



Caja Costarricense de Seguro Social



Perfil y Situación Actual del Recurso Humano en la CCSS

Dirección de Administración y Gestión de Personal

“El mayor de los peligros para la mayoría de nosotros, no es que nuestro objetivo sea demasiado alto y no lo alcancemos, sino que sea demasiado bajo y lo logremos”

- Michelangelo -

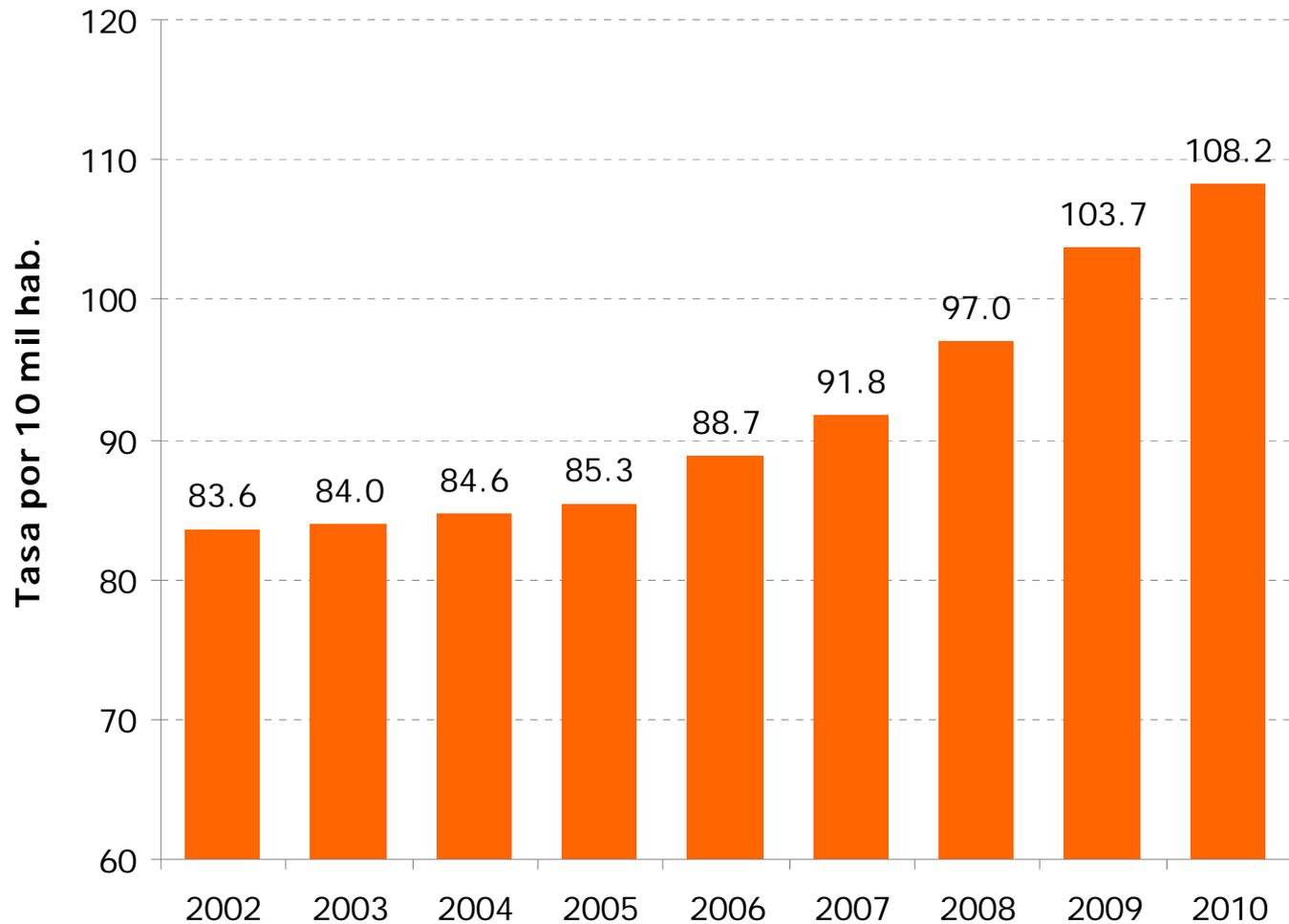




Perfil y Situación Actual del Recurso Humano en la CCSS

Dirección de Administración y Gestión de Personal

CCSS, Tasa de número de trabajadores de la CCSS por cada 10 mil habitantes 2002-2010.



Número de trabajadores 2006: 36,389
2010: 49,374

CCSS, Distribución de trabajadores centro y por grupo ocupacional.

