forma permanente	x	x	x			x	x	x			x	x	x			Los módulos se revisan al menos una vez por semana
10	Reuniones con la Comisión, para del seguimiento al ORRHS			x	25.00 %	Una reunión cada trimestre del año		x		25.00 %	Una reunión cada trimestre del año		x		25.00 %	Una reunión cada trimestre del año			x		25.00 %	Una reunión cada trimestre del año
10.1	Reunión de trabajo virtual (Comisión Técnica del ORRHS)			x		Reuniones de forma estandarizadas			x			x					x					
10.2	Revisión de listado de referentes de cada institución quienes enviar la información de cada institución			x	100.00 %	Información completa																
10.3	Reuniones de trabajo con los encargados del llenado de matrices de información de las instituciones (Instituciones y de OPS) (Presenciales o virtuales)							x		66.66 %	Reunión donde se explicará el correcto llenado de la información de ORRHS											
11	Revisión y actualización de Documento (programa del ORRHS) por parte de la Comisión Técnica							x		100.00 %	Documento concluido											
12	Socialización de Documento del ORRHS por parte de la Comisión Técnica											x			100.00 %	Socialización del documento						Cuando se estime conveniente el apoyo técnico de OPS
13	Reunión de trabajo sobre el aplicativo del módulo de fuerza laboral a formular con Ing. Mónica Ramírez					Cuando la reunión sea convocada por OPS																Cuando sea necesario la publicación de noticias y eventos nuevos
14	Actualización del ORRHS (contenidos y notificaciones)	x	x	x																		Actividad realizada en coordinación con L.C. Tuxtles, en los cortes cada año para cambios de la salud y una vez en el año para la gestión de medicina
15	Actualización del campo de Estadística de Servicio Social						x			100.00 %	Puesta en marcha por sistema de la OPS											Actividad en coordinación con Ing. Fermín Ríos del OPS
16	Actualización del campo de Estadística del CSOP								x	66.66 %	Coordinación CSOP a información del CSOP			x	100.00 %	Puesta en marcha por sistema de la OPS						
17	Edición y revisión del boletín de RRHH							x		100.00 %	Coordinación con cada técnico de la COORDINACIÓN											
18.1	Actualización del boletín de RRHH								x	100.00 %	Boletín socializado											
19	Coordinaciones con la Dirección de Tecnologías de Información	x	x	x			x	x	x			x	x	x			x	x	x			
20	Alimentación permanente con documentos técnicos del Campo de los RRHS		x	x			x	x	x			x	x	x			x	x	x			

PLAN DE TRABAJO: REPÚBLICA DOMINICANA

Introducción	Antecedentes	Objetivos	Participantes	Actividades
El ORHS es una red regional de gobiernos, instituciones académicas, de servicio y organizaciones sociales, para la generación, análisis, acceso e intercambio de información, conocimientos y experiencias que respalda la toma de decisiones y la formulación e implementación de políticas públicas, en respuesta a prioridades nacionales y a las metas regionales de recursos humanos en salud. Su punto de partida fue la reunión realizada en Santiago de Chile en 1998. Inicia con la participación de nueve países: Brasil, Costa Rica, Chile, Ecuador, El Salvador, Jamaica, México, Panamá y Perú.	El Observatorio de Recursos Humanos en Salud de la República Dominicana (ORHUS-RD) se define como un espacio de producción, consulta, intercambio y aprendizaje conjunto, que comparte información, conocimiento y experiencias relevantes para el mejoramiento de políticas y los procesos decisorios que contribuyan al desarrollo, conducción y gestión estratégica de los Recursos Humanos de Salud (RHS). El ORHUS-RD constituye una red interinstitucional, colaborativa, descentralizada y de pensamiento colectivo.	GENERAL: Disponer de información estandarizada, confiable y oportuna, que evidencie las situaciones y tendencias de los RHS de la Rep. Dom. y los factores determinantes de su FL. ESPECÍFICOS: - Sistematizar, preservar y difundir en formato digital, datos y evidencias de los RHS útiles para toma decisiones. - Identificar brechas de información y necesidades de estudios, análisis e investigaciones de los aspectos críticos que atañen a los RHS, en función de las necesidades de salud país. - Capitalizar y compartir las experiencias relevantes, las lecciones aprendidas y buenas prácticas en RHS. - Fortalecer el sistema de información de los RHS.	COMISIÓN (equipo director) - Director(a) de Dirección de Desarrollo Estratégico del Sector Salud, Punto Focal CTDRHUS-COMISCA. - Director(a) de Dirección RHS. GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - Encargado(a) Planificación y Política Sectorial, Dirección de Desarrollo Estratégico del Sector Salud. - Coordinador (a) de RHS, Dirección de Desarrollo Estratégico del Sector Salud. - Encargado (a) de Planificación RH Institucional, Dirección RH. EQUIPO FUNCIONAL - Encargado (a) Desarrollo y Programación de TIC, Dirección de TI. - Web-Máster, Dirección de TI. - Programadores (as), Dirección de TI. - Auxiliar de RH, Dirección RHS	a. Definición de organización y funciones de las unidades organizativas de la instit. b. Sistema de Bases de Datos de los RH del SNS. c. Informaciones de los RHS de los diferentes sectores d. Sistema de Información Integrado intersectorial. e. Sistematizar la recepción de los datos con los estándares de calidad requerido para su integración en el Observatorio RHS f. Definición de un marco metodológico para la Planificación de RHS Re-lanzamiento: Luego logro de actividades

**Balance del poblamiento de los aplicativos
virtuales y siguientes etapas**

Aplicativo virtual: Estructura de la Fuerza Laboral en RHS



Centroamérica y República Dominicana

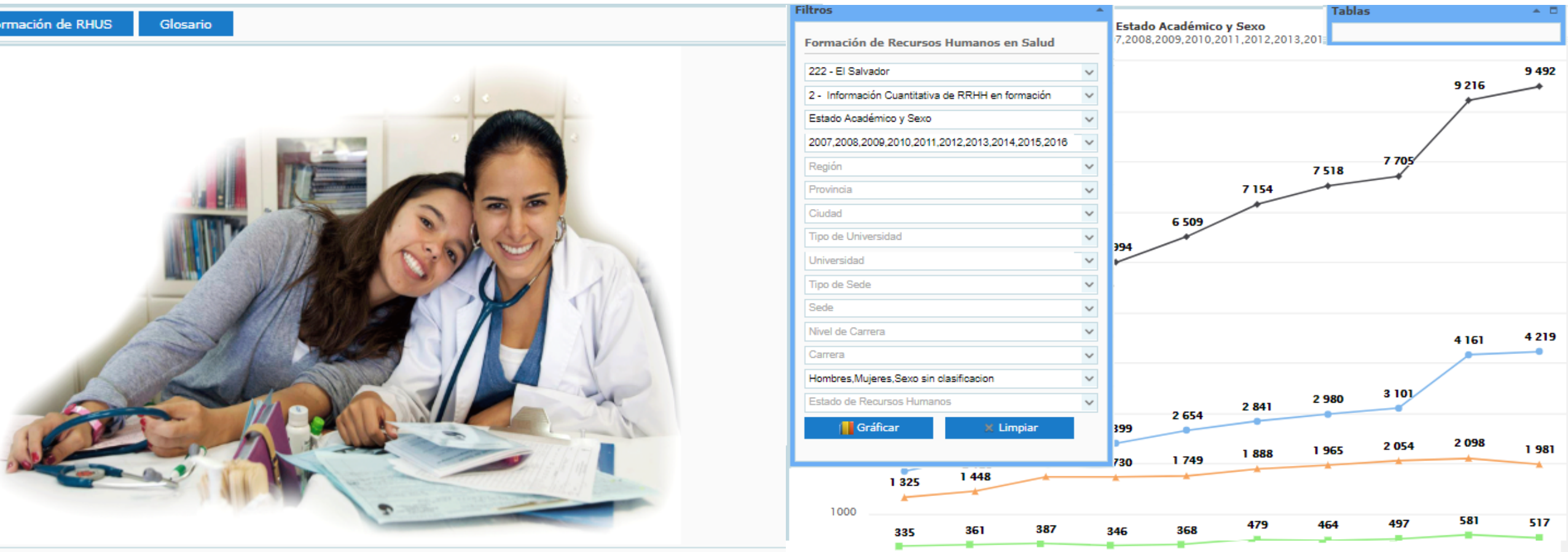
Estado de avance de la implementación de EFL-RHS

Países de Centroamérica	Estructura Fuerza Laboral		
	En aplicativo	Año	
El Salvador	Publicado	2016	
	En Validación	2017	
República Dominicana	Publicado	2012-2016	
	Publicado	2017-2018	
Panamá	En proceso	2016-2017	
Guatemala	Publicado	2007	
	En proceso	2016-2017	
Nicaragua	Publicado	2016-2017	
	En proceso	2012-2015	
Honduras	En Proceso	2015-2018	
Belice	NO	-	
Costa Rica	En Proceso	2013-2014	
	En Proceso	2015	

Países de Suramérica	Estructura Fuerza Laboral		
	En aplicativo	Año	
Chile	En validación	2016-2017	
Perú	En validación	2016	
Uruguay	En Validación	2016	
	En proceso	2017	
Paraguay	NO	-	

	Publicado en el portal (Observatorio Regional)
	En proceso de validación de cifras (TEST)
	En validación (construcción en Excel)
	Sin avance

Aplicativo virtual: Formación de Recursos Humanos para la Salud



Centroamérica y República Dominicana

Estado de avance de la implementación de F-RHS

Países de Centroamérica	Formación de Recursos Humanos para la Salud		
	En aplicativo	Año	
El Salvador	Publicado	2007-2016	
República Dominicana	Publicado	2016	
Panamá	En Proceso	2018	
Guatemala	En Validación	1997-2007	
	En Proceso	2016	
Nicaragua	En proceso	2006-2017	
Honduras	En Proceso	2009-2018	
Belice	NO	-	
Costa Rica	Publicado	2008-2012	
	En Validación	2013-2014	
	En Validación	2015	

	Publicado en el portal (Observatorio Regional)
	En proceso de validación de cifras (TEST)
	En validación (construcción en Excel)
	Sin avance

SIGUIENTES ETAPAS

Elaboración del plan de trabajo para el año 2019

Poblamiento de datos en ambos aplicativos virtuales

Validación de la información con series históricas y comparativas

Implementación de una estrategia de comunicación y explotación de la información

SIGUIENTES ETAPAS:

- Elaboración del plan de trabajo para el año 2019
- Poblamiento de datos en ambos aplicativos virtuales
- Validación de la información con series históricas y comparativas
- Implementación de una estrategia de comunicación y explotación de la información

Establecer objetivos, alcances, organización y flujo de información para el 2019

Definir las necesidades de información para la toma de decisiones

Establecer carga histórica y futura para el año 2019

Identificar actividades, responsables y cronograma

Establecer mecanismos de seguimiento y evaluación del plan

Difundir el plan de trabajo interna y externamente

Retroalimentar el plan de trabajo y lograr la mejora continua

SIGUIENTES ETAPAS:

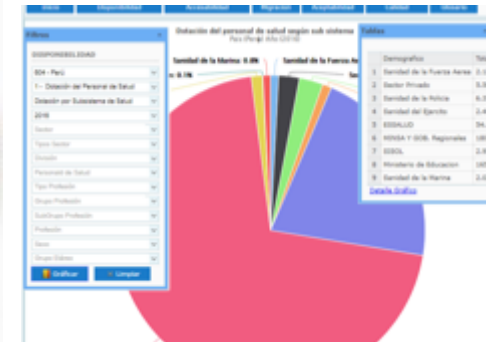
- Elaboración del plan de trabajo para el año 2019
- Poblamiento de datos en ambos aplicativos virtuales
- Validación de la información con series históricas y comparativas
- Implementación de una estrategia de comunicación y explotación de la información

Continuar con la coordinación de información con los actores involucrados en los aplicativos virtuales

Estructurar la información según los formatos estandarizados

Envío, carga y validación de datos en la versión testing

Publicación de la información en los Observatorios: Regional, Centroamericano y de cada país.



SIGUIENTES ETAPAS:

- Elaboración del plan de trabajo para el año 2019
- Poblamiento de datos en ambos aplicativos virtuales
- Validación de la información con series históricas y comparativas
- Implementación de una estrategia de comunicación y explotación de la información

Evaluar la información comparándola con información de años anteriores a nivel de grandes grupos

Verificar que no falte información de alguna variable o categoría, con el fin de realizar series históricas

Comparar información con otras publicaciones realizadas a nivel del país o países de similar situación

SIGUIENTES ETAPAS:

- Elaboración del plan de trabajo para el año 2019
- Poblamiento de datos en ambos aplicativos virtuales
- Validación de la información con series históricas y comparativas
- Implementación de una estrategia de comunicación y explotación de la información

Compartir la información con las autoridades del sector

Compartir la información con todas las instituciones participantes del proyecto

Generar videos con los resultados obtenidos y los análisis respectivos

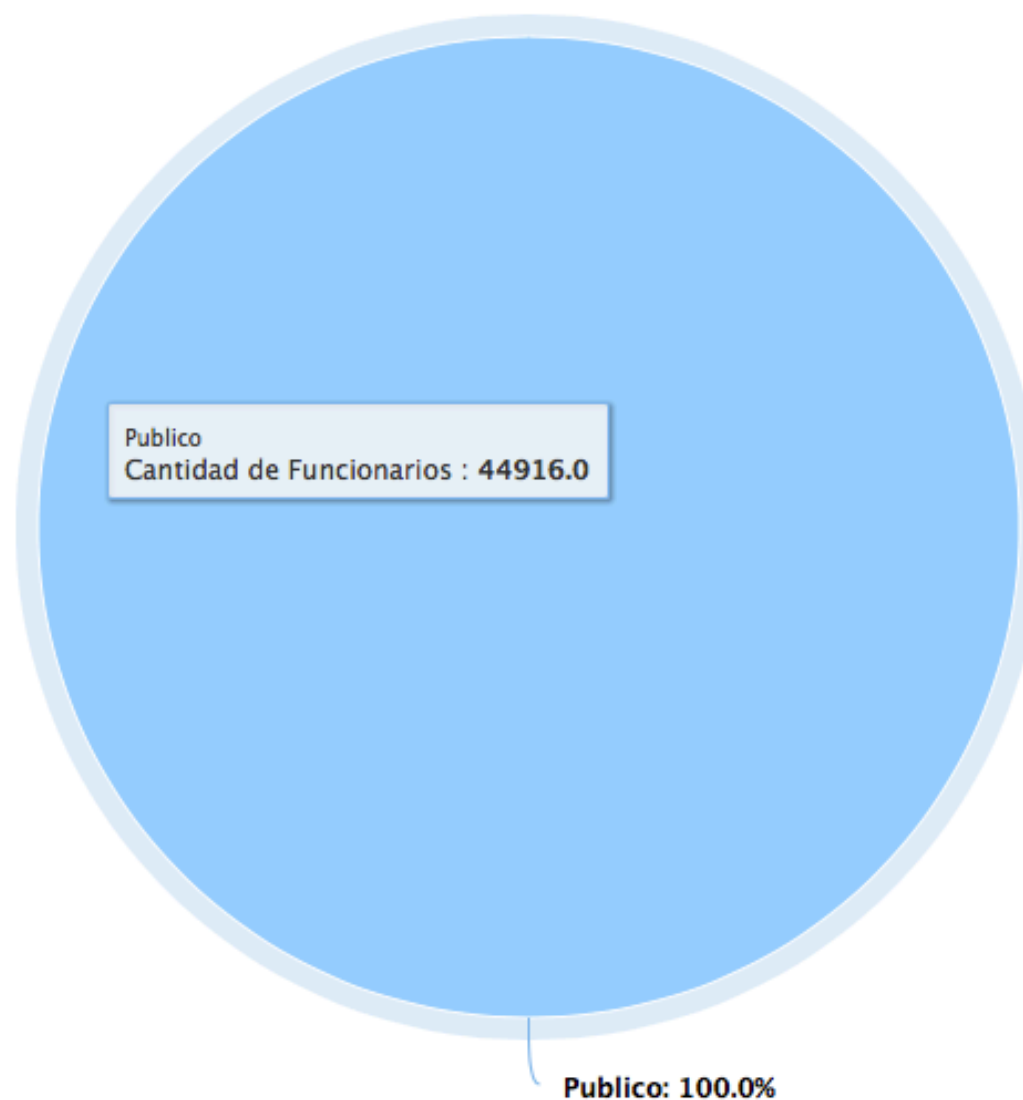
Promover la investigación de los temas críticos identificados

