

# OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS

## NICARAGUA



**NICARAGUA:  
LA ALEGRÍA DE VIVIR EN PAZ!  
CRISTIANA, SOCIALISTA, SOLIDARIA...  
POR MÁS VICTORIAS!**

# OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN NICARAGUA

Es una instancia interinstitucional de diálogo que recopila, procesa, analiza y provee información sobre la fuerza de trabajo en salud.

Nos permitirá el acceso e intercambio de información, conocimiento y experiencias que respalden la toma de decisiones y la formulación de políticas en respuesta a las prioridades del país.

Así mismo podremos analizar en conjunto con las instituciones académicas datos validos que permitan garantizar que el personal formado responde a las necesidades de la Institución.

## OBJETIVO PRINCIPAL

Difundir la información a nivel Nacional e Internacional de las políticas macros en Recursos Humanos de la Salud de manera continua y sistemática así como procesos de desarrollo de los mismos.

*Patría Libre!*

# OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Proporcionar información permanente sobre la situación de la Fuerza Laboral de salud y sus tendencias.
- Fortalecimiento del desarrollo y la gestión de las trabajadoras y trabajadores de la salud.
- Promover la articulación con otros observatorios de nivel sub regional y mundial.

*Libres!*

## Procesos en Desarrollo

En el marco del Observatorio de los Recursos Humanos, por la importancia que reviste, la División General de Recursos Humanos, ha definido cambios sustantivos en el desarrollo Integral tanto en la implementación de Políticas como sistemas que permitan el fortalecimiento de la Gerencia del desarrollo del personal:

Una vez elaborados los Manuales de Gestión de Recursos Humanos: Procedimientos de Planificación y Programación de Recursos Humanos, Clasificación de Puestos, Provisión de Puestos, Desarrollo de Recursos Humanos, Gestión del Desempeño, Relaciones Laborales, Administración de los Salarios y Beneficios Económico – Sociales, a principios de este año, se inicio la capacitación sobre los mismos.

A finales de este año, se realizará Diplomado en Gestión de los Recursos Humanos dirigido a (77) Responsables de estas áreas de los diferentes Establecimiento de Salud a nivel nacional.

## Procesos en Desarrollo

- Reglamentación de la Carrera Sanitaria, **Divulgación** e implementación en todos los Establecimientos de Salud.
- Se cuenta con un **Convenio Colectivo y Salarial Vigente** que manifiesta la Política de Relaciones Laborales, Beneficios Económicos-Sociales y Salariales el cual es de aplicación nacional a todos los trabajadores del Ministerio de Salud.

## Sistema de Registro Laboral

Es un Sistema de Registro de todos los trabajadores activos e inactivos del Ministerio de Salud, el cual se ejecutará en todas las Unidades de Recursos Humanos para garantizar que no se lleven a cabo dobles contrataciones de personal en la misma jornada de trabajo y llevar el Historial Laboral de los funcionarios y empleados.

El Sistema Permitirá:

- Mantener un registro en formato digital del expediente laboral de los trabajadores del Ministerio de Salud.
- Automatización de los reportes derivados de la información almacenada.
- Seguridad de la información.

## MEDICION DE METAS

Congruentes con los compromisos asumidos en el marco del Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana (COMISCA), órgano para la salud del Sistema de Integración Centroamericano (SICA), la División General de Recursos Humanos conformo el Equipo Técnico Nacional (División General de Recursos Humanos, Dirección General de Planificación y Desarrollo y el acompañamiento de la Organización Panamericana de la Salud OPS/OMS Nicaragua), encargados de la coordinación del proceso de levantamiento y construcción de los indicadores de la línea de base de las metas regionales para el desarrollo de los Recursos Humanos en salud.

La validación de las Metas de Nicaragua se realizó con diferentes actores sociales del sector salud (prestadores de servicios y centros formadores de recursos humanos públicos y privados) en base a las diversas fuentes de información identificadas y datos de cada Institución según su función.