Grupo Ocupacional	Hospitales		Áreas de Salud	Administración y Gobierno Central	Total
	Nacionales y Especializados	Periféricos y Regionales			
Administrativos	2,068	1,755	1,336	4,167	9,326
Enfermería y Serv. de Apoyo	6,091	7,079	7,453	161	20,784
Profesionales Ciencias Méd.	3,460	2,901	3,185	1,142	10,688
Servicios Generales	2,924	3,103	1,324	1,225	8,576
Total	14,543	14,838	13,298	6,695	49,374
	29%	30%	27%	14%	100%

CCSS. Médicos en funciones administrativas por cada 10,000 habitantes.

Recurso Humano	Cantidad	Indicador
Médicos	5042	11.0
<i>Generales</i>	<i>2896</i>	<i>6.3</i>
<i>Especialistas</i>	<i>2146</i>	<i>4.7</i>
Odontólogos	547	1.2
Población total		4,563,538
Población 2010, según INEC		

CCSS. Distribución de especialistas por cada médico en funciones sanitarias.

Tipo de recurso	Por cada médico
Auxiliares de enfermería	1.28
Enfermeras profesionales	0.57
Psicólogos	0.01
Trabajadores sociales	0.04
Odontólogos	0.11
Microbiólogos	0.12
Farmacéuticos	0.13
Resto del RH	5.38

CCSS. Médicos especialistas por cada 10,000 hab. de grupos poblacionales de alta sensibilidad.

Especialidad médica	Cantidad médicos	Población			Indicador
		Niños 0-14 años	Adultos Mayores 65+	Mujeres 15-49	
Pediátras	167	1,126,081			1.48
Geriátras	49		300,409		1.63
Ginecólogos	213			1,249,721	1.70

Población 2010, según INEC

CCSS. Distribución de médicos por habitante. Áreas de Salud con menos médicos y áreas de salud con más médicos.

Menos médicos por habitante

Area de Salud	Médicos por 10000 hbtes
Pérez Zeledón	1.9
Desamparados 3	2.0
Alajuela Sur	2.1
Grecia	2.1
Alajuelita	2.3
Paraíso-Cervantes	2.3
Aguas Zarcas	2.4

Tienen más médicos por habitante

Area de Salud	Médicos por 10000 hbtes
Desamparados 1 (Marcial Fallas)	10.2
Abangares	12.5
Hatillo (Solón Núñez)	12.5
Liberia	12.6
Mata Redonda-	13.2
Zapote-Catedral	14.0
Catedral Noreste	81.3



Transformación integral pero con tareas pendientes

Dirección de Administración y Gestión de Personal

Gestión integral basada en seis grandes componentes principales.

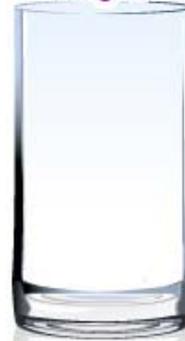
**Visión
Estratégica**



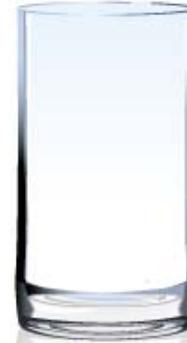
**Integración
de Actores Críticos**



**Inteligencia
de Negocios**



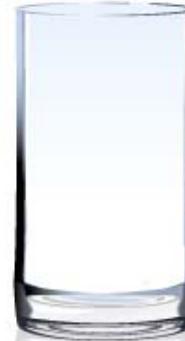
**Impacto en
Servicio a Asegurados**



**Simplificación
y Eficiencia de Procesos**



**Gestión del
Talento Humano**



Se hacen esfuerzos para insertar el tema de RHUS dentro de la agenda estratégica institucional.

- Cambios en la estructura organizativa han servido para redimensionar el tema de RHUS.
- Nueva administración ha permitido evolucionar en aspectos claves a lo interno.
- Construcción de un modelo de acción basado en la comunión con los actores fundamentales del proceso.
- Mejoramiento de las capacidades internas para proyectar hacia afuera una RHUS fortalecida y moderna.
- Posicionamiento ante tomadores de decisiones, empezando por la Junta Directiva Institucional. Acompañamiento y generación de información fundamental.

Se han dado muchos pasos en corto tiempo de cara al mejoramiento integral de la gestión.

- Credibilidad, conducción, liderazgo, fortalecimiento.
- Mejoramiento en capacidad de gestión interna.
- Articulación e integración de la Red de Gestión de RRHH.
- Extendiendo canales de información y comunicación.
- Transformación de procesos y desarrollo de acciones para otorgar estabilidad a los trabajadores.
- Organización e integración de normativa.
- Inteligencia de negocios para toma de decisiones.
- Construcción de estrategias para la generación de un modelo de planificación en recursos humanos.

Gestión operativa actual consume los grandes esfuerzos y energías de la administración.

