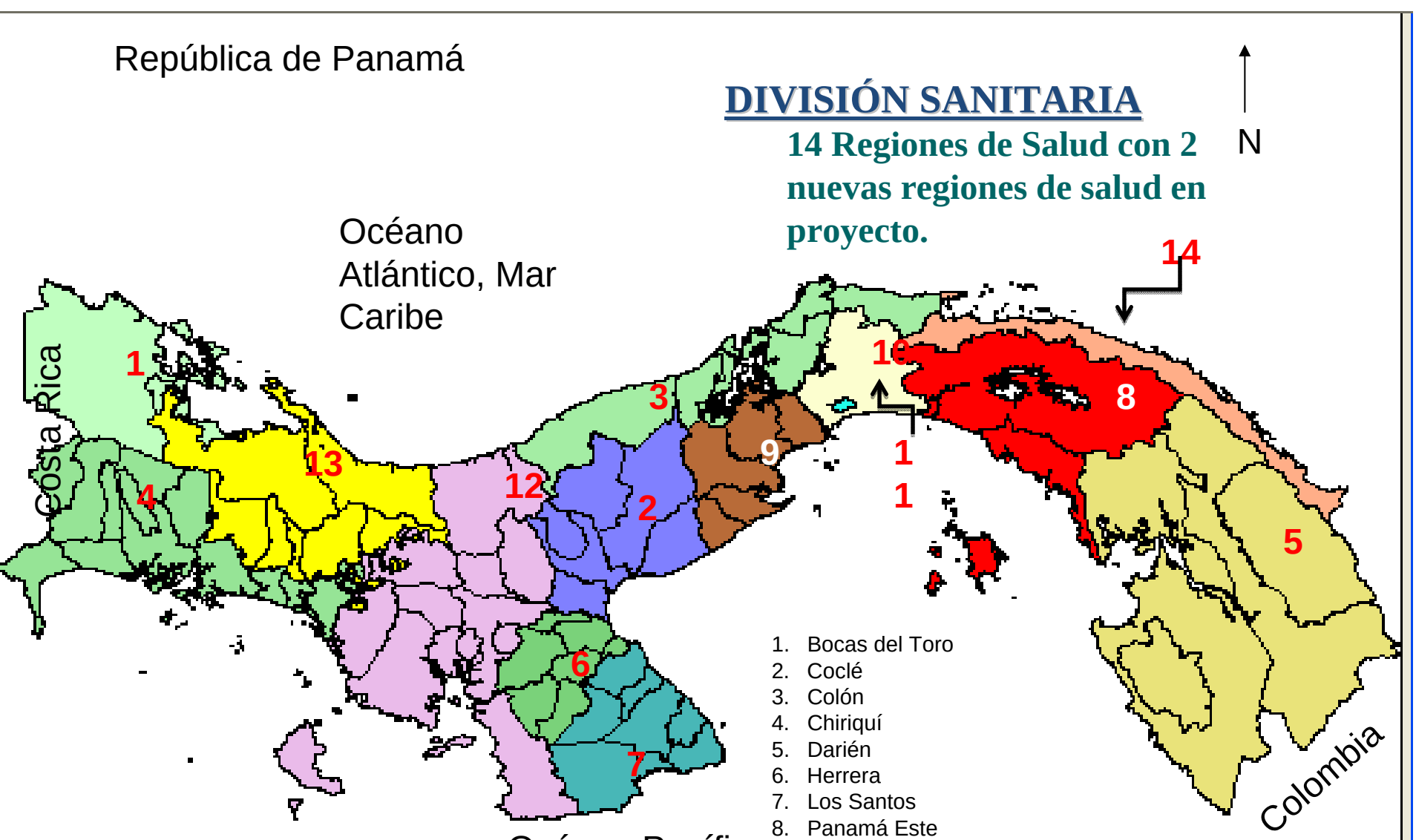
DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN EL MARCO DE LA INTEGRACIÓN CENTROAMERICANA

Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud
San Salvador, 27 al 29 de Octubre de 2010

