



MINISTERIO DE SALUD
VICE MINISTERIO DE POLITICAS DE SALUD



Institucionalización de los Observatorios de Recursos Humanos

Equipo de El Salvador

Marina de Arias, MISAL
Vladimir Morán, MINSAL
María Angela Elias M, MINSAL
Xenia Menjivar de Angel, ISSS
Gianira Chávez, OPS
José Funes, ISSS
Josefa de Coreas, UES
Y esenia Recinos, UES

El Salvador, 07 junio 2012

Salud como un bien público y un derecho Fundamental.

“ Mi primer compromiso con el pueblo salvadoreño y la comunidad internacional es hacer de la salud una de las áreas prioritarias de mi gestión gubernamental ”.

Mauricio Funes , 2009.



CONTENIDO

- * Establecimiento y Gestión de la Red.
- * Aspectos Legales de la Conducción y Conformación de la Red.
- * Incentivos a la generación de información y conocimientos.
- * Productos
- * Ideas para el plan de trabajo

Importancia de la RED

- * Contar con un espacio virtual que sirva para compartir conocimiento, información y experiencias entre las diferentes instituciones que conforman el sistema de salud en temas prioritarios del campo de los RHUS.*

OBJETIVOS

1

- Facilitar un espacio de comunicación y difusión efectiva entre los actores del sistema de salud en materia de RHUS.

2

- Actualización de los avances de trabajo en temas educativos, de investigación y de la fuerza laboral nacional.