- Tenemos aún grandes retos en procesos sustantivos tradicionales:
 - Pago de nómina.
 - Reclutamiento y Selección de Personal.
 - Nombramiento en Propiedad de trabajadores.
 - Estandarización de procesos en todas las oficinas de RHUS.
 - Existe un alto grado de sindicalidad (62 organizaciones – 25%).
 - Evaluaciones del desempeño con indicadores de rendimiento y productividad.

Mucho trabajo pendiente, pero acercamiento y búsqueda de colaboradores facilitarían el proceso.

- Motivación a la integración interna en áreas relacionadas.
- Participación del nivel estratégico y gerencial en la toma de decisiones.
- Incorporación en análisis y estudio de temas a organizaciones gremiales, colegios profesionales, oficinas de Recursos Humanos del nivel regional y local y otros entes.
- Política anual de Empleo, Salarios y Gestión con aprobación de Junta Directiva ha permitido reposicionar muchos temas dentro del contexto institucional.

Política anual de Empleo, Salarios y Gestión en concordancia con definiciones estratégicas institucionales.

1

“Una Caja Renovada hacia el 2025”

2

“Plan Estratégico Institucional, 2007-2012: Cuadro de Mando Institucional”

3

“Política Empleo, Salarios y Gestión”

Política que regula aspectos esenciales ligados con el empleo y el desarrollo del recurso humano.

“La institución se orientará a promover la calidad laboral de sus trabajadores, ofreciendo condiciones y ambientes sanos, y procurando el rescate y fortalecimiento de valores en todo el personal, con el propósito de que los usuarios reciban una atención con rostro humano y amable de parte del personal, profundamente comprometido con los valores institucionales, entre los que destacan: dignidad, responsabilidad, honestidad, lealtad, transparencia, compromiso, excelencia, integridad, respeto y empatía.”

Políticas en materia salarial y de incentivos económicos relacionados con la productividad, eficiencia y desempeño.

“La política salarial de la CCSS para el corto, mediano y largo plazo, en el plano económico – financiero estará debida y adecuadamente articulada con el comportamiento del entorno económico y la sostenibilidad financiera. Así mismo, y además de la búsqueda permanente del equilibrio interno y la competitividad externa, en su formulación se sustenta en la productividad y satisfacción del usuario, como mecanismos fundamentales para el mejoramiento de la eficiencia en la gestión de ingresos y gastos.”

Políticas vinculadas con la gestión de Recurso Humano y su orientación hacia la calidad.

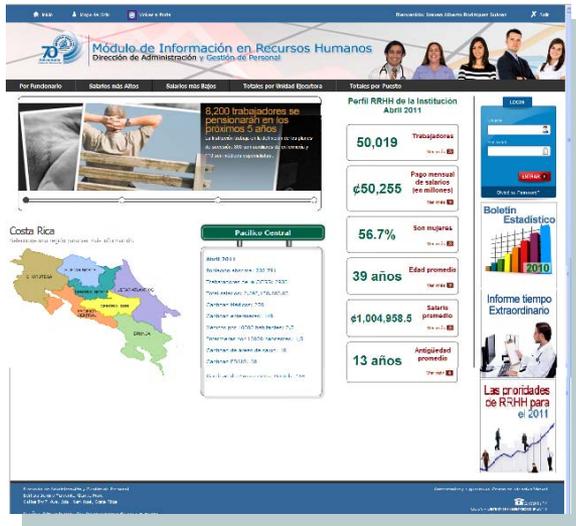
“La institución se orientará a promover la calidad laboral de sus trabajadores, ofreciendo condiciones y ambientes sanos, y procurando el rescate y fortalecimiento de valores en todo el personal, con el propósito de que los usuarios reciban una atención con rostro humano y amable de parte del personal, profundamente comprometido con los valores institucionales, entre los que destacan: dignidad, responsabilidad, honestidad, lealtad, transparencia, compromiso, excelencia, integridad, respeto y empatía.”

Acercamiento con el nivel rector nacional a través de OPS ha permitido poner en agenda temas fundamentales.

- Esquema de trabajo hasta entonces permitía acercamientos esporádicos con rectoría del país.
- Relación integral ha iniciado discusión de diversos temas y ha permitido mejor conocimiento de realidades institucionales.
- Participación en foros de discusión ha permitido construir agendas compartidas.
- Con OPS se han empezado a desarrollar nuevas capacidades mediante talleres de estudio y análisis de temas estratégicos.
- Medición de la línea base de las metas regionales es un reto que favorecerá el desarrollo de nuevas estrategias. (SICERE).

La construcción de sistemas de información serían vitales para el análisis y el monitoreo constante.

- Fortalecimiento de las capacidades de gestión interna en materia de información.
 - Creación y consolidación de una unidad para la creación y el desarrollo de software exclusivo de Recursos Humanos.
 - Creación y consolidación de una unidad de análisis estadístico, específica para el tema de Recursos Humanos.
 - Integración en el mapeo, diseño y construcción de modelos, de personal especializado en ingeniería industrial y otras ramas afines.
- Se han construido sistemas de información que extraen e integran información de otros sistemas.
- Capacidades integradas han permitido iniciar la construcción del Observatorio de Recursos Humanos en la CCSS.



Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos

(Desarrollo de aplicación que muestra en línea la información de los trabajadores, incluyendo perfil salarial)

La construcción de sistemas de información serían vitales para el análisis y el monitoreo constante.



La construcción de sistemas de información serían vitales para el análisis y el monitoreo constante.

Información Estadística en Recursos Humanos

Perfil Público



Perfil Privado

A screenshot of a private profile page. It shows a search form with fields for 'Fecha Inicio' and 'Fecha Fin', and a 'Buscar' button. Below the form, there is a table with columns for 'Fecha', 'Nombre', 'Apellido', 'Código', 'Cargo', 'Unidad', 'Salario', 'Alto', 'Bajo', and 'Total'. The table contains several rows of data. The page also includes a header with the ministry's logo and name, and a footer with the text 'Reporte para los meses de 01-01-2010 hasta 31-12-2010'.

- Información global relacionada con el Recurso Humano Institucional: **estadísticas de trabajadores, plazas, salarios, incapacidades y más.**
- Acceso por perfiles según nivel: **Junta Directiva y Gerentes; Directores de Sede, Regionales, de Hospitales y Áreas de salud; otros usuarios seleccionados.**
- Consulta detalle del trabajador
- Consulta masiva por conceptos salariales (salarios + altos, Salarios + bajos), a nivel institucional o por unidades específicas o por puestos.
- Permite especificar periodos y cantidad de registros.
- Módulo para registro de producción

La construcción de sistemas de información serían vitales para el análisis y el monitoreo constante.

Módulo de Información en Recursos Humanos
Dirección de Administración y Gestión de Personal

Perfil RRHH de la Institución
Abril 2011

- 50,019** Trabajadores
- ₡50,255** Pago mensual de salarios (en millones)
- 56.7%** Son mujeres
- 39 años** Edad promedio
- ₡1,004,958.5** Salario promedio
- 13 años** Antigüedad promedio

8,200 trabajadores se pensionarán en los próximos 5 años

La institución debe planificar la reducción de los planes de acción, 800 en cantidad de personal y 700 en mejora de productividad.

Costa Rica
Seleccione una región para ver más información:

Pacífico Central

Abril 2011

- Políticas laborales: 232 791
- Trabajadores en la OIT: 2920
- Total salario: 2,047,170,400.00
- Carbanos Médicos: 220
- Carbanos enfermeros: 149
- Salarios por 10000 hab: 248.20
- Trabajadores por 10000 hab: 1.00
- Carbanos de área de salud: 10
- Carbanos OMS: 10
- Resolución de recursos humanos: 1000

Boletín Estadístico
2010

Informe tiempo Extraordinario

Las prioridades de RRHH para el 2011

70 Aniversario
Institución Benetton

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos. Consulta por Funcionario. (Permite especificar periodo de consulta)

 Inicio

 Mapa del Sitio

 Volver al Portal

Bienven



Información Estadística en Recursos Humanos

Dirección de Administración y Gestión de Personal



Por Funcionario

Salarios más Altos

Salarios más Bajos

Totales por Unidad Ejecutora

Totales por Puesto

Buscar Funcionario

Digite los datos:

Identificación 

103400647

Fecha Desde:

01-01-2010



dd-mm-aaaa

Fecha Hasta:

31-12-2010



dd-mm-aaaa

Buscar

	Identificación	Nombre
	103400647	QUESADA MU/OZ LUIS ARNOLDO

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por Funcionario – Detalle información salarial.

QUESADA MU/OZ LUIS ARNOLDO

Identificación: 103400647



Unidad Ejecutora: 2105 - HOSPITAL DE MUJERES DR. ADOLFO CARIT
Plaza: 13059 **Ubicación Escala:** 12-03-1973
Fecha nacimiento: 05-06-1946 **Sexo:** M
lapazmor@ccss.sa.cr 25235996

Salario más alto:
 € 14,366,670.75
Salario más bajo:
 € 2,976,975.50

Salario promedio:
 € 7,692,841.60
Desviación estándar:
 € 2,833,941.89

31.89 % salarios ordinarios
31.19 % deducciones
36.92 % salarios no ordinarios

Información salarial

Fecha desde: Fecha hasta:



