MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

COMISCA
Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana

Ministerio de Salud Pública de la República Dominicana
Dirección General de Recursos Humanos
08 -10 Junio 2011

Avances del Plan de Desarrollo de Recursos Humanos de Salud

INTRODUCCION

A partir de la Ley general de Salud 42-01 y la Ley 87-01 del Sistema Dominicano de Seguridad Social, las instituciones que integran el Sistema Nacional de Salud, elaboran una agenda en la cual incluyen líneas estratégicas y prioridades para el desarrollo y fortalecimiento del sistema de salud.

La Visión de la Dirección de Recursos Humanos en la República Dominicana, es lograr ser reconocida como líder en la rectoría de RRHH del Sistema Nacional de Salud y en la aplicación de políticas y estrategias efectivas de gestión del talento humano.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Lineas Estrategicas, Compromisos de la Agenda Sub-Regional

1- Políticas y Planes
2- Distribución del Personal, colocar a las personas adecuadas en lugares indicadas
3- Regular los desplazamientos de la Migración
4- Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de la Salud
5- Relación Docencia - Servicio

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

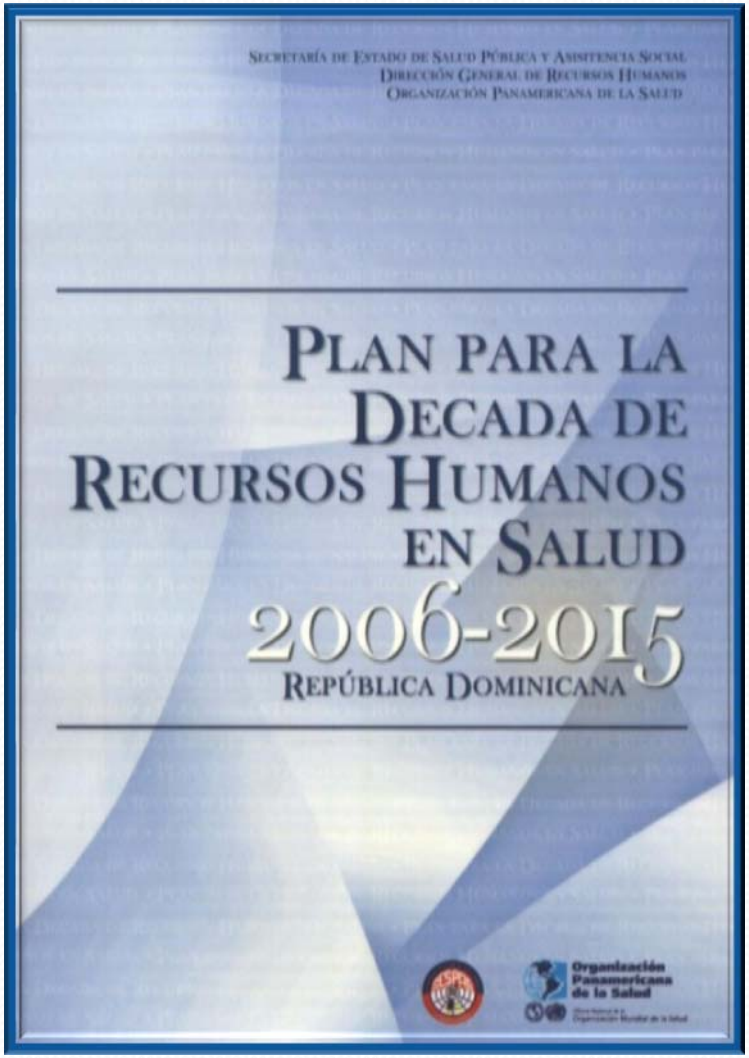
Desafío No.1
Políticas y Planes

- Plan para la Década de los Recursos Humanos en Salud alineado con todos los compromisos

  Sub-Regionales y Regionales (2006-2015) Rep. Dom.

- Plan estratégico de Recursos Humanos 2006 - 2011.

- Existencia de la Comisión Nacional de Recursos Humanos.



MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.2
Distribución de Personal (Personas adecuadas en lugares adecuados)

- Sistema de Administración del Servidor Público (SASP) registro y control de Recursos Humanos implementado y en funcionamiento.

- Auditoría de los Recursos Humanos en la Sede Central, Regiones VI (El Valle) y VIII (Cibao Central), censo actualizado en la base de datos (SASP).

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.2
Distribución de Personal (Personas adecuadas en lugares adecuados)

- Personal gerencial nombrado en todas las Instancias Regionales.
- Conformación de Unidades de RRHH en los Servicios Regionales de Salud.
- Estudio de Categorías de Cargos en ejecución para la redefinición de los cargos técnicos y profesionales del personal de salud (En proceso).

