



Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud

II Encuentro Comisión Técnica de Recursos Humanos en Salud

Informe de avance del Plan de Desarrollo de RHUS

8 al 10 Junio 2011
Antigua -Guatemala

Dra. Mónica Padilla
Consultora para el Desarrollo del Recurso Humano en Salud
Centroamérica y Republica Dominicana



El proceso en marcha

Base Jurídica (2001)

El reglamento constitutivo del COMISCA establece (Capítulo III, artículo 5) que corresponderá a la Reunión de Ministros :

- Definir la política general y establecer las prioridades y estrategias;
- ejerer la rectoría del Sector Salud Regional, mediante una Agenda y un Plan Centroamericano de Salud.



2007 - 2010

IMPLEMENTACION

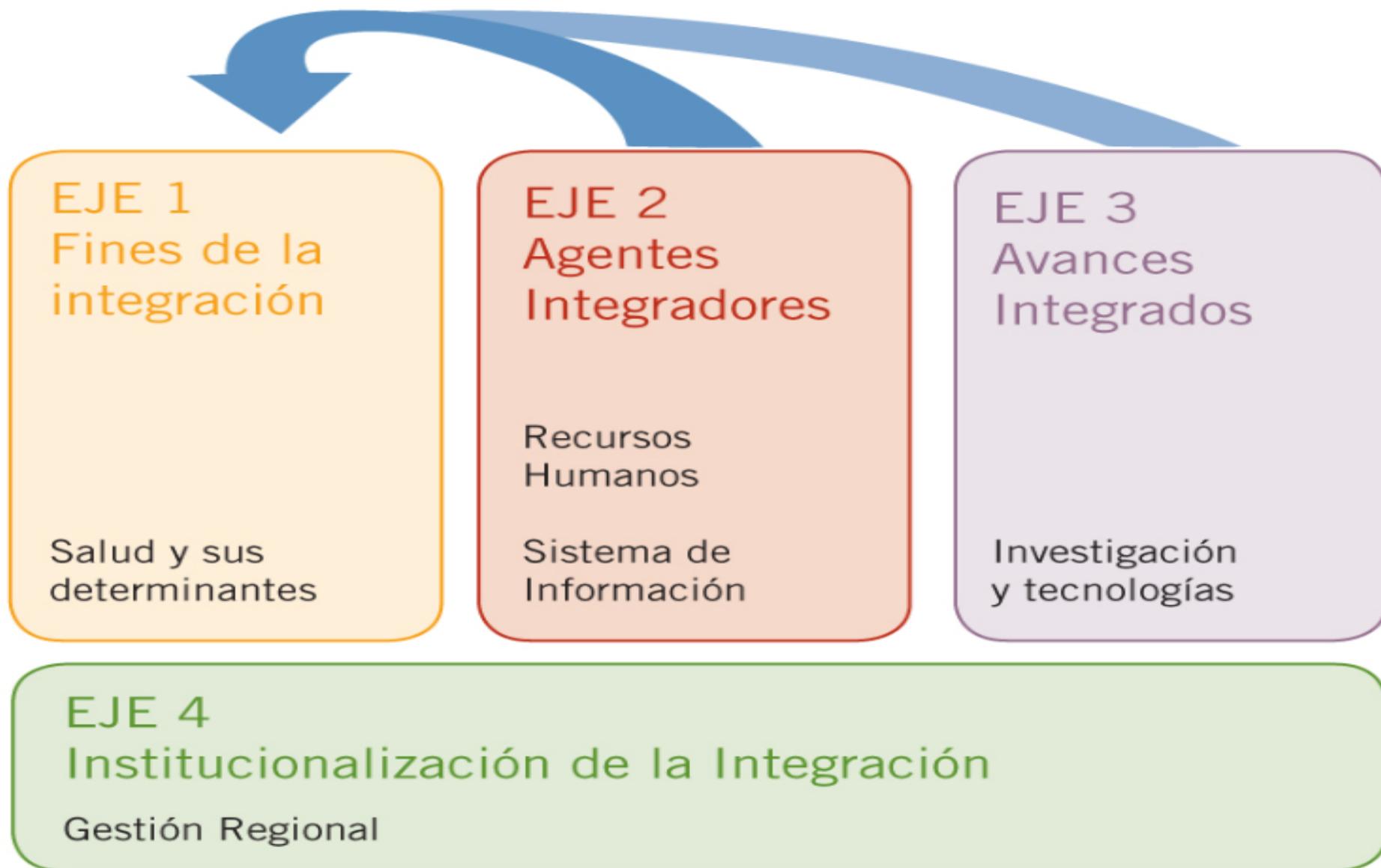


Características del Proceso

- proceso participativo
- de consenso progresivo
- conducido por las autoridades sanitarias nacionales



Figura 2: Esquema de Estructura del Plan de Salud para Centroamérica y Rep. Dominicana.



ANTECEDENTES Y MARCO DE REFERENCIA

- Agenda de Salud de CA y DOR 2009
- Plan de Salud de CA y DOR 2009
- Grupo de resoluciones y recomendaciones RESSCAD Y COMISCA 2005 – 2008
- Constitución del Comité Técnico de Recursos Humanos Comisca Agosto 2010
- Preparación y presentación del Plan Operativo de la Comisión Octubre 2010
- Aprobación de la Comisión Técnica y Plan Operativo de RHUS por la XXVI RESSCAD Octubre 2010
- Aprobación de la Comisión Técnica y del Plan Operativo de RHUS por la XXXI COMISCA Diciembre 2010
- I Encuentro Técnico de la Comisión de RHUS para el análisis de la situación de los países miembros y planes de trabajo 2011 / Octubre 2010
- II Encuentro Técnico de la Comisión de RHUS para la evaluación del avance del Plan de Desarrollo de RHUS CA y DOR 2011 / Antigua Junio 2011



RESSCAD OCT 2010

ACUERDO CRC-XXVI-RESSCAD-4

1. Expresar satisfacción por la constitución de la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos del COMISCA, resaltando la importancia de abordar la problemática de los Recursos Humanos desde la perspectiva de la integración Subregional en salud.