Realizar artículos con la información obtenida y publicarlas en Revistas y Boletines Informativos

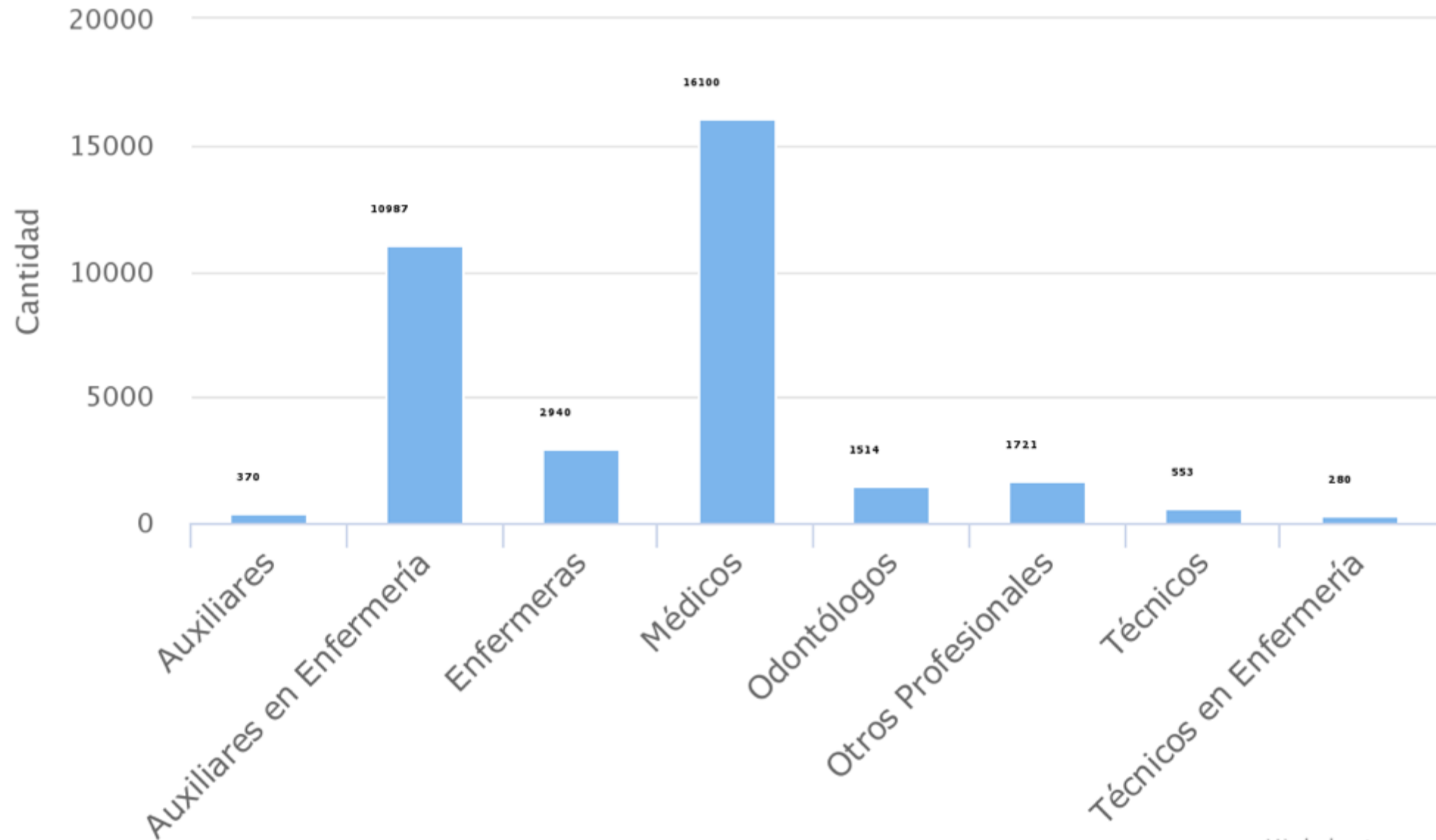


Boletín Informativo de Centroamérica y República Dominicana

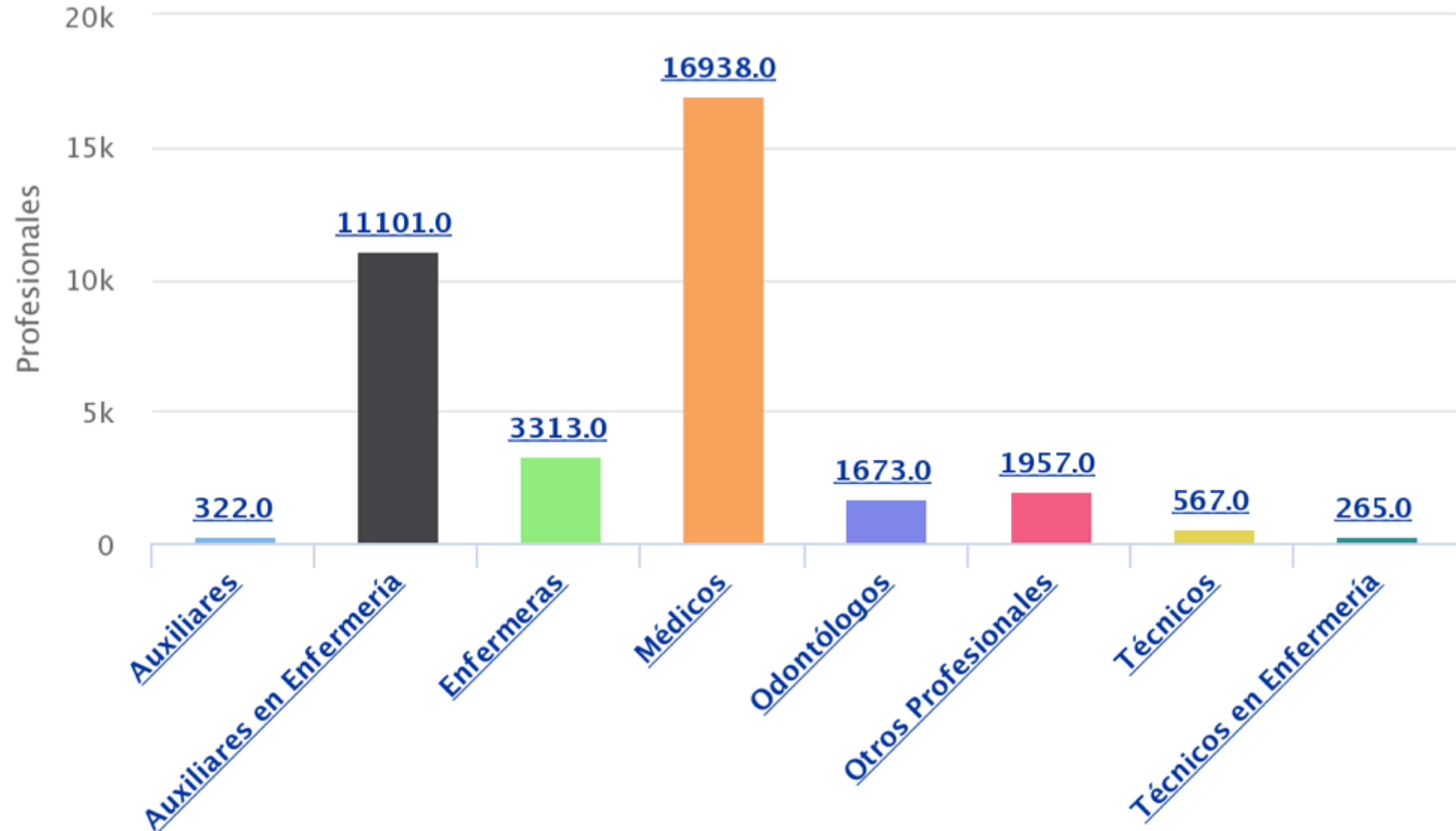
Distribución del personal de salud según sistema de salud para el año 2012 en República Dominicana



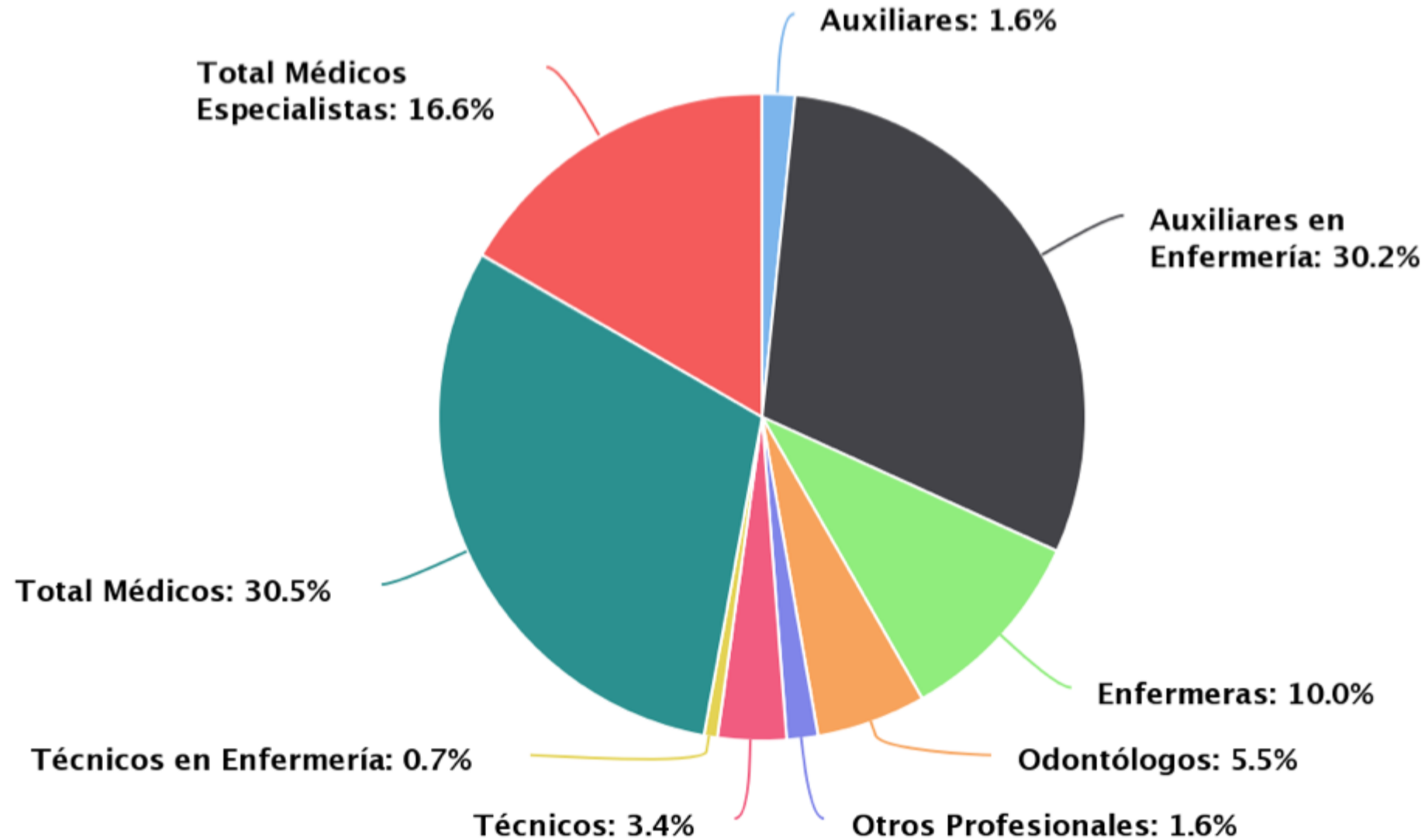
Distribución del personal asistencial en el sistema de salud para el año 2013 en República Dominicana



