



**VICEMINISTERIO DE POLITICAS DE SALUD  
MINISTERIO DE SALUD**

**PLANIFICACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS EN SALUD**  
**Experiencia MINSAL**

JULIO 2016

# La Reforma de Salud en El Salvador

Antes de  
junio 2009

- Salud como mercancía
- Privatización y Precarización de lo Público como estrategia neoliberal

Gestión  
2009-2014

- Salud como Derecho
- La Reforma de Salud como estrategia social (8 ejes) para Des-precarizar y fortalecer lo público

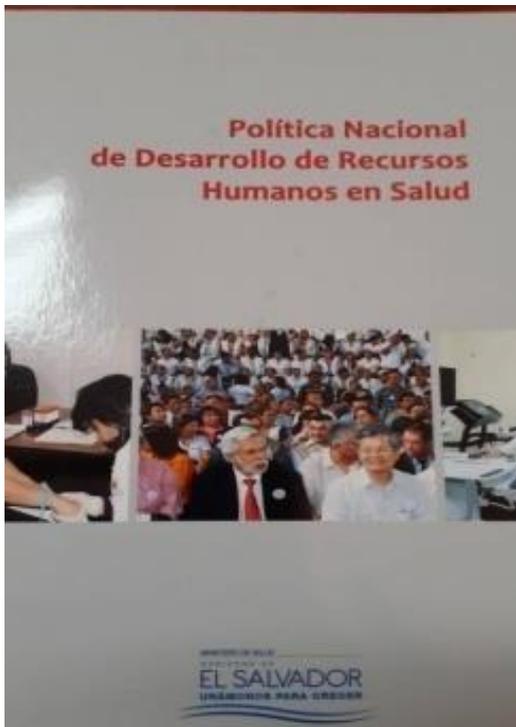
Gestión  
2014-2019

- Rectoría del SNS para consolidar y avanzar hacia su articulación
- Profundizar la Reforma de Salud (10 Ejes)

# Bases de la Planificación

- Sietes años de clara definición de un profundo proceso de reforma de salud, en este quinquenio se completa a diez ejes prioritarios, uno de ellos el Desarrollo de los recursos humanos.
- Garantía del acceso Universal a la Salud
- Clara definición del modelo de atención en Salud Familiar y Comunitario
- Modelo de gestión en redes integrales e integradas de salud
- La salud como Derecho Humano
- Abordaje integral de la salud
- Categorización de los establecimientos de salud

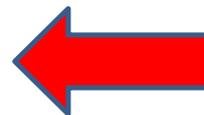
# Política Nacional de Desarrollo de Recursos Humanos



*Planificación estratégica y operativa de RHUS para el SNS*



*Dotación suficiente y distribución adecuada del personal de salud, teniendo en cuenta necesidades geográficas, poblacionales, de equidad y de resolución del sistema reformado de salud.*



*Acceso Universal a la Salud y Cobertura Universal de la Salud*

# Los RHS, piedra angular del SNS.

Adecuada  
dotación

Calificados

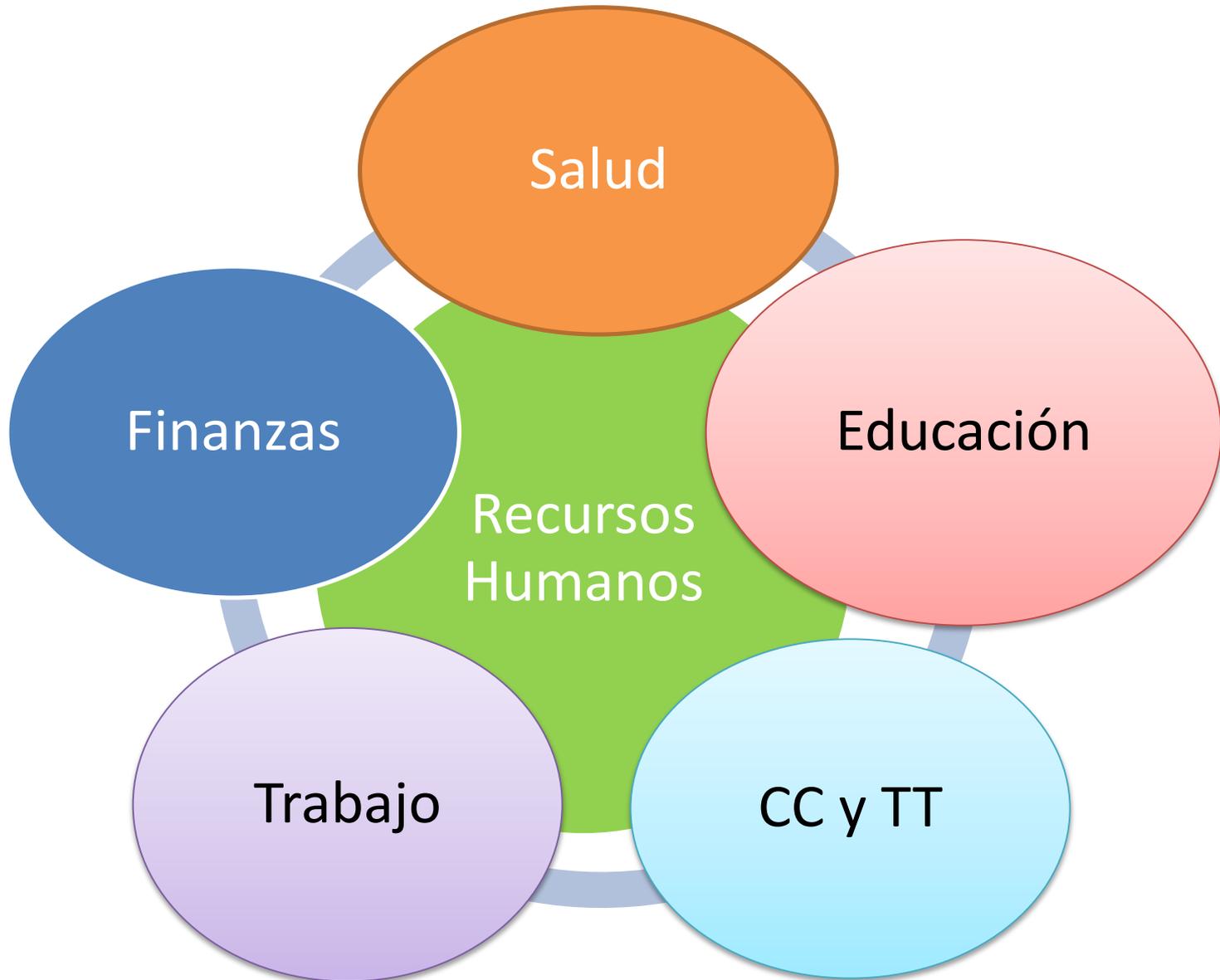
Motivados



Distribución  
adecuada

Comprometidos

# NATURALEZA INTERSECTORIAL DEL CAMPO DE RRHH



## *PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS*

- Desde el 2010, se ha trabajado en tres procesos:
  - Planificación operativa para implementar el modelo de salud familiar y comunitario en primer nivel de atención: 2010
  - Planificación de médicos y enfermeras para el ámbito hospitalario. 2013
  - Proceso de planificación estratégica de médicos especialistas, 2015.

Planificación de los RRHH  
para Primer  
Nivel de Atención

# PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

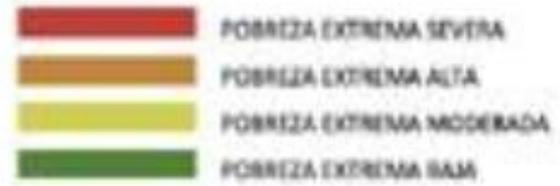
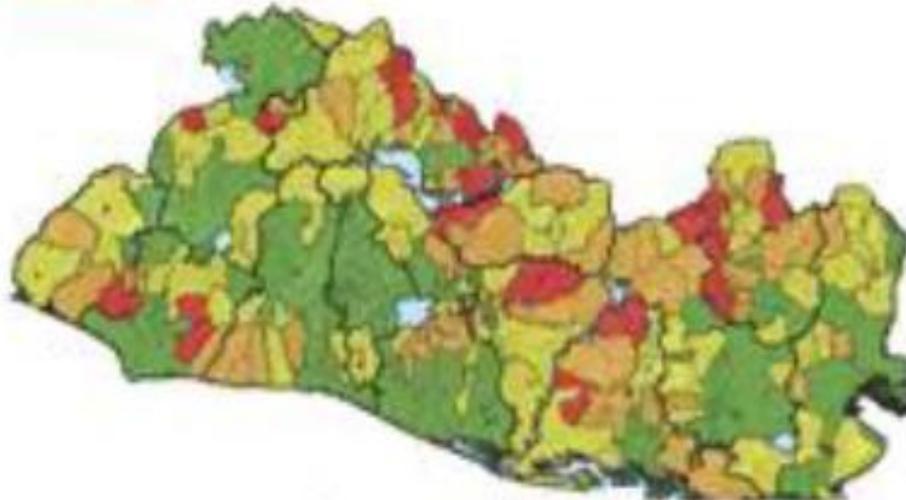
Un proceso sistemático de elaboración, dentro del marco de la **estrategia de la organización**, de los planes estratégicos que **permitirán disponer, en todo momento y en el lugar adecuado**, de las **personas necesarias**, con las **competencias adecuadas**, para poder **conseguir los objetivos** de ésta, en el plazo y forma fijados.