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.2
Distribución de Personal (Personas adecuadas en lugares adecuados)

- Existe Estructura organizativa en los Servicios Regionales de Salud (SRS).

- Estructura de escala salarial adecuado al personal directivo.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.3
Regular los desplazamientos Migración de los trabajadores de salud.

Existen varias propuestas en proceso:

1- Comisión de Negociaciones entre los Gremios de Salud.

2- Propuesta de política salarial competitiva para el personal de salud.

3- Ley de Salario del Ministerio de Administración Pública MAP.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.4

Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de Salud

- Existe la Estructura Organizativa y funcional de RRHH adecuada al nuevo marco estratégico institucional, dotada con personal multidisciplinario .

- Ley de Carrera Sanitaria
  (Pendiente de aprobación en el Congreso Nacional)

- En proceso la Desconcentración y descentralización de la gestión de los Recursos Humanos en los Servicios Regionales de Salud, VI El Valle y VIII Cibao Central.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No. 4
Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de Salud

- Los cargos administrativos son ocupados a través de concursos públicos bajo las normativas de la

  Ley 41-08 de Función Pública, basados en el merito.

- Implementado el Sistema de Evaluación del Desempeño para el personal Administrativo y Gerencial.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.4
Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de Salud

- **Sistemas de estimulo incentivos y beneficios laborales definidos:**
  -Antigüedad en el servicio para el personal de salud.
  -Guardia presencial
  -Distancia
  -Resultados

- **Beneficios:**
  -Maternidad y Lactancia
  -Subsidio Enfermedades comunes
  -Riesgos laborales
  -Pensión y Jubilación

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Desafío No.4
Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de Salud

- Fue creada la Asociación de empleados de la salud (Sede central).
- Existe el pacto del Ministerio y los gremios de la salud, respecto al incremento salarial 2010- 2011.
- Se desarrollan programas de Capacitación de acuerdo a las necesidades de los Recursos Humanos del área administrativa.
- El 60% de los Recursos Humanos sensibilizados, sobre la protección, prevención de la salud y riesgos en el trabajo, alcances y beneficios sobre el seguro de riesgos laborales.

Desafío No.5
Relación Docencia Servicio

- Realizado un programa de capacitación e inducción al servicio publico (Modulo Básico).
- Coordinación de un programa de formación elaborado en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos basado en sus necesidades.

Existen varias propuestas en proceso:

- Elaboración de una agenda de investigación en salud pública de formación y adecuación de perfiles educativos atendiendo a las necesidades y modelo de atención en salud.

- Formación de técnicos en organización y gestión de redes regionales de salud.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

AVANCES:

METAS REGIONALES CENTROAMERICA Y REPUBLICA DOMINICANA

Avances: Metas Regionales

1- **Se ha conformado el equipo técnico de trabajo para la recolección de datos: (se completará este equipo de coordinación nacional con otras instancias del Estado)**

- Dirección General de Recursos Humanos.
- Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional.
- Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de los Servicios Regionales de Salud.
- Dirección de Atención Primaria de Salud.
- Consultora externa OPS/OMS.

Avances: Metas Regionales

2- Se ha logrado la Identificación de las potenciales fuentes de información y Puntos Focales:

- Ministerio de Salud Pública (Sistema de Administración de Servidores Públicos)
- Oficina Nacional de Estadística
- Seguridad Social
  Ministerio de Trabajo
- Encuesta demográfica de salud
- Universidades Privadas
- Ministerio de Educación
- Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología
- Colegio Médico Dominicano
- Organismos Castrenses
- Asociación Nacional de Clínicas y Hospitales Privados

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

Proyecciones: requerimientos de financiamiento

- Socialización por medio de talleres a nivel nacional, sobre los reglamentos de la Ley 41-08 de Función Pública.
- Ampliar y Fortalecer los programas de formación y capacitación continua a los servidores públicos administrativos y de salud.
- Promover la implementación y desarrollo del Subsistema de Salud Ocupacional, Prevención de Riesgos Laborales.
- Impartir charlas educativas a nivel nacional, sobre alcance y beneficios sobre el Seguro de Riesgos Laborales.

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA

CONCLUSION

La Dirección General de Recursos Humanos, en pos de la Transparencia y el Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Salud, dará continuidad al desempeño y desarrollo efectivo del Personal; ejercerá la rectoría de los Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud, mediante la implementación de un modelo de gestión descentralizado y con calidad.

Dirección General de Recursos Humanos

República Dominicana

GRACIAS.