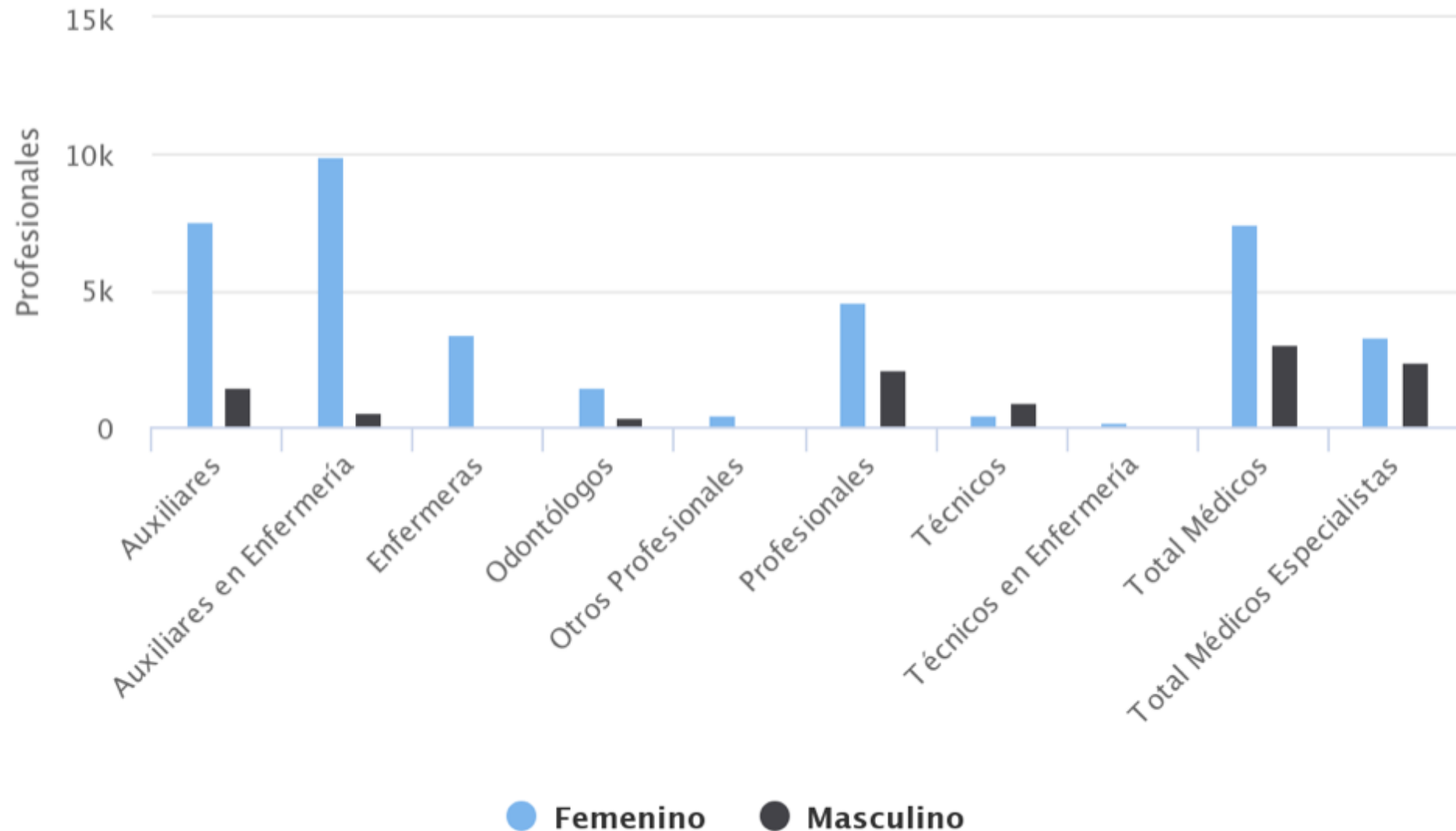
Distribución del personal asistencial por grupo profesional en el sistema de salud para el año 2015 en República Dominicana



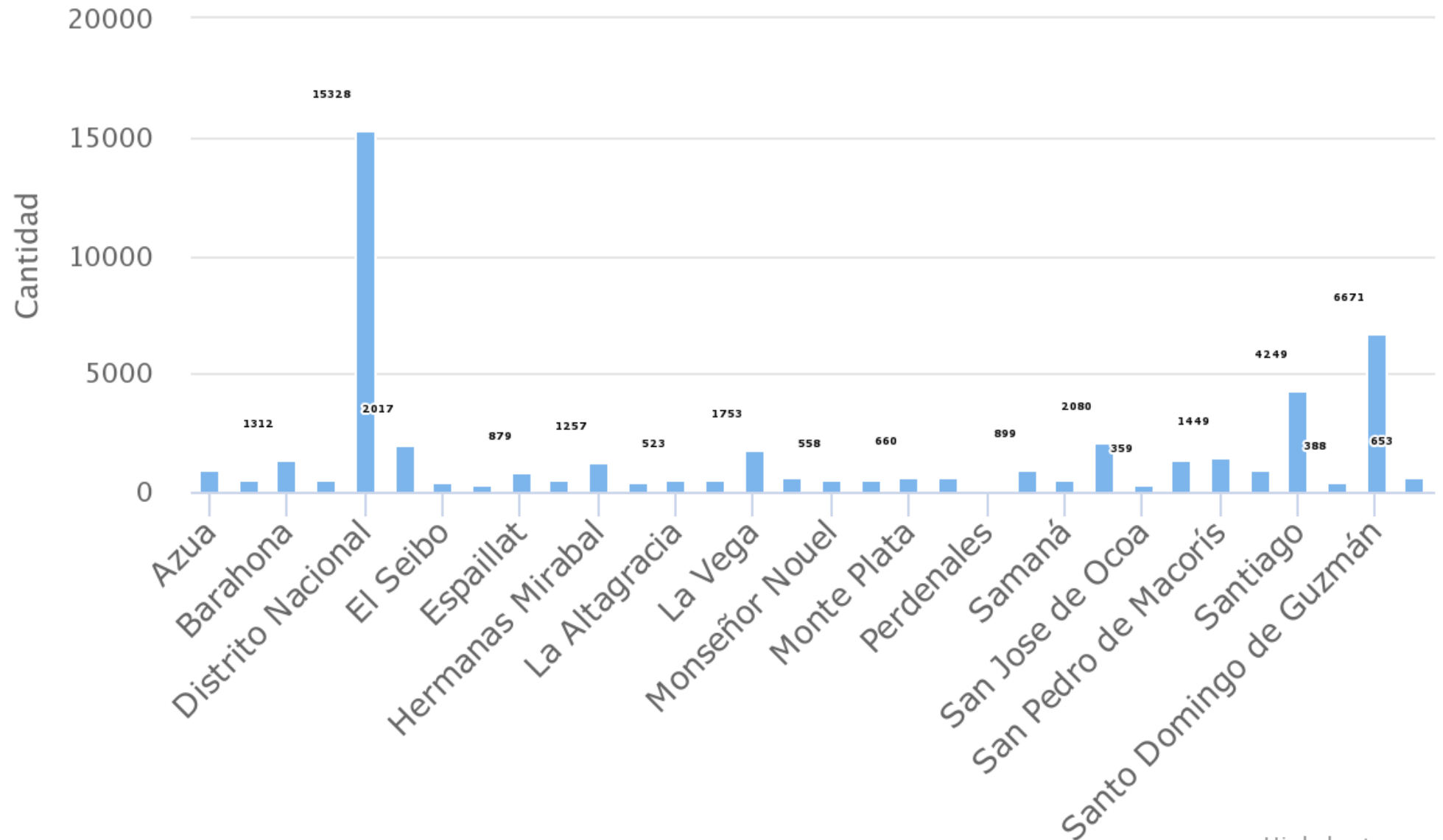
Porcentaje de la distribución del personal asistencial en el sistema de salud para el año 2015 en República Dominicana



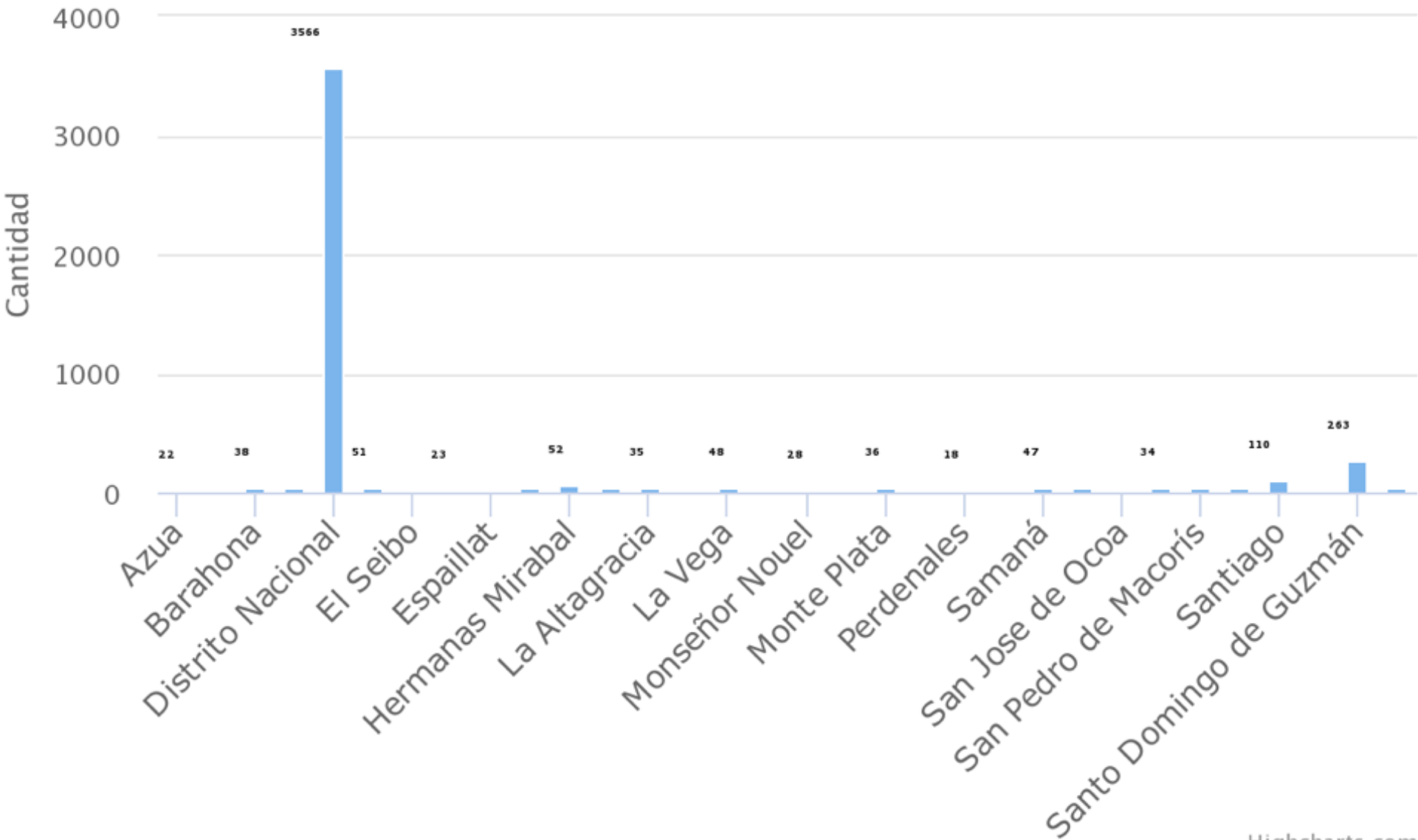
Distribución del personal asistencial en el sistema de salud por sexo para el año 2015 en República Dominicana



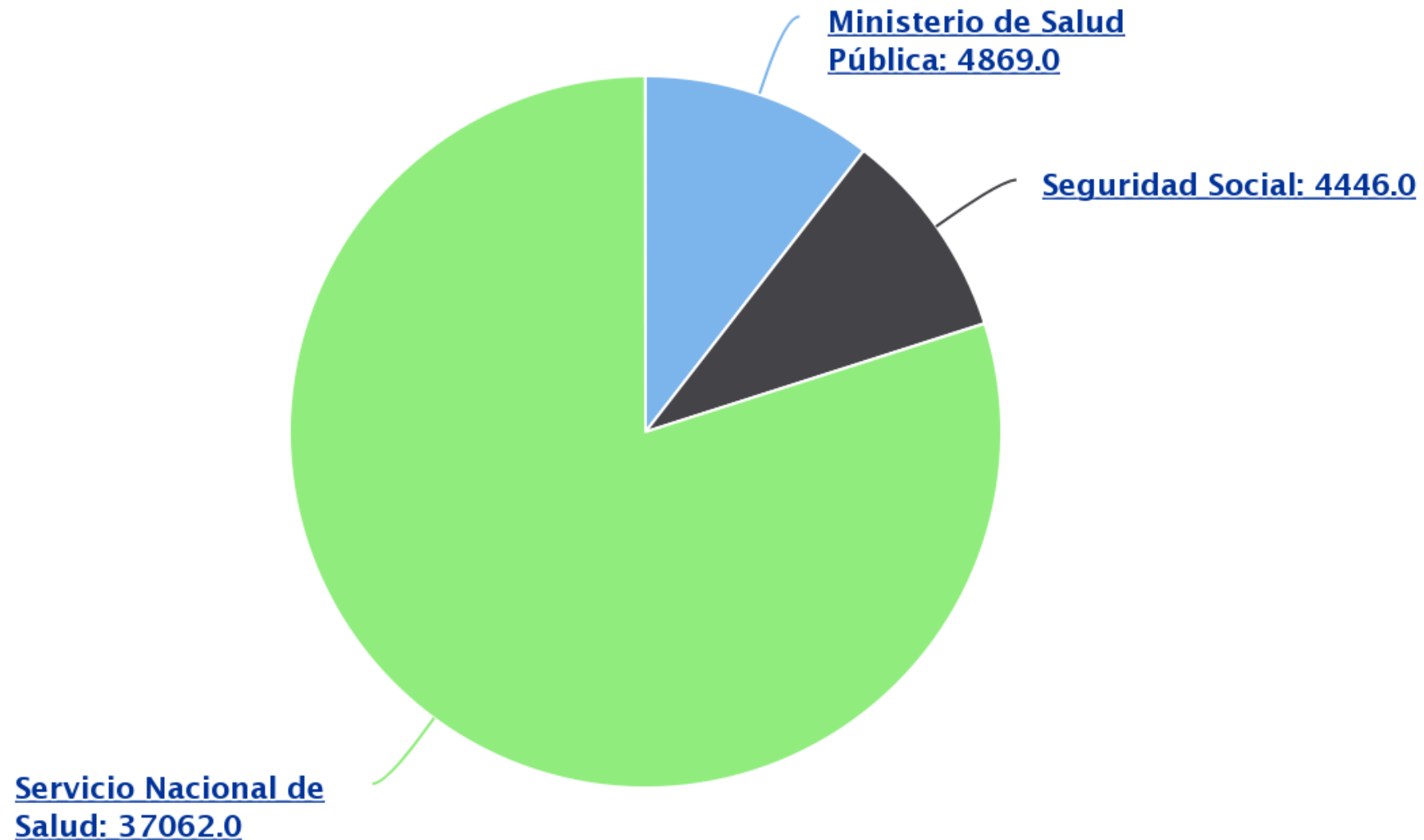
Distribución del personal de salud por división territorial para el año 2014 en República Dominicana