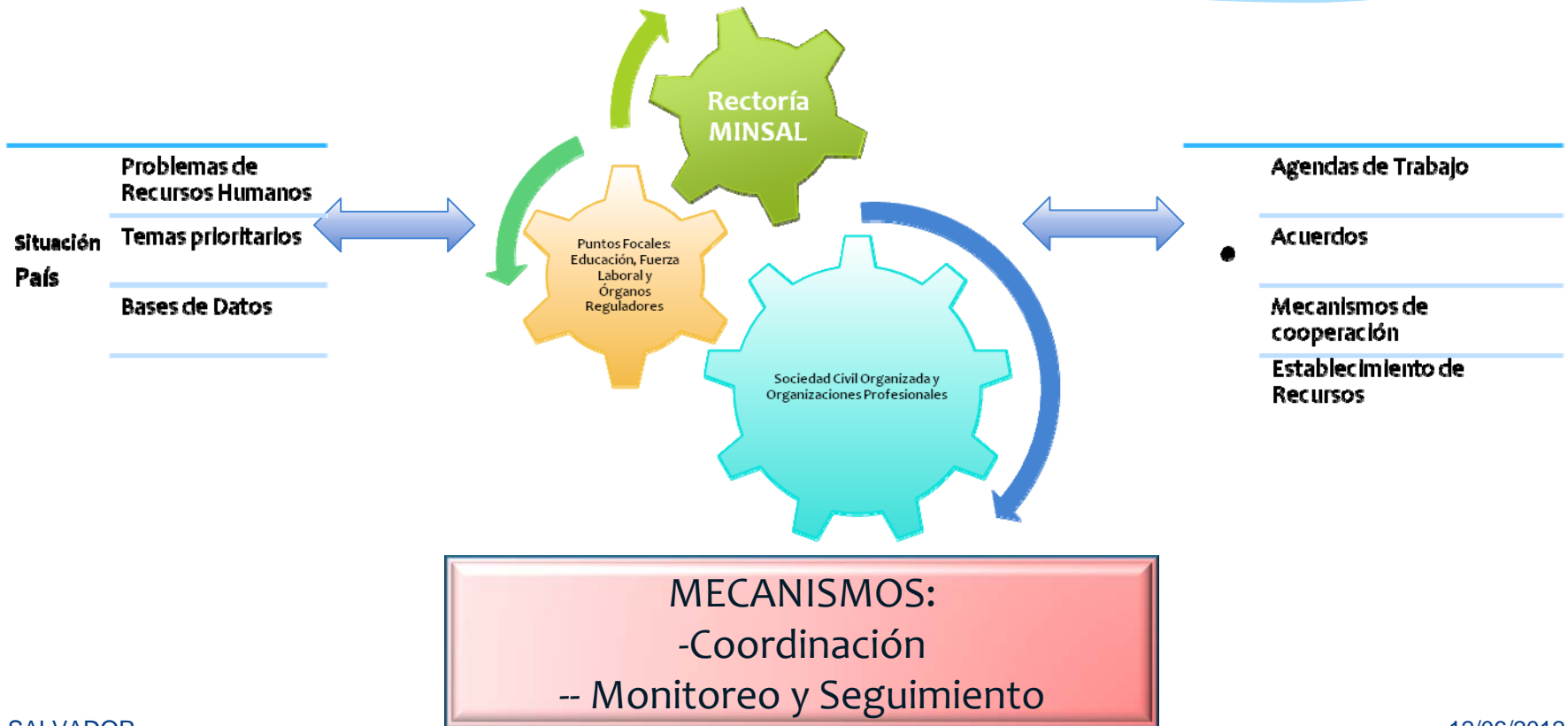
3

- Visibilidad del trabajo realizado por las diferentes entidades.

Conformación

Institución	
<input type="checkbox"/>	Organizaciones profesionales del área de la salud y órganos reguladores del ejercicio profesional
<input type="checkbox"/>	Formadores de RRHH en salud
<input type="checkbox"/>	Organizaciones de usuarios del SNS
<input type="checkbox"/>	Foro Nacional de Salud
<input type="checkbox"/>	Ministerio de Trabajo
<input type="checkbox"/>	Ministerio de Hacienda
<input type="checkbox"/>	Ministerio de Educación y Ciencia y Tecnología.
<input type="checkbox"/>	Instituciones miembros de las Sistema Nacional de Salud (MINSAL, ISSS, ISBM, ISRI, FOSALUD, SM)
<input type="checkbox"/>	DIGESTYC
<input type="checkbox"/>	OPS/OMS

Acción Sistemática



Profesionalización y Movilización

- * **Formación de puntos focales en red.**
- * **Encuentro nacional anual.**
- * **Publicaciones en la pagina del observatorio.**
- * **Presentación de los resultados del trabajo a las Autoridades (2 veces por año como mínimo).**

Aspectos legales de la conducción y de la conformación de la red.

1

- Oficialización del ente rector conductor (MINSAL) y de los puntos focales de cada institución.

2

- Delimitar funciones y el rol de cada uno de los miembros de la red

3

- Formular un plan de trabajo conjunto que incluya monitoreo y seguimiento.

4

- Acuerdos interinstitucionales para el cumplimiento de lo establecido en el plan de trabajo.

INCENTIVOS

- * **Apoyo técnico ej. asesoría para el desarrollo de aplicaciones que resuelvan necesidades Institucionales**
- * **Intercambio de información para hacer estudios comparativos locales o regionales**
 - * **El acceso a la información y la capacitación de los miembros para su utilización**
- * **Acceso a fondos de investigación**
- * **Créditos y cobertura en publicación de información.**
- * **Respaldo institucional de los datos (garantía de haber pasado los filtros) prestigio**
- * **Acceso a formación en las diferentes áreas de la salud**
- * **Actualización constante de conocimientos en el área de gestión de recursos humanos en salud**

PRODUCTO

- Innovación permanente y desarrollo continuo del sistema de generación de información.
- Acceso a información veraz, objetiva y oportuna.
- Formación y Actualización de los Actores de la RED.
- Definiciones de agendas nacionales.
- Propuestas para la toma de decisiones de las Autoridades en temas de RRHH

Recursos Humanos la piedra angular de la Reforma Integral en Salud de El Salvador

