

Observatorio

de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

**COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL DE ACCIONES CONJUNTAS
DEL SECTOR ACADÉMICO Y SECTOR SALUD**

GUATEMALA

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

GENERALIDADES

¿Qué es el Observatorio de Recursos Humanos en Salud?

Es una instancia multisectorial de diálogo y cooperación que recopila, procesa, analiza y provee información sobre la fuerza de trabajo en salud. Con base en esa información emite

recomendaciones para el planteamiento de políticas y otras intervenciones que contribuyan al desarrollo del potencial humano de que quienes trabajan en los servicios de salud.

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

GENERALIDADES

¿Para qué un Observatorio de Recursos Humanos en Guatemala?

- ✓ Para contar con información básica que oriente el desarrollo de la fuerza de trabajo en salud.
- ✓ Para hacer recomendaciones consensuadas multisectorialmente y adelantarse a la preparación y adecuación de los recursos que en el futuro se requieran.
- ✓ Para analizar la información en conjunto, a efecto de que las instituciones académicas y las que contratan personal de salud cuenten con información válida que permita determinar si el personal formado responde a las necesidades de salud, en términos de la población a cubrir, el perfil epidemiológico y las políticas y planes de atención de los servicios de salud.
- ✓ Para impulsar condiciones laborales y humanas adecuadas a quienes prestan servicio en salud, con base en la información y la visión de las asociaciones profesionales y otros sectores que inciden en el tema: educación, economía trabajo y otros.

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

GENERALIDADES

¿Qué objetivos persigue el Observatorio?

- ✓ Proveer permanentemente conocimientos sobre la situación de la fuerza de trabajo en salud y sus tendencias.
- ✓ Mantener el dialogo y consenso de los sectores involucrados.
- ✓ Orientar las intervenciones para el desarrollo de la fuerza de trabajo en salud.
- ✓ Identificar y promover la investigación sobre el efecto de procesos institucionales, nacionales e internacionales en la fuerza de trabajo en salud, con especial énfasis en procesos de reforma sectorial y de integración regional.
- ✓ Utilizar y promover el uso de la información y de las recomendaciones que se formulen, para la planificación, formación, capacitación, regulación y absorción de los recursos humanos.
- ✓ Responder a solicitudes de asesoría en temas y situaciones específicas, mediante opinión técnica, discusión participativa y mediación.
- ✓ Procurar la coordinación y cooperación interinstitucional para el desarrollo de la fuerza de trabajo en salud.
- ✓ Fortalecer la capacidad rectora del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

GENERALIDADES

¿Cómo surge el Observatorio de Recursos Humanos en Salud?

Es una iniciativa de la Comisión Interinstitucional de Acciones Conjuntas de los Sectores Académico y de Salud, integrada por el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social -IGSS-, Facultades de Medicina y Ciencias de la Salud de las Universidades San Carlos de Guatemala, Mariano Gálvez de Guatemala y Rafael Landívar,

con la cooperación de la Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS).

Sugerida por la OPS/OMS en el año de 1999, esta iniciativa parte de considerar la experiencia de veintidós países de las Américas que durante los últimos años han desarrollado Observatorios de Recursos Humanos en Salud en apoyo a los procesos de reforma sectorial.

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

GENERALIDADES

¿Cómo funcionará el Observatorio de Recursos Humanos en Salud?

Será responsabilidad de la Comisión Interinstitucional y estará integrado por delegados de instituciones relacionadas con la fuerza de trabajo en salud, interesadas en participar activamente.

Seguirá el concepto de red, de manera que cada una de las instituciones o sectores miembros constituirán un nodo, responsable de proveer la información que por su naturaleza le corresponde y de participar en el análisis nacional y planteamiento de recomendaciones. Los nodos institucionales serán coordinados por la persona delegada oficialmente al Observatorio y se incorporarán por decisión de cada institución los profesionales y técnicos de áreas afines, tales como informática, investigación, recursos humanos, desarrollo educativo y otros.