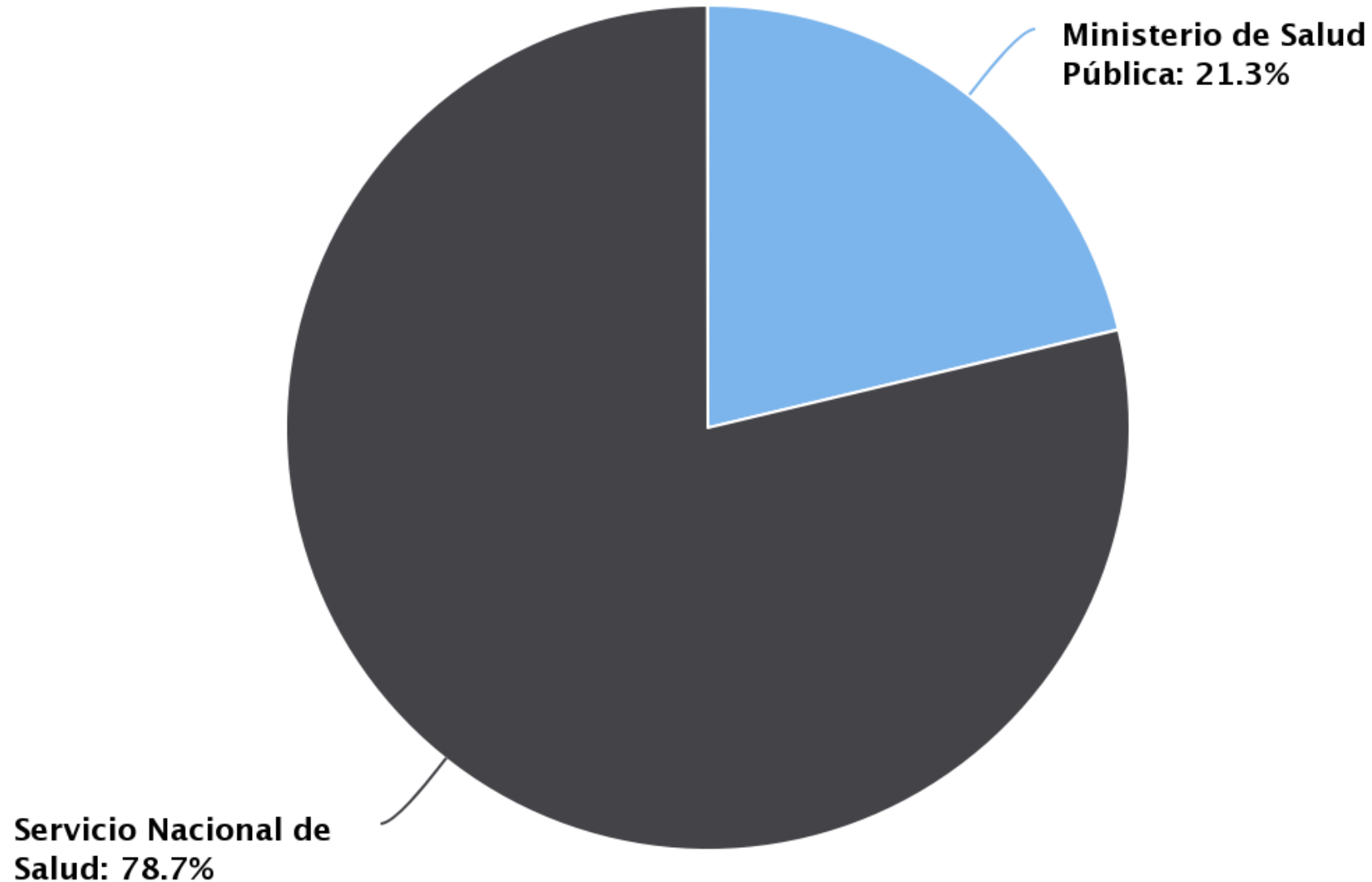
Distribución del personal de salud por división territorial en el Ministerio de Salud Pública para el año 2018 en República Dominicana



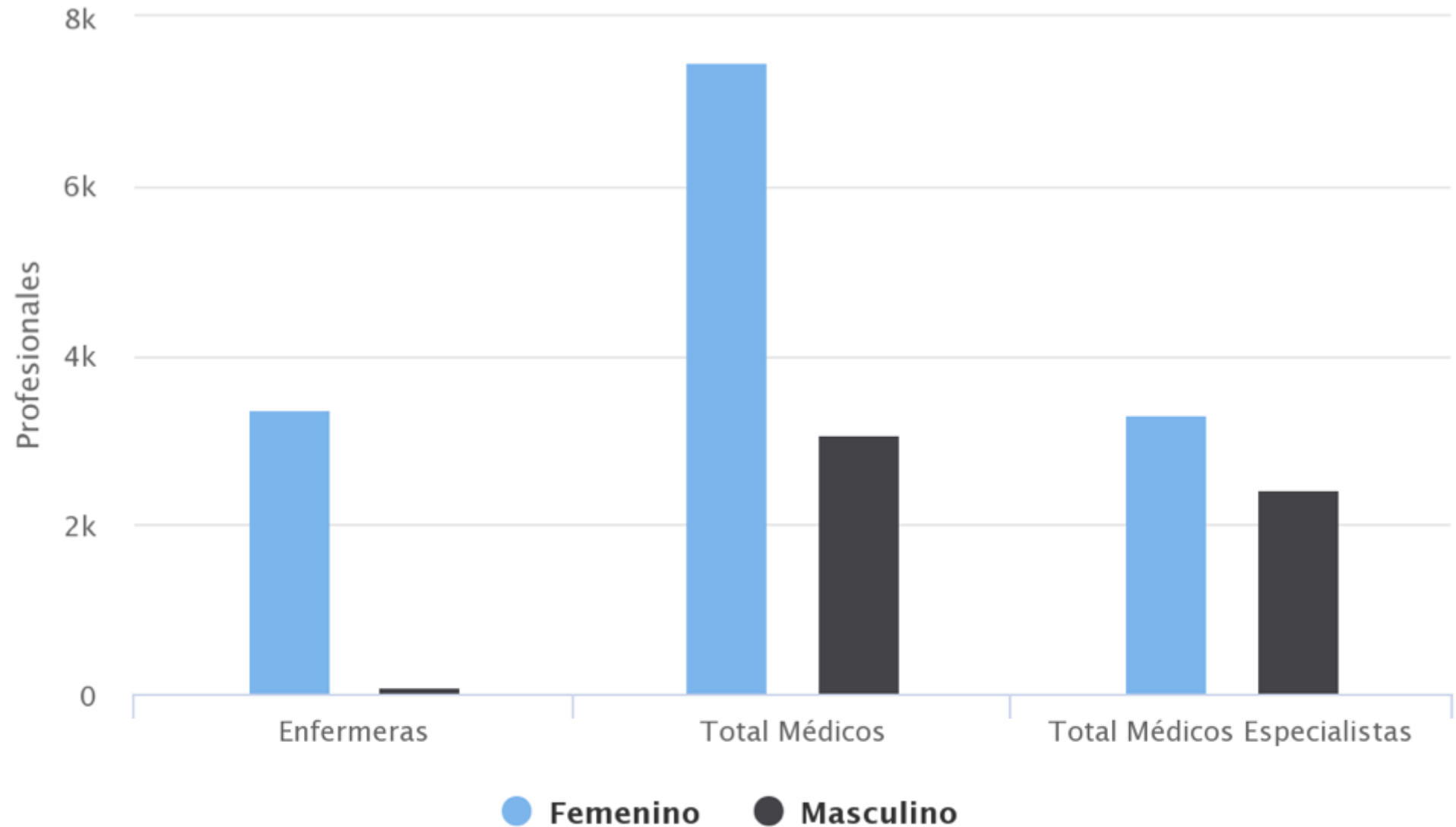
Distribución del personal de salud según subsistema para el año 2018 en República Dominicana



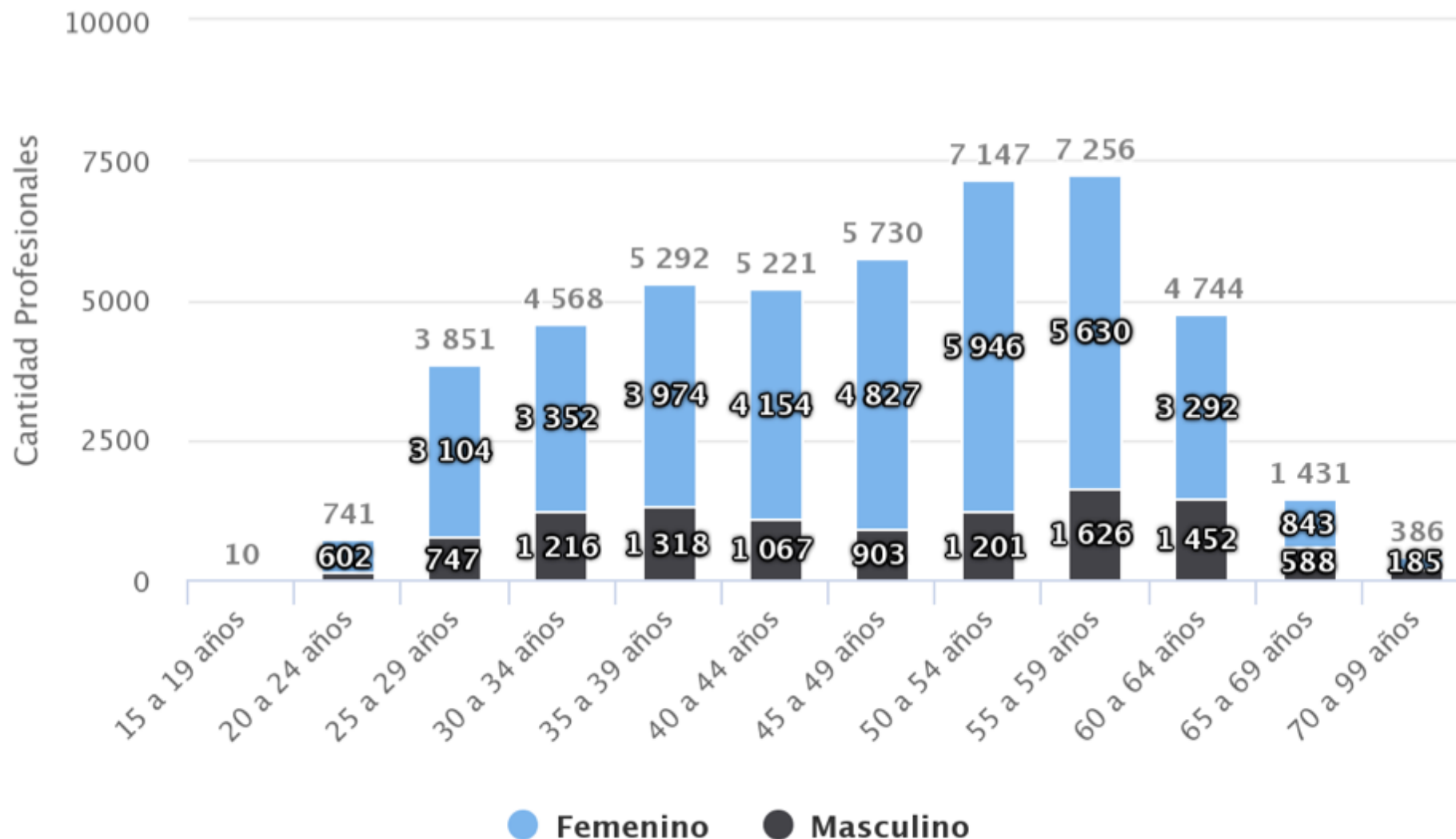
Porcentaje de la distribución del personal de salud según subsistema para el año 2016 en República Dominicana



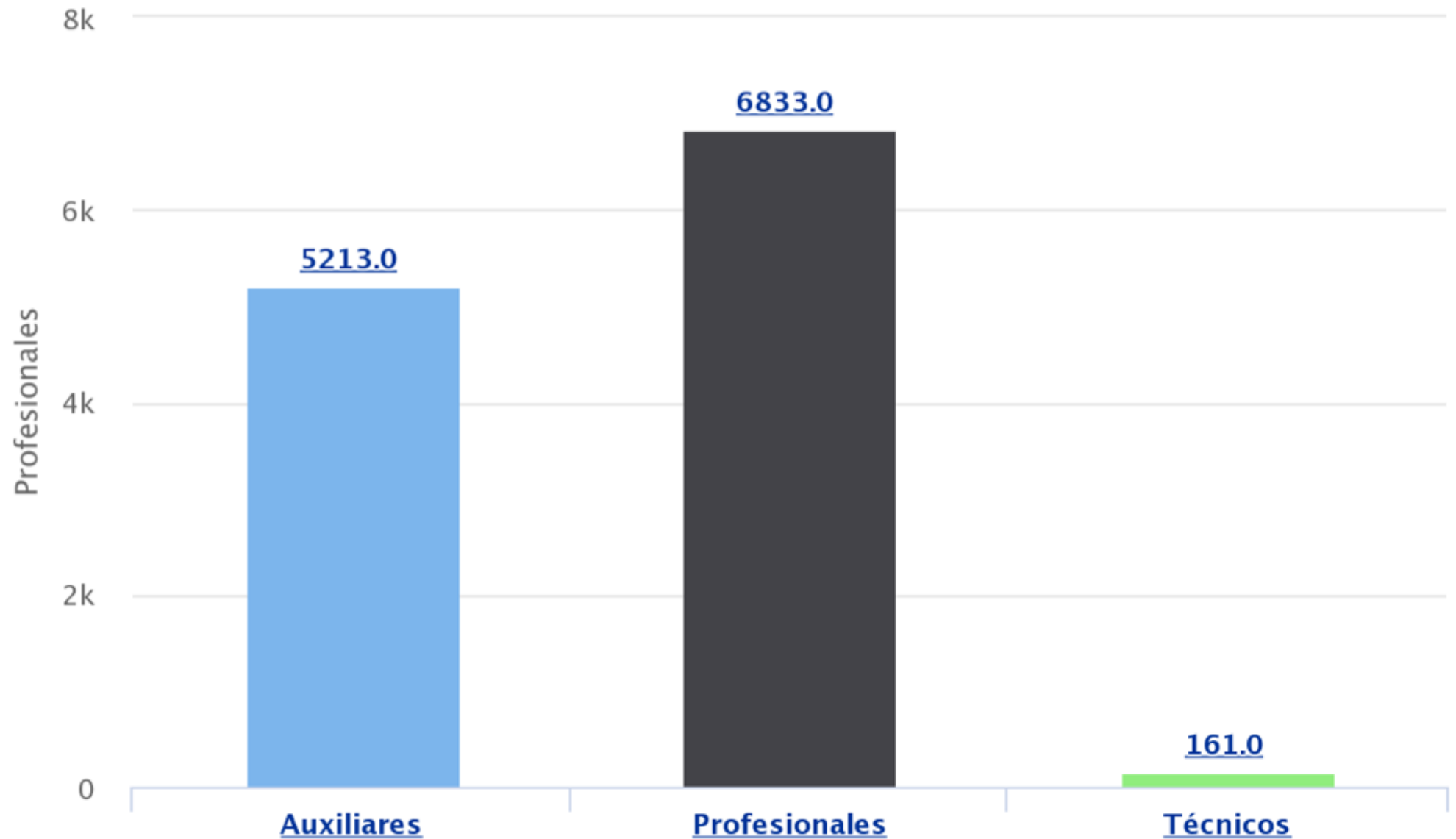
Distribución del personal asistencial médicos y enfermeras según sexo para el año 2016 en República Dominicana



