



**Organización
Panamericana
de la Salud**



Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

I Encuentro de Trabajo de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud

Dra. Mónica Padilla
Recursos Humanos



A collage at the top of the slide features five portraits of people from various ethnicities and ages, all smiling. To the right of these portraits is a circular inset showing a microscopic view of cells. The background of the slide is a light blue gradient with a faint, large-scale grid pattern. A large, semi-transparent globe is positioned on the right side, showing the Americas.

OBJETIVOS

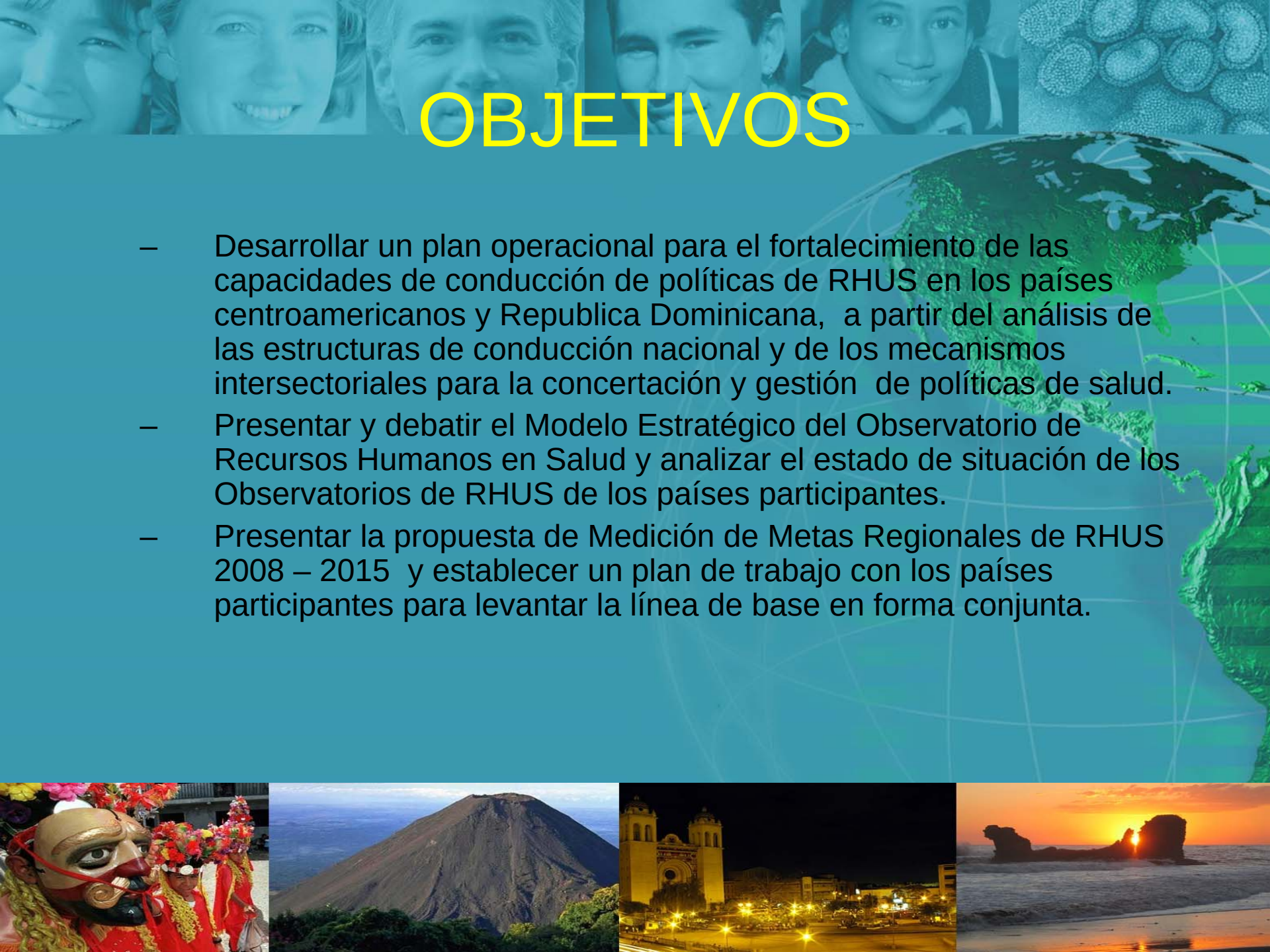
- Poner en marcha la implementación del Plan de trabajo de la Comisión Técnica de Recursos Humanos de la COMISCA