# La Implementación de los procesos de Gestión de Recursos Humanos



## Políticas de Desarrollo Estratégico de Recursos Humanos

### Planificación de los Recursos Humanos

Define las necesidades y el desarrollo de los Recursos Humanos, efectuando las previsiones para su dotación y formación en el corto, mediano y largo plazo, sobre la base de las políticas de gobierno e indicadores de salud, para la efectiva atención de la población.

### Clasificación de Puestos

Constituye el eje central de la gestión de Recursos Humanos, pues en él descansa la responsabilidad, funciones y resultados de cada uno de los recursos de este Ministerio, por tanto la contribución del personal es un factor esencial en las acciones de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud, en el marco del MOSAFC.

## Provisión de Puestos

Es uno de los procesos fundamentales, por medio del cual se selecciona y contratan los recursos que poseen las mejores competencias para ocupar un puesto dentro del Ministerio de la Salud.

## Desarrollo de Recursos Humanos

Contiene las políticas, normas y procedimientos, así como el Modelo de Desarrollo de Recursos Humanos del Ministerio de Salud, determinando para ello los siguientes ejes: Organizacional, Científico-Técnico y el Talento Humano. Respecto a la administración de personal, orienta los procesos de: identificación de necesidades, planificación, desarrollo y evaluación.

## Gestión del Desempeño

El propósito del sistema de Gestión del Desempeño es motivar y reconocer el desempeño exitoso de los funcionarios(as) y empleados(as) del Ministerio de Salud, proveer instrumentos para la aplicación del proceso de evaluación del desempeño conforme lo establecido en la Ley de Carrera Sanitaria, la Ley del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa y su reglamento, el Convenio Colectivo y Salarial Vigente, el Modelo de Atención de Salud Familiar y Comunitaria (MOSAFC) y el establecimiento de un plan de estímulo que reconozca el producto de una evaluación con un nivel de calificación de excelente.

## Relaciones Laborales

Contiene las normas y procedimientos que han de aplicar los directivos de los establecimientos del Ministerio de Salud, en su relación con los trabajadores de la salud, procurando la equidad y oportunidad del personal en todos los procesos que conforman las relaciones laborales en la gestión.

## Administración de Salarios y Beneficios Sociales

Tiene como propósito establecer los instrumentos para la aplicación de las Políticas, Normas y Procedimientos, que contribuyan a una adecuada gestión y gerencia de los salarios y beneficios económicos-sociales de los trabajadores de este Ministerio de Salud.

## MANUALES DE RECURSOS HUMANOS

Manual de Planificación y Programación de Recursos Humanos

Manual de Procedimientos de Clasificación de Puestos

Manual de Procedimientos de Provisión de Puestos

Manual de Procedimientos de Desarrollo de los Recursos Humanos

Manual de Procedimientos de Gestión del Desempeño

Manual de Procedimientos de Relaciones Laborales

Manual de Procedimientos de Administración de los Salarios y  
Beneficios Económico – Sociales

## UBICACIÓN DE LAS ESCUELAS DE MEDICINA, ODONTOLOGIA, ENFERMERIA Y OTROS TECNICOS DE LA SALUD DE NICARAGUA

### SEDES CENTRAL MANAGUA

#### Publicas:

- ▶ MANAGUA:
- ▶ UNAN: Facultad de Ciencias Médicas, Escuela de Ciencias (Farmacia), CIES, IPS.
- ▶ HOSPITAL MILITAR Escuela Dr. Alejandro Dávila Bolaños : Facultad de Medicina

#### Universidades Privadas Managua:

UAM: Facultad de Ciencias Médicas: facultad de Medicina, Odontología.

UNIJJAR: Escuela de Farmacia, Escuela de Odontología.

UCM: facultad de Medicina, Odontología, Química, Farmacia y BioAnálisis Clínico.

UCN: Farmacia, facultad de Medicina.

UNICA: Facultad de Medicina, Odontología.

UCEM: Farmacia, facultad de Medicina, Microbiología,

UCC: Técnico medio en ciencia y tecnología de los alimentos.

