

Presentación por parte de los países en línea base: actividades realizadas y retos afrontados

San Salvador, 20 y 21 de marzo de 2019

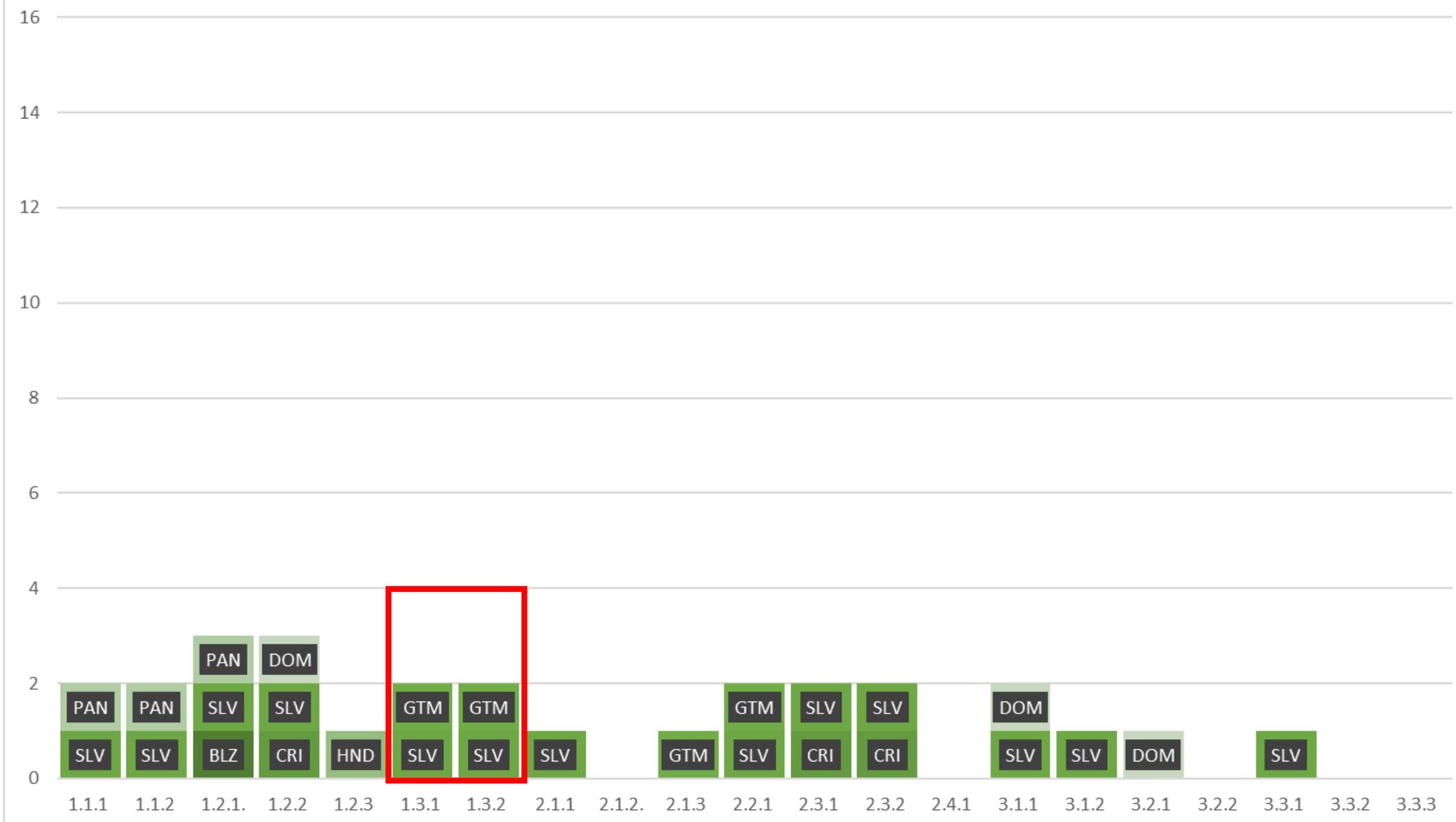


Guatemala

Objetivo 1.3



Línea base 2018



Objetivo, Indicadores y Atributos



LINEA1 Objetivos	Indicadores	Atributos
1.3 Ampliar la inversión pública en recursos humanos de salud, mejorando la oferta de empleo y las condiciones de trabajo, especialmente en el primer nivel de atención.	1.3.1 Número de países que han incrementado la proporción de presupuesto público destinado a los recursos humanos de salud.	<ol style="list-style-type: none">1. Evolución de la variación porcentual del presupuesto público destinado a los recursos humanos de salud que se destina a una mejora de la distribución de los RHS2. Evolución de la variación porcentual del presupuesto público destinado a los recursos humanos de salud y su relación con la mejora de los resultados en Salud
	1.3.2 Número de países que han incrementado el presupuesto público reflejado en puestos de trabajo en el primer nivel de atención en relación con el total del personal de salud.	<ol style="list-style-type: none">1. Evolución positiva de indicador: (Nº puestos de trabajo 1^{er} Nivel financiados con PPO Publico) / (Nº puestos de trabajo Personal Salud financiados con PPO Publico)1. Evolución del indicador por tipo de Recurso: Profesionales, Técnicos y Administrativos



- ¿Quién lideró el proceso?

Coordinación Interinstitucional

- ¿Qué implicaciones institucionales, interministeriales y de coordinación con otras entidades tuvo?

Se está desarrollando un proceso de mejora salarial en todos los niveles de atención, sin embargo, no se acompaña de un incremento importante del número de personas contratadas.

Existe un proyecto de reforma al Sector Salud, en donde se establecen las necesidades de recurso humano en salud en los diferentes niveles de atención.



- ¿Cómo se llevó a cabo? Principales fases, actividades y equipo de trabajo
 - Establecer línea base de recursos humanos por la Coordinación
 - Se realizan las solicitudes de información a las distintas instancias que intervienen en el desarrollo de los recursos humanos en salud
 - Se procesa la información para hacer propuestas a través del Observatorio de Recursos Humanos en Salud
- ¿Qué cronograma tuvieron en cuenta?



- Puntos fuertes y débiles del proceso. Lecciones aprendidas.
 - Escasa coordinación con las unidades generadoras de información
 - No existe una política de recursos humanos en salud

- Aspectos importantes para mantener el logro
 - Creación del Viceministerio de Ciencias de la Salud