2. Proponer a la Secretaría Ejecutiva del COMISCA la inclusión de las Instituciones de Agua y Saneamiento y de la Seguridad Social en los análisis y propuestas sobre el tema.
3. Recomendar la aprobación del Plan de Trabajo 2010-2011 desarrollado por la Comisión Técnica de Desarrollo de los Recursos Humanos y solicitar a los países que faciliten la inmediata implementación del mismo manteniendo una fluida comunicación entre los mismos y con las instancias políticas a fin de monitorear los avances y requerimientos para su consecución efectiva.
4. Instar a los países a fortalecer sus capacidades nacionales para la conducción de políticas de los Recursos Humanos en Salud a fin de dinamizar la agenda subregional y viceversa.



COMISCA DIC 2010

XXXIII REUNIÓN DEL CONSEJO DE MINISTROS DE SALUD DE CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA (COMISCA)

forma progresiva, gradual y basada en el principio de solidaridad en el marco de funcionamiento del Sistema de la Integración Centroamericana.

Sobre la Comisión Técnica para el Desarrollo de Recursos Humanos

18. Expresar la satisfacción por la constitución de la Comisión Técnica para el Desarrollo de Recursos Humanos.
19. Dar por recibido el informe de la Comisión Técnica para el Desarrollo de Recursos Humanos e instar a los países a que faciliten la implementación del Plan de Trabajo, manteniendo una fluida comunicación entre sí mismos y con las instancias políticas; promoviendo la articulación interinstitucional y entre otras Comisiones a fin de dinamizar el Plan de Salud.
20. Instar a la SE COMISCA a continuar apoyando la implementación del Plan de Trabajo de la Comisión Técnica para el Desarrollo de Recursos Humanos y establezca los mecanismos de seguimiento, monitoreo de avances y requerimientos de este Plan.
21. Delegar a la SE COMISCA para que presente de nuevo a nombre de este Consejo el Proyecto Centroamericano de Recursos Humanos en Salud al Banco Interamericano de Desarrollo.