UPOLI: Escuela de Enfermería

*Viva la  
Patria  
Libre!*

## SUB-SEDES DEPARTAMENTALES Y OTRAS UNIVERSIDADES

### **MATAGALPA:**

- › UNAN: Dirección de Enfermería

### **NUEVA SEGOVIA:**

- › UPOLI: Escuela de Enfermería.
- › MINSA/SILAIS: Escuela de Enfermería

### **RAAN/BILWI:**

- › URACAN: Escuela de Enfermería.
- › MINSA/SILAIS: Escuela de Enfermería

### **RAAS, Bluefields:**

- BICU: Enfermería, Medicina
- › MINSA/SILAIS, Escuela de Enfermería

### **RIVAS:**

- › UPOLI: Escuela de Enfermería

### **BOACO:**

- › UPOLI, Escuela de Enfermería

### **CARAZO/Publica:**

- › MINSA/SILAIS, Escuela de Enfermería

### **CHIONTALES/Publica:**

- › MINSA/SILAIS, Escuela de Enfermería

### **ESTELI:**

- › UPOLI: Escuela de Enfermería,
- › MINSA/SILAIS, (La Trinidad): Escuela de Enfermería

### **LEON:**

- › UNAN, Facultad de Ciencias Médicas, Escuela de Odontología, Facultad de Farmacia, IPS.
- › UCAN: Enfermería, Medicina Cirugía, Farmacia, Psicología Clínica, Tecnología médica

## Estrategia de Desarrollo de Recursos Humanos

### FORMACIÓN DE PERSONAL MÉDICO Y ENFERMERÍA DEL 2008 AL 2012

PERFILES Y/O CARRERAS	EN FORMACIÓN EN 2008	FORMADOS AL 2012	INCORPORACIÓN AL SISTEMA AI 2012
Médicos Generales	324	2,206	2,206
Médicos Especialistas	584	1,118	1,118
Auxiliar de Enfermería	315	3,702	3,702
Enfermera General	346	1,700	1,700
Licenciada de Enfermería con mención	118	354	354

## FORMACIÓN DE OTROS TÉCNICOS DE LA SALUD

PERFILES Y/O CARRERAS	EN FORMACIÓN EN 2008	FORMADOS AL 2012	INCORPORACIÓN AL SISTEMA AI 2012
Licenciado en Laboratorio Clínico	37	148	148
Técnicos Quirúrgicos	245	911	911
Licenciados en Anestesia	14	100	100
Técnicos en Fisioterapia	47	188	188
Técnico de Anestesia	34	170	170
Técnico en Central de Equipo	120	600	600
Técnicos en Fisioterapia	47	188	188