# Efecto esperado del programa

OBJETIVOS	INDICADORES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>1. Mejorar el acceso a la salud de la población a través de la mejora en la dotación y distribución de los Recursos Humanos en Salud.</p>	<p>RHUS calificados por 10.000 habitantes a nivel nacional</p> <p>RHUS calificados por 10, 000 habitantes por departamentos</p>	<p>Bases de datos de RRHH</p> <p>Documento de Medición de metas de RRHH</p> <p>Observatorio de RRHH El Salvador</p>	<p>El Sistema de Información de RRHH este alimentado adecuadamente.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p>Resultados esperados :</p> <p><b>1. Corto plazo</b> Modelo de atención en salud Familiar implementado, instalación de equipos de Salud Familiar y especializados, con carácter multidisciplinarios en los 100 municipios priorizados.</p>	<p>Número de equipos conformados por municipio</p> <p>Número de Municipios donde se han implementado los Ecos F y E.</p>	<p>Informes de labores del MINSAL</p> <p>Informes específicos de dotación y distribución de RHUS.</p>	<p>Disposición oportuna de los datos de RRHH a nivel nacional y territorial.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p><b>2. Mediano Plazo</b> Modelo de atención en salud Familiar implementado, instalación de equipos de Salud Familiar y especializados, con carácter multidisciplinarios en los 272 municipios del país.</p>	<p>Número de equipos conformados por municipio</p> <p>Número de Municipios donde se ha implementado los Ecos F y E.</p>	<p>Informes de labores del MINSAL</p> <p>Informes específicos de dotación y distribución de RHUS.</p>	<p>Disposición oportuna de los datos de RRHH a nivel nacional y territorial.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p><b>3. Largo Plazo</b> Mejora en los indicadores de salud de la población y el acceso a RHUS multidisciplinarios.</p>	<p><i>Porcentaje de municipios a nivel país que cuentan con Equipos Comunitarios de Salud Familiar y especializados.</i></p> <p><i>No de Ecos F y E instalados y completos por municipios</i></p> <p><b>Tasa de Distribución de RRHH por tipo de recursos y por departamento</b></p> <p><i>Mejora en los indicadores de salud</i></p> <p><b>Indicadores de Mortalidad Materna, Infantil....</b></p>	<p>Informes de labores</p> <p>Sistema Único de Información en Salud</p>	<p>Disposición oportuna de los datos a nacional y territorial.</p>

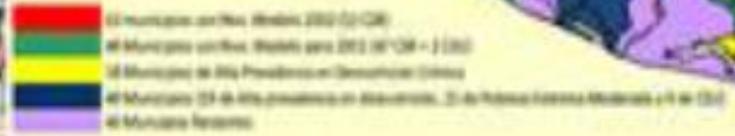
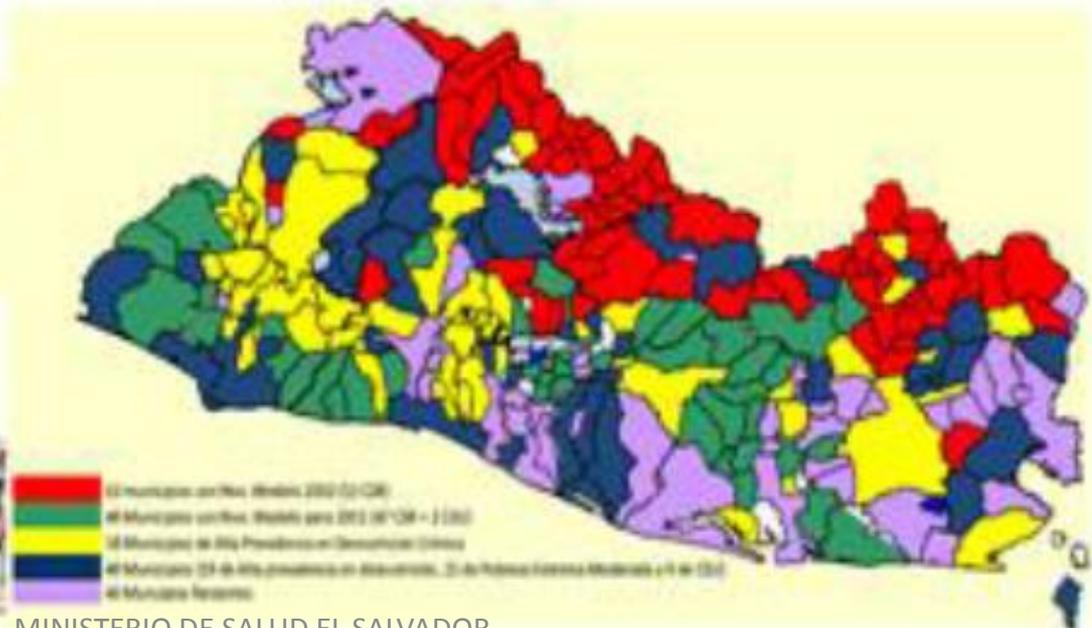
# Definición de las brechas de RHUS

## MEJORANDO EL ACCESO

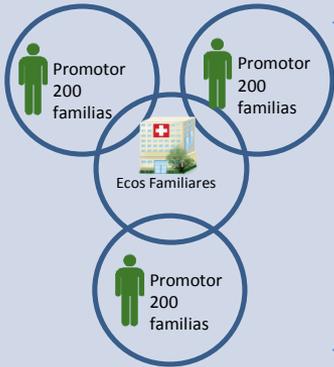
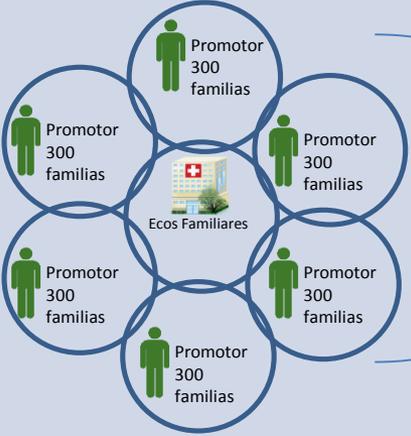


FUENTE: FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL (FISDL) 2009  
[http://www.fisdl.gob.sv/documentos/librosmapapobresayCONTENIDOS/mapas\\_lao\\_01.pdf](http://www.fisdl.gob.sv/documentos/librosmapapobresayCONTENIDOS/mapas_lao_01.pdf)

## Mapa de municipios a intervenir por año



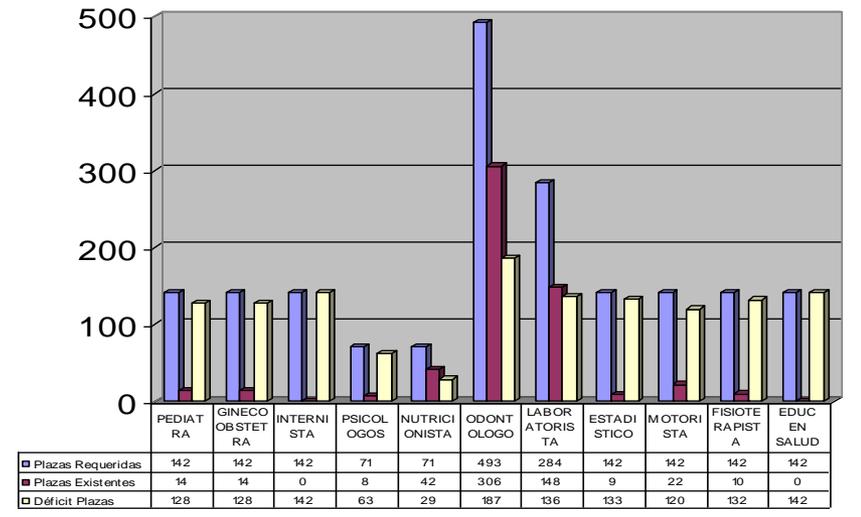
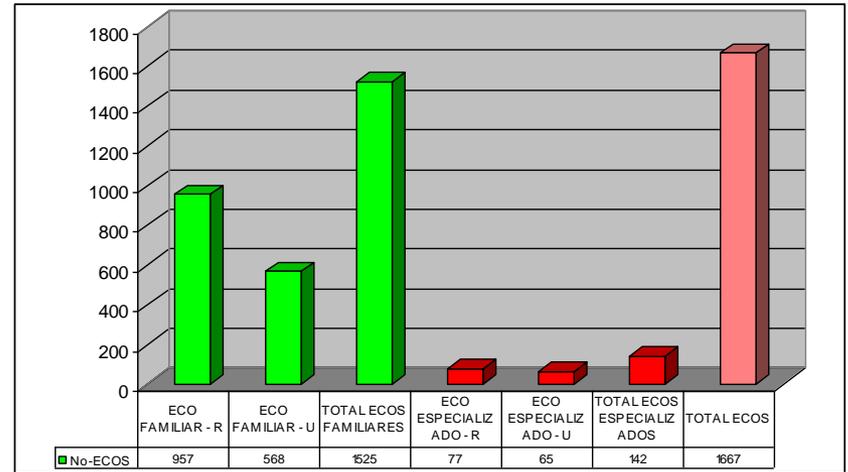
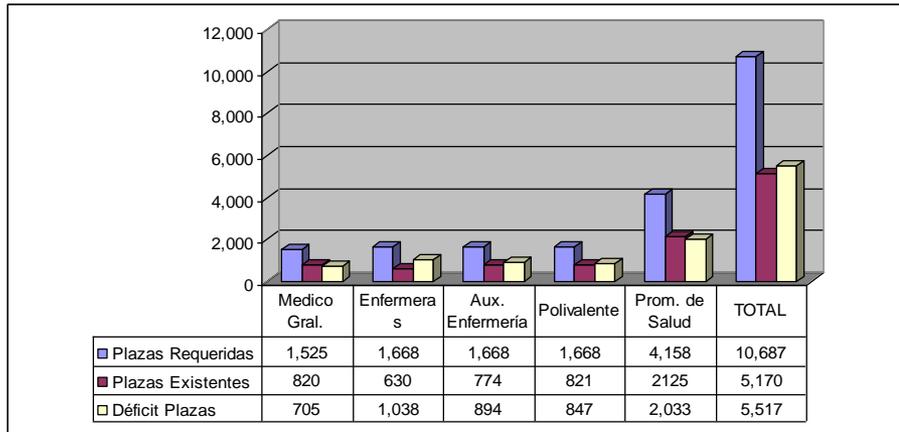
# Composición de los Ecos Familiares y Especializados

	Rural	Urbano
<p>Ecos Familiar</p> <p>1 Médico(a)</p> <p>1 Enfermera(o) Profesional</p> <p>1 Auxiliar de Enfermería</p> <p>3 Promotores(as) de salud</p> <p>1 Polivalente</p>	 <p>1 Promotor de Salud por 200 familias</p> <p>1 ECOS familiar x 600 familias (Promedio de 3000 personas)</p>	 <p>1 Promotor de Salud por 300 familias</p> <p>1 ECOS familiar x 1800 familias (Promedio de 9000 personas)</p>

**Por cada 1800 familias será asignado un odontólogo y un inspector de saneamiento ambiental, aproximadamente cada 6 Ecos familiares Rural y 2 Ecos familiares urbanos.**

<p>Ecos Especializados</p> <p>1 Pediatra</p> <p>1 Ginecólogo(a)</p> <p>1 Internista</p> <p>1 Odontólogo(a)</p> <p>1 Fisioterapeuta</p> <p>1 Enfermera(0)</p> <p>1 Auxiliar de Enfermería</p> <p>1 Educador(a) en Salud</p> <p>1 Laboratorista Clínico</p> <p>1 Auxiliar Estadístico</p>	<p>10 Ecos familiares están adscritos a cada Ecos especializado dando cobertura a una población de 6000 familias, es decir, 30000 personas.</p>	<p>4 Ecos familiares están adscritos a un Ecos especializado dando cobertura a 8400 familias, en promedio de 42000 personas</p>
---	---	---