República de Panamá

DIVISIÓN SANITARIA

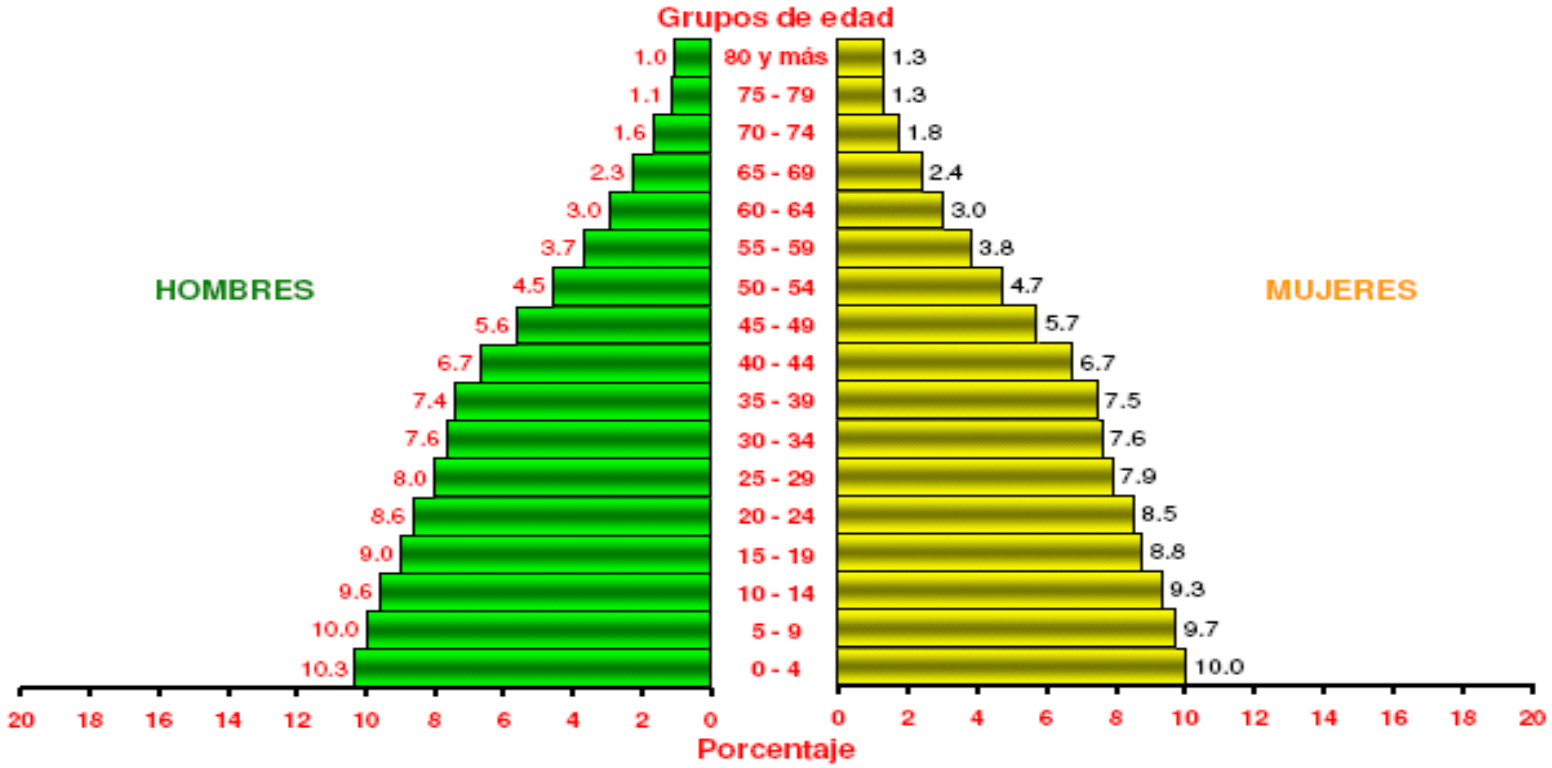
14 Regiones de Salud con 2 nuevas regiones de salud en proyecto.



1. Bocas del Toro
2. Coclé
3. Colón
4. Chiriquí
5. Darién
6. Herrera
7. Los Santos
8. Panamá Este
9. Panamá Oeste……..Arraiján
10. Metropolitana
11. San Miguelito, LC, Ch….Panamá Norte
12. Veraguas
13. Ngäbe Buglé
14. Kuna Yala

ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN EN LA REPÚBLICA DE PANAMÁ POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD. AÑO: 2009

Población estimada: 3,450,349



Fuente: Departamento de Registros Medicos y Estadisticas de Salud.