## FORMACIÓN DE OTROS TÉCNICOS DE LA SALUD

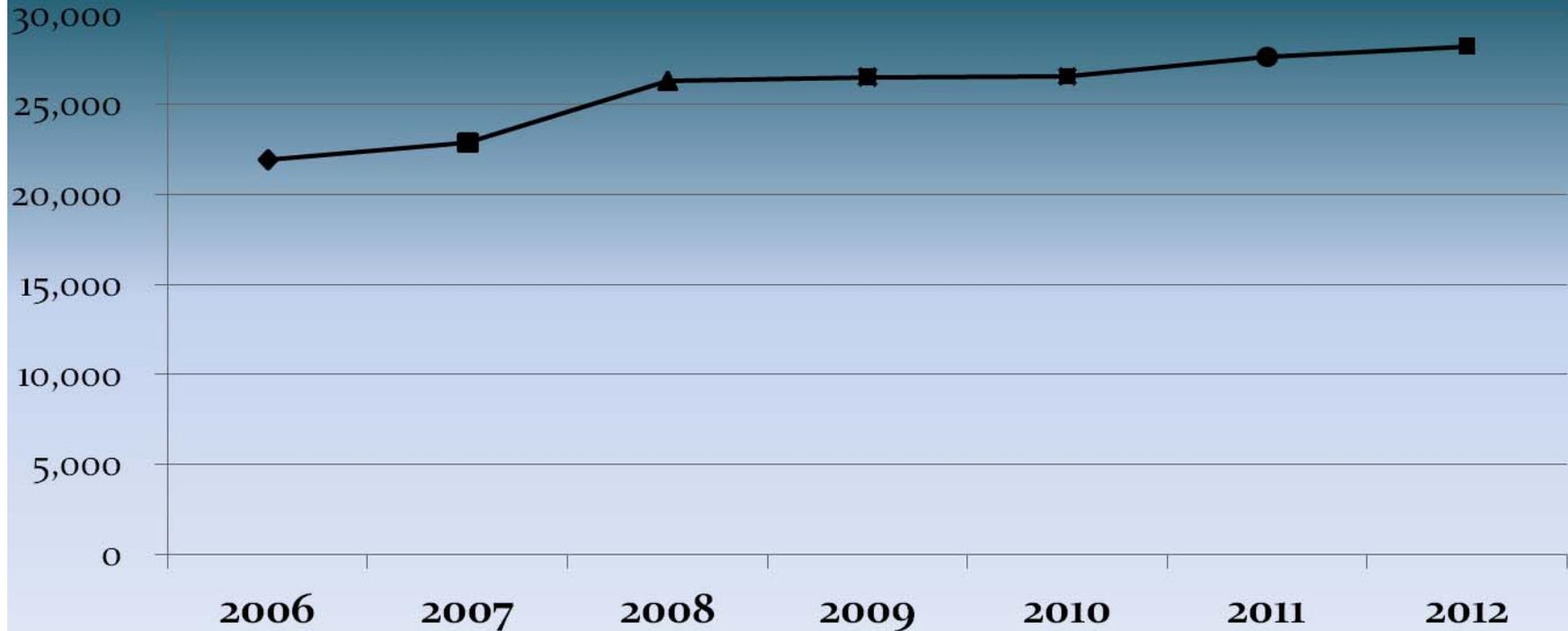
PERFILES Y/O CARRERAS	EN FORMACIÓN EN 2008	FORMADOS AL 2012	INCORPORACIÓN AL SISTEMA AI 2012
Técnicos en Rayos X	58	232	232
Técnicos de Laboratorio	25	129	129
Técnicos en Estadísticas	25	100	100
Técnicos en Higiene y Salud Ambiental	75	300	300

## Fuerza Laboral de Recursos Humanos Período 2006 al 2012

PERFIL	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Internos de Medicina	297	296	302	289	313	649	647
Médicos en Servicio Social	388	345	388	743	733	693	712
Médicos Generales	1,132	1,136	1,491	1,306	1,276	1,302	1,330
Médicos Residentes	38	291	549	750	962	935	893
Especialistas	842	920	1,080	1,072	1,101	1,205	1,244
Subespecialistas	160	177	191	190	187	199	207
Enfermeras	2,027	2,454	2,781	2,919	2,985	3,192	3,275
Auxiliares de Enfermería	3,861	3,670	4,050	4,089	3,917	3,935	3,967
Técnicos Quirúrgicos	462	480	567	710	675	707	693
Odontólogos Generales	244	244	266	265	258	263	264
Otros Técnicos y Profesionales	761	776	859	832	848	892	929
Otros Perfiles	11,706	12,082	13,791	13,346	13,288	13,648	14,065
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>21,918</b>	<b>22,871</b>	<b>26,315</b>	<b>26,511</b>	<b>26,543</b>	<b>27,620</b>	<b>28,226</b>

**MINISTERIO DE SALUD**  
**DIVISION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
**FUERZA LABORAL TOTAL**

**PERIODO 2006 - 2012**



AÑO	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
CANTIDAD DE RECURSOS	21,918	22,871	26,315	26,511	26,543	27,620	28,226