Funcionará con la legitimación de un Acuerdo interinstitucional firmado por la máxima autoridad de cada institución participante y se regirá por un reglamento interno.

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

ESTADÍSTICAS

Matriz de datos básicos de la fuerza de trabajo en salud

Inicialmente el Observatorio incorporará las variables e indicadores que se incluyen en la siguiente matriz. Progresivamente se harán las ampliaciones y ajustes que se estime conveniente:

Variables	Indicadores	Fuentes de información
Disponibilidad de recursos humanos (profesionales, técnicos, auxiliares), México, a nivel estatal.	Número de médicos, enfermeras, odontólogos, técnicos de salud rural, de laboratorio, radiología, etc., por área geográfica y sexo. Especialidades por categoría de formación. Riesgo por población. Comunicaciones importantes. Indicadores de salud y desarrollo. Módulos de atención. Formas institucionales de atención.	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones profesionales y gremios INE (Censos, etc.) SIEMSA Informe de Desarrollo Humano Encuestas especiales Serie de ENDES Documentos internos de instituciones prestadoras de servicios
Formación de recursos humanos	Número de facultades y escuelas por carrera y área geográfica. Ingresos anual por carrera, área geográfica y sexo en los últimos diez años. Egresos anual por carrera, área geográfica y sexo en los últimos diez años.	<ul style="list-style-type: none"> Universidades Escuelas técnicas...
Remuneraciones y salarios	Salarios de las diferentes categorías de personal. Pagos extraordinarios. Incentivos	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones empleadoras Sindicato Civil Ministerio de Trabajo Colegios nacionales
Ubicación laboral institucional	Número de personal por categoría laboral en instituciones prestadoras de servicios	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones empleadoras
Productividad del personal	Número de consultas, procedimientos y otros, por trabajador o equipo.	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones empleadoras
Modalidades de contratación	Modalidades en tiempo, jornada, prestaciones, estabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> Sindicato Civil Ministerio de Trabajo
Estudios especiales:	Necesidades de capacitación. Situaciones internas y externas. Sindicatos. Satisfacción de personal. Otras.	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones institucionales Encuestas e investigaciones cuantitativas y cualitativas especiales Sindicatos Ministerio de Trabajo
Eficiencia permanente o capacitación en servicio	Programas de eficiencia permanente. Certificación de competencias. Programas de desarrollo docente. Programas de profesionalización.	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones de servicio
Calidad de formación profesional:	Perfiles profesionales. Acreditación de programas educativos. Mecanismos de evaluación. Certificación de competencias. Programas de desarrollo docente.	<ul style="list-style-type: none"> Instituciones formadoras Ministerio de Salud Pública y Bienestar

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

INTEGRANTES



**MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL
INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL**



**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA, FACULTAD
DE MEDICINA**



**UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR, FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA SALUD**



**UNIVERSIDAD MARIANO GALVEZ, FACULTAD DE CIENCIAS
MÉDICAS Y DE LA SALUD.**



**UNIVERSIDAD FRANCISCO MARROQUÍN, FACULTAD DE
MEDICINA.**



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD (OPS/OMS)