La pirámide de población muestra una estrechez en su base con plena tendencia al envejecimiento de la población.

CARACTERIZACIÓN BREVE DEL SISTEMA DE SALUD DEL PAÍS MINISTERIO DE SALUD

SALUD INTEGRAL DEL INDIVIDUO, FAMILIA, COMUNIDAD Y AMBIENTE

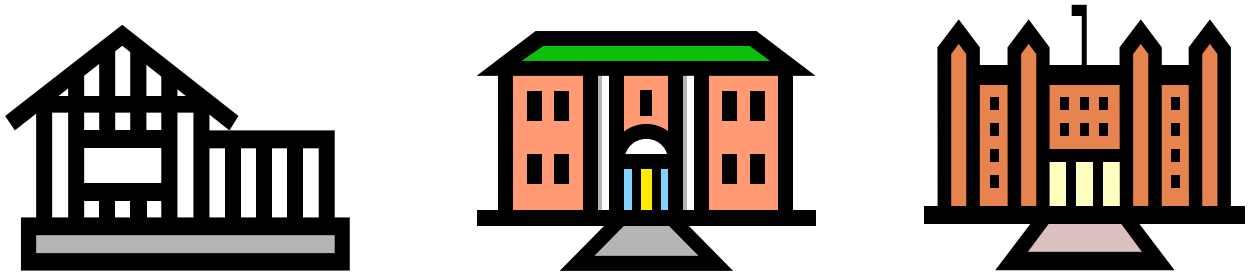
MODELO DE ATENCIÓN

NIVELES DE ATENCION Y COMPLEJIDAD

RED PUBLICA

ORGANIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE LA RED DE SERVICIOS

PRIMER NIVEL	SEGUNDO NIVEL	TERCER NIVEL



MINSA - CAPSI

- CENTRO DE SALUD
- SUB-CENTRO
- PUESTO DE SALUD
- CENTROS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
- ULAPS
- CAPPS
- HOSPITALES RURALES

- POLICENTROS
- POLICLÍNICAS
- HOSPITALES REGIONALES
  - Generales o Provinciales
  - Especializados