## Fuerza Laboral de Recursos Humanos de la Salud por cada 10,000 habitantes Período 2006 al 2012

AÑO	MEDICOS	ODONTOLOGOS	ENFERMERAS	AUXILIARES DE ENFERMERIA	TECNICOS QUIRURGICOS	LABORATORIO
2006	5.1	0.4	3.6	6.9	0.8	1.4
2007	5.6	0.4	4.4	6.5	0.9	1.4
2008	7.1	0.4	4.9	7.1	1.0	1.5
2009	7.6	0.4	5.2	7.1	1.2	1.4
2010	7.9	0.4	5.1	6.7	1.2	1.5
2011	8.5	0.4	5.4	6.7	1.2	1.5
2012	8.4	0.4	5.5	6.7	1.2	1.6

Médicos: comprende Internos de Medicina, Médicos en Servicio Social, Médicos Generales, Especialistas y sub-Especialistas

## MINISTERIO DE SALUD

### DIVISION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

### FUERZA LABORAL NACIONAL POR TIPO DE TRABAJO

MINISTERIO DE SALUD	CONTRATACIONES FIJAS		CONTRATACIONES TEMPORALES		TOTAL GENERAL
	NOMINA FISCAL	NOMINA ADICIONAL	PROYECTO	SERVICIOS PROFESIONALES	
	24,292	3,769	85	80	28,226

FUERZA LABORAL TOTAL POR UNIDAD Y TIPO DE NOMINA

FUERZA LABORAL POR DEPARTAMENTO Y MUNICIPIOS

FUERZA LABORAL POR UNIDAD DE SALUD

## Nuevos Retos

- Fortalecimiento de las Capacidades Técnicas y Gerenciales de las Instancias de RRHH
- Implementación de los Procesos de Gestión de RRHH.
- Implementación del **Sistema de Información de Registro Laboral** en cada una de las unidades a nivel nacional a través de la red para actualizar los datos de recursos activos e inactivos.
- Mejorar la coordinación con las Academias del Sector Público y Privado para la formación y actualización constante de los profesionales de la salud.
- Elaborar, impulsar y evaluar Planes de Desarrollo de los Recursos Humanos, en el campo de la salud.

## Nuevos Retos

Con el documento de la validación, versión Nicaragua, de las Metas Regionales de Recursos Humanos para la Salud 2011-2015, se elaboraran estrategias para difundir los hallazgos de la línea de base y la utilización de sus resultados en la formulación del Plan de Trabajo de Fortalecimiento de la capacidad de conducción del Ministerio de Salud en materia de Recursos Humanos.

*Libres!*



**Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Nicaragua**



**Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional**  
*El Pueblo, Presidente!*

**NICARAGUA:**  
**LA ALEGRÍA DE VIVIR EN PAZ!**  
**CRISTIANA, SOCIALISTA, SOLIDARIA...**  
**POR MÁS VICTORIAS!**



- INICIO
- PROCESOS EN DESARROLLO
- MEDICIÓN DE METAS
- RECURSOS DE INFORMACIÓN
- MANUALES DE RECURSOS HUMANOS

[Mi cuenta](#) | [Cerrar sesión](#)

[Presentación del Observatorio de Recursos Humanos en Nicaragua](#)



JUN  
**02**

Posted By admin\_nic1

[Leer más](#)

### OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN NICARAGUA

Es una instancia interinstitucional de diálogo que recopila, procesa, analiza y provee información sobre la fuerza de trabajo en salud.

JUN  
**02**

Nos permitirá el acceso e intercambio de información, conocimiento y experiencias que respalden la toma de decisiones y la formulación de políticas en respuesta a las prioridades del país.

Así mismo podremos analizar en conjunto con las instituciones académicas datos validos que permitan garantizar que el personal formado responde a las



## SISTEMA DE INFORMACIÓN

### Metas Regionales en Recursos Humanos en Salud



[Administrar sistema](#)

#### Navegación

- ▶ [Agregar contenido](#)
- ▶ [Agregarador de canales de noticias](#)

#### Observatorios

-  [Regional](#)
-  [Centroamericano](#)
-  [Belize](#)
-  [Costa Rica](#)
-  [El Salvador](#)
-  [Guatemala](#)
-  [Honduras](#)
-  [Panamá](#)
-  [Rep. Dominicana](#)

**GRACIAS**

*Viva la  
Patria  
Libre!*