PLAN OPERATIVO DE DESARROLLO DE RHUS 2011

<p>1. Definición de agenda de trabajo para la el desarrollo de los RHUS en Centroamérica y República Dominicana</p>	<p>a. Establecimiento de línea de base de recursos humanos/ medición de metas regionales de recursos humanos para la salud</p>
<p>2. Fortalecimiento de las instancias responsables de la gestión de políticas para el desarrollo de los RHUS en los países.</p>	<p>b. Conformación de la red regional de observatorios de recursos humanos / Core data</p>
	<p>c. Elaboración del plan regional para el desarrollo de los RRHH al 2015</p>
	<p>a. Reunión de análisis de las estructuras de conducción (mecanismos intersectoriales, direcciones nacionales)</p>
<p></p>	<p>b. Profesionalización de los equipos de conducción (especialidad de gestión de políticas de RH)</p>
	<p>c. Intercambio de experiencias y buenas prácticas de planificación de recursos humanos y otros temas priorizados por los países.</p>



PLAN OPERATIVO DE DESARROLLO DE RHUS 2011

<p>3. Generación de espacios de concertación en temas de RHUS a nivel subregional</p>	<p>a. Inventario de todas las iniciativas de capacitación y formación, así como fuentes de financiamiento para racionalización y sinergia de las acciones</p>
<p>4. Proyecto para el desarrollo de RHUS para Centroamérica y república dominicana</p>	<p>b. Alianzas con instancias regionales que abordan el desarrollo de recursos humanos.</p>
	<p>a. Retomar el proyecto ajustarlo a las necesidades actuales e iniciar su renegociación</p>
	<p>b. Reuniones para análisis de la viabilidad del proyecto del BID/proyecto centroamericano 2007/mesoamericano y otras iniciativas.</p>
<p>5. Migración en salud</p>	<p>a. Recopilación y síntesis de estudios de migración profesional en salud</p>
	<p>b. Análisis de políticas de valorización y retención de la fuerza de trabajo en salud</p>
	<p>c. Análisis de marcos regulatorios de la formación y certificación de la práctica profesional en salud en la región centroamericana y república dominicana</p>



QUE PASOS SE HAN DADO

1 I Encuentro de Desarrollo de RHUS (COMISCA / OPS / PAISES)

El primer paso, ha sido promover el análisis técnico de la situación de RHUS en CA y DOR conociendo las prioridades nacionales en RH, con el grupo de delegados de los Ministerios de Salud, la Seguridad Social y los consultores de OPS de los países, con el fin de alinear las agendas nacionales y regionales y a la vez de constituir un equipo de trabajo subregional para responder al mandato recibido.

En estos enlaces encuentran la Memoria del Encuentro

http://devserver.paho.org/observatoriorh/drupal/sites/default/files/webfiles/fulltext/memoria_iencuentro_caydor.pdf (versión Pdf)

http://www.observarh.org/centroamerica/memo_ienc/index.html (versión libro)

Análisis de situación de 6/8 países y sus agendas nacionales



2 Línea de Base para el Desarrollo de RHUS

Entrenamiento técnico y medición de las Metas Regionales de RHUS en los países Centroamericanos

Participantes: Delegados de la Comisión Técnica de RHUS (MS/SS/ Agua y Alcantarillado), comisiones nacionales de RHUS y consultores OPS país.

Abril – Agosto 2011

Objetivo: Establecer un marco para el monitoreo de los avances en materia de política y resultados que se puedan alcanzar en RHUS en CA y DOR

Contenido: Revisión de fuentes de información, la estimación de indicadores cuantitativos de disponibilidad y distribución de RHUS, la cualificación de procesos de formación y entrenamiento de RHUS, condiciones de trabajo, entre otros elementos.