● Pagos Ordinarios

● Pagos Extraordinarios

Mes	Salario total	Salario Base	Anualidad	Inc. Carrera Hospitalaria	Otros Conceptos	Total	Disp. Médica	Extras	Guardias	Rem. vacaciones	Otros Conceptos	T
Ene 2010	9,781,510.79	944,173.50	1,869,480.00	707,517.45	402,334.95	3,923,505.90	5,858,004.89	0.00	0.00	0.00	0.00	5,858,004.89
Feb 2010	5,841,555.14	703,768.85	1,393,477.75	525,214.35	290,091.75	2,912,552.70	2,929,002.44	0.00	0.00	0.00	0.00	2,929,002.44
Mar 2010	7,960,090.61	665,957.00	1,355,236.00	506,034.90	278,965.70	2,806,193.60	3,295,127.75	0.00	0.00	1,858,769.26	0.00	5,153,897.01
Abr 2010	5,517,517.45	665,957.00	1,355,236.00	506,034.90	278,965.70	2,806,193.60	2,711,323.85	0.00	0.00	0.00	0.00	2,711,323.85
May 2010	6,098,758.25	665,957.00	1,355,236.00	506,034.90	278,965.70	2,806,193.60	3,292,564.65	0.00	0.00	0.00	0.00	3,292,564.65
Jun 2010	8,184,252.58	786,544.55	1,598,207.70	591,106.70	302,096.40	3,277,955.35	4,842,006.85	0.00	0.00	0.00	64,290.38	4,906,307.23
Jul 2010	7,430,112.05	1,028,904.00	2,093,793.00	781,041.00	427,489.65	4,331,227.65	3,098,884.40	0.00	0.00	0.00	0.00	3,098,884.40
Ago 2010	9,712,095.55	685,936.00	1,395,862.00	520,694.00	284,993.10	2,887,485.10	6,824,610.45	0.00	0.00	0.00	0.00	6,824,610.45
Set 2010	2,976,975.50	707,920.00	1,440,613.50	536,831.60	291,610.40	2,976,975.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,976,975.50
Oct 2010	7,180,039.70	842,964.60	1,715,515.60	635,962.55	332,259.55	3,526,702.30	3,653,337.40	0.00	0.00	0.00	0.00	3,653,337.40
Nov 2010	6,719,803.30	729,904.00	1,485,365.00	552,969.20	298,227.70	3,066,465.90	3,653,337.40	0.00	0.00	0.00	0.00	3,653,337.40
Dic 2010	8,728,970.15	1,094,856.00	2,228,047.50	829,453.80	447,341.55	4,599,698.85	4,129,271.30	0.00	0.00	0.00	0.00	4,129,271.30

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por Funcionario – Detalle ordinarios y extraordinarios.

QUESADA MU/OZ LUIS ARNOLDO

Identificación: 103400647



Unidad Ejecutora: 2105 - HOSPITAL DE MUJERES DR. ADOLFO CARIT

Plaza: 13059

Ubicación Escala: 12-03-1973

Fecha nacimiento: 05-06-1946

Sexo: M

lapazmor@ccss.sa.cr 25235996

Salario más alto:

¢ 4,419,900.40

Salario más bajo:

¢ 1,307,835.30

Salario promedio:

¢ 3,260,503.60

Desviación estándar:

¢ 0.00

28.27 % salarios ordinarios

29.53 % deducciones

42.21 % salarios no ordinarios

Conceptos de pago Enero del 2010_

Detalle Producción

Bisemanas contempladas en la consulta: [PRIMERA ENERO 2010 \(01-01-2010\)](#) | [SEGUNDA ENERO 2010 \(15-01-2010\)](#) | [TERCERA ENERO 2010 \(29-01-2010\)](#) |

Salarios Ordinarios

Conceptos de pago fijos

Concepto	Monto
ANTIGUEDAD	1,869,480.00
BONIF.ADIC.PROF.C.M.HOS	160,509.45
CARRERA PROFESIONAL	241,825.50
INC.CARRERA HOSPITALAR	707,517.45
SALARIO BASE	944,173.50
Total	3,923,505.90

Salarios Extraordinarios

Conceptos de pago NO fijos

Concepto	Monto
DISPONIB. MEDICAS	5,858,004.89
Total	5,858,004.89

Deducciones

Incluidas las de ley y las extraordinarias

Concepto	Monto
A.S.E.C.C.S.S.	-489,075.50
ASECCSS.EXT.CULTURAL	-270,574.35
BCO.POP	-97,815.10
COLEGIO MEDICOS CIRUJAN	-16,450.05
COOPIMIC R.L.	-34,999.95
DED. EMPLEADOS PRESTAMO	-561,603.15
DED.EMPLEADOS AHORRO	-489,075.50
ENFERMEDAD	-537,983.10
FONDO MUTUALIDAD	-6,162.00
I.V.M.	-253,811.30
IMPUESTO AL SALARIO	-1,317,203.65
INS-POLIZA-VIDA-INCENDI	-130.05
SIND.PROF.CIENC.MED.CCS	-9,190.95
UNION MEDICA NACIONAL	-14,092.95

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por Funcionario – Detalle concepto salarial: disponibilidades médicas.

