

Etapas para el desarrollo de Carrera Sanitaria en la Subregión

Dr. Benjamín Puertas Donoso

Asesor Subregional de RHUS de OPS/OMS para Centroamérica y Rep. Dominicana

Taller Subregional, San Salvador, 19 de marzo de 2019
Validación de productos y documentos RHUS en Centroamérica y República Dominicana



OPS

OBJETIVOS



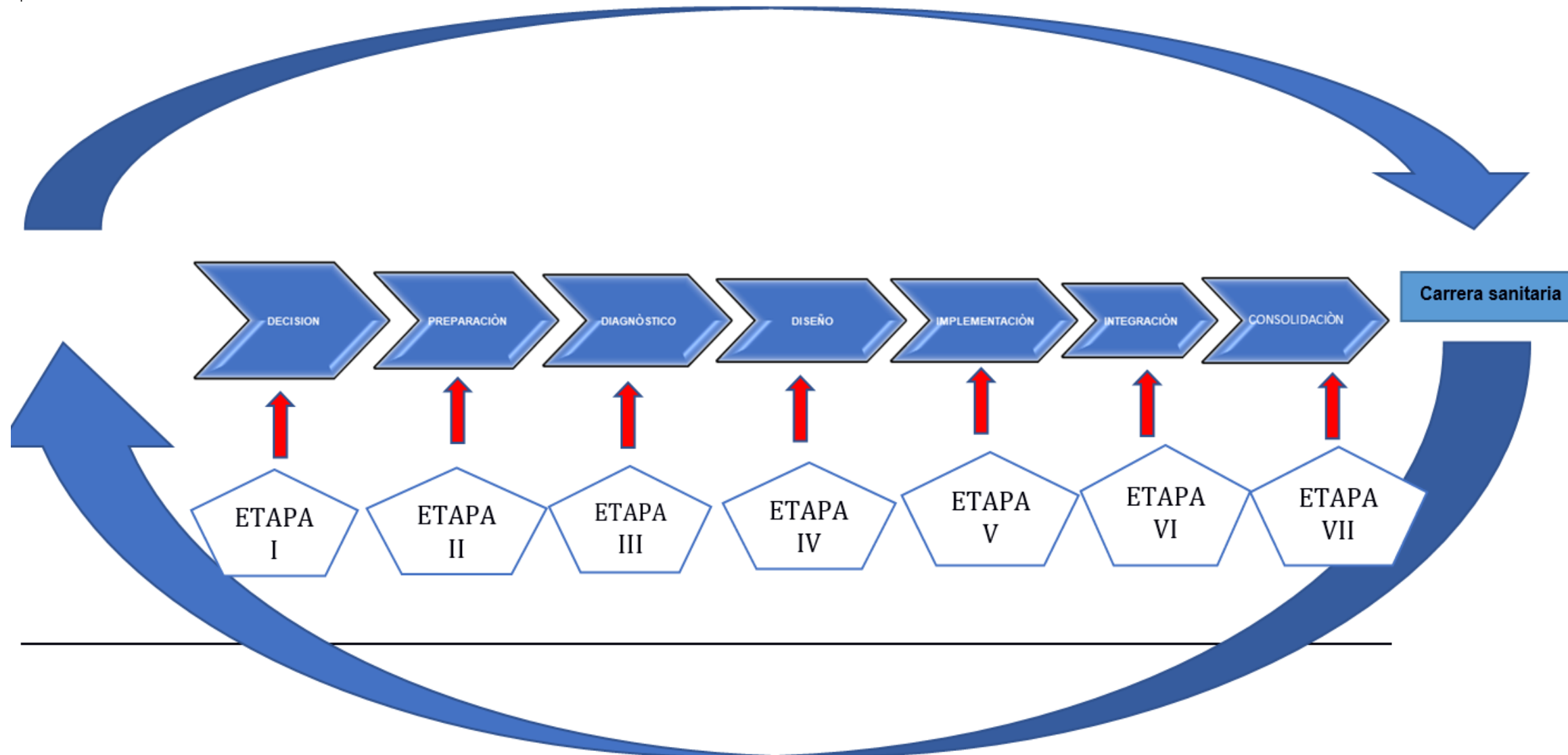
El modelo por etapas propone a los países una ruta que les permite identificar su nivel de avance en carrera sanitaria y planificar acciones concomitantes.



La ruta para desarrollar la carrera sanitaria por etapas surgió de una adaptación del modelo europeo de calidad de la European Foundation of Quality Management (EFQM),

PAHO/WHO

Etapas para el desarrollo de carrera sanitaria en la Subregión



Adaptado de: Fases para la implementación de carrera sanitaria, adaptado del modelo europeo de calidad de la European Foundation of Quality Management (EFQM).

