

Plan de trabajo de DOR

Fortalecimiento de la Dirección General de RRHH en su rol a nivel institucional (MSP) y sectorial.

1. Visita de consultora subregional (dic. o enero o febrero)

Coordinación con el viceministerio de planificación para revisar la estructura de la DGRH y las unidades de RRHH en redes y SRS (enero-feb. 11)

2. Medición de las metas (enero-marzo)

- Conformar equipo e trabajo del MSP
- Convocar instituciones de sector, servicios, formador, colegios y asociaciones profesionales
- Elaborar cronograma de trabajo
- Solicitar a OPS cooperación técnica y financiamiento para ello
- Levantamiento de la información por metas e indicadores
- Medición
- Análisis
- Elaboración de documento
- Someter a la discusión a actores políticos

3. Relanzar y reorientar el observatorio (abril-mayo)

- Formalizar el equipo técnico intersectorial conductor, bajo el liderazgo del MSP
- Plan de trabajo concensuado entre todas las instituciones participantes
- Habilitar sitio web (MSP?, OPS regional? alguna universidad? o uno propio?)
- Establecer intercambio de información y producir conocimiento

4. Unidad de desarrollo y capacitación para que pueda desarrollar su rol en la identificación de necesidades y oportunidades de cap. Coordinación y apoyo a las demás instancias del MSP... (Todo el año)

- Reestructurar el equipo en la DGRH
- Solicitar a OPS consultaría
- Desarrollar políticas y normas

5. Avanzar en la implementación de la Carrera sanitaria, (todo el año)

- Movilizar apoyo para la aprobación de la LCS
- Contacto en el congreso
- Apoyo del MAP
- Desarrollo de los **estudios requeridos**

6. Coordinación con el viceministerio de planificación para revisar la estructura de la DGRH y las unidades de RRHH en redes y SRS (enero-feb. 11)

DOR tiene en desarrollo un estudio sobre “Migración de médicos y enfermeras” con el apoyo de OPS y financiamiento de la Unión Europea a través de la Escuela Andaluza de Salud Pública.