DISPONIB. MEDICAS

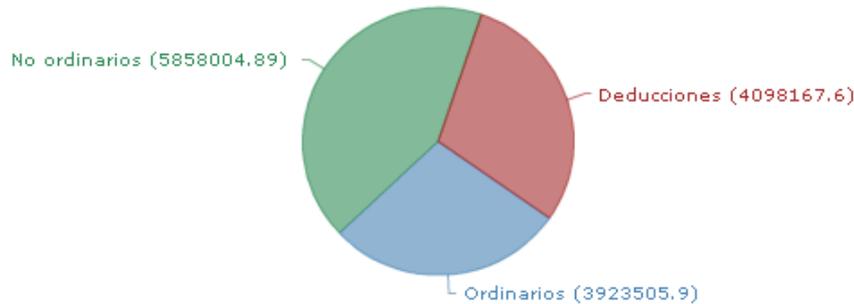
Detalle de los montos



Fecha de pago	Desde	Hasta	Días	Monto
(01-01-2010) PRIMERA ENERO 2010	01-10-2009	----	----	3,112,065.10
(15-01-2010) SEGUNDA ENERO 2010	01-11-2009	----	----	2,745,939.79
Total:				5,858,004.89

Gráfico general

Porcentajes



Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por Concepto – 100 salarios + altos a nivel institucional.



Fecha Desde: dd-mm-aaaa Fecha Hasta: dd-mm-aaaa

Unidad: ▼

Cantidad de registros:

Reporte para las fechas de 01-01-2010 hasta 31-12-2010

[Bisemanas contempladas en la consulta](#)

GENERAL POR RANGO DE SALARIOS PORCENTAJES POR UNIDAD

Descargar

#	No. Ident	Nombre	Unidad Ejecutora	Puesto
1	104090636	RAMIREZ VARGAS IGNACIO	HOSPITAL DR. FERNANDO ESCALANTE PRADILLA	MEDICO JEFE 2
2	600710741	ALVARADO ARROYO CARLOS ALBERTO	HOSPITAL MONSEÑOR SANABRIA	MEDICO JEFE 3
3	103941163	MONGE PACHECO MAXIMO ROBERTO	HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	MED A ESP MED INTER
4	103650198	FONSECA GONZALEZ JUAN GERARDO	HOSPITAL GUAPILES	MED A ESP CIR GRAL.
5	400920556	RODRIGUEZ ULLOA CARLOS	HOSPITAL GUAPILES	MED A ESP MED INTER
6	600991399	CASTILLO GUTIERREZ ALEXIS	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP OBSTETRIC
7	103950814	TORRES SOTO CARLOS A	HOSPITAL MEXICO	MEDICO JEFE 3
8	202831023	SOLIS ELIZONDO CARMEN MARIA	HOSPITAL LA ANEXION	MED A ESP ANES.REC.
9	202860762	HIDALGO RODRIGUEZ EDWIN ARTURO	HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	MED A ESP MED INTER
10	104910585	MARTINEZ GARCIA ALEJANDRO JOSE	HOSPITAL DR. FERNANDO ESCALANTE PRADILLA	MED A ESP ANES.REC.
11	800580579	PONCE RAMIREZ EDMUNDO	HOSPITAL MONSEÑOR SANABRIA	MED A ESP ANES.REC.
12	103720883	MORALES MARTINEZ FERNANDO	HOSPITAL DR. RAUL BLANCO CERVANTES	MEDICO DIRECTOR 3
13	700660202	OTOYA PAEZ ODUBER	HOSPITAL CIUDAD NEILY	MED A ESP GINECOLOG

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por Concepto – 100 salarios + altos – selección de trabajador.

BIRMINGHAM SANCHEZ HOPTAN MARCEL

Identificación: 28000004965

 thumbnail **Unidad Ejecutora:** 2306 - HOSPITAL DR. MAX PERALTA JIMENEZ
Plaza: 7788 **Ubicación Escala:** 01-02-2011
Fecha nacimiento: 30-01-1964 **Sexo:** M
 lapazmor@ccss.sa.cr  2550-1999

Salario más alto:
 ₡ 10,562,401.48
Salario más bajo:
 ₡ 5,743,737.30

Salario promedio:
 ₡ 7,460,391.95
Desviación estándar:
 ₡ 1,373,934.52

23.40 % salarios ordinarios
21.75 % deducciones
54.85 % salarios no ordinarios

Información salarial

Fecha desde:  Fecha hasta: 