# Situación Actual y Requerimiento de RH para Ecos Familiares y especializados a nivel Nacional, 2010-2014



**CALCULO INICIAL ECONOMICO PARA CUBRIR NECESIDADES DE  
RHS PARA EQUIPOS ESPECIALIZADO DE SALUD, 2010**

CATEGORIA RH	SALARIO UNI \$ MAS RENTA	No RH	MONTO TOTAL MES	MONTO TOTAL AÑO
PEDIATRA	\$1,250.00	256	\$320,000.00	\$3840,000.00
GINECOOBSTETRA	\$1,250.00	256	\$320,000.00	\$3840,000.00
INTERNISTA	\$1,250.00	256	\$320,000.00	\$3840,000.00
ENFERMERA	\$570.00	256	\$145,920.00	\$1751,040.00
AUX DE ENF	\$481.00	256	\$123,136.00	\$1477,632.00
ODONTOLOGO	\$1,196.00	256	\$306,176.00	\$3674,112.00
LABORATORISTA CLINICO	\$570.00	256	\$145,920.00	\$1751,040.00
ESTADISTICO	\$350.00	256	\$89,600.00	\$1075,200.00
<b>TOTALES</b>	<b>\$6,917.00</b>	<b>2048</b>	<b>\$1105,920.00</b>	<b>\$13271,040.00</b>

El calculo es para 256 equipos especializados

## ARBOL DE CONSULTAS Y DECISIONES

Sra. Ministra de Salud de ELS y Vice Ministro y Vice Ministra

Presidencia de la República y Ministerio de Hacienda

Conformación de un Equipo de Trabajo: Dx de RR.HH y propuesta de reorganización

Dirección de Desarrollo de RRH

Dirección de Planificación

Dirección del Primer Nivel de Atención

Dirección Nacional de Hospitales

Otros integrantes del SNS: ISSS, ISBM a través de Comisión Nacional de RRHH en Salud

Direcciones Regionales de Salud

Unidades y/o departamentos de RRHH

Provisión de Servicios

Coordinación de SIBASI's

## NEGOCIACIÓN POLITICA Y FINANCIERA

# En la actualidad:

Equipos Familiares	No
Familiares	536
Especializados	39
<b>Total</b>	<b>575</b>

Municipios	No
Completamente	126
Parcialmente	58
Total Municipios con dotación de Ecos	<b>184/262</b> <b>70.22%</b>
<b>Municipios sin Ecos</b>	<b>78</b>

# PLANIFICACIÓN DE RHE HOSPITALES

# ***DEFINICION DE LA METODOLOGÍA***

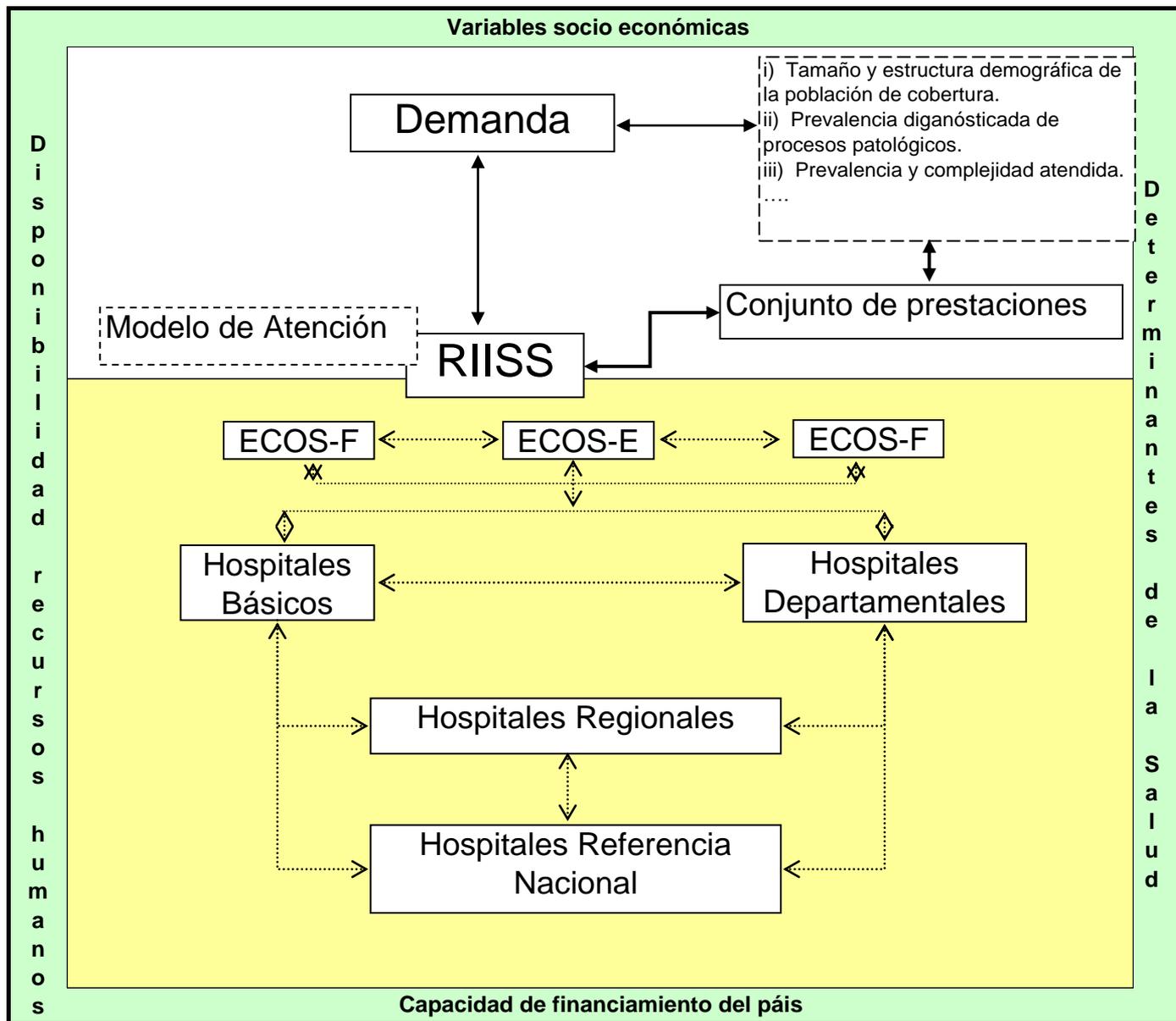
Análisis de las Brechas de Recursos Humanos abril 2010, utilizando indicadores poblacionales y de producción de los servicios de salud

Revisión de Diversas Metodologías para cálculo de personal

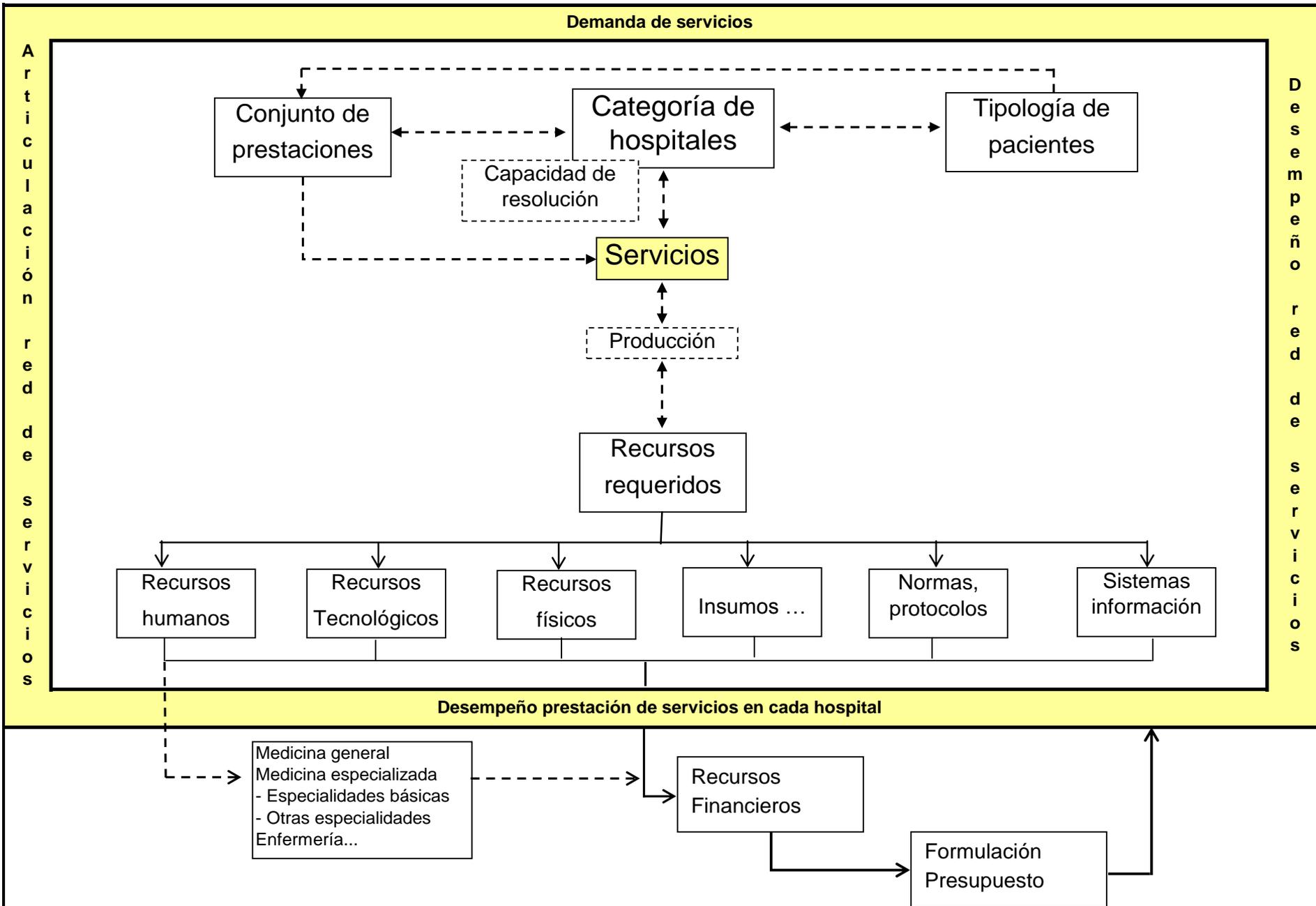
Definición de la Metodología de Carga Laboral para ser aplicado a los 30 hospitales del MINSAL

