

OBSERVATORIO DE RHUS DE PANAMÁ



Informe de avance

Mayo de 2012

Integrantes del equipo de Panamá

NOMBRE	DEPENDENCIA
Mgter. EDA MEDINA DE WONG	MINSA- Enfermería
Lcda. MARIA M. MUÑOZ	CSS/ R.H
Lcda. KATHIA SANCHEZ CASTRO	MINSA/ Formación y Capacitación
Dr.RUBEN LOPEZ BARRAGAN	OPS/OMS Panamá
Mgter. MAIDA MARTÍNEZ VILLARREAL	MINSA/ Formación y Capacitación
Ing. JOSE GALASTICA	Dirección de Planificación
Ing. ISAIAS MONTILLA	OPS/OMS Panamá
Lcda. ADELINA DOMINGO	MINSA/Consejo Técnico de Salud
Mgter. ALCIRA TEJADA	Universidad de Panamá (Decana de Enfermería)
Dra.HILDA LEAL	OPS/OMS Panamá
Ing. VÍCTOR LOPEZ	Universidad Tecnológica
Dra. MAYRA ABOOD	Docencia- MINSA
CAROLINA VELOIS	MINSA – Planificación de RRHH
Ing. JONATHAN ARANDA	MINSA-INFORMATICA

Resultados

**Entrenamiento para el desarrollo
de Observatorios de RHUS**

DEFINICIÓN Y OBJETIVOS DEL O-RHUS

El Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá (O-RHUS) se concibe como una herramienta de información del recurso humano de salud en el país con el propósito de potenciar la calidad de las decisiones sectoriales, facilitando el intercambio de conocimientos, aprendizajes y experiencias.

Objetivos

- Garantizar la oportunidad en la toma de decisiones suministrando manera inmediata información estratégica de calidad, veraz, precisa y fácil de analizar acerca del recurso humano en salud a nivel de país.
- Integrar la red automatizada de datos del recurso humano en salud a nivel nacional.
- Facilitar la identificación de escenarios actuales y futuros del sistema de salud para la toma de decisiones y el establecimiento de políticas y estrategias en materia de RH.
- Facilitar la asignación de los recursos humanos y financieros, para el logro de los objetivos del sistema de salud.

ÁREAS TEMÁTICAS

- **Servicios**

- Infraestructura – Instalaciones de todos los niveles, tanto públicas como privadas (MINSA-CSS y privado)
- RRHH (perfil de recurso humano)

- **Docencia**

- Entidades formadoras de RHUS públicas y privadas
- Oferta académica
- Investigación
 - Bioética
- Programa de residencias
- Programa de internos y externos

