

# RED DEL OBSERVATORIO DE RHUS DE PANAMÁ



Agenda de trabajo y sostenibilidad de la red del  
O-RHUS de Panamá

# AGENDA DE TRABAJO PARA PRÓXIMOS MESES

Tarea	Fecha	20/06/2012	27/06/2012	01/08/2012	22/08/2012
Presentación de los avances y perspectivas al equipo participante del entrenamiento					
1) Entrega de certificados					
2) Borrador de agenda para próximos meses					
3) Elaboración del plan estratégico					
Elaboración del borrador del decreto y del acuerdo interinstitucional					
Presentación del observatorio a las autoridades del MINSA para confirmar el apoyo, con el acompañamiento y participación de la Dra. Monica Padilla (Ministro, Secretario General, Director General, Directora de Recursos Humanos, Directora de Planificación, Directora de Provisión de Servicios, Director de Informática, Director de Promoción de la Salud)					
1) Agenda de trabajo consensuada por el equipo técnico					
2) Entrega de documentos (Borrador del Decreto)					
Convocar a Reunión el Consejo de Rectores y Decanos para promover su integración a la Red del Observatorio					

# SOSTENIBILIDAD

- **Emisión de un Decreto Ministerial** que le de fuerza legal al Observatorio.
- **Firma de un acuerdo interinstitucional** que genere un compromiso político firme y duradero en las instituciones de la red del O-RHUS, que se traduzca en una actitud colaborativa y responsable desde lo funcional y operativo y también lo financiero.
- **Activación de la Comisión Interinstitucional de RH en Salud.** Este cuerpo colegiado es esencial ya que el en modelo de gobernanza actúa como coordinador. Además, es el grupo establecido jurídicamente para conocer y coordinar los temas de política en RH en salud en Panamá.
- CONTINUA.....

# SOSTENIBILIDAD

- **Desarrollo del trabajo con base en un plan estratégico y operativo** en que se identifiquen acciones coherentes con los propósitos del Observatorio y las necesidades de los usuarios y se establezcan responsabilidades de forma que el trabajo se distribuya adecuadamente.
- **Contar con un equipo técnico** que se encargue de coordinar el trabajo del O-RHUS.
- **Asignación de recursos financieros** para el funcionamiento del O-RHUS, de manera permanente .

# EJES DE TRABAJO

- **Planificación de RH:** La realidad de los sistemas de salud fragmentados, entidades formadoras con ofertas basadas en diversos intereses y no necesariamente la salud, entre otros factores, hacer relevante la planificación de los RH.
  - **Políticas de RHUS.**
- **Formación y capacitación.**