Medio: Ejercicio participativo utilizando medios virtuales y talleres de medición nacional por demanda del país.

25 Abril – 23 Mayo

Observatorio Social de la Niñez Margarita Velasco y Alexandra Escobar

4 sesiones Elluminate con 8 países

Medición en Guatemala / El Salvador/ Belice

Costa Rica, Honduras, Republica Dominicana, Panamá, Nicaragua

Continuar las sesiones Elluminate incluyendo componente de análisis y proyección para el diseño de planes



Pasos para la Medición

Ver Editar Seguimiento



- Paso 1: Invitación de inicio del monitoreo (Sesión 1: Lunes 25 de abril de 2011)
- Paso 2: Estandarización (Sesión 2: Lunes 09 de mayo de 2011)
- Paso 3: Verificación de fuentes de información (Sesión 3: Lunes 16 de mayo de 2011)
- Paso 4: Recolección de datos
- Paso 5: Cálculo de indicadores y balance del estado de la medición
- Paso 6: Preparación de la Línea de base
- Paso 7: Presentación y discusión de la medición de metas Antigua – Guatemala 8 a 10 Junio 2011

Sesiones Elluminate de Centroamérica y República Dominicana

Sesiones



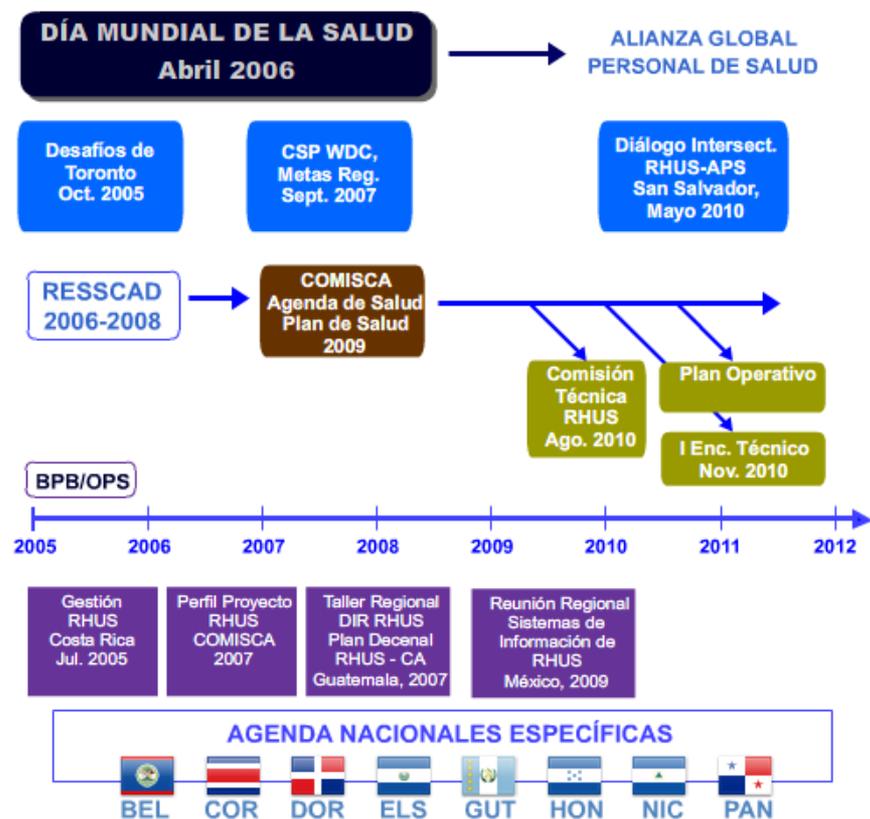
Medición de las Metas Regionales de Recursos Humanos en Salud

- 🕒 Sesión 3: Lunes 16 de mayo de 2011
- 🕒 Sesión 2: Lunes 09 de mayo de 2011
- 🕒 Sesión 1: Lunes 25 de abril de 2011



Escenario de Actuación de Centroamérica y República Dominicana

Ver Editar Seguimiento



3 **Observatorio Centroamericano de RHUS**

Entrenamiento en gestión de sitios Web

Participantes: Delegados de los (MS/SS/ Agua y Alcantarillado), comisiones nacionales de RHUS y consultores OPS país.