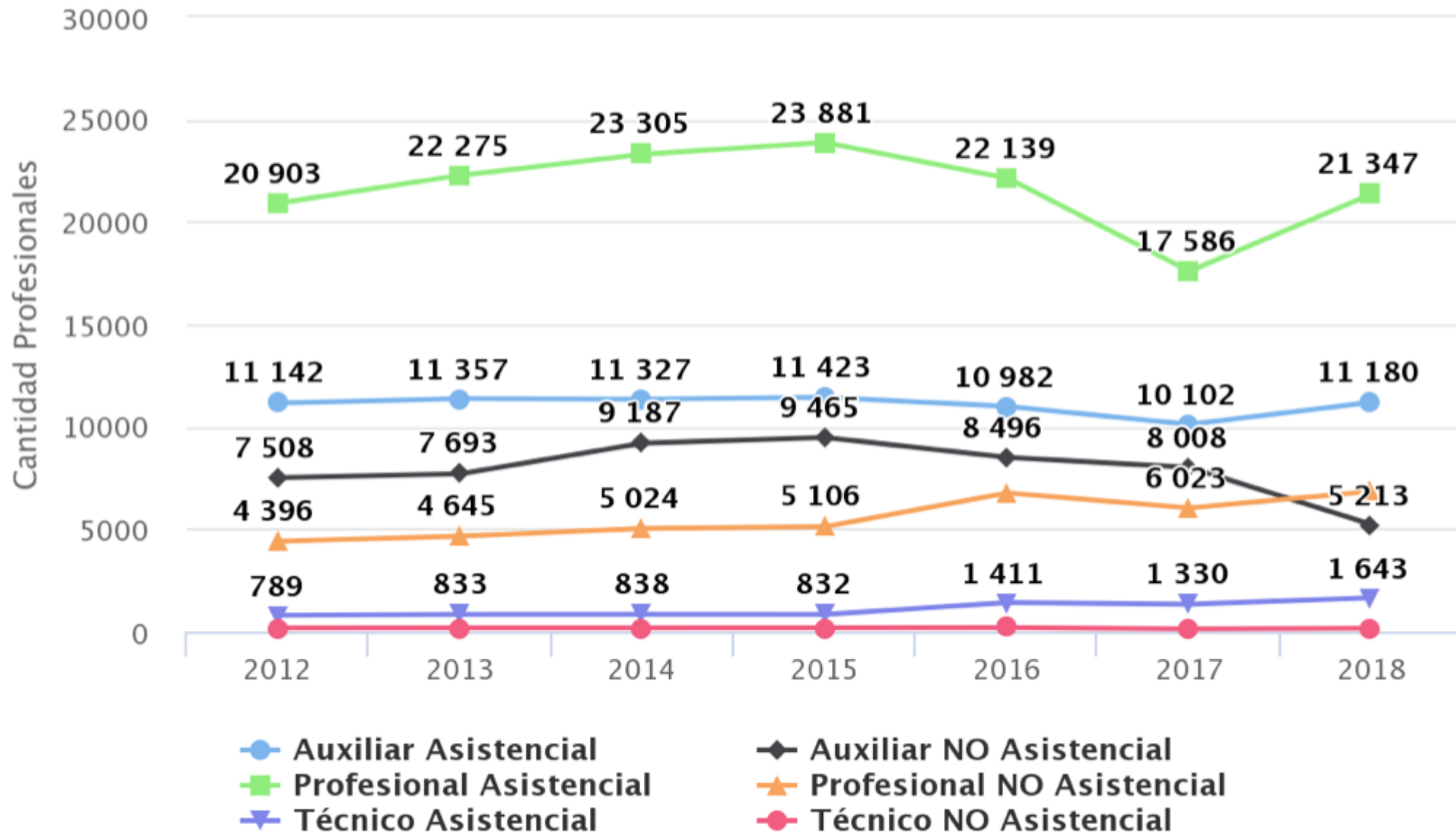
Distribución del personal asistencial según grupo etario y sexo para el año 2018 en República Dominicana



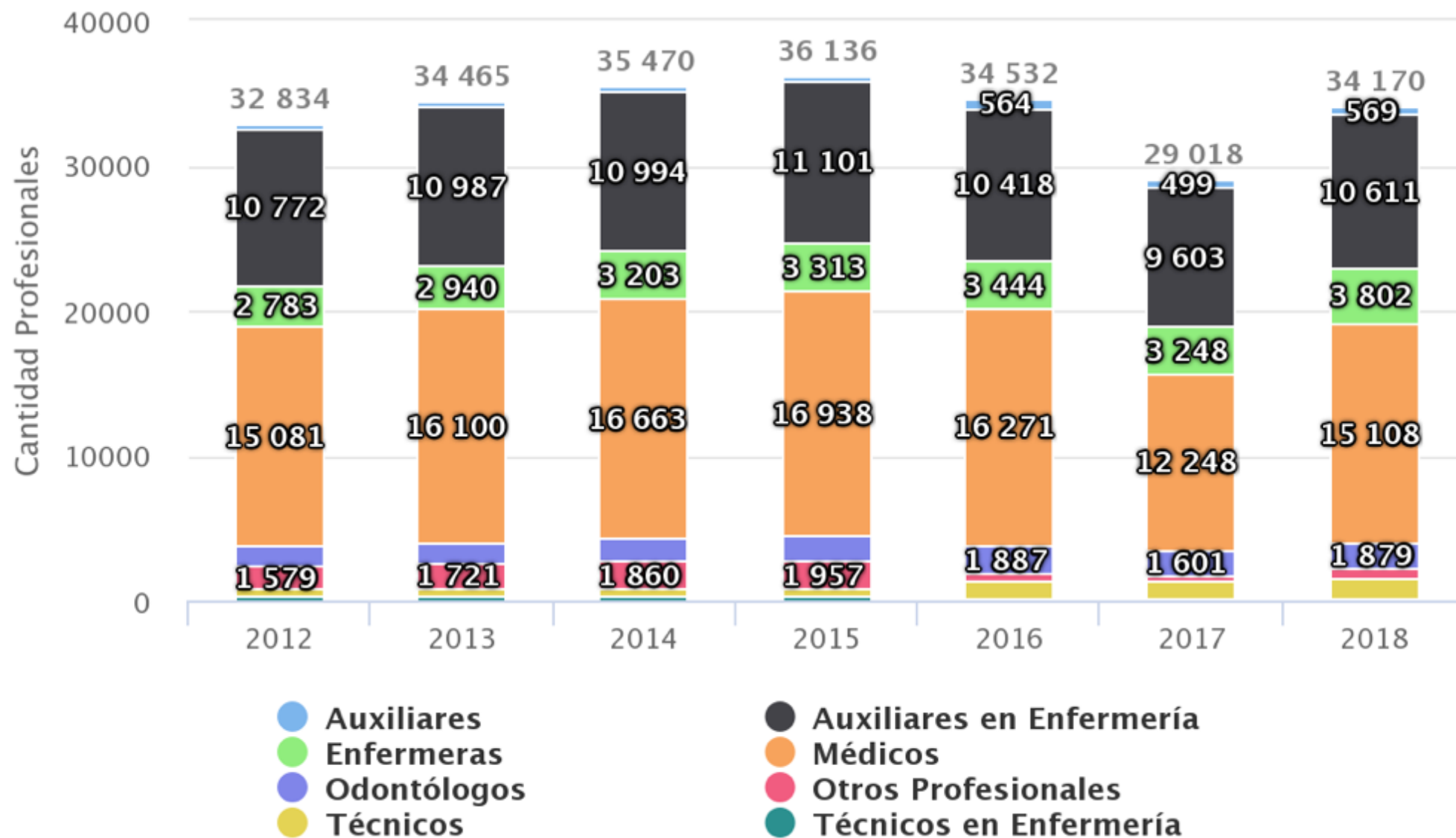
Distribución del personal no asistencial en el sistema de salud para el año 2018 en República Dominicana



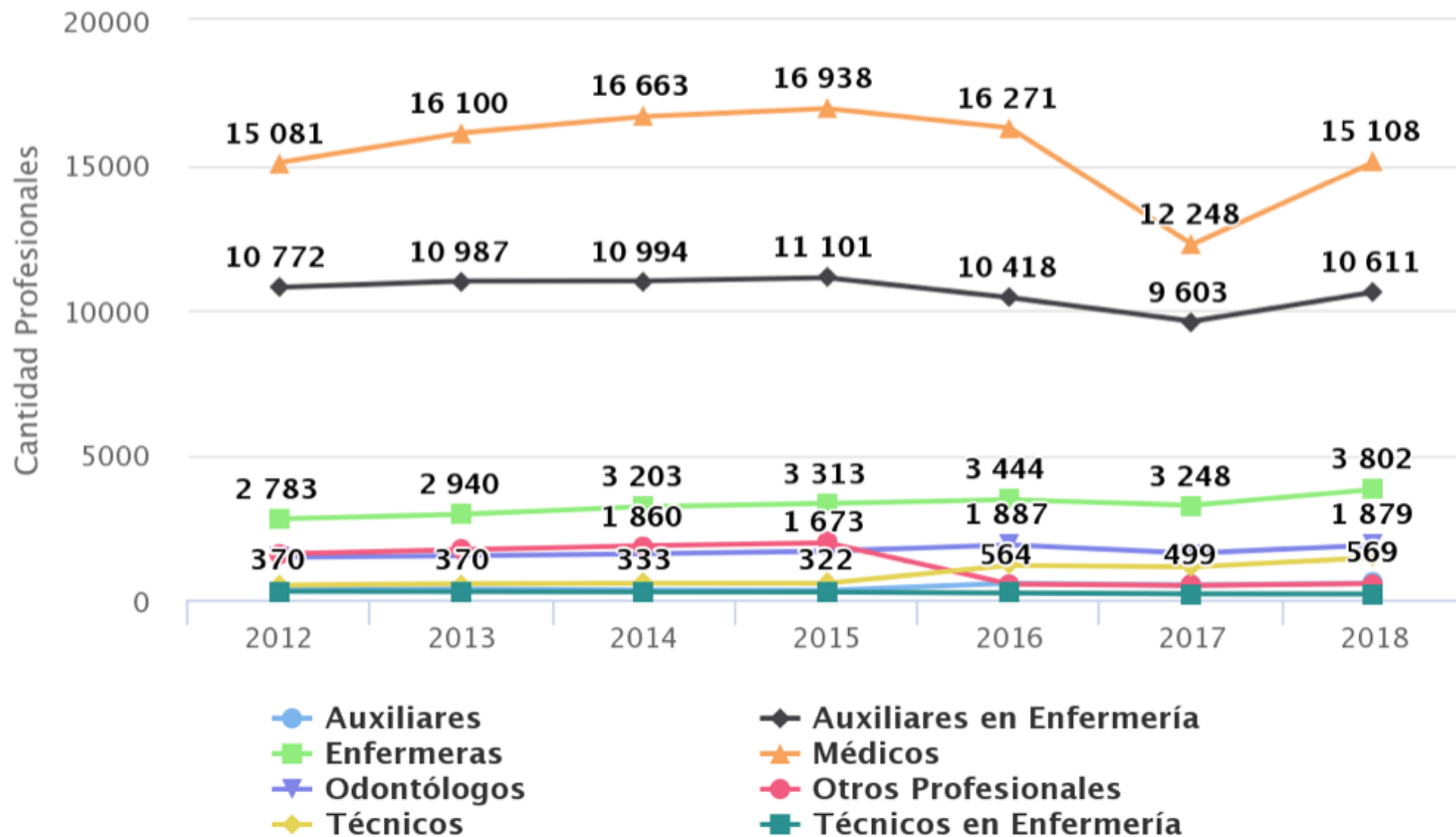
Evolución de la dotación del personal de salud en el sistema de salud para los años 2012 al 2018 en República Dominicana



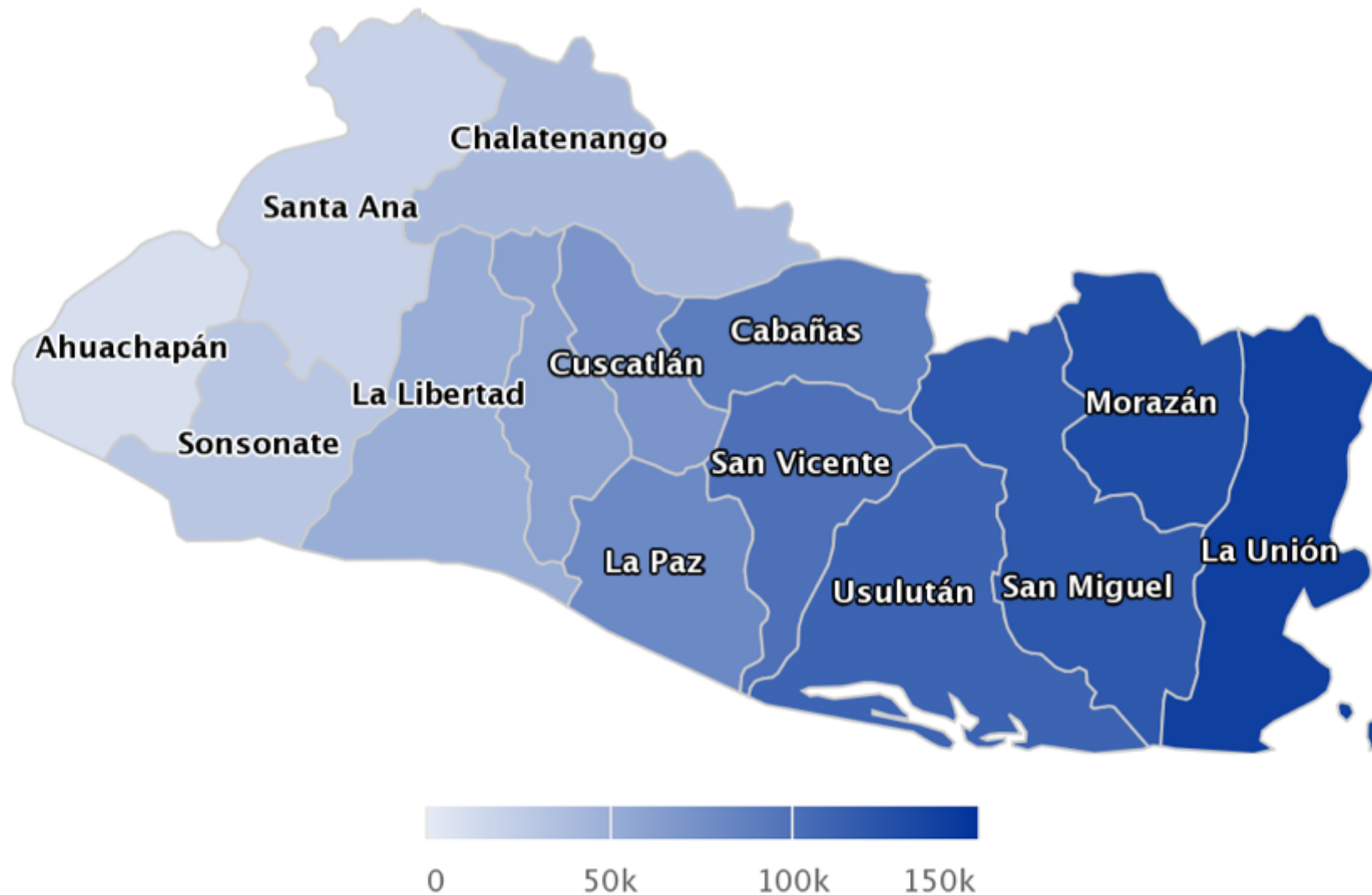
Evolución del personal asistencial por grupo profesional en el sistema de salud para los años 2012 al 2018 en República Dominicana