COMISION TECNICA DE RHUS RESUMEN DEL PLAN OPERATIVO 2010 - 2011

DEFINICIÓN DE AGENDA DE TRABAJO PARA LA EL DESARROLLO DE LOS RHUS EN CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA	ESTABLECIMIENTO DE LÍNEA DE BASE DE RECURSOS HUMANOS/ MEDICIÓN DE METAS REGIONALES DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD EN LOS PAÍSES CENTROAMERICANOS Y REPUBLICA DOMINICANA
	CONFORMACIÓN DE LA RED REGIONAL DE OBSERVATORIOS DE RECURSOS HUMANOS/COREDATA
	ELABORACIÓN DEL PLAN REGIONAL PARA EL DESARROLLO DE LOS RRHH
FORTALECIMIENTO DE LAS INSTANCIAS RESPONSABLES DE LA GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO DE LOS RHUS EN LOS PAÍSES.	REUNIÓN DE ANÁLISIS DE LAS ESTRUCTURAS DE CONDUCCIÓN (MECANISMOS INTERSECTORIALES, DIRECCIONES NACIONALES)
	PROFESIONALIZACIÓN DE LOS EQUIPOS DE CONDUCCIÓN (ESPECIALIDAD DE GESTIÓN DE POLÍTICAS DE RH)
	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y OTROS TEMAS PRIORIZADOS POR LOS PAÍSES.
GENERACIÓN DE ESPACIOS DE CONCERTACIÓN EN TEMAS DE RHUS A NIVEL SUBREGIONAL	INVENTARIO DE TODAS LAS INICIATIVAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN, ASÍ COMO FUENTES DE FINANCIAMIENTO PARA RACIONALIZACIÓN Y SINERGIA DE LAS ACCIONES
	ALIANZAS CON INSTANCIAS REGIONALES QUE ABORDAN EL DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS. (CSUCA, ICAP, OTRAS)
PROYECTO PARA EL DESARROLLO DE RHUS PARA CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA	RETOMAR EL PROYECTO AJUSTARLO A LAS NECESIDADES ACTUALES E INICIAR SU RENEGOCIACIÓN
	REUNIONES PARA ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD DEL PROYECTO DEL BID/PROYECTO CENTROAMERICANO 2007/MESOAMERICANO Y OTRAS INICIATIVAS.
MIGRACIÓN EN SALUD	DISEÑO DE PROTOCOLO DE UNA INVESTIGACIÓN MULTICÉNTRICA DE MIGRACIÓN PROFESIONAL EN SALUD
	ANÁLISIS DE POLÍTICAS DE VALORIZACIÓN Y RETENCIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO EN SALUD
	ANÁLISIS DE MARCOS REGULATORIOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y PROCESOS DE TITULACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL EN SALUD EN LA REGIÓN CENTROAMERICANA Y REPÚBLICA DOMINICANA