# MODELO CONCEPTUAL

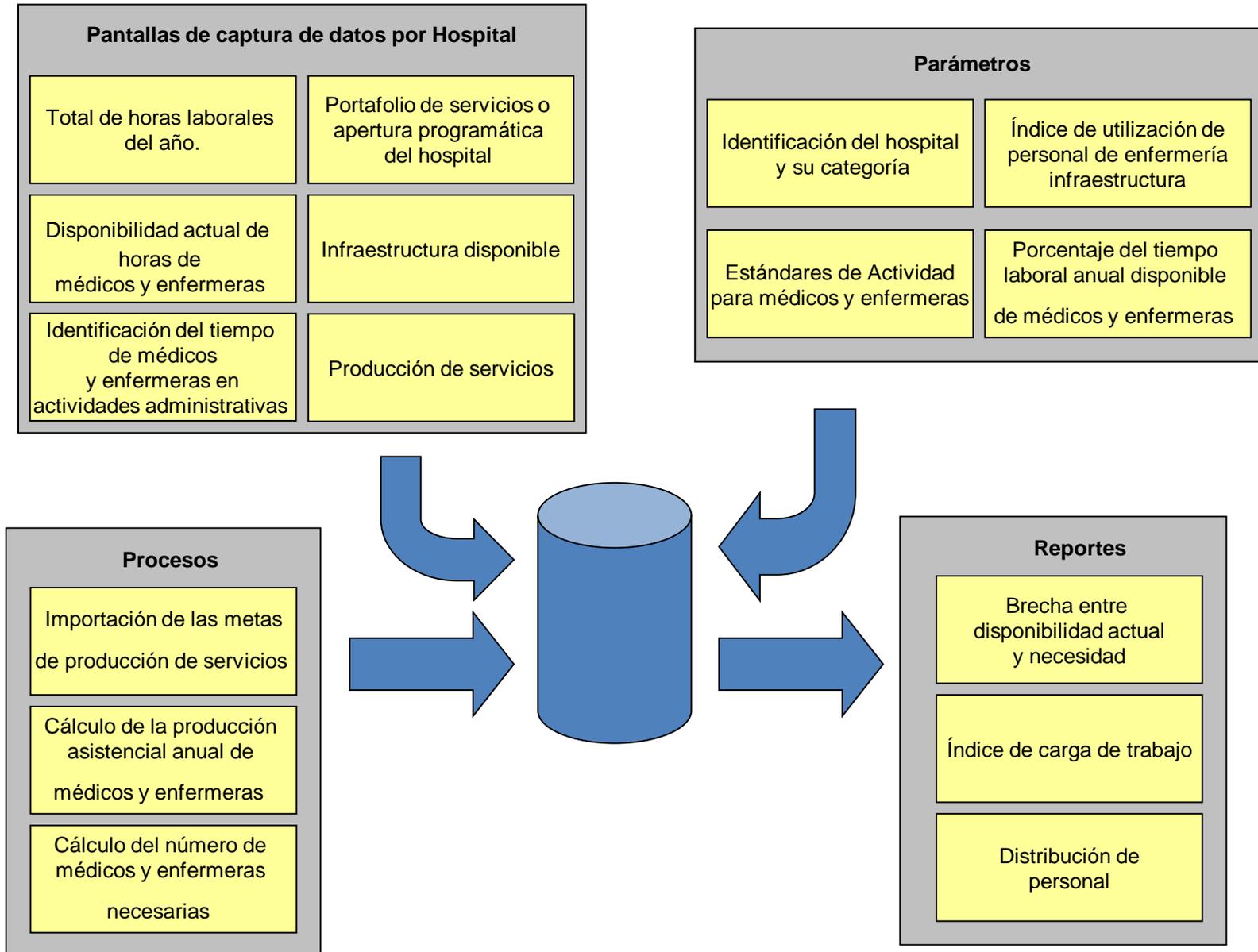
# Factores que inciden en la estimación de las necesidades de Recursos Humanos.



# Abordaje punto de vista de los Hospitales.



# Módulo de Planeación de Recursos Humanos



# Pasos:

1. Especificación de criterios para abordar los Servicios Hospitalarios:
  - Desagregación según categoría de hospitales.
2. Identificación de las actividades / procedimientos que se realizan en cada servicio.
3. Definición del recurso humano nuclear
  - Médicos y Enfermeras.
  - Clasificar las Especialidades Médicas.
4. Definición de los estándares de tiempo de las actividades / procedimientos de cada servicio.
  - Por tipo de recurso humano.

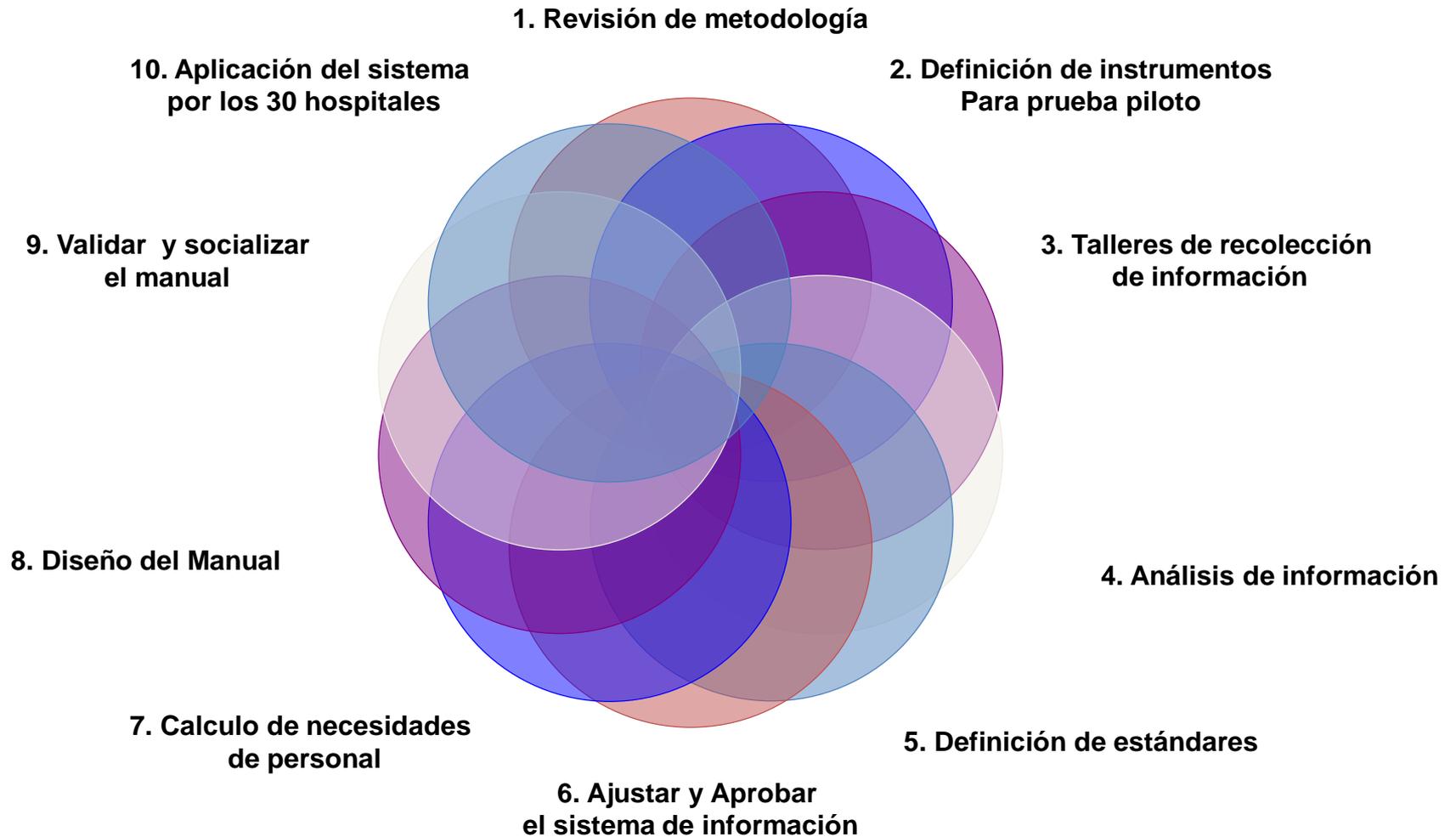
# Pasos:

5. Realización del inventario del recurso humano disponible en los hospitales ( médicos y enfermeras).
  - Número de plazas y de horas disponibles por tipo de RRHH.
  - Distribución de las plazas por servicio.
  - Distribución del tiempo laboral ( asistencial directo, no asistencial).
6. Análisis de la producción anual de servicios
  - Cantidad de actividades, procedimientos.
    - Por tipo de recurso humano.
  - Estadísticas de camas, promedio días estancia, uso de quirófanos...

# Pasos:

7. Estimación del recurso humano requerido
  - Con base en la producción realizada
  - Criterios mínimos por servicio.
  - Recurso humano administrativo
    - Jefes de Departamento.
    - Supervisores ...
  
8. Análisis de los requerimientos de recurso humano.
  - Brecha: recurso humano disponible – recurso humano requerido.
  
  - Razón de carga de trabajo:
    - $\text{Recurso humano disponible} / \text{recurso humano requerido}$ .
  
9. Planificación gradual a mediano plazo y presupuesto

# FASES DE LA METODOLOGIA DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



# sprh.salud.gob.sv

## Días y Horas laborales anuales

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Ingreso de Días y Horas Laborales Anuales  
Año seleccionado: 2012

Código del Hospital: 50604H  
Nombre del Hospital: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)

Días Año:	366
Sábados y Domingos:	105
Otros Asuetos de Ley:	3
Vacaciones (Sin Sábados y Domingos):	17
Jornada Laboral Diaria (Horas):	8
Porcentaje Tiempo No Asistencial para Médicos:	0.00
Porcentaje Ausentismo Médicos:	3.00
Porcentaje Tiempo No Asistencial para Enfermeras:	0.00
Porcentaje Ausentismo para Enfermeras:	3.00

Guardar Limpiar

Menu Principal

Bienvenido Anibal Quijano [ Salir ]  
MINISTERIO DE SALUD

## Selección de actividades y procedimientos

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Selección de Actividades Hospitalarias  
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) Mostrar

Mostrar solo las disciplinas seleccionadas.