 Descargar

● Pagos Ordinarios

● Pagos Extraordinarios

Mes	Salario total	Salario Base	Anualidad	Inc. Carrera Hospitalaria	Otros Conceptos	Total	Disp. Médica	Extras	Guardias	Rem. vacaciones	Otros Conceptos
Ene 2010	6,343,438.15	963,150.00	847,584.00	457,183.95	267,375.00	2,535,292.95	0.00	0.00	3,336,347.83	0.00	479
Feb 2010	7,667,500.94	717,914.05	669,126.30	348,069.90	195,095.75	1,930,206.00	0.00	0.00	4,557,801.51	0.00	1,179
Mar 2010	7,040,982.85	679,342.00	635,188.00	330,232.10	186,525.10	1,831,287.20	0.00	0.00	3,787,169.90	1,354,252.60	68
Abr 2010	6,415,357.16	679,342.00	635,188.00	330,232.10	186,525.10	1,831,287.20	0.00	0.00	4,584,069.96	0.00	

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por unidad específica (Ejemplo 50 salarios más altos).



Fecha Desde: dd-mm-aaaa Fecha Hasta: dd-mm-aaaa

Unidad:

Cantidad de registros:

Reporte para las fechas de 01-01-2011 hasta 31-03-2011

[Bisemanas contempladas en la consulta](#)

GENERAL POR RANGO DE SALARIOS



#	No. Ident	Nombre	Unidad Ejecutora	Puesto	Promedio
1	600991399	CASTILLO GUTIERREZ ALEXIS	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP OBSTETRIC	¢ 9,838,239.40
2	106820240	SUAREZ MASTACHE GENARO	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	M.A.E. NEONATOLOGIA	¢ 8,349,538.96
3	105010578	PACHECO PIZARRO JULIO	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP CIR GRAL.	¢ 7,367,068.57
4	104550779	MADDEN CONEJO LUIS ALFONSO	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MEDICO JEFE 3	¢ 7,072,936.15
5	601730950	DOBLES NOGUERA MARCOS HUGO	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP ORTOPEDIA	¢ 6,606,284.23
6	103050641	FERNANDEZ ALPIZAR JAIME EDUARDO	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP MED INTER	¢ 6,575,297.26
7	103911332	BALLESTERO VARGAS MARIA TERESA	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MEDICO JEFE 3	¢ 6,548,917.62
8	202300591	VASQUEZ ESQUIVEL GILBERTH	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP CARDIOLG.	¢ 6,514,182.53
9	106880461	JOHNSON MORA BEN HUR	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	M.A.E. NEONATOLOGIA	¢ 6,470,150.98
10	2023280991	DOBLES RAMIREZ CARLOS TOBIAS	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MEDICO JEFE 2	¢ 6,406,573.25
11	203110338	VARGAS ALPIZAR WILLIAM	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP CIR GRAL.	¢ 6,205,821.34
12	301990414	VIVES CALDERON JOSE ENRIQUE	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP MED INTER	¢ 6,198,330.65
13	104770790	SANCHEZ ACOSTA CARLOS LUIS	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MEDICO JEFE 2	¢ 6,172,727.71
14	104380553	VARGAS FALLAS ALBA ROSA	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	ENFERMERA 3 LICENC.	¢ 6,172,192.88
15	302540231	FERNANDEZ ACU?A JORGE	HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	MED A ESP CARDIOLG.	¢ 6,144,300.98

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por unidades (Ejemplo 100 unidades con salarios más altos).

Totales por Unidad Ejecutora

Presenta los totales en cuanto a funcionarios y salarios pagados para las unidades ejecutoras

Fecha Desde: dd-mm-aaaa Fecha Hasta: dd-mm-aaaa

Cantidad de registros:

Reporte para las fechas de 01-01-2011 hasta 31-03-2011

[Bisemanas contempladas en la consulta](#)