- HOSPITALES NACIONALES
  - Generales
  - Especializados

COORDINACIÓN

COMPLEMENTARIEDAD DE RECURSOS

SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA

MINISTERIO DE SALUD

POLÍTICA , ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

2010-2014

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

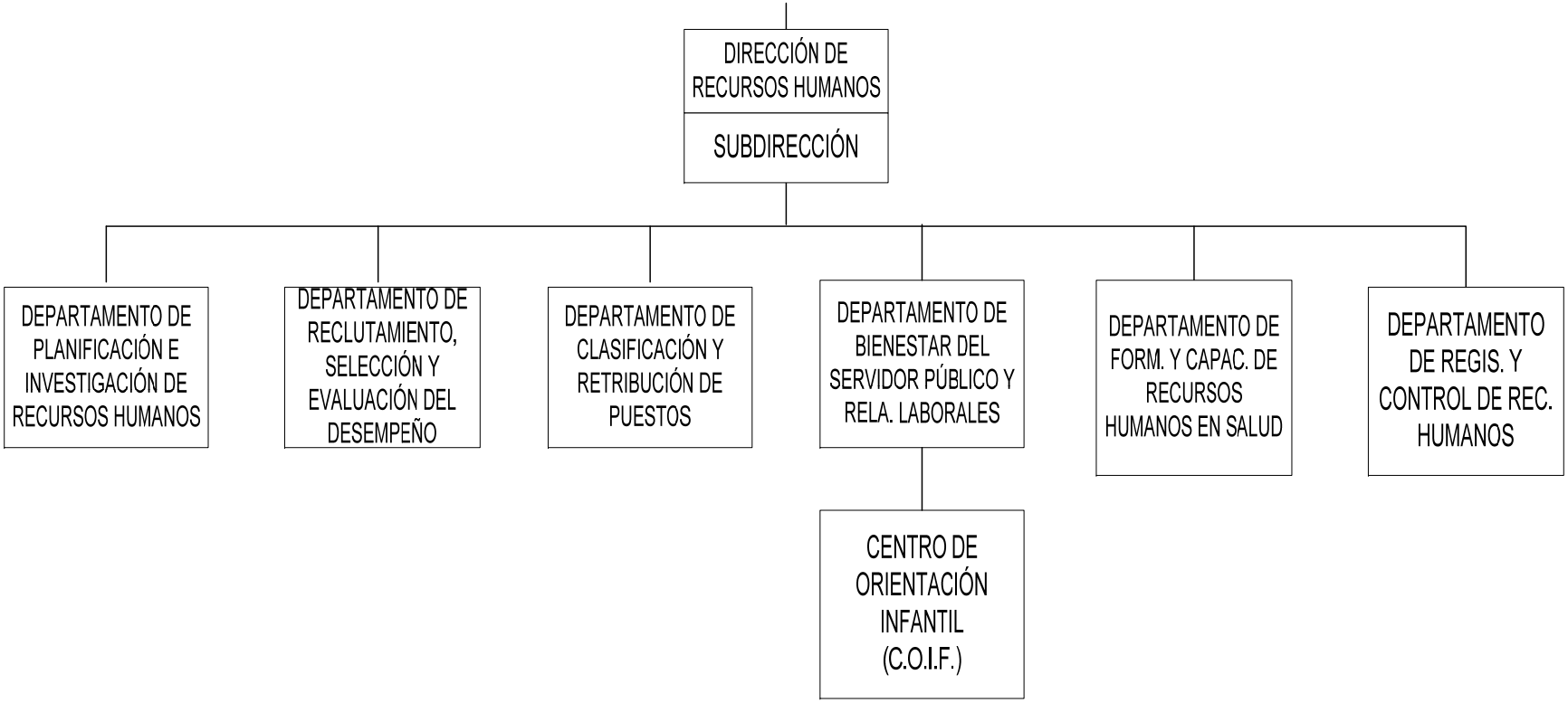
- Estructura organizacional modificada creando los departamentos de **Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño.**

- Departamento de **Clasificación y Retribución de Puesto.**

- 88 colaboradores laboran en la Dirección de Recursos Humanos.

