

Gestión del Observatorio de los RRHHUS República Dominicana

Dirección General de Recursos Humanos

Abril - Junio 2012

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de la República Dominicana

Es una red nacional destinada a la generación de información confiable y oportuna relativa a los recursos humanos para la toma de decisiones que impacten la salud de nuestros ciudadanos y ciudadanas.

Objetivos Generales del Observatorio

- **Generar datos confiables y oportunos para la toma de decisiones y fortalecimiento de la política de RHUS.**
- **Contribuir con la planificación de RHUS.**
- **Disponer de información útil y confiable para el monitoreo de avances en las metas regionales de RHUS.**
- **Sistematizar las buenas prácticas y lesiones aprendidas**
- **Propiciar un espacio de consulta e intercambio de aprendizaje conjunto para facilitar el desarrollo de los RHUS.**
- **Compartir información y análisis para mejorar el desempeño de los RHUS.**

ESTRUCTURA DEL OBRHUS (Propuesta)

Fecha elaboración mayo 2012



COMPOSICION CONSEJO NACIONAL PARA EL ORHUS

- **Ministerio de Salud Pública (Dirección General de RRHH)**
- **Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología**
- **Ministerio Administración Pública (MAP)**
- **Asociación Dominicana de Clínicas Privadas (ANDECLIP)**
- **Fuerza Aérea Dominicana (FFAAA) y Policía Nacional**
- **Instituto Dominicano de Seguro Social (IDSSS)**
- **Dirección de Fortalecimiento de los Servicios Regionales de Salud (DDFSRS).**
- **Universidades con facultades de salud**
- **Gremios de trabajadores de la salud**
- **Servicios Regionales de Salud (SRS)**

Operación prevista para el Observatorio Nacional de RHUS:

PROXIMOS PASOS:

- Disposición ministerial que cree el ONRHS
- Acuerdo de colaboración con las instituciones formadoras de RRHH en salud.
- Identificar las personas claves externas e involucrarlos.
- Formación del Consejo Nacional del Observatorio
- Lanzamiento del ONRHS a nivel nacional
- Estrategias para lograr el financiamiento para los fines del observatorio.

Lecciones aprendidas

- **El entrenamiento resulto una estrategia de integración y motivación para la capacitación y estructura del observatorio**
- **Oficialización del equipo interinstitucional, garantiza su permanencia y facilita la gestión de información.**
- **Las limitaciones en la disponibilidad de información sigue siendo uno de los principales desafíos.**
- **Se debe continuar la capacitación y motivación del personal de informática como recurso clave para funcionamiento del observatorio.**

Lecciones aprendidas

- Se compartió información básica de los RRHHUS desde las diferentes instituciones, las que se propone y requiere alcanzar.
- La motivación y el compromiso de las instituciones involucradas.
- Los aprendizajes técnicos sobre el manejo del observatorio.

Sostenibilidad del Observatorio

- 1. Definir un marco legal que plante un compromiso de alianza estratégica interinstitucional para la sostenibilidad de información.**
- 2. Carta Compromiso interinstitucional.**
- 3. Definir el rol del Observatorio.**
- 4. Lograr que el Observatorio forme parte de la estructura de la DGRRHH.**
- 5. Asegurar la fuente de financiamiento.**

Como garantizar su producción sistemática:

- **Oficialización de una comisión nacional de RHUS**
- **Diseñar un sistema para la captación de data: RRHH, financiero.**
- **Acuerdos de compromiso institucional.**
- **Lograr que El MSP tenga en su estructura organizativa una instancia de monitoreo, recolección y seguimiento.**
- **Diseño de sistema de información del sector salud con las informaciones de relevancia que se acuerde necesario.**
- **Estimulo a investigaciones de los RHUS.**
- **Capacitación de la Gestión de los RHUS.**



MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA

**Enlace o Link de nuestro
observatorio.**

<http://dev.observatoriorh.org/dominicana/>



Gracias!!