 Descargar

#	Unidad Ejecutora	Total de funcionarios	Monto total pagado	Porcentaje	Monto per ca
1	2102 - HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	3644	¢ 11,328,130,881.18	7.20 %	¢ 3,108,7
2	2101 - HOSPITAL DR. RAFAEL A. CALDERON GUARDIA	3072	¢ 10,119,539,114.16	6.44 %	¢ 3,294,7
3	2104 - HOSPITAL MEXICO	2948	¢ 9,798,666,578.28	6.23 %	¢ 3,323,8
4	2931 - CENTRO DE DESARROLLO ESTRATEGICO E INFORMACION EN SALUD Y SEGURO SOCIAL (CENDEISS)	982	¢ 6,373,942,921.14	4.05 %	¢ 6,490,7
5	2103 - HOSPITAL DR. CARLOS SAENZ HERRERA	1871	¢ 6,199,375,428.48	3.94 %	¢ 3,313,4
6	2306 - HOSPITAL DR. MAX PERALTA JIMENEZ	1488	¢ 4,529,679,622.02	2.88 %	¢ 3,044,7
7	2208 - HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL	1608	¢ 4,369,564,076.38	2.78 %	¢ 2,717,3
8	2205 - HOSPITAL SAN RAFAEL DE ALAJUELA	1409	¢ 4,020,758,544.82	2.56 %	¢ 2,853,8
9	2501 - HOSPITAL MONSEÑOR SANABRIA	1267	¢ 3,948,712,149.02	2.51 %	¢ 3,116,8
10	2701 - HOSPITAL DR. FERNANDO ESCALANTE PRADILLA	1072	¢ 3,806,664,559.01	2.42 %	¢ 3,550,8
11	2601 - HOSPITAL DR. TONY FACIO	1121	¢ 3,472,584,849.87	2.21 %	¢ 3,097,7
12	2502 - HOSPITAL DR. ENRIQUE BALTODANO BRICEÑO	1104	¢ 3,435,933,120.90	2.19 %	¢ 3,112,2
13	2304 - HOSPITAL PSIQUIATRICO DR. MANUEL CHAPUI	1190	¢ 3,326,402,316.33	2.12 %	¢ 2,795,2
14	2401 - HOSPITAL SAN CARLOS	904	¢ 2,903,168,428.36	1.85 %	¢ 3,211,4
15	2602 - HOSPITAL GUAPILES	629	¢ 2,228,369,220.98	1.42 %	¢ 3,542,7
16	2503 - HOSPITAL LA ANEXION	677	¢ 2,175,822,089.87	1.38 %	¢ 3,213,8
17	2207 - HOSPITAL DR. CARLOS LUIS VALVERDE VEGA	790	¢ 2,078,295,490.88	1.32 %	¢ 2,630,7
18	2105 - HOSPITAL DE MUJERES DR. ADOLFO CARIT	651	¢ 1,971,688,306.10	1.25 %	¢ 3,028,7

Módulo de Información Estadística en Recursos Humanos.

Consulta por puesto (Ejemplo 50 puestos con mayor monto pagado).



Totales por Puesto

Presenta los totales en cuanto a funcionarios y salarios pagados para los diferentes puestos

Fecha Desde:



dd-mm-aaaa

Fecha Hasta:



dd-mm-aaaa

Cantidad de registros:

Buscar

Reporte para las fechas de 01-01-2011 hasta 31-03-2011

[Bisemanas contempladas en la consulta](#)



Descargar

#	Puesto	Total de funcionarios	Monto total pagado	Porcentaje	Monto per ca
1	Auxiliar de Enfermería	7170	¢ 14,144,071,585.61	9.00 %	¢
2	Médico Asistente	2039	¢ 11,421,556,782.00	7.26 %	¢
3	Enfermera 1 Licenciada	2612	¢ 11,392,387,047.18	7.25 %	¢
4	Médico Residente	947	¢ 6,388,232,871.06	4.06 %	¢
5	Asistente de Pacientes	2940	¢ 4,167,216,612.00	2.65 %	¢
6	Trabajador Servicios Generales	2778	¢ 3,290,601,937.48	2.09 %	¢
7	Médico Jefe 2	317	¢ 2,877,988,269.12	1.83 %	¢
8	Técnico Salud en Farmacia III	1577	¢ 2,792,499,461.47	1.78 %	¢
9	Asistente de Redes	2109	¢ 2,684,497,897.89	1.71 %	¢
10	Enfermera 3 Licenciada	423	¢ 2,140,515,282.00	1.36 %	¢
11	Médico Jefe 3	209	¢ 2,119,526,135.57	1.35 %	¢ 1
12	Guarda	1293	¢ 2,107,451,169.39	1.34 %	¢
13	Asistente Técnico de Redes	1506	¢ 2,102,711,731.03	1.34 %	¢
14	Profesional 2 (G.E)	722	¢ 2,058,328,095.28	1.31 %	¢
15	Microbiólogo Clínico 2	325	¢ 1,973,997,835.25	1.26 %	¢
16	Odontólogo General	513	¢ 1,927,152,551.82	1.23 %	¢

CCSS. Avances y resultados positivos, pero con múltiples tareas pendientes.

**Visión
Estratégica**



**Integración
de Actores Críticos**



**Inteligencia
de Negocios**



**Impacto en
Servicio a Asegurados**



**Simplificación
y Eficiencia de Procesos**



**Gestión del
Talento Humano**



Articulación e integración de actores claves a lo interno y del entorno.



Dirección de
Administración y
Gestión de Personal




Contraloría de
Servicios



Programa
Equidad e
Igualdad de
Género

Agenda de
Desarrollo en
Recursos
Humanos

Undeca

Siprocimeca

Unión Médica

Otros

Organizaciones
Sindicales

Otras
organizaciones
de trabajadores

Organizaciones
externas

Organismos
Internacionales

MSP



Actividades institucionales de alto impacto en el desempeño de los trabajadores.





Caja Costarricense de Seguro Social



Perfil y Situación Actual del Recurso Humano en la CCSS

Dirección de Administración y Gestión de Personal