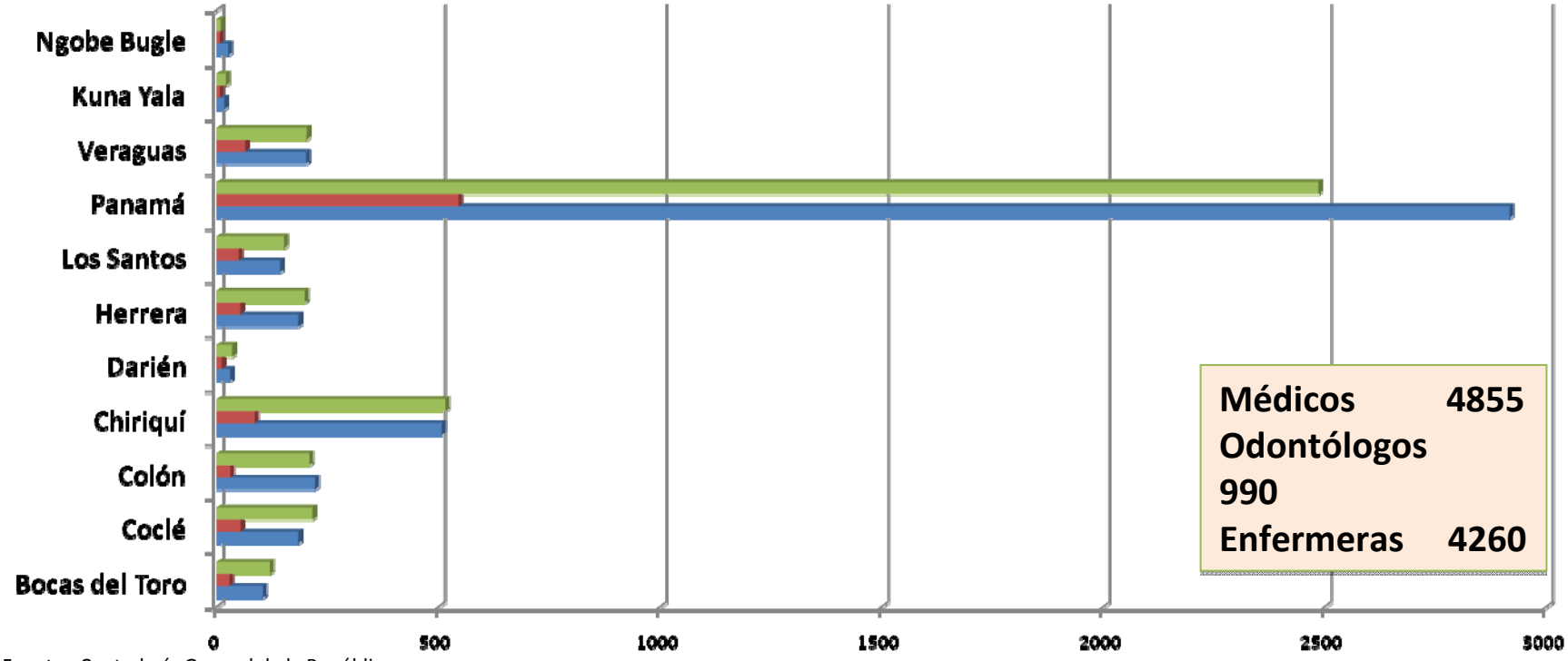
Salud
Ministerio de Salud
Panamá

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Salud
Ministerio de Salud
Panamá

RECURSO HUMANO EN SALUD, POR PROVINCIA Y COMARCAS. REPÚBLICA DE PANAMÁ. AÑO 2008



Fuente : Contraloría General de la República.

	Bocas del Toro	Coclé	Colón	Chiriquí	Darién	Herrera	Los Santos	Panamá	Veraguas	Kuna Yala	Ngobe Bugle
Enfermeras	121	217	210	517	36	200	153	2487	204	22	10
Odontologos	30	55	32	87	12	54	51	547	65	8	8
Médicos	105	185	223	509	31	185	144	2919	203	18	27

Médicos, Enfermeras y Odontólogos en las Instalaciones de Salud de la República, según Área. Año 2008

Área	Médicos		Enfermeras		Odontólogos	
	Total	Habitante por médico	Total	Habitante por enfermera	Total	Habitante por odontólogo
Total	4,855	697	4,260	795	990	3,420
Urbana	4,252	512	3,652	597	849	2,567
Rural	603	2,001	608	1,985	141	8559

RECURSO HUMANO TÉCNICO

POR CADA 10,000 HABITANTES

REGIÓN	TOTAL	ENFERMERA	MÉDICO	ODONTÓLOGO	LABORATORISTA	OTROS TÉCNICOS
TOTAL	**38.3**	**7.5**	**6.3**	**2.0**	**1.0**	**21.4**
BOCAS DEL TORO	**25.4**	6.9	3.5	1.5	0.4	13.1
COCLÉ	**33.0**	6.5	4.5	1.6	0.6	19.9
COLÓN	**21.5**	3.6	3.5	0.9	0.6	12.8
CHIRIQUÍ	**20.5**	3.9	3.7	1.6	0.4	10.9
DARIÉN	**57.0**	10.8	10.0	2.8	2.3	31.3
HERRERA	**53.7**	10.6	9.0	2.7	1.2	30.2
LOS SANTOS	**81.1**	18.4	12.7	3.4	2.8	43.9
PANAMÁ	**20.4**	3.4	6.5	1.8	0.6	8.1
VERAGUAS	**35.1**	7.2	5.2	1.6	1.0	20.2
KUNA YALA	**53.1**	8.8	8.4	2.2	0.6	33.1
NGOBE BUGLÉ	**20.0**	2.8	2.9	1.5	0.4	12.4

Fuente : Dirección de Recursos Humanos del MINSA
Fecha de Actualización: Agosto 2010

Salud
Ministerio de Salud
Panamá

EL MINISTERIO DE SALUD HA FORMULADO NUEVE POLITICAS DE SALUD PARA EL PERÍODO 2010-2014, LAS CUALES SE AGRUPARON EN TRES GRANDES EJES QUE SON:

DISTRIBUCIÓN DE LAS POLÍTICAS SEGÚN EJES

Eje 1
Protegiendo a la población regulando y conduciendo al Sistema de Salud

- Política 1
- Política 2
- Política 6
- Política 7
- Política 8

Eje 2
Mejorando la Calidad y Acceso de Servicios de Salud

- Política 3
- Política 5
- Política 9

Eje 3
Promoviendo la Salud con participación social

- Política 4

POLITICAS DE SALUD 2010-2014

Política 6: Fortalecer el desarrollo de capacidades de los recursos humanos sectoriales en salud.