Seleccione las disciplinas que HOSP.DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) posee:

Listado de Disciplinas	
<input checked="" type="checkbox"/>	Anestesiología
<input checked="" type="checkbox"/>	Cirugía General
<input checked="" type="checkbox"/>	Colposcopia
<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina Familiar
<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina Interna
<input checked="" type="checkbox"/>	Neonatología
<input checked="" type="checkbox"/>	Neumología
<input checked="" type="checkbox"/>	Obstetricia y ginecología
<input checked="" type="checkbox"/>	Ortopedia y traumatología adultos
<input checked="" type="checkbox"/>	Pediatría
<input checked="" type="checkbox"/>	Psiquiatría
<input checked="" type="checkbox"/>	Radiología

Bienvenido Anibal Quijano [ Salir ]  
MINISTERIO DE SALUD

# sprh.salud.gob.sv

## Producción

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Consulta de Producción  
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)  
Disciplinas: Obstetricia y ginecología

HOSP.DR.JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) Disciplina Seleccionada: Obstetricia y ginecologia			
Tipo Atención	Actividades / Procedimientos	Producción Anual	Acciones
<b>Promoción - Prevención</b>			
Promoción y Educación para la Salud	Sesión educativa	0	
	Charlas	0	
	Consejería	500	
Programas de apoyo para el autocuidado de enfermedades crónicas	Actividades individuales	0	
	Actividades grupales	120	
<b>Diagnóstico y Tratamiento</b>			
Consulta Externa Médica	Consulta 1ª vez	202	
	Consulta subsecuente	3,094	
Emergencias	Consultas	5,225	
	Atención del paciente en Máxima urgencias	226	
Interconsultas	Interconsultas	50	
Procedimientos obstétricos	Parto vaginal	622	
	Parto por cesárea	375	
	Otros procedimientos	200	
Hospitalización	Ingresos	1,494	

## Infraestructura

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Consulta de Infraestructura  
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)

Ingreso de Infraestructura: HOSP.DR.JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)							
Tipo Atención	Procedimientos Obstétricos: Partos	Unidad de Medida	Actividades / Procedimientos				
			Número	Días por semana	Horas por día	Semanas por año	Acciones
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo y Evaluación de la calidad del cuidado</li> <li>Consulta Externa Médica</li> <li>Emergencias</li> <li>Procedimientos Obstétricos: Partos</li> <li>Hospitalización</li> <li>Áreas Procedimientos Quirúrgicos</li> <li>Cuidados Intensivos</li> <li>Cuidados Intermedios</li> <li>Cuidados Mínimos</li> <li>Diagnóstico</li> <li>Medicina Física y Rehabilitación</li> <li>Servicios de Apoyo</li> </ul>	Trabajo de parto	Camas No Censables	3	7	24.00	52	
	Atención del parto	Salas	2	7	24.00	52	
	Recuperación post parto inmediato con área independiente	Camillas	2	7	24.00	52	

Bienvenido Anibal Quijano [ Salir ]  
MINISTERIO DE SALUD

# sprh.salud.gob.sv

## Disponibilidad de Médicos y Enfermería

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

MINISTERIO DE SALUD  
GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

**Médicos: Disponibilidad Médicos**  
Año seleccionado: **2012**

Hospital  
HOSPITAL ROSALES SAN SALVADOR

Fuente Financ.	Disciplina	Nombres Medico	Apellidos Medico	Tiempo Contratado	Tiempo Servicio	Tiempo Admón
GOES - Ley de salarios y contratos	Cirugía General					
24	ANGEL GABRIEL DOÑO MORALES	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
25	ATILIO MORATAYA ESTRADA	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
26	CARLOS ANTONIO ORELLANA EGUIZABAL	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
27	CARLOS ANTONIO ORELLANA EGUIZABAL	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
28	CARLOS ERNESTO AREVALO	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
29	DAVID ERNESTO VASQUEZ BELTRAN	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
30	EFREN AMERICO ESTRADA PARADA	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
31	ELIO ERNESTO SERRANO LEMUS	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
32	FLOR DE MARIA BARAHONA GONZALEZ	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	2.00	2.00
33	FRANCISCO ALVARENGA ROSALES	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
34	FRANCISCO EDUARDO MIRANDA CARBALLO	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00

03:15 a.m.  
22/11/2014

# Análisis de carga de trabajo

Recurso humano existente vs. Recurso humano requerido

- Por tipo de plaza.
- Por servicio.
- Para el total del establecimiento de salud.

•Diferencia RRHH:  $RRHH \text{ Actual} - RRHH \text{ Calculado}$

•Razón carga de trabajo:  $RRHH \text{ Actual} / RRHH \text{ Calculado}$ .



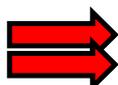
RRHH Existente	RRHH Requerido	Diferencia RRHH	Razón Carga de Trabajo
14	21.3	-7.3	0.7



Módulo de Planeación de Recursos Humanos  
**Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico**  
 Hospital: 50603H - HOSPITAL DR.ARGUELLO ESCOLAN MATERNIDAD  
 Tipo de Contratación: Todas  
 Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 3:42:42

VIA MINISTERIO DE SALUD  
 GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
 UNÁMONOS PARA CRECER

Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Epidemiología	0.03	0.00	-0.03	0.00
Medicina Interna	0.12	0.88	0.76	7.33
Cardiología	0.48	0.50	0.02	1.04
Endocrinología	0.41	0.00	-0.41	0.00
Infectología	0.57	0.50	-0.07	0.88
Nefrología	0.11	0.38	0.27	3.45
Neumología	0.28	0.38	0.10	1.36
Patología	7.54	4.31	-3.23	0.57
Cirugía General	0.07	0.25	0.18	3.57
Anestesiología	1.53	1.38	-0.15	0.90
Urología	0.12	0.00	-0.12	0.00
Cirugía Pediátrica	0.00	0.25	0.25	0.00
Genética Perinatal	0.12	0.25	0.13	2.08
Obstetricia y ginecología	20.10	18.75	-1.35	0.93
Ginecología Oncológica	19.45	2.38	-17.07	0.12
Infectología Pediátrica	0.00	0.50	0.50	0.00
Radiología	0.00	1.44	1.44	0.00
Cuidados intensivos	0.19	0.63	0.44	3.32
Cuidados intensivos Pediátricos	0.00	0.00	0.00	0.00
Neonatología	11.03	5.88	-5.15	0.53
Colposcopia	2.19	3.06	0.87	1.40
Perinatología	0.42	1.56	1.14	3.71
Infectología Ginecologica	0.00	0.25	0.25	0.00
Uroginecologia	0.18	0.50	0.32	2.78
Mastologia	0.66	0.75	0.09	1.14
Medicina Reproductiva	0.91	1.00	0.09	1.10
Oftalmología Neonatal	0.12	0.00	-0.12	0.00
<b>Total General</b>	<b>66.63</b>	<b>45.78</b>	<b>-20.85</b>	<b>0.69</b>





Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico

Hospital: 50607H - HOSPITAL ENF. ANGELICA VIDAL DE NAJARRO

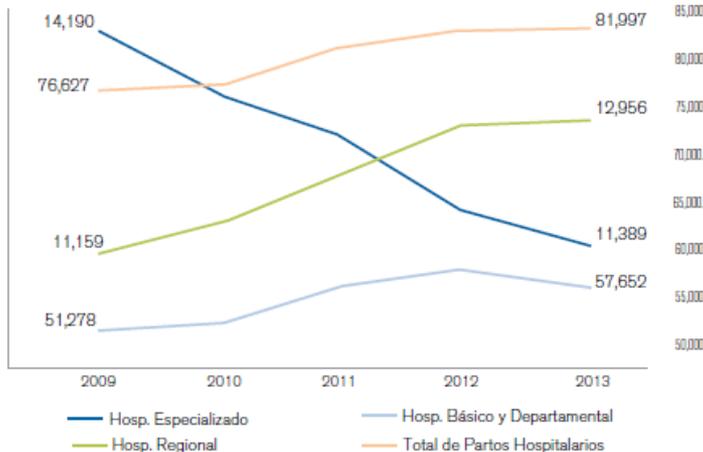
Tipo de Contratación: Todas

Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 3:58:08

Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Medicina General	3.19	9.00	5.81	2.82
Medicina Interna	13.91	2.31	-11.60	0.17
Psiquiatría	0.41	0.50	0.09	1.22
Cirugía General	9.40	4.63	-4.77	0.49
Anestesiología	4.23	0.50	-3.73	0.12
Ortopedia y traumatología adultos	0.77	1.00	0.23	1.30
Cirugía Pediátrica	0.58	0.94	0.36	1.62
Obstetricia y ginecología	16.23	6.25	-9.98	0.39
Pediatría	7.51	3.44	-4.07	0.46
Neonatología	1.19	0.75	-0.44	0.63
<b>Total General</b>	<b>57.42</b>	<b>29.32</b>	<b>-28.10</b>	<b>0.51</b>



Partos 2009-2013



Módulo de Planeación de Recursos Humanos  
Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico

Hospital: 41201H - HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SAN MIGUEL