Agosto - Noviembre

Objetivo: A partir de un proceso de análisis crítico de los avances nacionales en materia de producción de información y conocimiento, se propone diseñar y poner en funcionamiento la red de Observatorios de RHUS / Nodos de generación de información estratégica sobre RH en los países centroamericanos.

- Avanzar un prototipo listo para la discusión con los países
- Desarrollos nacionales
- Reunión Global en Lisboa
- Inicio en Agosto 2011



II Encuentro para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Centroamérica y República Dominicana Antigua, Guatemala, 8 al 10 de junio de 2011



**Observatorio
Centroamericano de
Recursos Humanos en
Salud**

Belice
Guatemala
Honduras
El Salvador
Nicaragua
Costa Rica
Panamá

Inicio Plan de RHUS en CA y RD Desafíos y Monitoreo Formación de Capacidades Migración Calificada

OBSERVATORIO CENTROAMERICANO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD





- Inicio
- Plan de RHUS en CA y RD
- Desafíos y Monitoreo
- Formación de Capacidades
- Migración Calificada

- Nodos Observatorio**
- Regional
 - Andino
 - Caribe
 - Cono Sur

- Menú principal**
- » Antecedentes
 - » Sobre la Red
 - » Escenario
 - » Sesiones Elluminate

- Noticias Regionales**
- » Balance y perspectivas CIRHUS. Subregión Andina 2008-2010 b
 - » Los recursos humanos para la salud y la investigación b
 - » Encuentro Con EASP b
 - » Il Encuentro para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Centroamérica y República Dominicana b
- [más](#)

Bienvenidos al Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Centroamérica

El Observatorio Centroamericano de Recursos Humanos en Salud, es una iniciativa de la OPS/OMS, y constituye un espacio de consulta, intercambio y aprendizaje conjunto para facilitar el desarrollo de recursos humanos en salud en los países de la Subregión Centroamericana.

Somos una red flexible y dinámica, que ofrece y comparte información estratégica, conocimiento y experiencias para la solución de problemas propios de recursos humanos en salud y de cada país.

Todos sus aportes y sugerencias serán bienvenidos.

[Leer más](#)



II Encuentro para el Desarrollo de los Recursos Humanos en Centroamérica y República Dominicana

Dom, 2011-05-08 03:32 | admin_andina



Del 8 al 10 de Junio de 2011, en Antigua, Guatemala; se desarrollará el "II Encuentro de Trabajo de la Comis

[XML](#)

- Nodos Nacionales**
- Belice
 - Costa Rica
 - El Salvador
 - Guatemala
 - Honduras
 - Nicaragua
 - Panamá
 - Rep. Dominicana

- Navegación**
- » Mi cuenta
 - » Crear contenido
 - » Events
 - » Foros
 - » Blogs
 - » Glossary
 - » Galería de Imágenes
 - » Web File Manager
 - » Administrar
 - » Cerrar sesión

Events

« junio 2011 »

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11



4 Formación de capacidades para la gestión de políticas de RHUS

- capacidades nacionales especializadas para la gestión de política pública en Recursos Humanos,
- al momento no hay grupos de trabajo especializados en el tema en la docencia, en la investigación, e incluso en la gestión
- propuesta integradora de las iniciativas posibles, partiendo de un análisis de la potencialidad del conjunto de escuelas de salud pública y/o unidades de postgrado de las universidades en salud
- establecer una red regional que genere una oferta activa y calificada para la formación y el mantenimiento de competencias de la fuerza de trabajo en salud en los países.