Estrategia 6.1: Identificar y adecuar los perfiles del recurso humano a las necesidades de los servicios de salud en el país.

- **Línea de acción 6.1.1:** Elaboración del diagnóstico de recurso humano de salud

- **Línea de acción 6.1.2:** Desarrollo de un programa de relevo generacional de los profesionales de la salud.

Estrategia 6.2: Establecer programas de formación ética, técnica y administrativa, con enfoque intercultural, de género, derechos humanos.

- **Línea de acción 6.2.1:** Evaluación de las necesidades de formación del recurso humano que presta servicios en el sistema sanitario.

Estrategia 6.3: Coordinar con instituciones, universidades, sociedades científicas el desarrollo de recursos humanos para el sector salud a nivel nacional e internacional.

- **Línea de acción 6.3.1:** Desarrollo de programas de educación y formación continua a los profesionales de salud en materia de salud pública.

- **Línea de acción 6.3.2:** Revisar la oferta académica de las universidades y sociedades científicas para el sector salud.

Estrategia 6.4: Evaluar el desempeño del personal de salud.

- **Línea de acción 6.4.1:** Definición de criterios e indicadores para la evaluación del desempeño.

- **Línea de acción 6.4.2:** Establecimiento de un programa de incentivos.

Estrategia 6.5: Generar condiciones organizacionales para el desarrollo de un ambiente laboral adecuado.

- **Línea de acción 6.5.1:** Aplicación de Encuestas de satisfacción del entorno organizacional del personal de salud.
- **Línea de acción 6.5.2:** Sensibilización a los tomadores de decisiones sobre los efectos negativos de las condiciones precarias de trabajo en los trabajadores de la salud.
- **Línea de acción 6.5.3:** Elaboración y aplicación del Plan para Mejorar el Ambiente Laboral

POLITICAS DE SALUD 2010-2014

Política 9: Modernizar la red pública de servicios de salud

Estrategia 9.1: Redefinir los niveles de atención y grados de complejidad de las instalaciones que conforman la red de servicios públicos de salud.

- **Línea de acción 9.1.1:** Actualización de los niveles de atención y grados de complejidad de las instalaciones que conforman la red de servicios de salud.

- **Línea de acción 9.1.2:** Evaluar y adecuar los mecanismos de referencia y contra-referencia existentes, con la articulación a los sistemas de información e innovación tecnológica.

Estrategia 9.2: Reestructurar la red pública de servicios de salud con innovación tecnológica.

- **Línea de acción 9.2.1:** Creación de nuevas instalaciones con innovación tecnológica denominadas MINSA-CAPSi.
- **Línea de acción 9.2.2:** Construcción y equipamiento de hospitales de diferentes niveles de complejidad.
- **Línea de acción 9.2.3:** Convenio con Universidad de Panamá para la implementación del Hospital de Panamá Este como Hospital Escuela.
- **Línea de acción 9.2.4:** Construcción de otras infraestructuras de salud de acuerdo a la necesidad de servicios demandada.

Estrategia 9.2: Reestructurar la red pública de servicios de salud con innovación tecnológica.

- **Línea de acción 9.2.5:** Readecuación y mejoramiento de instalaciones de salud.
- **Línea de acción 9.2.6:** Dotación de ambulancias a las instalaciones a nivel nacional.
- **Línea de acción 9.2.7:** Redefinición del sistema logístico de medicamentos para dotación efectiva a las instalaciones a nivel nacional.
- **Línea de acción 9.2.8:** Automatizar e informatizar expedientes médicos a nivel nacional en instalaciones y hospitales.

MUCHAS GRACIAS