Observatorio

de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

- Web side

<http://observatoriorrh.mspas.gob.gt>

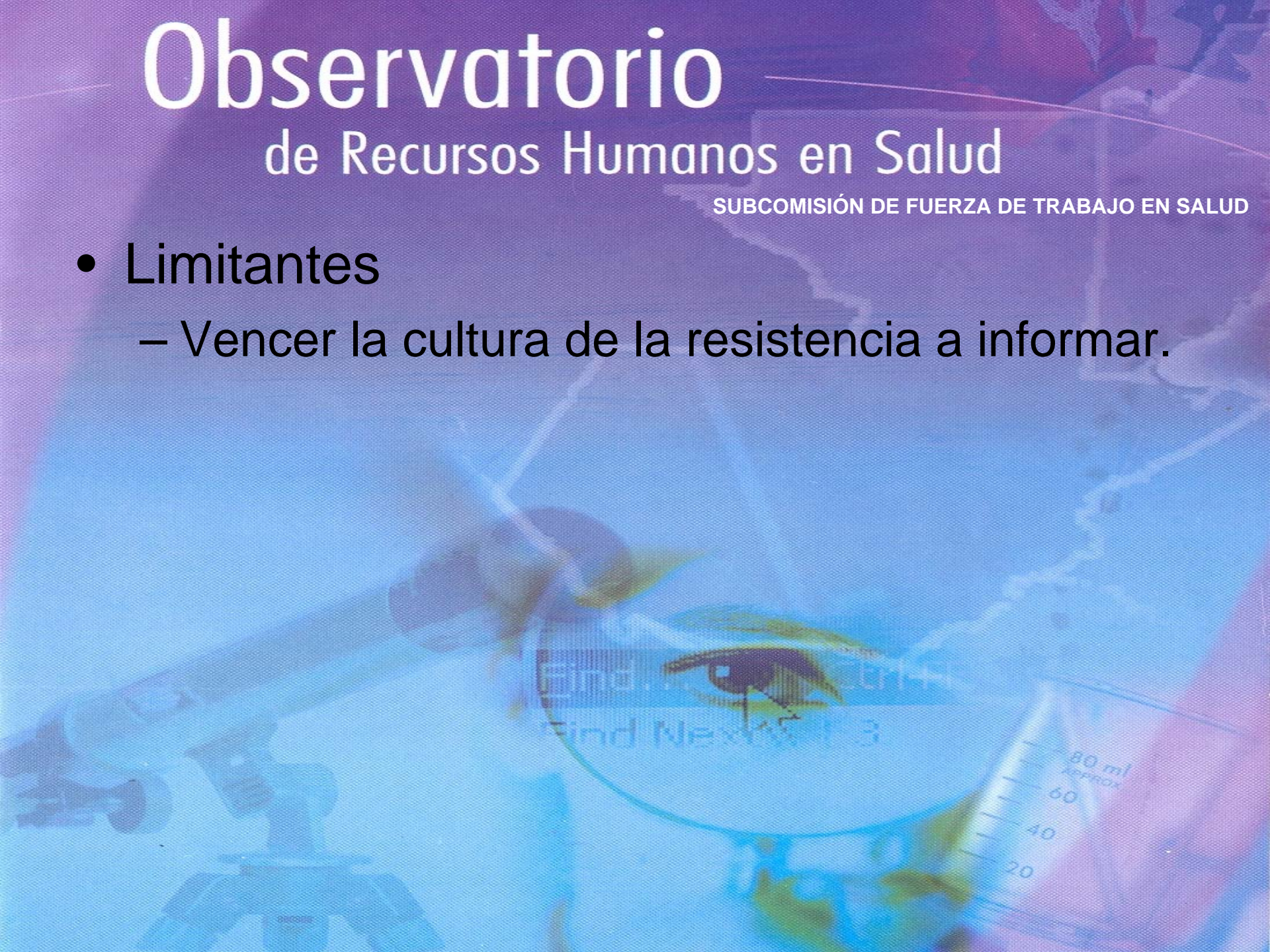


Observatorio

de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

- Limitantes
 - Vencer la cultura de la resistencia a informar.



Observatorio

de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

- Experiencias
 - Deseo de buscar la información.
 - Decisión de establecer metas.
 - Determinación de vencer los obstáculos.
 - Disciplina de dar seguimiento a las instancias informantes.

Observatorio

de Recursos Humanos en Salud

SUBCOMISIÓN DE FUERZA DE TRABAJO EN SALUD

- Requisitos de sostenibilidadç
 - Apoyo político
 - Compromiso de las instituciones para el flujo de la información continua.