



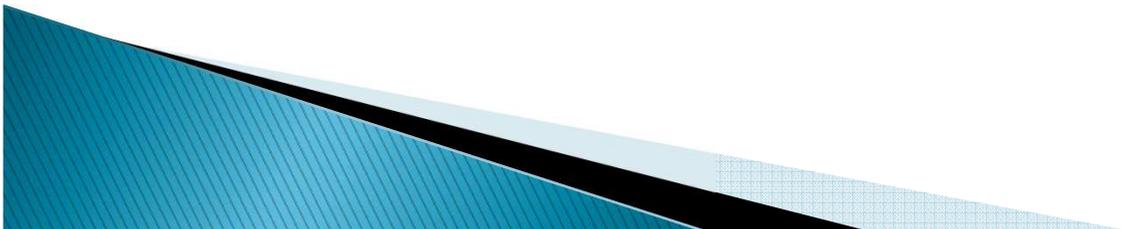
EL SALVADOR

I Encuentro de la Comisión Técnica de Recursos Humanos de Centro América y República Dominicana

29 DE OCTUBRE DE 2010

FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES DE CONDUCCION DE RRHH

- ▶ Enfocado al ente rector: de acuerdo a la estructura organizativa esta bien posicionada por el apoyo que se tiene de las autoridades y las competencias idóneas de la persona que conduce.
- ▶ Se tienen planes de trabajo bien definidos.
- ▶ Avance en el trabajo interinstitucional y al interior de la institución.
- ▶ Se considera necesario el fortalecimiento la Dirección en cuanto a las capacidades del personal de RRHH, número y tipo de recursos, así como también la estructura misma, orientada en los ejes de la reforma.
- ▶ Continuar fortaleciendo la rectoría del Ministerio en la conducción de RRHH.



MEDICION DE METAS

- ▶ Partir de los resultados de la medición de la línea base y los grupos técnicos intersectoriales.
- ▶ De acuerdo a los resultados de la medición, efectuar el análisis correspondiente para implementar estrategias orientadas a desarrollar el cumplimiento de metas.
- ▶ Definir los mecanismos de seguimiento y monitoreo del cumplimiento de metas.
- ▶ Comunicación de los resultados, a nivel interno.
- ▶ Establecimiento de un Foro nacional, para el análisis de los resultados de la medición.



OBSERVATORIO

- ▶ Iniciar en conformar la estrategia interinstitucional para su implementación.
- ▶ Retomar el planteamiento y sumarnos al esfuerzo regional.



PLAN CENTROAMERICANO

- ▶ Identificar en que área de la Gestión de Recursos Humanos tiene más fortaleza cada país, para acompañar al resto.
- ▶ Que se realicen reunión virtuales para la conducción de la medición de las metas.
- ▶ Efectuar un foro para analizar los resultados de la medición.
- ▶ Plan de fortalecimiento de las unidades de conducción de RHS de cada uno de los países.
- ▶ Presentación de los resultados de la medición de metas en el próximo Consejo de Ministros.