Tipo de Contratación: Todas

Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 4:13:33

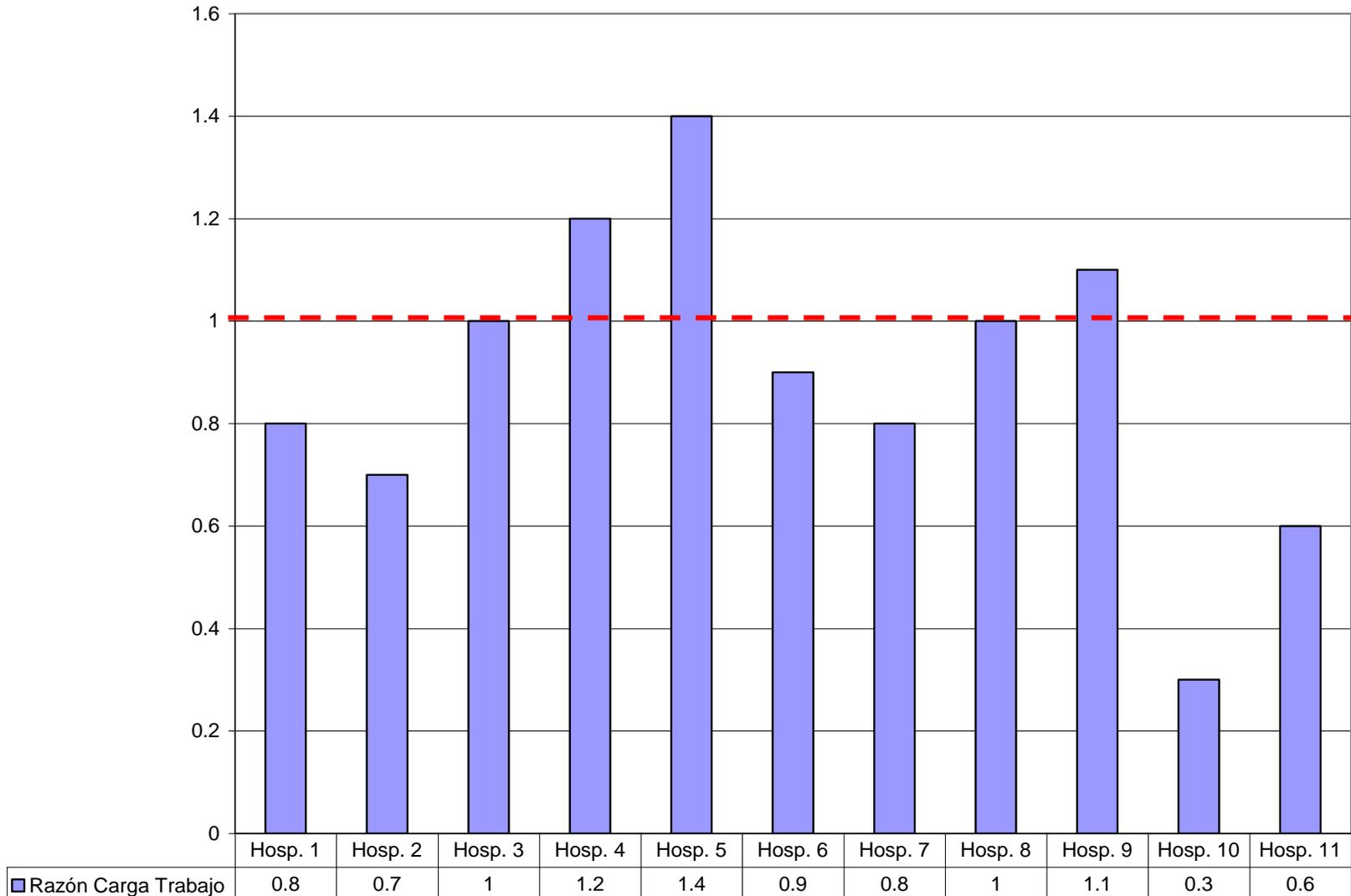


Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Medicina General	0.00	0.50	0.50	0.00
Epidemiología	0.00	0.00	0.00	0.00
Medicina Interna	22.51	7.50	-15.01	0.33
Cardiología	2.57	3.00	0.43	1.17
Endocrinología	1.11	1.50	0.39	1.35
Gastroenterología	1.14	1.13	-0.01	0.99
Hematología	0.16	0.50	0.34	3.13
Infectología	0.01	0.00	-0.01	0.00
Nefrología	8.08	1.25	-6.83	0.15
Neurología	0.54	0.75	0.21	1.39
Reumatología	0.30	0.50	0.20	1.67
Neumología	1.27	2.75	1.48	2.17
Oncología Clínica	0.00	0.50	0.50	0.00
Nutriología Clínica	0.22	0.25	0.03	1.14
Patología	3.75	1.00	-2.75	0.27
Psiquiatría	1.37	1.00	-0.37	0.73
Cirugía General	19.61	10.13	-9.48	0.52
Cirugía Plástica	0.64	0.75	0.11	1.17
Anestesiología	1.35	1.25	-0.10	0.93
Otorrinolaringología	0.78	1.25	0.47	1.60
Neurocirugía	1.34	2.25	0.91	1.68
Oftalmología	1.15	1.00	-0.15	0.87
Ortopedia y traumatología adultos	3.00	5.00	2.00	1.67
Coloproctología	0.60	1.00	0.40	1.67
Cirugía Maxilofacial	0.87	0.63	-0.24	0.72
Urología	1.90	2.50	0.60	1.32
Cirugía Oncológica	0.93	0.75	-0.18	0.81
Cirugía Pediátrica	0.31	0.25	-0.06	0.81
Urología Pediátrica	0.24	1.00	0.76	4.17
Dermatología	0.41	0.75	0.34	1.83
Dermatología Pediátrica	0.30	0.25	-0.05	0.83
Obstetricia y ginecología	27.71	10.13	-17.58	0.37
Pediatría	12.41	8.63	-3.78	0.70
Cardiología Pediátrica	0.19	0.50	0.31	2.63
Gastroenterología Pediátrica	0.08	0.25	0.17	3.13
Hematología Pediátrica	0.18	0.50	0.32	2.78
Infectología Pediátrica	0.06	0.00	-0.06	0.00
Nefrología Pediátrica	0.17	0.50	0.33	2.94
Neurología Pediátrica	0.40	1.00	0.60	2.50
Neumología Pediátrica	0.42	1.00	0.58	2.38



# Ejemplo de Cirugía General

## Razón de Carga de Trabajo por Hospital





Módulo de Planeación de Recursos Humanos  
**Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Personal de Enfermería Consolidado**

Categoría de Hospital: Hospital Referencia Nacional Nivel 3

Tipo de Contratación: Todas

Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 4:43:44

VIA MINISTERIO DE SALUD  
 GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
 UNÁMONOS PARA CRECER

Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL ROSALES SAN SALVADOR	553.46	333.00	-220.46	0.60	172.82	225.88	53.06	1.31
HOSPITAL BENJAMIN BLOOM SAN SALVADOR	239.63	99.58	-140.05	0.42	20.98	46.25	25.27	2.20
HOSPITAL DR.ARGUELLO ESCOLAN MATERNIDAD	333.79	94.88	-238.92	0.28	69.15	153.75	84.60	2.22
<b>Total General</b>	<b>1,126.88</b>	<b>527.46</b>	<b>-599.42</b>	<b>0.47</b>	<b>262.95</b>	<b>425.88</b>	<b>162.92</b>	<b>1.62</b>



Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA ANA	559.57	116.50	-443.07	0.21	113.50	251.00	137.50	2.21
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SAN MIGUEL	664.69	165.00	-499.69	0.25	181.53	220.00	38.47	1.21
<b>Total General</b>	<b>1,224.26</b>	<b>281.50</b>	<b>-942.76</b>	<b>0.23</b>	<b>295.04</b>	<b>471.00</b>	<b>175.96</b>	<b>1.60</b>



Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL NACIONAL METAPAN	108.49	18.63	-89.87	0.17	23.36	22.38	-0.98	0.96
HOSPITAL NACIONAL CHALCHUAPA	134.57	20.38	-114.19	0.15	35.44	43.06	7.62	1.22
HOSPITAL NACIONAL DE NUEVA CONCEPCION	90.33	20.00	-70.33	0.22	24.99	22.50	-2.49	0.90
HOSPITAL DR.JOSE L.SACA (ILOBASCO)	109.29	17.00	-92.29	0.16	30.71	36.38	5.67	1.18
HOSPITAL SANTIAGO DE MARIA	74.54	18.75	-55.79	0.25	19.21	38.44	19.23	2.00
HOSPITAL JIQUILISCO	80.16	11.38	-68.78	0.14	20.85	31.69	10.84	1.52
HOSPITAL MONSEÑOR OSCAR ARNULFO ROM.C.B.	215.52	8.50	-207.02	0.04	40.96	36.13	-4.83	0.88
HOSPITAL NUEVA GUADALUPE	89.82	13.63	-76.19	0.15	20.36	37.88	17.51	1.86
HOSPITAL NACIONAL SANTA ROSA DE LIMA	98.86	11.63	-87.24	0.12	27.09	30.63	3.54	1.13
HOSPITAL ENF.ANGELICA VIDAL DE NAJARRO	139.91	33.00	-106.91	0.24	28.52	31.88	3.35	1.12
HOSPITAL NACIONAL SUCHITOTO	52.52	9.63	-42.90	0.18	12.13	12.19	0.05	1.00
<b>Total General</b>	<b>1,194.02</b>	<b>182.50</b>	<b>-1,011.52</b>	<b>0.15</b>	<b>283.62</b>	<b>343.13</b>	<b>59.51</b>	<b>1.21</b>





MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL NACIONAL PSIQUIATRICO "DR. JOSE MOLINA  
MARTINEZ"

**NECESIDADES DE PLAZAS NUEVAS AÑO 2014  
PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS,  
EN BASE A INDICADORES DE CARGA DE  
TRABAJO**

NOMBRE DE LA PLAZA	No. DE PLAZAS	SERVICIO AL QUE SERA DESTINADA	SALARIO BASICO MENSUAL	MONTO TOTAL ANUAL \$	JUSTIFICACION
MEDICO ESPECIALISTA(8 HORAS DIARIAS)	18	8 PSIQUIATRIA	\$1211,43	\$116,297,28	SE ANEXAN
		2 MEDICINA INTERNA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 CIRUGIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 PEDIATRIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		1 RADIOLOGIA	\$1211,43	\$14,537,16	SE ANEXAN
		1 ANESTESIOLOGIA	\$1211,43	\$14,537,16	SE ANEXAN
ENFERMERA HOSPITALARIA	17	3 AGUDOS MUJERES, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$18,082,44	SE ANEXAN
		3 AGUDOS HOMBRES, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$18,082,44	SE ANEXAN
		6 SUB AGUDOS, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$36,164,88	SE ANEXAN
		1 CONSULTA EXTERNA DEL HOSPITAL GENERAL	\$502,29	\$6,027,48	SE ANEXAN
		4 SALA DE OPERACIONES, HOSPITAL GENERAL	\$502,29	\$24,109,92	SE ANEXAN
AUXILIAR DE ENFERMERIA HOSPITALARIA	3	3 EN SUB AGUDOS, AREA PSIQUIATRICA	\$425,15	\$15,305,40	SE ANEXAN
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>			<b>\$379,441,44</b>	
APORTES PATRONALES(\$14.25%)	\$45,554,12				
AGUINALDOS(\$336,15) POR PLAZA	\$12,773,70				
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>\$437,769,26</b>				

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA  
DE  
MEDICOS ESPECIALISTAS

# Modelo de Planificación



**Quién**

*Comisión Nacional de Planificación estratégica de RHS*

**Qué**

*Necesidades de Formación de especialistas médicos.*

**Cuándo**

*Anualmente*

**Dónde**

*A nivel nacional se regulara acceso, proceso y distribución de la oferta y seguimiento de plazas de residentes en formación.*

**Porqué**

*Adecuar la oferta formativa a las necesidades del país incorporando las necesidades de las diferentes instituciones y sectores y garantizando programas unificados de formación con estándares de calidad.*