- **Gremios**

- Legislación de cada gremio

- **Marco legal**

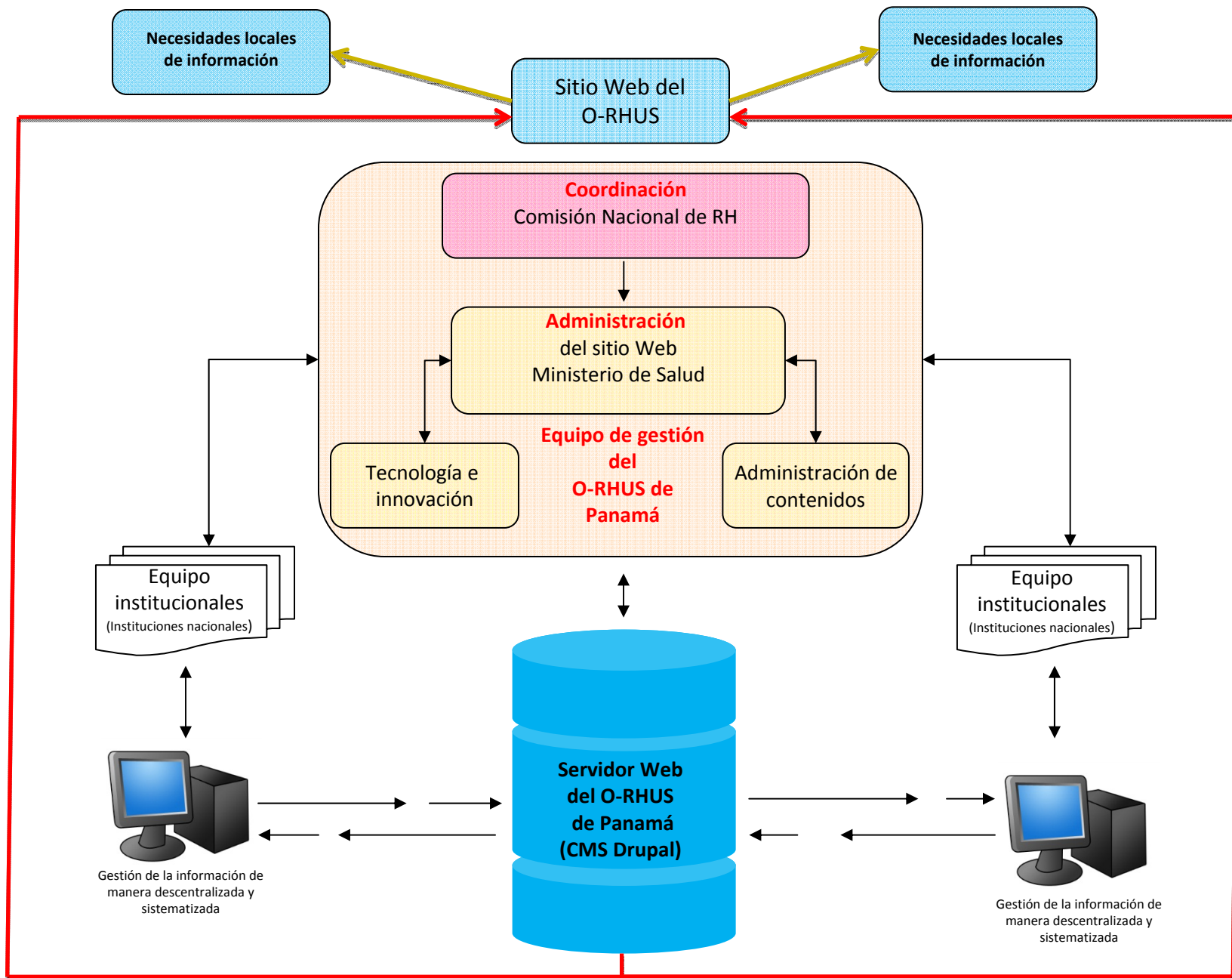
- Constitución
- Código sanitario
- Leyes
- Decretos

- **Estadísticas**

Servicios que debe ofrecer el sitio

- Información sobre los recursos humanos en salud del país
- Gráficas
- Cuadros estadísticos
- Noticias
- Acceso a publicaciones