- Estructura: Nivel en la organización / mecanismo de integración
- Formación de profesionales al futuro
- Dotación efectiva



**DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
AGENDA CENTROAMERICANA PARA LA COOPERACION TECNICA
ALIANZAS Y OPORTUNIDADES DE TRABAJO**

SE – COMISCA	Financia el encuentro de Evaluación de avance del Plan RHUS de la Comisión Antigua Guatemala 8-10/06/11 Financia soporte técnico para la medición de metas de RHUS todos los países CA
OPS WDC/ Proyecto GORGAS	Financia encuentro subregional sobre Educación y Salud orientado a creación de capacidades e impulso a nodos del CV
OPS/WDC/ OPS/BRA / TC41/ GOB BRA/ SE COMISCA	De haber solicitud desde las autoridades políticas puede cofinanciar un proyecto colaborativo centroamericano de desarrollo de capacidades subregional (Monto dependería del diseño y la negociación de contrapartes)
BID/ SE-COMISCA/ OPS Bienes públicos globales	Proyecto presentado por 2,5 millones USD para desarrollo de RHUS por país y componente subregional.
OPS BPB SUBREGIONAL CA Y DOR	PROPUESTA: Estudio análisis histórico y político de la situación de RHUS en el marco de los sistemas de salud centroamericanos y DOR que permita identificar intervenciones estructurales a ser impulsadas por la cooperación técnica



5 Presentación al BID del proyecto de RHUS para CA y DOR

El proyecto fue actualizado y ajustado y presentado al BID, la SE – COMISCA ha dado seguimiento y se espera obtener una respuesta en el primer trimestre de este 2011.

6 Sistematización de iniciativas para el desarrollo de RHUS en CA

Se desarrollara a una consultoría subregional a ser elaborada en el primer semestre del 2011 como insumo base para selección de estrategia de acción subregional.

- Reunión Educación y Salud
- Gestión de la educación
- Participación universidades y responsables de la educación en MS



7 Sistematización y síntesis de los estudios de migración calificada en CA

Se desarrollara una consultoría subregional a ser elaborada en el segundo semestre del 2011 como insumo base para selección de estrategia de acción subregional.

8 Sistematización y síntesis de marco regulatorio para habilitación del ejercicio profesional en salud

Se desarrollara a una consultoría subregional a ser elaborada en el segundo semestre del 2011 como insumo base para selección de estrategia de acción subregional.

- Contrapartes de país
- Recopilación de estudios nacionales de migración / marcos regulatorios nacionales
- Calculo del impacto financiero de la migración profesional en países de CA y DOR



IMPLICACIONES DE LA IMPLEMENTACION DEL PLAN

Dimensión Regional

- COMISCA / OPS / países
- Financiamiento del Plan y proyecciones al 2015
- Movilización y coordinación de la implementación del plan y concreción de actividades previstas.

Dimensión de país

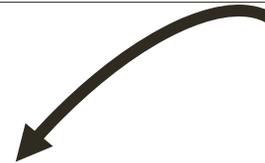
- Coordinación países MS/SS/AA/OPS
- Participación
- Financiamiento
- Seguimiento de los compromisos

