

## Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud

### Propuesta de Plan de Trabajo – Costa Rica

#### 1. Creación de la Unidad de Conducción Estratégica Sectorial.

<b>Actividades</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Responsables</b>
1. Revisión del listado de problemas prioritarios y estrategias.	Noviembre 2010	Equipo de trabajo (DGASS, DPES, DAGP-CCSS, OPS)
2. Análisis de las demandas de RHUS en Salud del modelo de atención de salud hacia la Rectoría (Sesión de trabajo con Viceministro de Salud.	Noviembre 2010	Equipo de trabajo (DGASS, DPES, DAGP-CCSS, OPS)
3. Análisis y definición de las funciones y competencias de la unidad.	Diciembre 2010	Equipo de trabajo (DGASS, DPES, DAGP-CCSS, OPS)
4. Confección del borrador de propuesta de la Unidad de Conducción.	Diciembre 2010 y enero 2011.	Equipo de trabajo (DGASS, DPES, DAGP-CCSS, OPS)
5. Discusión con la Unidad de Desarrollo Organizacional (DPEI) del Ministerio de Salud	Febrero 2011	Equipo de trabajo (DGASS, DPES- Viceministro)
6. Elaboración de propuesta consensuada.	Febrero – Marzo 2011	Equipo de trabajo (DGASS, DPES- Viceministro)
7. Presentación de propuesta final ante Autoridades del Ministerio de Salud.	Abril 2011	Viceministro y DGASS.
8. Aprobación de la propuesta por parte de las Autoridades	Abril 2011	Viceministro y Ministra de MS

## 2. Medición de Metas Regionales

<b>Actividades</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Responsables</b>
1. Análisis y discusión de metas regionales y la relevancia de la medición.	Enero 2011	Equipo RHUS del MS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
2. Análisis y Validación de la Metodología de trabajo.	Enero-febrero 2011	Equipo RHUS del MS, Dirección de Vigilancia de la Salud y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
3. Preparación de condiciones para el desarrollo de la metodología.	Marzo – Abril y Mayo 2011	Equipo RHUS del MS, Dirección de Vigilancia de la Salud y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
5. Ejecución de la medición línea de base.	Junio, Agosto y Setiembre 2011	Equipo RHUS del MS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
6. Procesamiento de la información y análisis de resultados.	Octubre 2011	Equipo RHUS del MS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
7. Elaboración del informe	Noviembre 2011	Equipo RHUS del MS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
8. Presentación de resultados de la medición antes Autoridades.	Diciembre 2011	Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
9. Seguimiento a los resultados	-	Equipo RHUS del MS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.

### 3. Observatorio de Recursos Humanos

**Objetivo:** Contar con una unidad de conducción estratégica sectorial en Recursos Humanos, formalmente establecida y debidamente aprobada.

#### Plan de acción

<b>Actividades</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Responsables</b>
1. Continuación de discusión y análisis iniciado en la ERH-DGASS.	Noviembre - Diciembre 2010	Equipo de Recursos humanos en Salud de la DGASS y Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud.
2. Análisis y discusión sobre ORH con la Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos.	Marzo 2011	Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud-OPS.
3. Formulación del modelo estratégico del Observatorio Nacional de Recursos Humanos.	Abril – Mayo 2011	Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud-OPS.
4. Presentación de las propuestas ante las autoridades y aprobación.	Junio 2011	Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud – OPS.
5. Ajuste de la propuesta	Julio 2011	Equipo de Recursos humanos en Salud de la DGASS
5. Lanzamiento y puesta en marcha del Observatorio Nacional de Recursos Humanos.	Agosto 2011	Autoridades del Ministerio de Salud , OPS, Comisión Técnica para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud y Equipo de Recursos Humanos en Salud.

Notas: Debe valorarse factibilidad de financiamiento de actividades por parte de OPS.

## Análisis dentro del contexto regional.

- Desarrollo de competencias para implementación de observatorio, medición de metas, unidades conductoras sectoriales.
- Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud.
- Medición de metas regionales.
- Implementación de sitio Web regional.
-