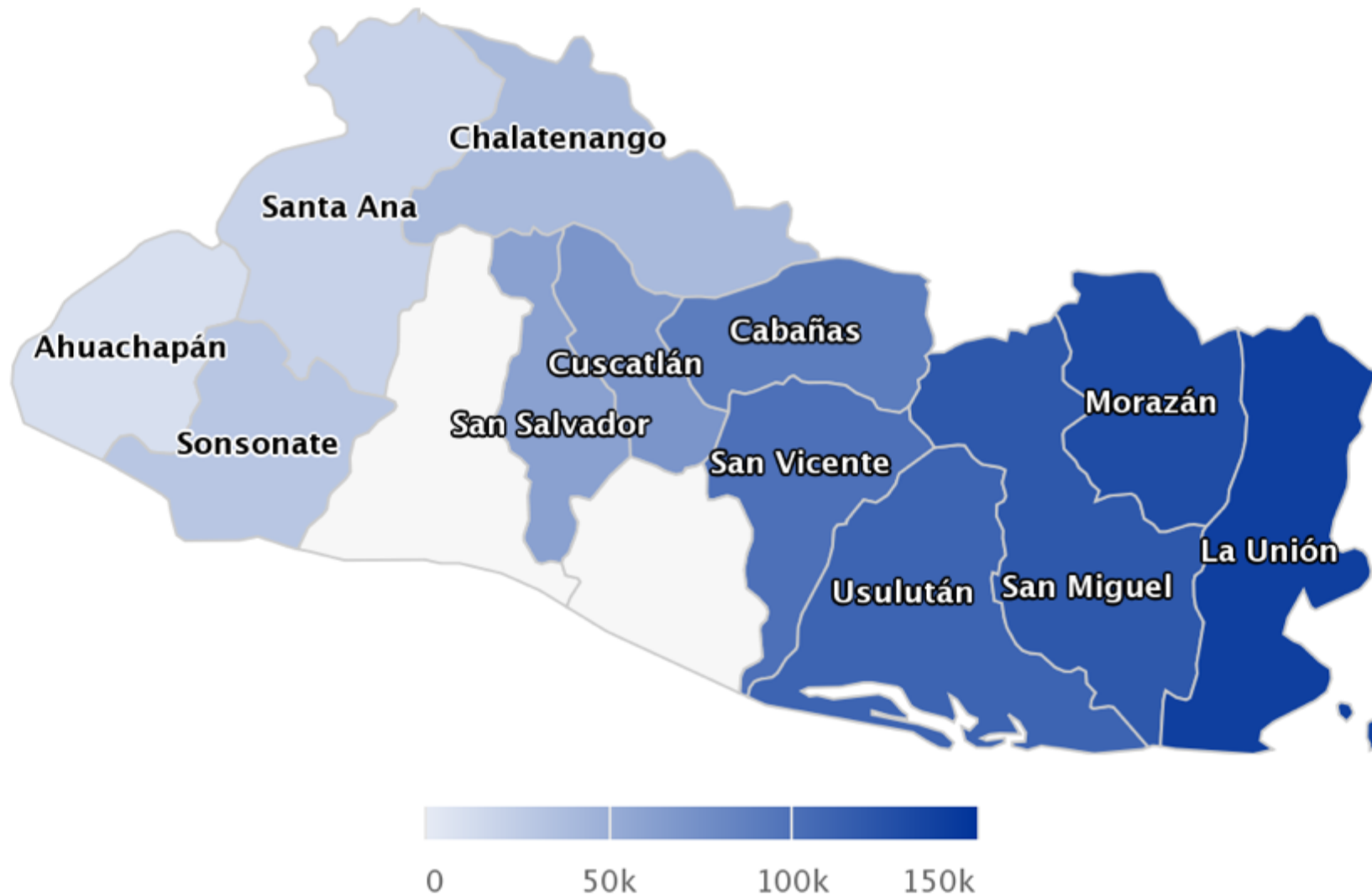
Evolución del personal asistencial por grupo profesional en el sistema de salud para los años 2012 al 2018 en República Dominicana



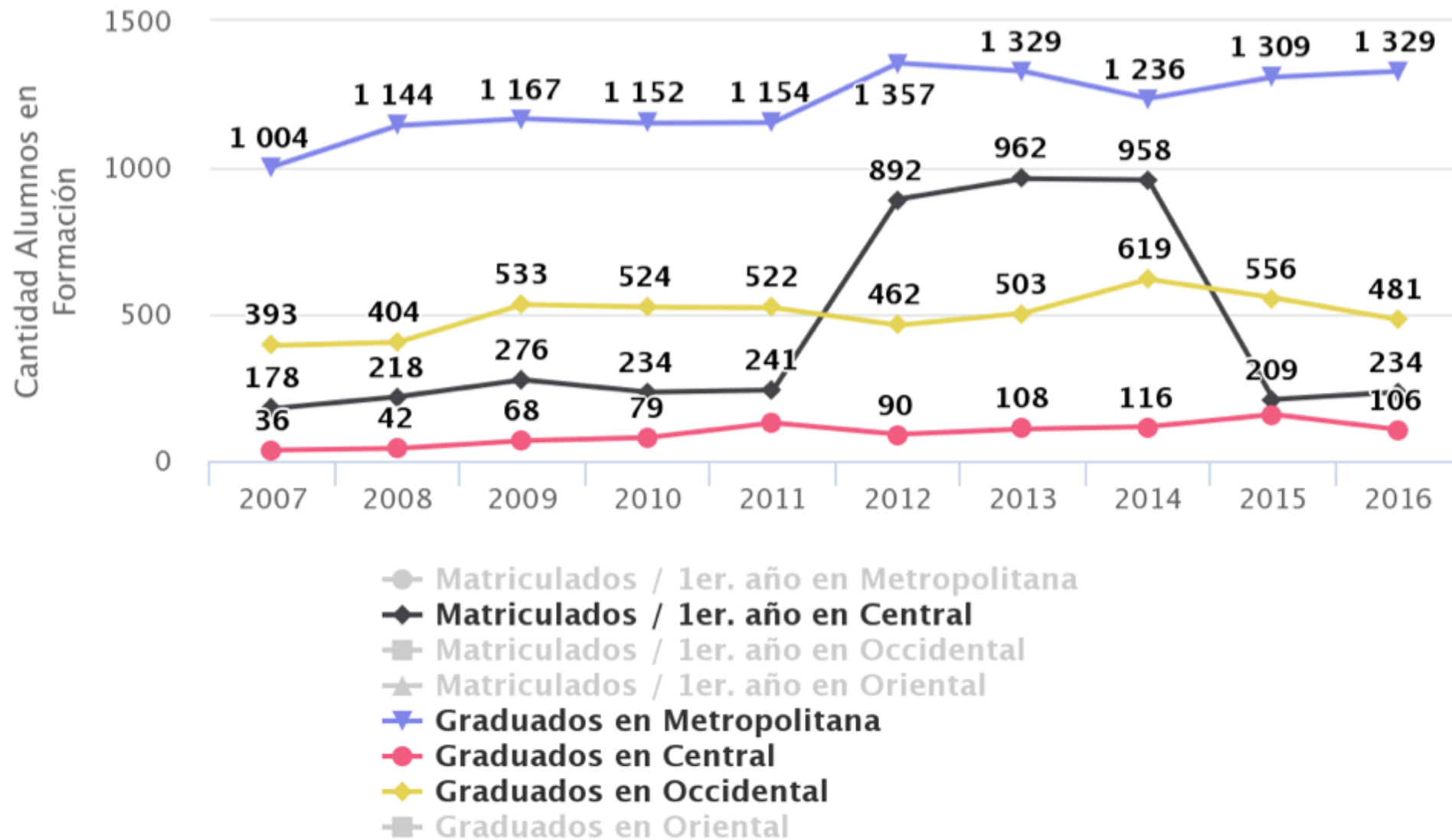
Relación del personal de salud por cada 10000 habitantes para el año 2016 en El Salvador



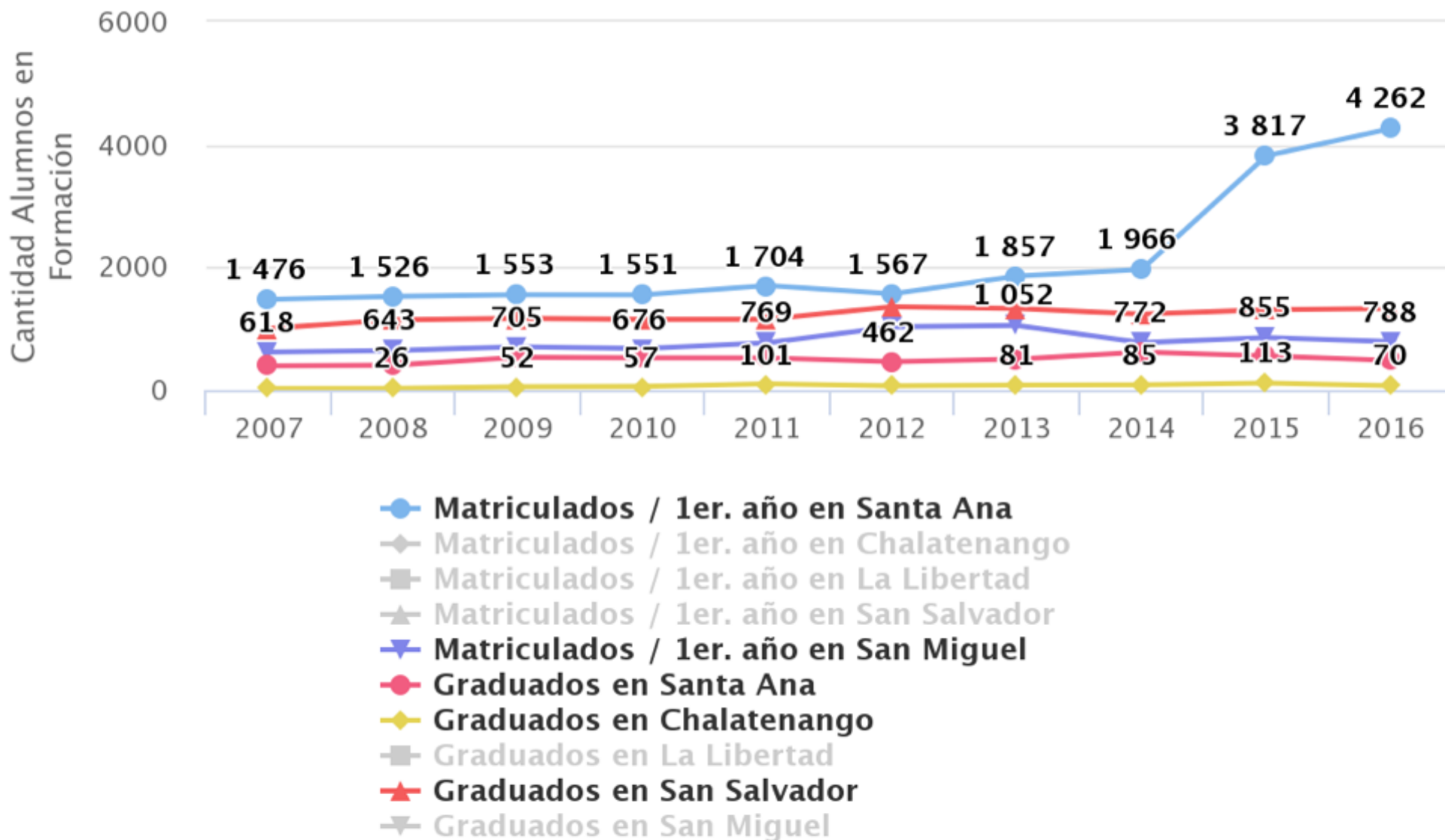
Relación del personal de salud por cada 10000 habitantes en el Ministerio de Salud para el año 2016 en El Salvador



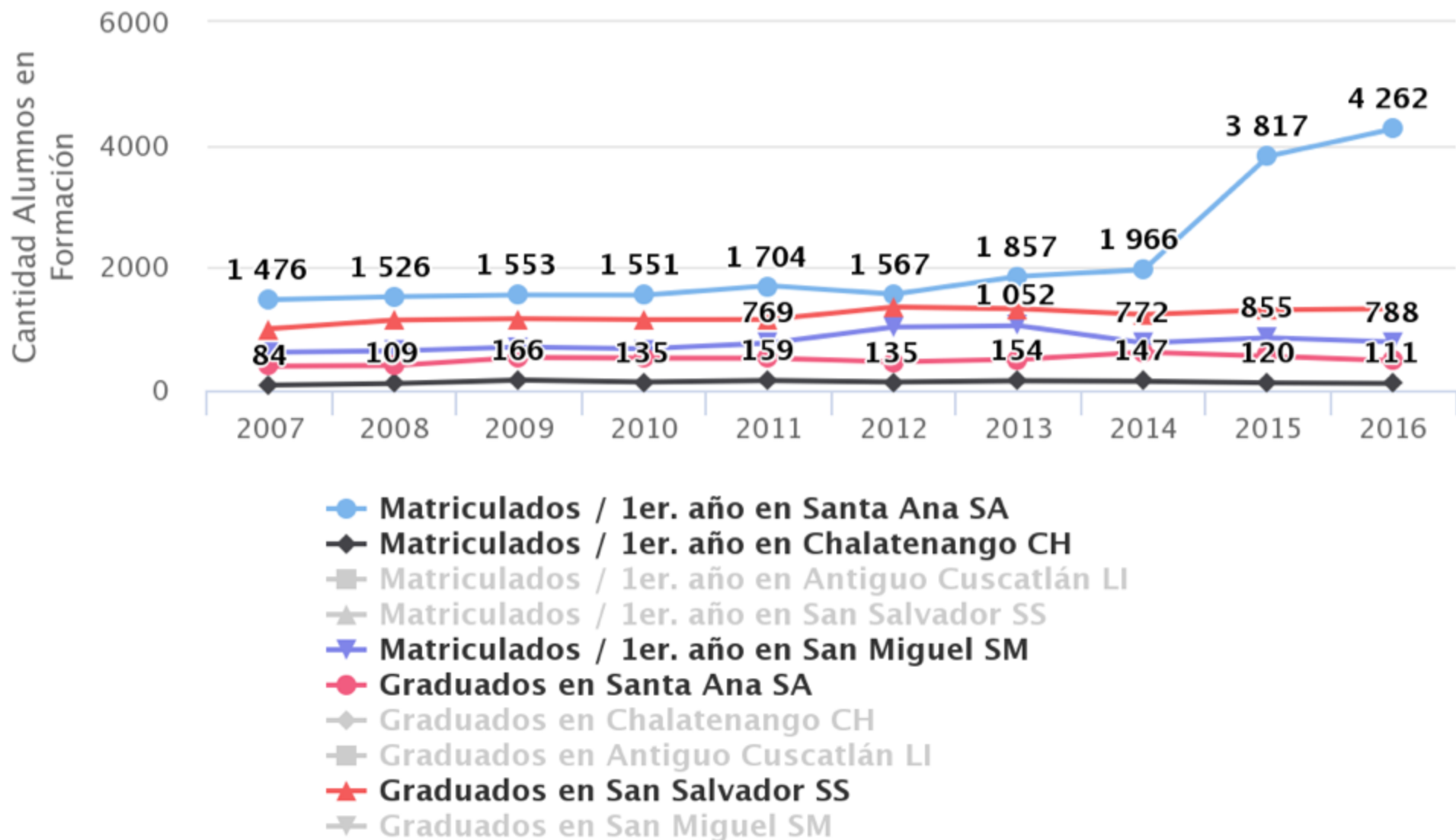
Recurso humano en formación por estado académico y región para los años 2007 al 2016 en El Salvador