Desarrollo de las etapas de carrera sanitaria en la Subregión

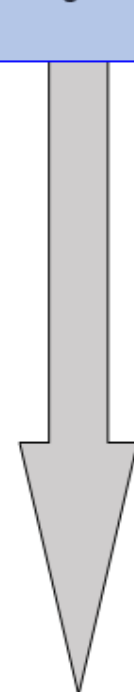
PAHO/WHO



ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	TAREAS	RESPONSABLES
ETAPA I - DECISIÓN		
Sensibilización de los tomadores de decisiones	Abogacía, reuniones, foros, consultas. Definir el rol de la participación gremial en las diferentes etapas del proceso.	Direcciones o unidades de RHUS de los ministerios de salud, OPS/OMS, agencias de cooperación internacional.
Coordinación y reuniones con actores involucrados. Conformación de un grupo o comité de trabajo para CS.	Presentación del estado de avance de la CS en el país y la Subregión. Reuniones con actores clave.	Direcciones o unidades de RHUS de los ministerios de salud,
ETAPA II – PREPARACIÓN		
Oferta de capacitación, incluyendo carrera sanitaria, que exprese un compromiso con el componente de desarrollo del personal vinculado a las diferentes categorías y grupos que conforman su estructura.	Talleres, conferencias, cursos, intercambio de experiencias	Direcciones o unidades de RHUS de los ministerios de salud, OPS/OMS, agencias de cooperación internacional
Adecuación de las unidades de recursos humanos para la salud.	Revisión de la estructura de la unidad de RHUS o su correspondiente, e introducción de los ajustes necesarios para garantizar procesos y procedimientos eficientes y de calidad que fundamenten la carrera sanitaria.	
ETAPA III - DIAGNÓSTICO		
Valoración de limitantes y desafíos encontrados en el documento de Avances de CS en la Subregión; identificación de otros documentos.	Reuniones y talleres con personal relevante para valorar los limitantes y desafíos en CS.	Direcciones de RHUS
Diagnóstico de necesidades y expectativas de RHUS en CS	Reuniones y/o talleres con personal relevante para valorar los limitantes y desafíos en CS. Coordinaciones con representantes de las diferentes direcciones de RHUS.	Direcciones de RHUS



Marco Legal



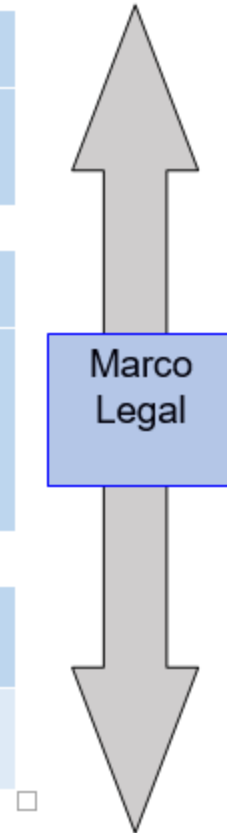
Análisis de marco legal existente y su relación con CS	Reuniones y/o talleres con personal relevante para revisar el marco legal vigente.	Direcciones de RHUS, gremios y asociaciones profesionales.
Elaboración de Mapa de Procesos de principales temas a abordar en CS: 1. Derechos y deberes del trabajador 2. Necesidades de los usuarios 3. Requerimientos institucionales	Grupo focal para la identificación de los procesos estratégicos esenciales existentes y su relación con CS. Coordinaciones con representantes de las diferentes direcciones de RHUS.	Direcciones o unidades de RHUS de los ministerios de salud, OPS/OMS, agencias de cooperación internacional
Análisis del avance en CS en función de los siguientes temas: 1. Marco Legal 2. Regulación de la Oferta y la demanda de las carreras de salud 3. Gestión de RHUS (ciclo de vida laboral)	Consultas, grupos focales y/o talleres	Dirección de RHUS, Consejo estratégico, Expertos externos, Puntos Focales OPS.
Establecer un sistema de información que incluya un registro de personal sanitario que permita caracterizar la línea de base del personal que se incorpora y en etapas subsiguientes, realizar la supervisión y el seguimiento necesarios de todos los procesos que de ella se derivan.	Diseño de base de datos de profesionales de CS	Dirección de RHUS, Consejo estratégico, Expertos externos, Puntos Focales OPS.

ETAPA IV - DISEÑO

Negociación para lograr respaldo, legitimidad y viabilidad política	Reunión con actores clave. Negociación con los gremios para lograr la viabilidad política.	Dirección de RHUS, Consejo estratégico, gremios, expertos externos, puntos focales OPS
Definir una propuesta de política de carrera sanitaria.	Establecer la política de CS, alineada a la política de salud o de RHUS	
Construcción de líneas estratégicas para el desarrollo de carrera sanitaria.	Elaborar líneas estratégicas que conducirán la implementación de CS. Elaboración de guías.	
Precisar alcance de la implementación de CS.	Identificar limitantes de la implementación	
Comunicación y socialización	Diseño de un plan de comunicación estratégica	
Diseño de la medición, análisis y mejora	Definir los procesos a mejorar dentro de CS a través de estándares e indicadores u otras herramientas establecidas	

Marco Legal

Validación de la política de CS	Validar política de CS con los actores en sus diferentes niveles de aplicación.	
Determinación de disponibilidad financiera.	Establecer el costo de las actividades y asegurar la disponibilidad financiera para su implementación.	
ETAPA V – IMPLEMENTACIÓN		
Socialización del Plan de implementación de CS	Realizar diversas actividades para divulgación del plan de implementación de la Política de CS	
Ejecución de CS	Iniciar actividades de forma gradual por medio de talleres de capacitación para incluir CS en política, o implementar Ley de CS si existe en profesionales sanitarios	
ETAPA VI - INTEGRACIÓN		
Establecer plan de monitoreo y evaluación de los avances en procesos para desarrollar CS	Taller sobre monitoreo y evaluación de procesos en CS	Dirección de RHUS, Unidad de Calidad, Consejo estratégico, cooperación técnica
Elaboración de la metodología del plan de mejora para CS	Capacitación sobre elaboración de planes de mejora en CS	Dirección de RHUS, Unidad de Calidad, Consejo estratégico, cooperación técnica



□

Comentarios y observaciones



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Muchas Gracias