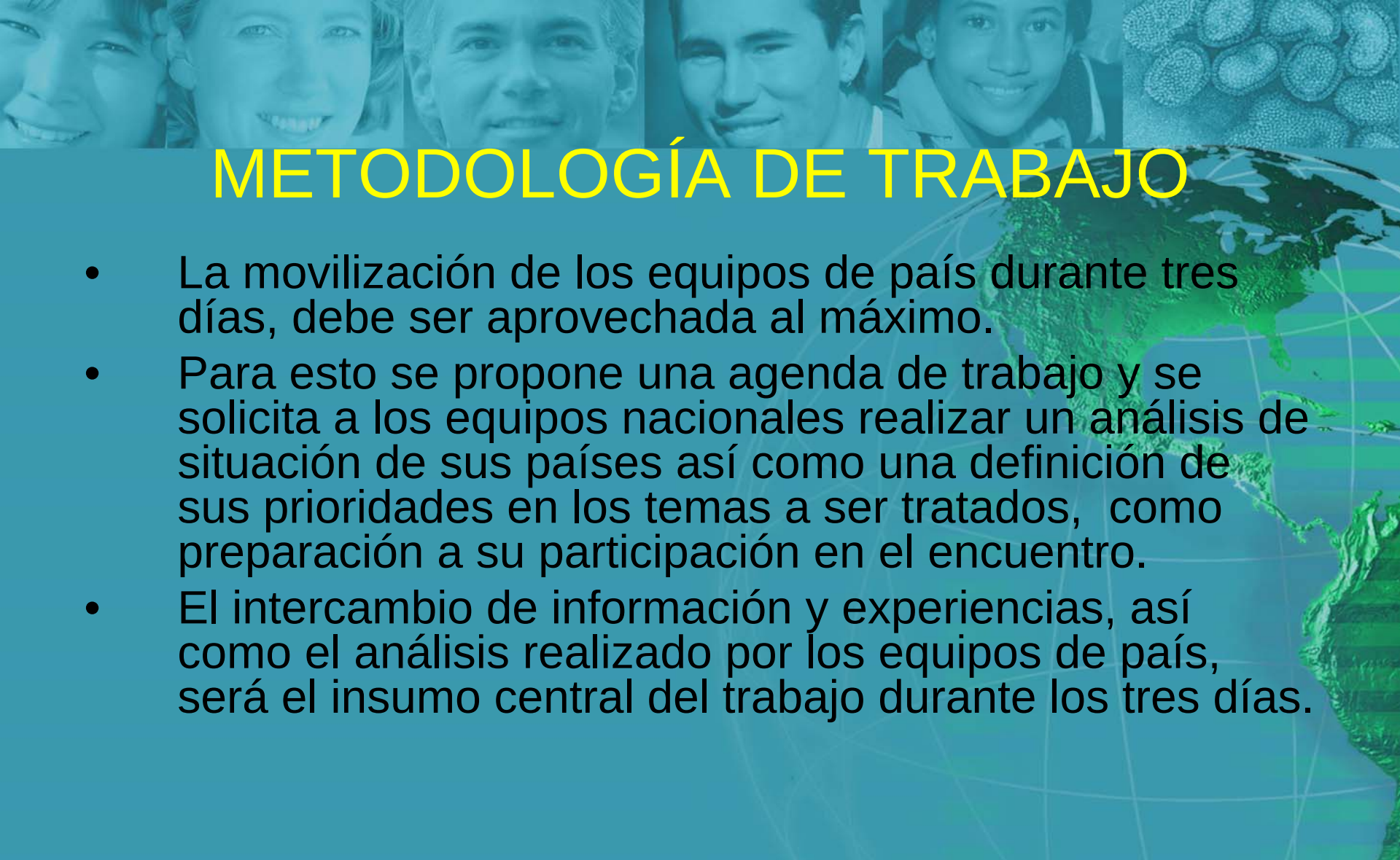




OBJETIVOS

- Desarrollar un plan operacional para el fortalecimiento de las capacidades de conducción de políticas de RHUS en los países centroamericanos y Republica Dominicana, a partir del análisis de las estructuras de conducción nacional y de los mecanismos intersectoriales para la concertación y gestión de políticas de salud.
- Presentar y debatir el Modelo Estratégico del Observatorio de Recursos Humanos en Salud y analizar el estado de situación de los Observatorios de RHUS de los países participantes.
- Presentar la propuesta de Medición de Metas Regionales de RHUS 2008 – 2015 y establecer un plan de trabajo con los países participantes para levantar la línea de base en forma conjunta.





METODOLOGÍA DE TRABAJO

- La movilización de los equipos de país durante tres días, debe ser aprovechada al máximo.
- Para esto se propone una agenda de trabajo y se solicita a los equipos nacionales realizar un análisis de situación de sus países así como una definición de sus prioridades en los temas a ser tratados, como preparación a su participación en el encuentro.
- El intercambio de información y experiencias, así como el análisis realizado por los equipos de país, será el insumo central del trabajo durante los tres días.