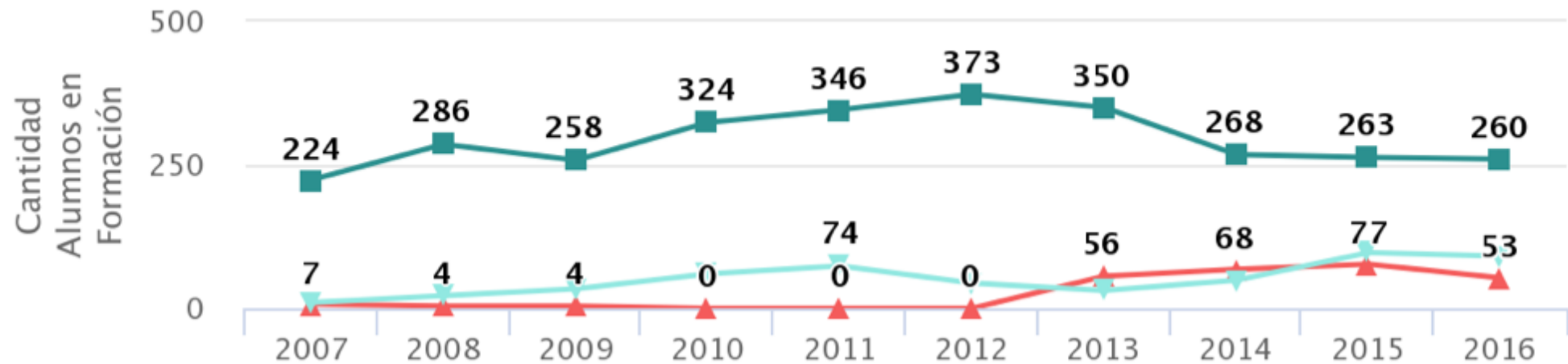
Recurso humano en formación por estado académico y provincia para los años 2007 al 2016 en El Salvador



Recurso humano en formación por estado académico y ciudad para los años 2007 al 2016 en El Salvador

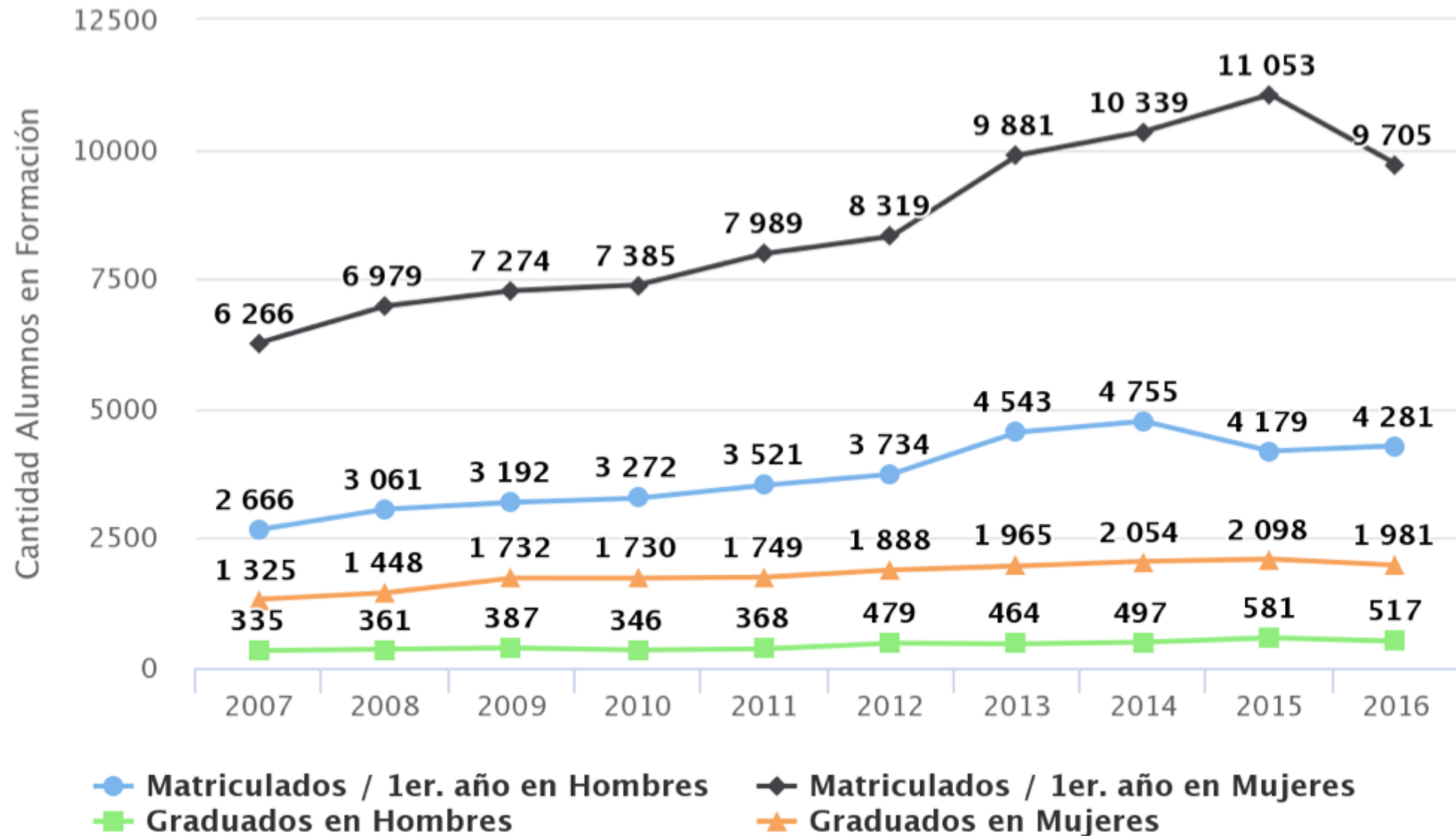


Recurso humano en formación por estado académico y universidad para los años 2007 al 2016 en El Salvador

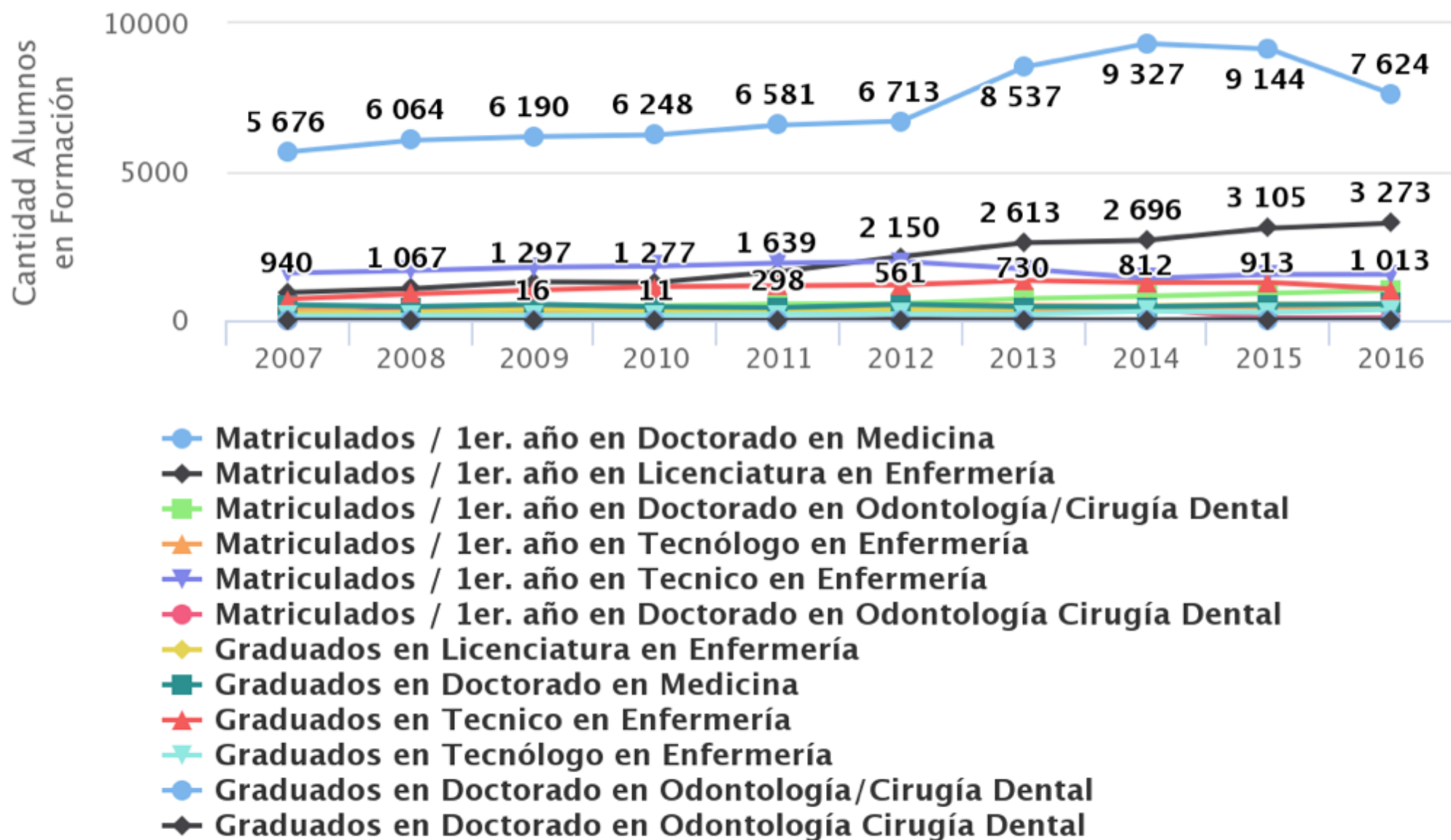


- Matriculados / 1er. año en Universidad de El Salvador
- ◆ Matriculados / 1er. año en Universidad Evangelica de El Salvador
- Matriculados / 1er. año en Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer
- ▲ Matriculados / 1er. año en Universidad Dr. José Matías Delgado
- ▼ Matriculados / 1er. año en Universidad Dr. Andrés Bello
- Matriculados / 1er. año en Universidad Nueva San Salvador
- ◆ Matriculados / 1er. año en Instituto Especializado de Educación Superior de Profesio...
- **Matriculados / 1er. año en Instituto Tecnológico Escuela Técnica para la Salud**
- ▲ Matriculados / 1er. año en Universidad Autónoma de Santa Ana
- ▼ Matriculados / 1er. año en Universidad Católica de El Salvador
- Graduados en Universidad de El Salvador

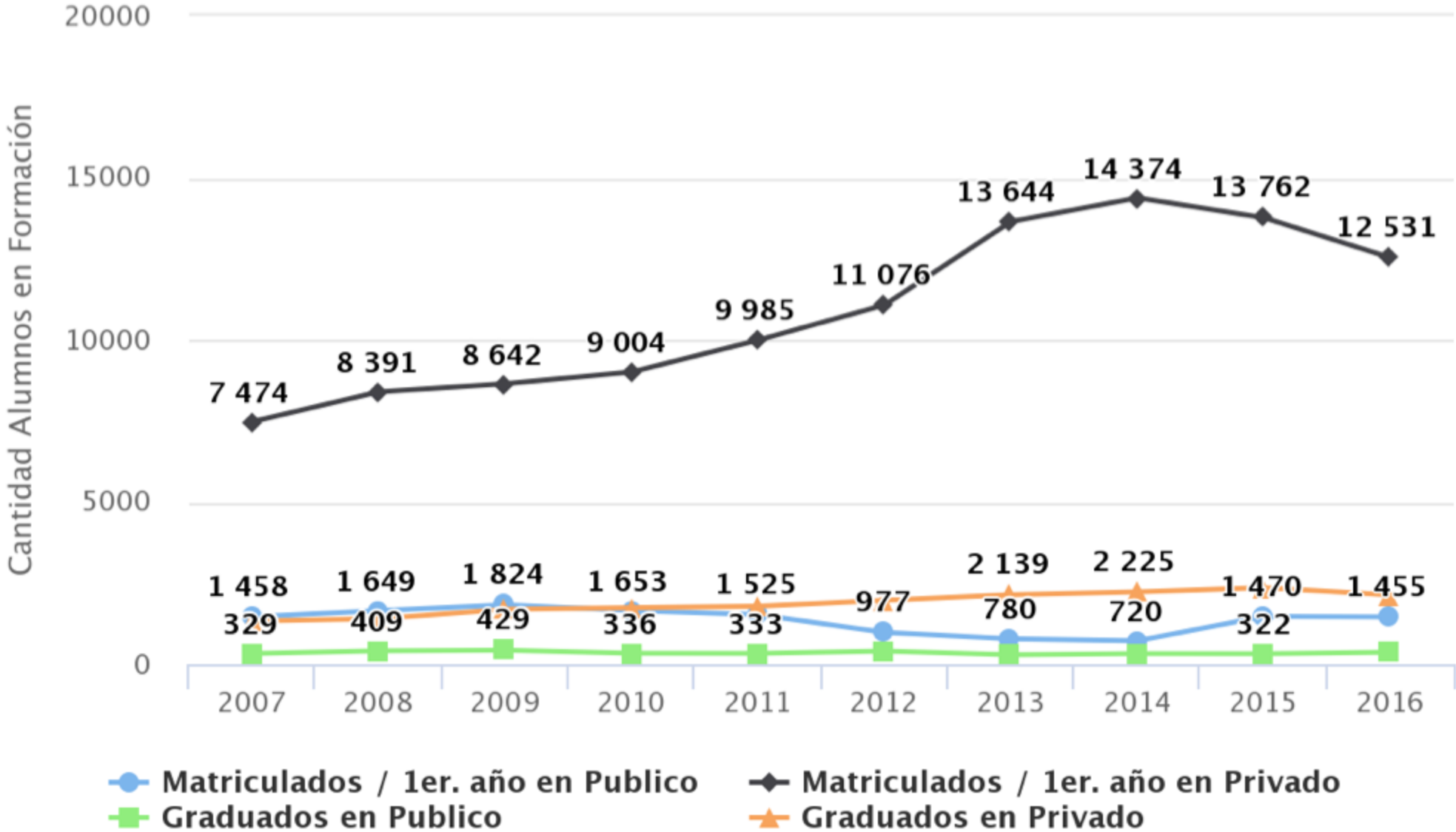
Recurso humano en formación por estado académico y sexo para los años 2007 al 2016 en El Salvador