Modelo de gobernanza del O-RHUS de Panamá



RECURSOS NECESARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL O-RHUS



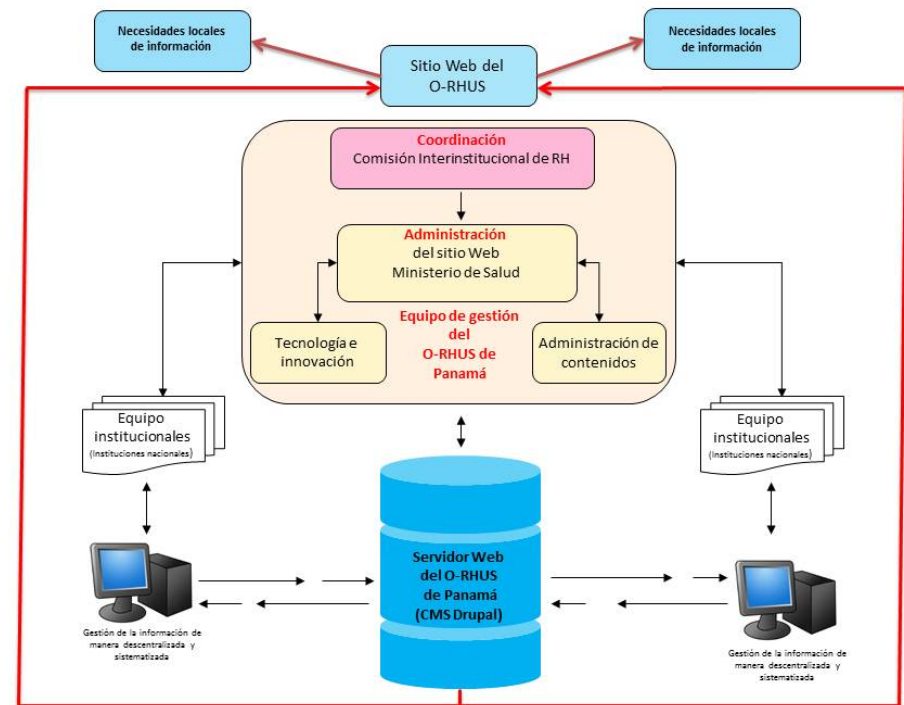
Se identifican como recursos:

- **Políticos:** aprobación ministerial a través de un decreto que le de vida jurídica al observatorio, así como el acuerdo interinstitucional para garantizar la participación comprometida de las instituciones involucradas.
- **Humanos:** personal que tenga asignada de manera formal su participación en el O-RHUS de Panamá.
- **Financieros:** asignación de un presupuesto.
- **Datos e información:** producidos por las instituciones de la red.

FORMA EN QUE DEBE OPERAR EL SITIO

- Descentralizada y autopublicable.
- Cada institución administra su información, con controles de calidad.
- El equipo de administración realiza las tareas de control y mantenimiento del sitio.

Modelo de gobernanza del O-RHUS de Panamá



¿QUÉ DECISIONES PUEDEN TOMARSE CON ESTOS DATOS?

Reducir
las
brechas
sanita-
rias

Planificar el
recurso
humano para
Enfrentar los
desafíos:
•Envejecimient
o de la
población
•Carga de
enfermedades
crónicas
•Otros temas
de interés para
la salud pública
y la provisión
de servicios de
salud

Redistribuir
el recurso
humano
con
equidad
para
responder a
las
realidades
del país en
materia de
salud

Ajustar los
planes y
programas
de salud a
las políticas
públicas
saludables
tendientes
a mejora la
calidad de
vida y el
bienestar
de las
personas

Proyectar
los
presupues
tos
tendientes
a generar
los
incentivos
económic
os al
Recurso
Humano
en Salud

SITIO WEB DEL O-RHUS DE PANAMÁ

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panama

INICIO

OBSERVATORIO NACIONAL

CARTERA DE SERVICIOS

DOCENCIA

RECURSO HUMANO

MARCO LEGAL

ESTADÍSTICAS



Enfermeras

Seminario sobre Sistemas de Información en Recursos Humanos para la salud

Panamá, 16 de mayo de 2012 - Funcionarios de la Caja de Seguro Social, del Ministerio de Salud y de la Universidad de Panamá y la Universidad Tecnológica de Panamá participaron hoy en la séptima sesión del programa para el desarrollo del Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá.

[leer más](#)

Desarrollo del Observatorio de RH en Salud Panamá

Panamá, 18 de abril de 2012 - Hoy el equipo interinstitucional de salud de la República de Panamá convocado para trabajar en el diseño y desarrollo del observatorio de Recursos humanos en salud de Panamá, se reunió en la sede de la OPS/OMS en Panamá, a fin de iniciar el proceso de definición conceptual y el diseño del prototipo de la



SISTEMA DE INFORMACIÓN

Metas Regionales en Recursos Humanos en Salud



[Administrar sistema](#)

Noticias Regionales

- [Autoridades sanitarias del Caribe debaten estrategia para desarrollo de recursos humanos para la salud](#)

[Más](#)

INICIO DE SESIÓN



NOMBRE DE USUARIO *

CONTRASEÑA *

Lecciones aprendidas

- Utilizar una metodología de desarrollo basada en un proceso de enseñanza aprendizaje.



- Integrar de un equipo multidisciplinario para el diseño del O-RHUS.
- Conocimiento de las debilidades y fortalezas del Recurso Humano en Salud.

- Trabajar sectorialmente.



Lecciones aprendidas

- Aprovechar el potencial de la Internet para difundir la información del observatorio.



- Trabajar en equipo

- Utilizar Elluminate como herramienta de colaboración y aprendizaje



Lecciones aprendidas

- Utilizar software libre en la plataforma tecnológica generando soluciones eficaces y económicas.



- Contar con una interfaz amigable para la gestión de contenidos.

Requisitos para la sostenibilidad del O-RHUS

REQUISITOS

- **Emisión de un Decreto Ministerial** que le de fuerza legal al Observatorio.
- **Firma de un acuerdo interinstitucional** que genere un compromiso político firme y duradero en las instituciones de la red del O-RHUS, que se traduzca en una actitud colaborativa y responsable desde lo funcional y operativo y también lo financiero.
- **Activación de la Comisión Nacional de RH en Salud.** Este cuerpo colegiado es esencial ya que el en modelo de gobernanza actúa como coordinador. Además, es el grupo establecido jurídicamente para conocer y coordinar los temas de política en RH en salud en Panamá.
- CONTINUA.....

REQUISITOS

- **Desarrollo del trabajo con base en un plan estratégico y operativo** en que se identifiquen acciones coherentes con los propósitos del Observatorio y las necesidades de los usuarios y se establezcan responsabilidades de forma que el trabajo se distribuya adecuadamente.
- **Contar con un equipo técnico** que se encargue de coordinar el trabajo del O-RHUS.
- **Asignación de recursos financieros** para el funcionamiento del O-RHUS, de manera permanente .

MUCHAS GRACIAS

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá

[INICIO](#)[OBSERVATORIO NACIONAL](#)[CARTERA DE SERVICIOS](#)[DOCENCIA](#)[RECURSO HUMANO](#)[MARCO LEGAL](#)[ESTADÍSTICAS](#)



Pollera de Panamá

[Seminario sobre Sistemas de Información en Recursos Humanos para la salud](#)

Panamá, 16 de mayo de 2012 - Funcionarios de la Caja de Seguro Social, del Ministerio de Salud y de la Universidad de Panamá y la Universidad Tecnológica de Panamá participaron hoy en la séptima sesión del programa para el desarrollo del Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Panamá.

[leer más](#)

[Desarrollo del Observatorio de RH en Salud Panamá](#)

Panamá, 18 de abril de 2012 - Hoy el equipo interinstitucional de salud de la Republica de Panamá convocado para trabajar en el diseño y desarrollo del observatorio de Recursos humanos en salud de Panamá, se reunió en la sede de la OPS/OMS en Panamá, a fin de iniciar el proceso de definición conceptual y el diseño del prototipo de la página web.

[leer más](#)

SISTEMA DE INFORMACIÓN

Metas Regionales en Recursos Humanos en Salud

[Administrar sistema](#)

Noticias Regionales

- [Autoridades sanitarias del Caribe debaten estrategia para desarrollo de recursos humanos para la salud](#)

[Más](#)

Instituciones

INICIO DE SESIÓN

NOMBRE DE USUARIO *

CONTRASEÑA *

[Crear nueva cuenta](#)

servatoriiorh.org/panama/?q=node/5