AGENDA CENTROAMERICANA



Fortalecer la estructura de Conducción nacional

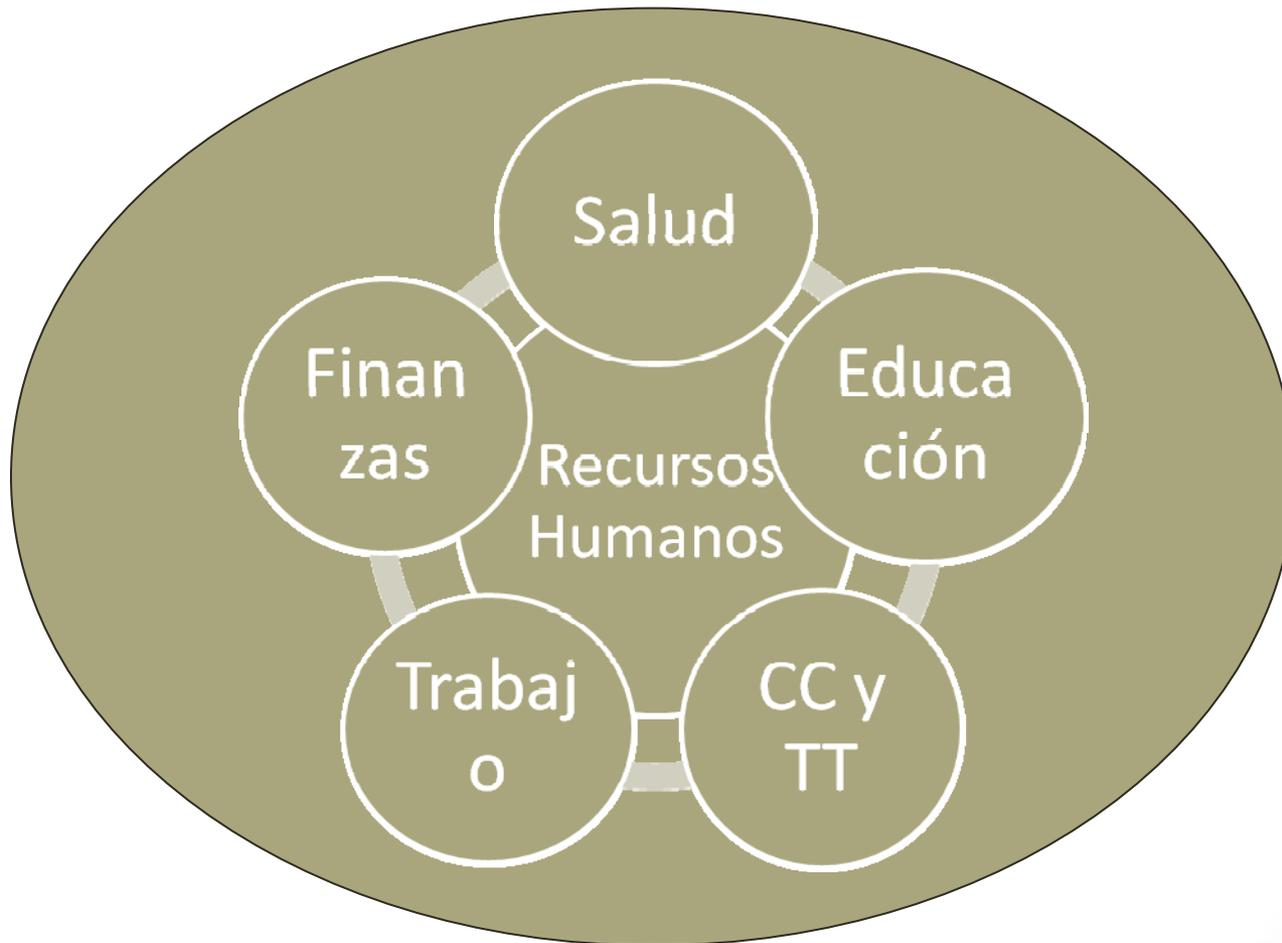
AGENDAS NACIONALES



Consolidación de un mecanismo específico: fragmentación – integración funcional



Naturaleza Intersectorial del Campo de Recursos Humanos en Salud



PROCESO DE INTEGRACIÓN CENTROAMERICANA



2012 - 2013

- Núcleos de conducción/coordinación sectorial de RHUS fortalecidos
- Impacto en la estructura de conducción nacional y regional de RHUS
- Núcleos de formación especializada de RHUS estructurándose
- Planes nacionales respondiendo a las prioridades de los sistemas de salud en temas de alto impacto (APS, Carrera Sanitaria, retención, cobertura en sitios alejados)
- Análisis de opciones de política nacional y sus efectos en el sistema de salud en la agenda de las instancias de integración