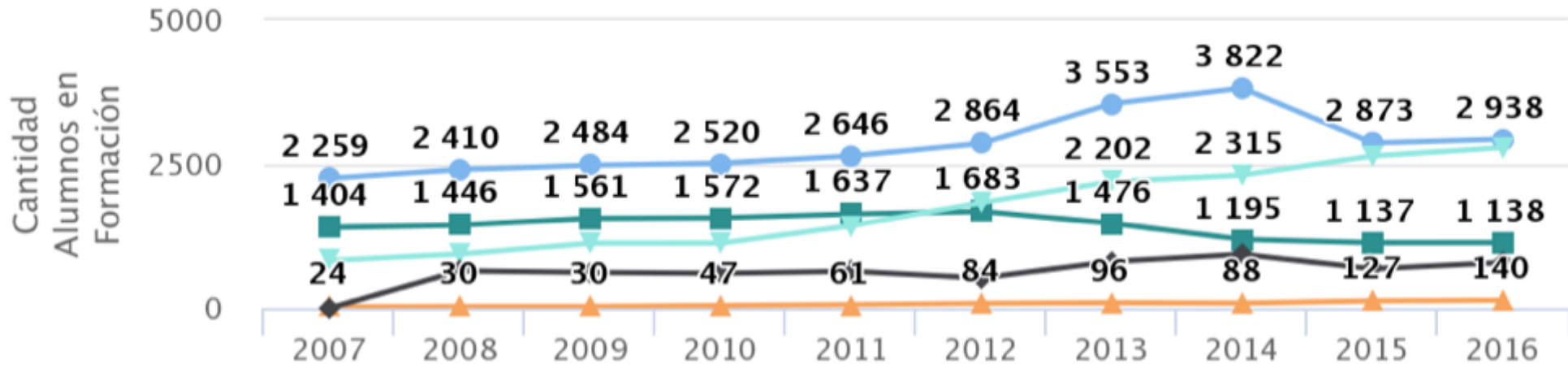
Recurso humano en formación por estado académico y carrera para los años 2007 al 2016 en El Salvador



Recurso humano en formación por estado académico y tipo de universidad para los años 2007 al 2016 en El Salvador

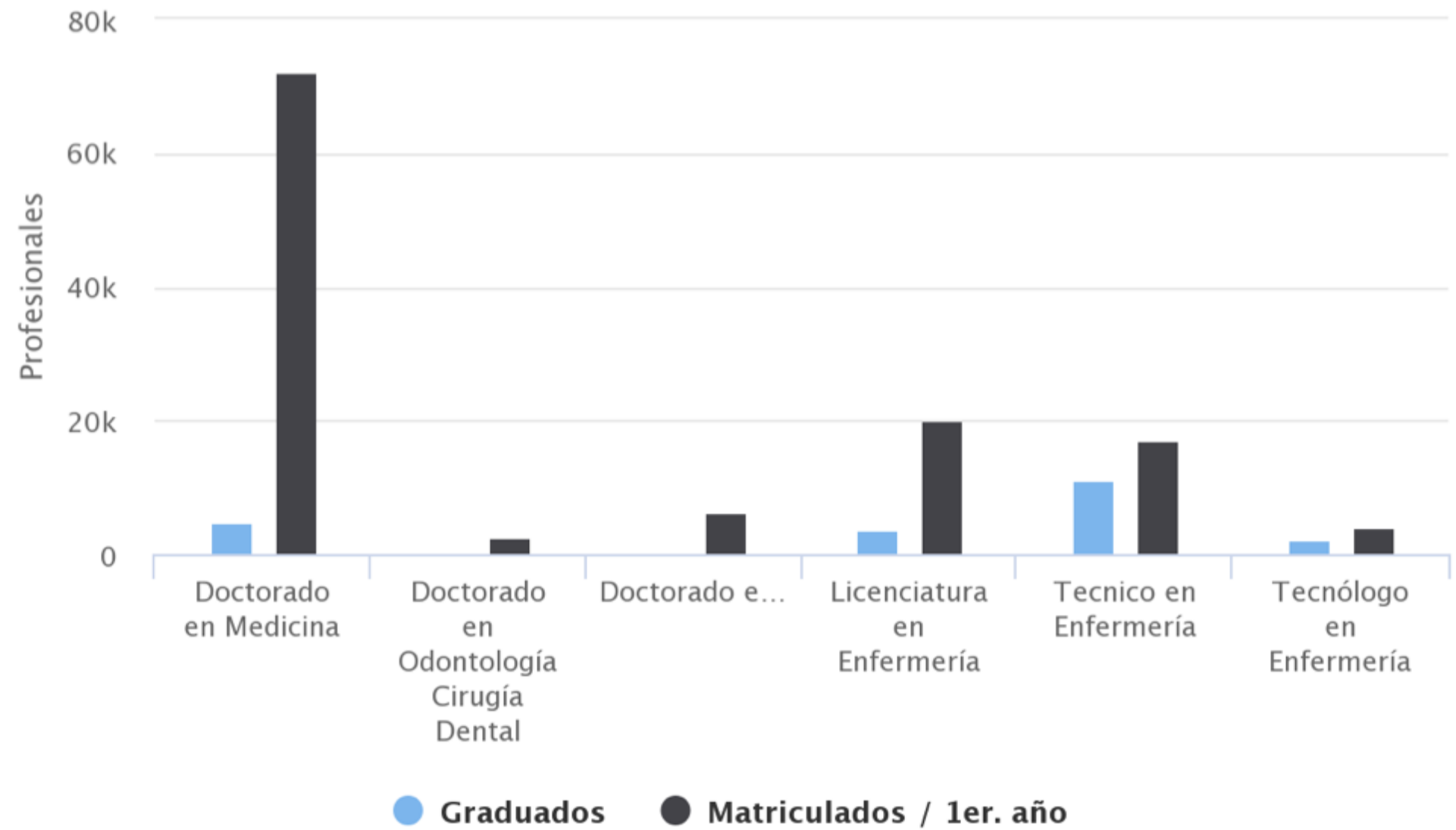


Recurso humano en formación por estado académico, sexo y carrera para los años 2007 al 2016 en El Salvador

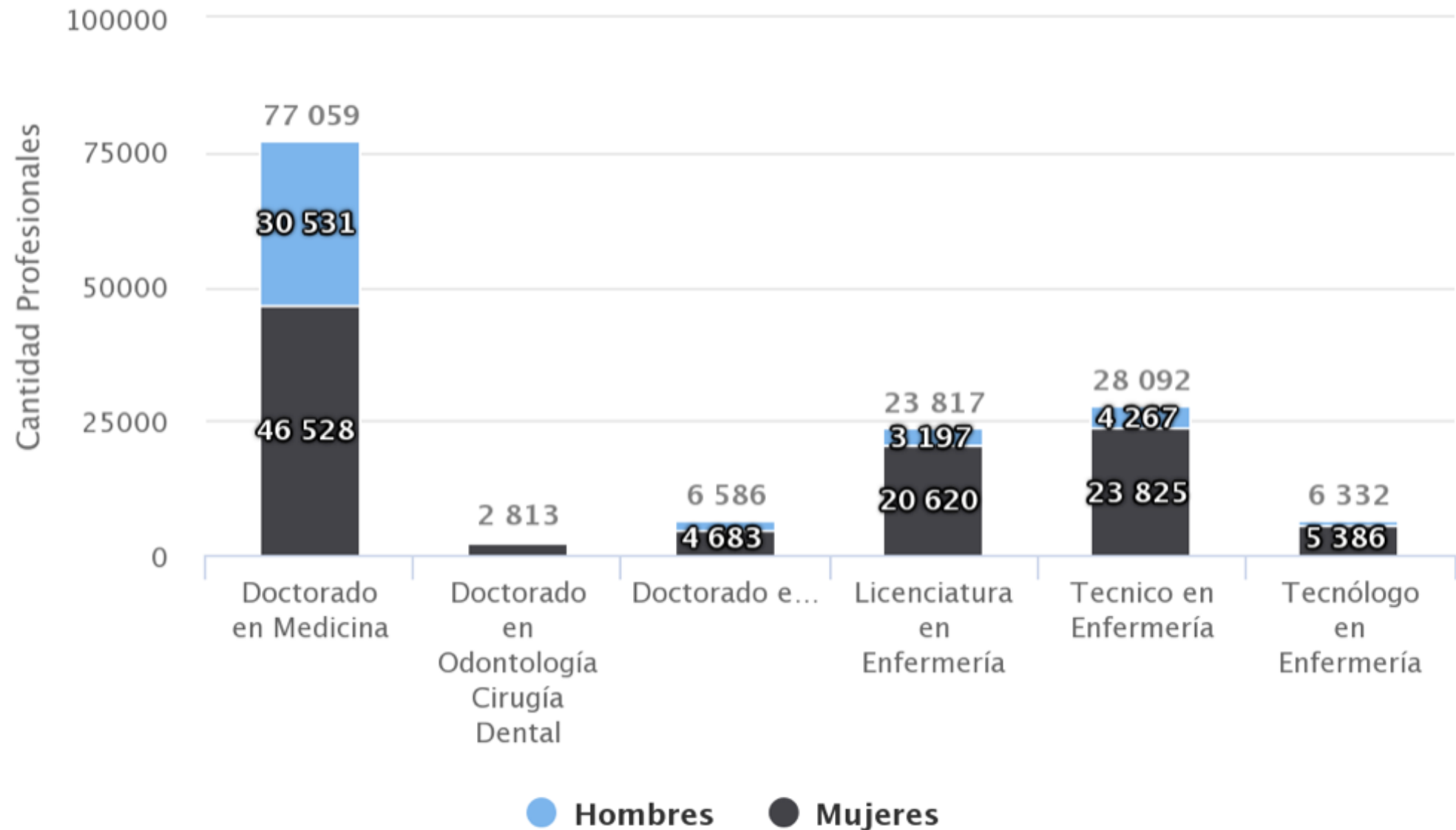


- Matriculados / 1er. año Hombres en Doctorado en Medicina
- ◆ Matriculados / 1er. año Hombres en Doctorado en Odontología/Cirugía Dental
- Matriculados / 1er. año Hombres en Tecnico en Enfermería
- ▲ Matriculados / 1er. año Hombres en Tecnólogo en Enfermería
- ▼ Matriculados / 1er. año Hombres en Licenciatura en Enfermería
- Matriculados / 1er. año Mujeres en Doctorado en Medicina
- ◆ Matriculados / 1er. año Mujeres en Doctorado en Odontología/Cirugía Dental
- Matriculados / 1er. año Mujeres en Tecnico en Enfermería
- ▲ Matriculados / 1er. año Mujeres en Tecnólogo en Enfermería
- ▼ Matriculados / 1er. año Mujeres en Licenciatura en Enfermería
- Matriculados / 1er. año Hombres en Doctorado en Odontología Cirugía Dental

Recurso humano en formación por estado académico y carrera para los años 2007 al 2016 en El Salvador



Distribución del estado académico y sexo para los años 2007 al 2016 en El Salvador



Países y equipos involucrados

PAÍS	Nombre y Apellido
Belice	▪ Andrei Chell
Chile	▪ Rodrigo Castro
Costa Rica	▪ Ithinia Martínez ▪ Kenneth Valerio
El Salvador	▪ María Ángela Elías ▪ Marina de Arias ▪ Luis Eduardo Guerra ▪ Neil Edwin Castellanos ▪ Evelyn Dinora Flores ▪ Carlos Mauricio Turcios ▪ Vladimir Morán
Guatemala	▪ Luis Felipe García ▪ Alejandra Sagastume
Honduras	▪ Suany Torres ▪ Jorge Funes ▪ Bryan Erazo ▪ Ovidio Padilla

PAÍS	Nombre y Apellido
Nicaragua	▪ Miguel García ▪ Joel Velásquez ▪ Carmen López ▪ Miguel Ángel Flores ▪ Brenda Alarcón ▪ Aida Lara ▪ Francisco Mena ▪ Christian Ramos
Panamá	▪ Vielka Frago ▪ Dagoberto Vega ▪ Yonni Cherigo ▪ Ks Torres ▪ Rigoberto Peralta ▪ Daniel Valdés
Paraguay	▪ Silvia Brizuela ▪ Griselda Mendoza ▪ Griselda Lesme ▪ Jorge Ramos

PAÍS	Nombre y Apellido
Perú	▪ Javier Loayza ▪ Walter Pérez
Rep. Dominicana	▪ Escarle Peña ▪ Talia Távarez ▪ Manuel Caraballo ▪ Natividad Sano ▪ Valentín Sánchez ▪ Víctor González
Uruguay	▪ Sérgio Núñez ▪ Cyntia Buffa

Seguimiento de OPS en los países

OPS	Nombre y Apellido
Centroamérica	■ Benjamín Puertas
Sudamérica	■ Hernán Sepúlveda
OPS Belice	■ Claudia Pescetto
OPS Chile	■ Hugo Rivera
OPS Costa Rica	■ Mario Cruz-Penate ■ Yohana Díaz
OPS El Salvador	■ Hilda Leal
OPS Guatemala	■ Elías García
OPS Honduras	■ Lourdes Ramírez
OPS Nicaragua	■ Roger Montes

OPS	Nombre y Apellido
OPS Panamá	■ Isaías Montilla
OPS Paraguay	■ Pedro López ■ María Gloria Montorfano ■ Epifania Gómez
OPS Perú	■ Pedro Ypanaqué
OPS Rep. Dominicana	■ Hernán Rodríguez ■ Alexandra Rodríguez
OPS Uruguay	■ Wilson Benia

MUCHAS GRACIAS

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas