

# Situación de RHUS en Costa Rica

(Logros, temas en agenda política y áreas a fortalecer)



Dirección de Garantía de Acceso a los Servicios de Salud

*Ministerio de Salud*

## *Fortalecimiento de la Rectoría en RHUS*

---

- Taller 10 y 11 de febrero 2011, participación de MS (Dirección de Planificación Estratégica de la Salud, DGASS), CCSS: Dirección de Administración y Gestión de Personal, Gerencia Administrativa, CENDEISS, OPS.
  - ✓ Recursos Humanos en salud: tendencias y desafíos. Dr. Carlos Rosales, OPS
  - ✓ Experiencias en el desarrollo de instancias de conducción estratégica en recursos humanos en salud, en Latinoamérica. Dra. Mónica Padilla, OPS
  - ✓ Recursos Humanos en el modelo conceptual de la rectoría Ministerio de Salud CR, DGASS.
  - ✓ RHS y avances en el proceso de ajuste del modelo de atención en salud; Viceministro de Salud.
  - ✓ Acciones rectoras propias de una Unidad de Gestión Estratégica de RRHH en el Ministerio de Salud, desde la óptica de la Caja Costarricense de Seguro Social, Dirección de Administración y Gestión de Personal, Gerencia Administrativa.
  - ✓ Acciones programadas por el Equipo de Recursos Humanos de la DGASS-MS
  - ✓ Elaboración de propuesta general.

## Fortalecimiento en la rectoría en RHUS

---

- Conclusiones presentadas a: Dirección Planificación Estratégica Institucional
- Aristas discusión:
  - ✓ Viceministro Salud responsable de apoyar a la DGASS
  - ✓ Rectoría de RHS en la DGASS
  - ✓ Equipo facilitador RHS (staff Dirección), facilita hacia:
    - ✓ Unidades Atención Directa a Personas y Protección y Mejoramiento Hábitat Humano.
    - ✓ Regiones y Áreas Rectoras MS.

## *Comisión Técnica Nacional en RHUS*

---

- Elaboración de Plan de Trabajo 2010-2014 de la CTDRHS:
  - Participación en Análisis de Situación;
  - Observatorio Nacional;
  - Sistema de información;
  - Propuesta perfiles base profesiones de Ciencias de la Salud con fines regulatorios de la formación;
  - Actualización diagnóstico situación técnicos salud.
- Se está en proceso de definición de prioridades.

## *Situación Especialistas en Ciencias de la Salud*

---

- Trabajo **coordinado** entre: Colegio de Médicos y Cirujanos (facilita), MS, CENDEISSS, Sindicatos médicos, Universidad Costa Rica (Programa Especialidades Médicas), especialistas Provincia de Limón; se logró:
  - Ubicación especialistas extranjeros en Hospital Tony Facio ante déficit en provincia.
  - Propuesta de **REFORMA Ley 7559** para incluir **Servicio Social Obligatorio para los profesionales en Ciencias de la Salud** . Se elevará Asamblea Legislativa / MS.
  - Propuesta de regionalización de plazas especialidades médicas, para someter consideración Junta Directiva CCSS. Se avanzó en asignación plazas 2013, por regiones.

## Temas en agenda política

---

- Análisis del modelo de atención salud país: MAP (atención a las personas), a cargo del Ministerio de Salud.
- Se incorpora RHUS como tema prioritario

## Temas en agenda política

---

- Desarrollo de reuniones (3) con representantes de Colegios profesionales, entes formadores, sindicatos, bajo la coordinación del Despacho del Viceministro de Salud, en coordinación con la DGASS. ¿Cuál es su visión país en el tema de RHS?
- El insumo de estas reuniones se considerará en el Análisis MAP.

## *Medición de Metas Regionales en RHUS*

---

- Equipo base: MS (DGASS / Dirección de Vigilancia de la Salud), Dirección de Administración y Gestión de Personal de la CCSS, CENDEISSS, OPS. En coordinación con la Comisión Técnica para el Desarrollo de Recursos Humanos en Salud.

## *Medición de Metas Regionales en RHUS*

---

- Participación en sesiones Elluminate de medición de metas regionales de RHUS.
- Revisión de metas, indicadores, insumos indicador, existencia información, fuente y fecha última actualización, periodicidad, metodología, observaciones específicas.

## *Medición de Metas Regionales en RHUS*

---

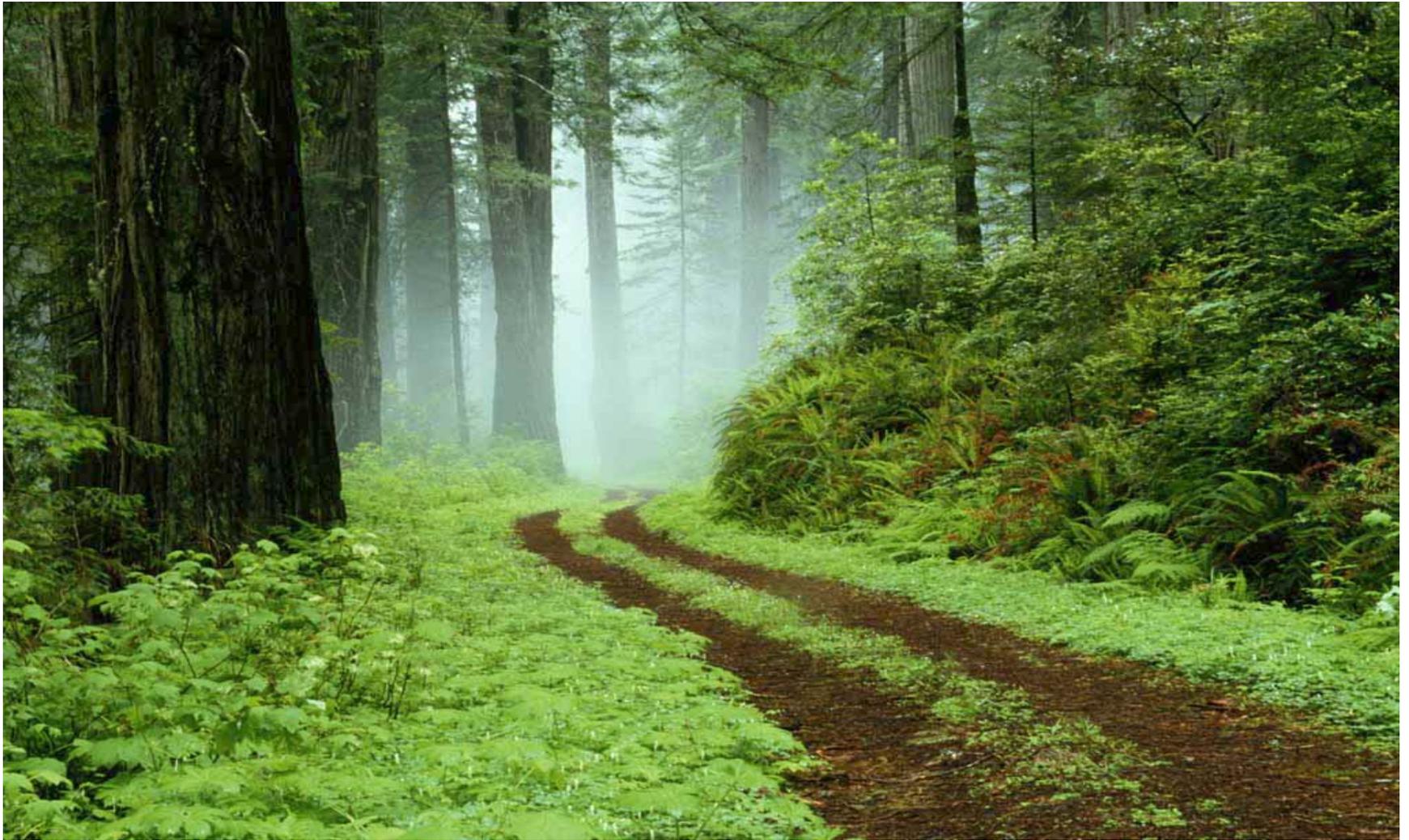
- Coordinación con CONARE y CONESUP. En proceso revisión y recopilación de información por entes.
- Programada sesión trabajo: análisis detallado cada indicador, determinar cómo se medirá según realidad país, definición responsables.

## *Áreas a fortalecer*

---

- Fortalecimiento de la rectoría en RHS- DGASS
- Planificación de RHS
- Observatorio de RHS / Sistema de información
- Medición de metas regionales en RHUS.

*Se hace camino al andar...*



# Situación de RHUS en Costa Rica

(Logros, temas en agenda política y áreas a fortalecer)



Dirección de Garantía de Acceso a los Servicios de Salud

*Ministerio de Salud*