# Modelo de Planificación especialistas Médicos

## MODELO PLANIFICACIÓN ESPECIALISTAS MÉDICOS

Submodelo  
OFERTA

Submodelo  
DEMANDA

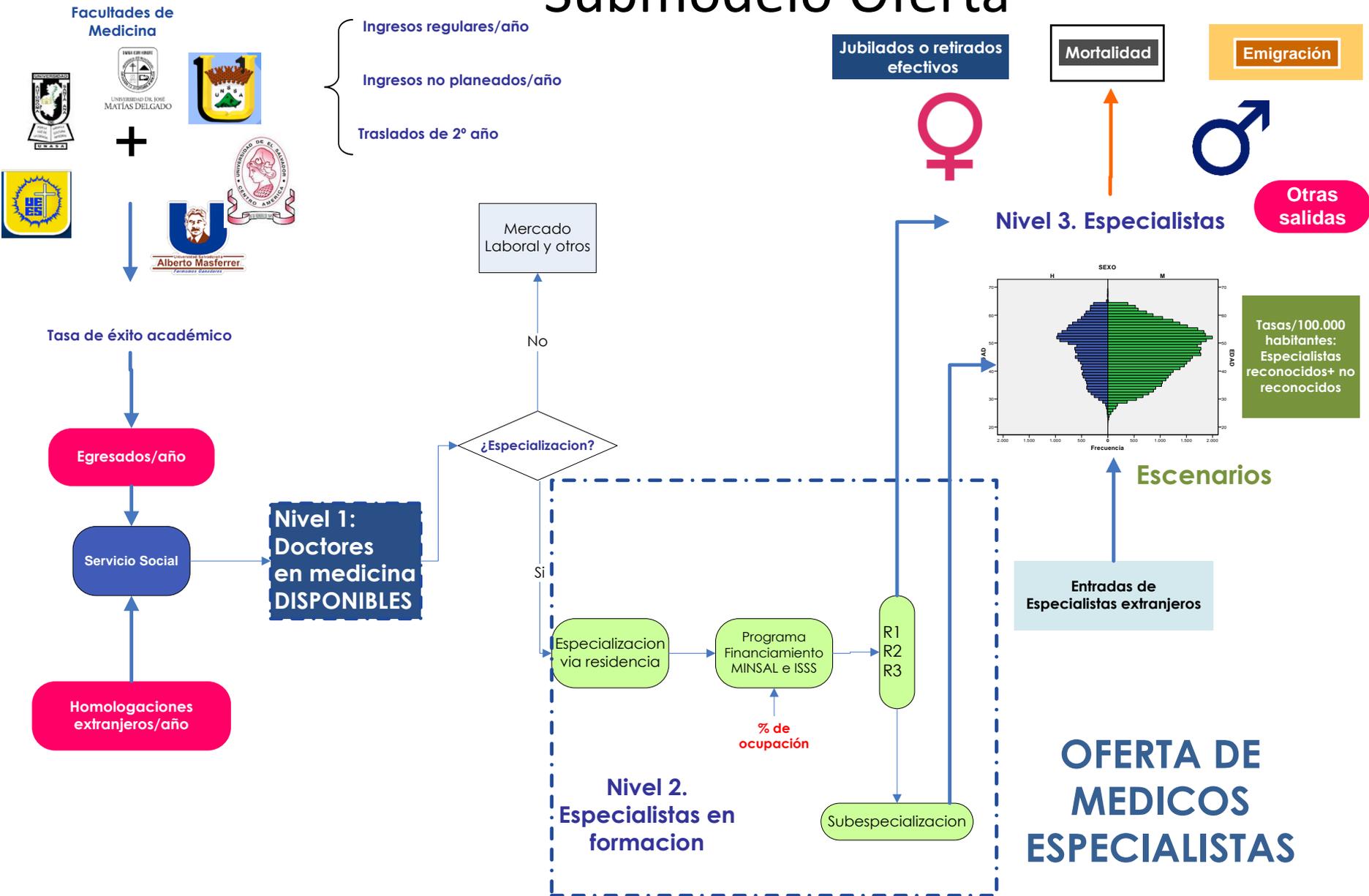
Nivel  
DOCTORES

Nivel  
RESIDENTES

Nivel  
ESPECIALISTAS

Tasa  
especialistas/  
100.000 hab.

# Submodelo Oferta



# Proyecciones de médicos

	Hombres	Mujeres	Total
<b>2008</b>	258	281	539
<b>2009</b>	242	326	568
<b>2010</b>	179	303	482
<b>2011</b>	189	255	444
<b>2012</b>	259	311	570

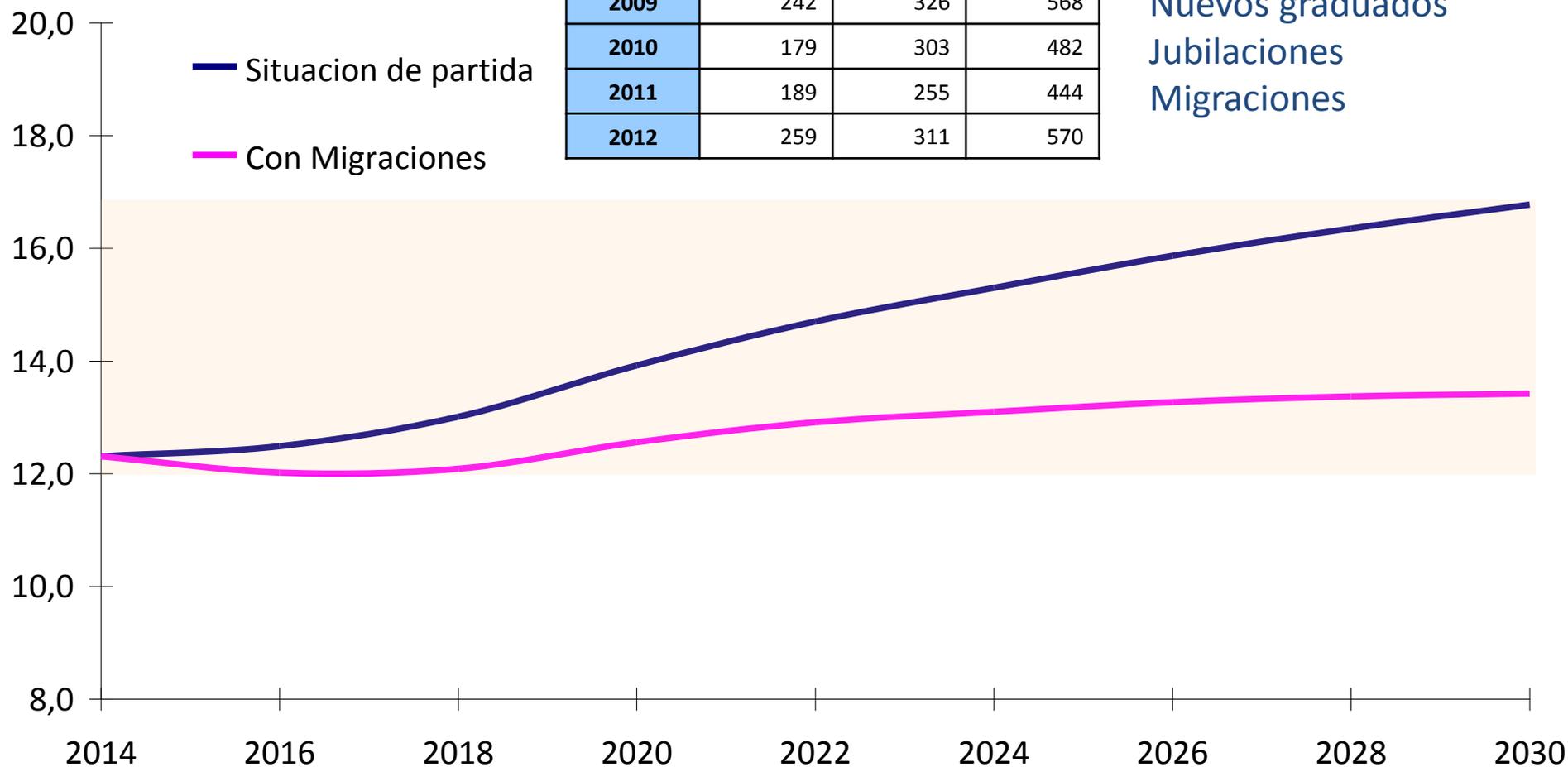
## Variables:

Variación demográfica

Nuevos graduados

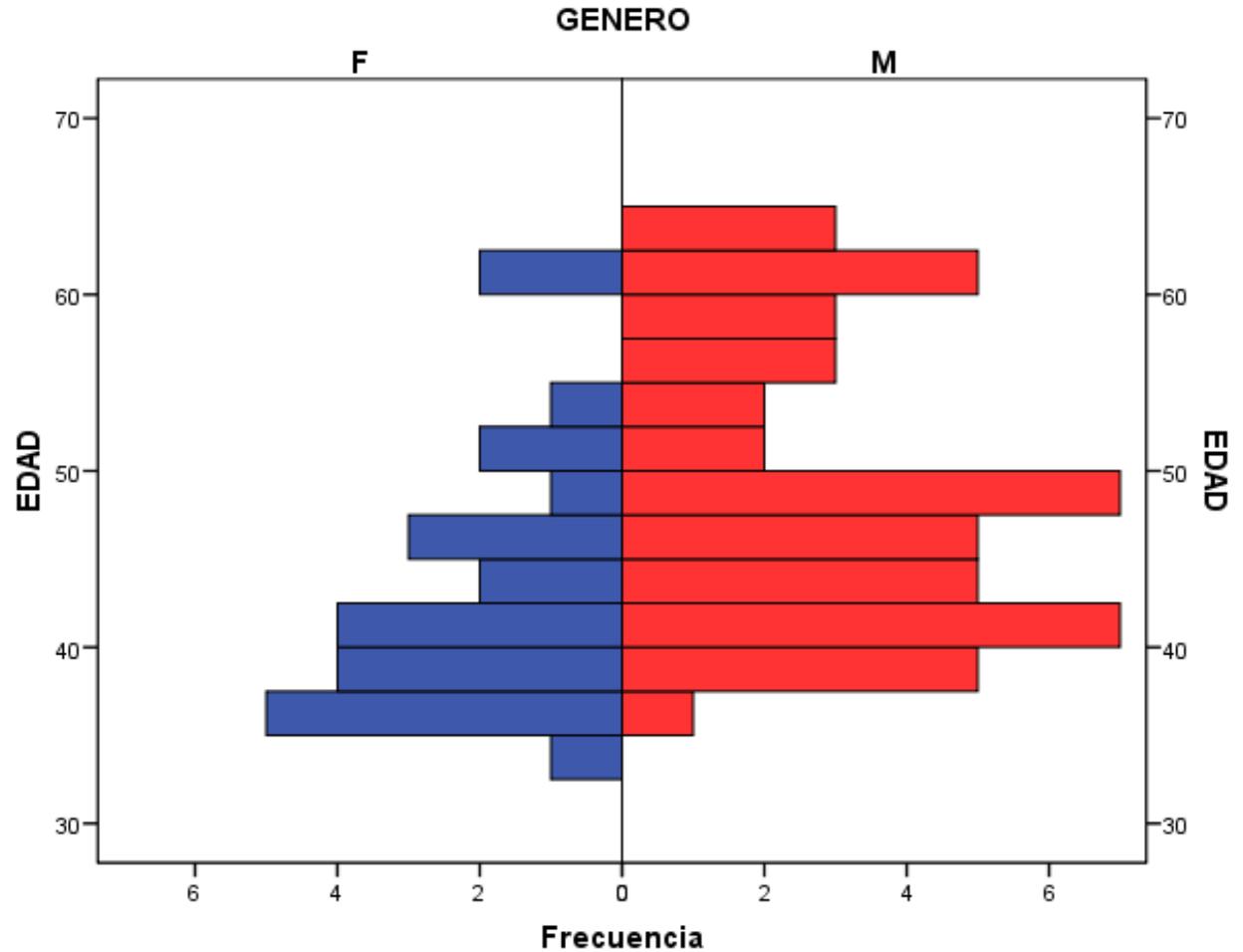
Jubilaciones

Migraciones



# Anestesiología

<b>N= 73</b>	
Perdidos	13
	<b>EDAD (años)</b>
Media	47,08
Desv. típ.	8,43
Mínimo	33
Máximo	65
P 25	40
P 50	45
P 75	54



## Anestesiología ESTIMACION OFERTA

- Crecimiento Población
- Jubilaciones previstas 2015-2025
- Tasa mortalidad y mortalidad estimada
- Emigración=0
- Residentes en formación: Ingresos año 6

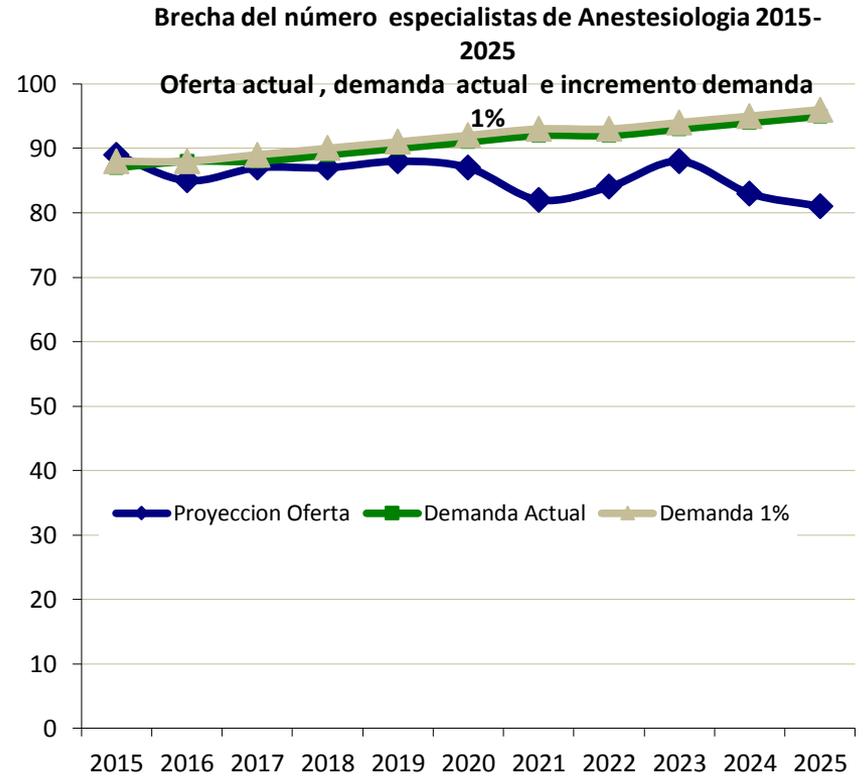
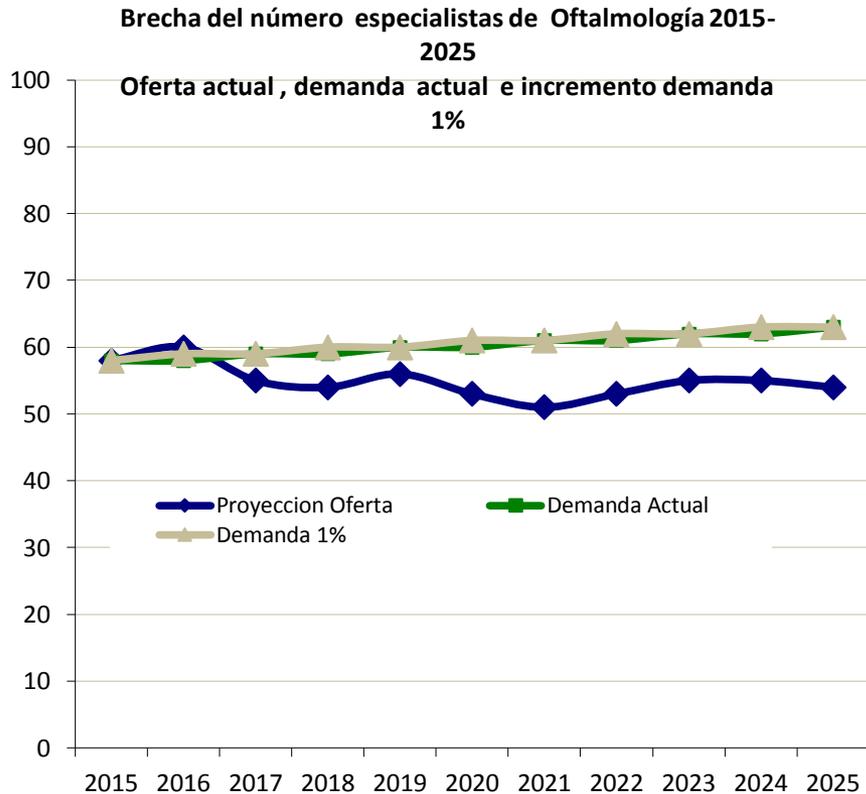
## Anestesiología ESTIMACION DEMANDA

- Varios escenarios:
  - Tasa objetivo constante
  - Tasa objetivo +1%

# Modelo Proyección Anestesiología

	Jubilaciones	Mortalidad	Mortalidad Redondeada	Residentes	Proyección Oferta	Demanda Actual	O-D	Demanda +1%	O-D
2015	2	0,5712	1	6	89	87	2	88	1
2016	1	0,578	1	3	85	88	-3	88	-3
2017	2	0,5796	1	5	87	88	-1	89	-2
2018	2	0,5796	1	6	87	89	-2	90	-3
2019	1	0,5865	1	6	88	90	-2	91	-3
2020	3	0,5727	1	6	87	91	-4	92	-5
2021	6	0,56	1	6	82	92	-10	93	-11
2022	1	0,595	1	6	84	92	-8	93	-9
2023	2	0,588	1	6	88	93	-5	94	-6
2024	6	0,568	1	6	83	94	-11	95	-12
2025	4	0,5822	1	6	81	95	-14	96	-15

# Planificación de Médicos Especialistas: Oftalmólogos y Anestesiistas



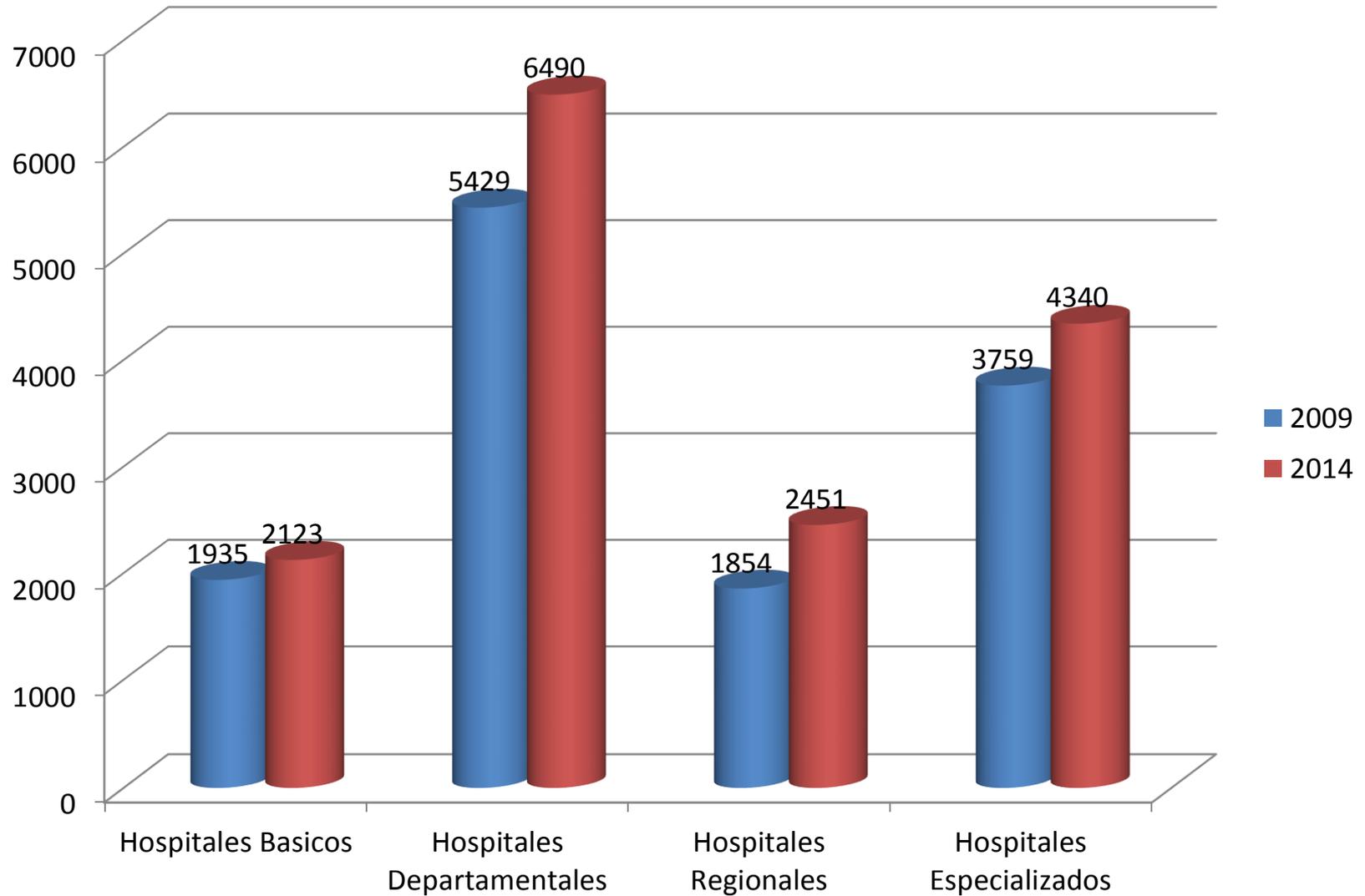
**RESULTADOS  
DE LA PLANIFICACIÓN  
EN LA DOTACIÓN  
Y DISTRIBUCIÓN  
DE RHUS**

## PRESUPUESTO DE RHS

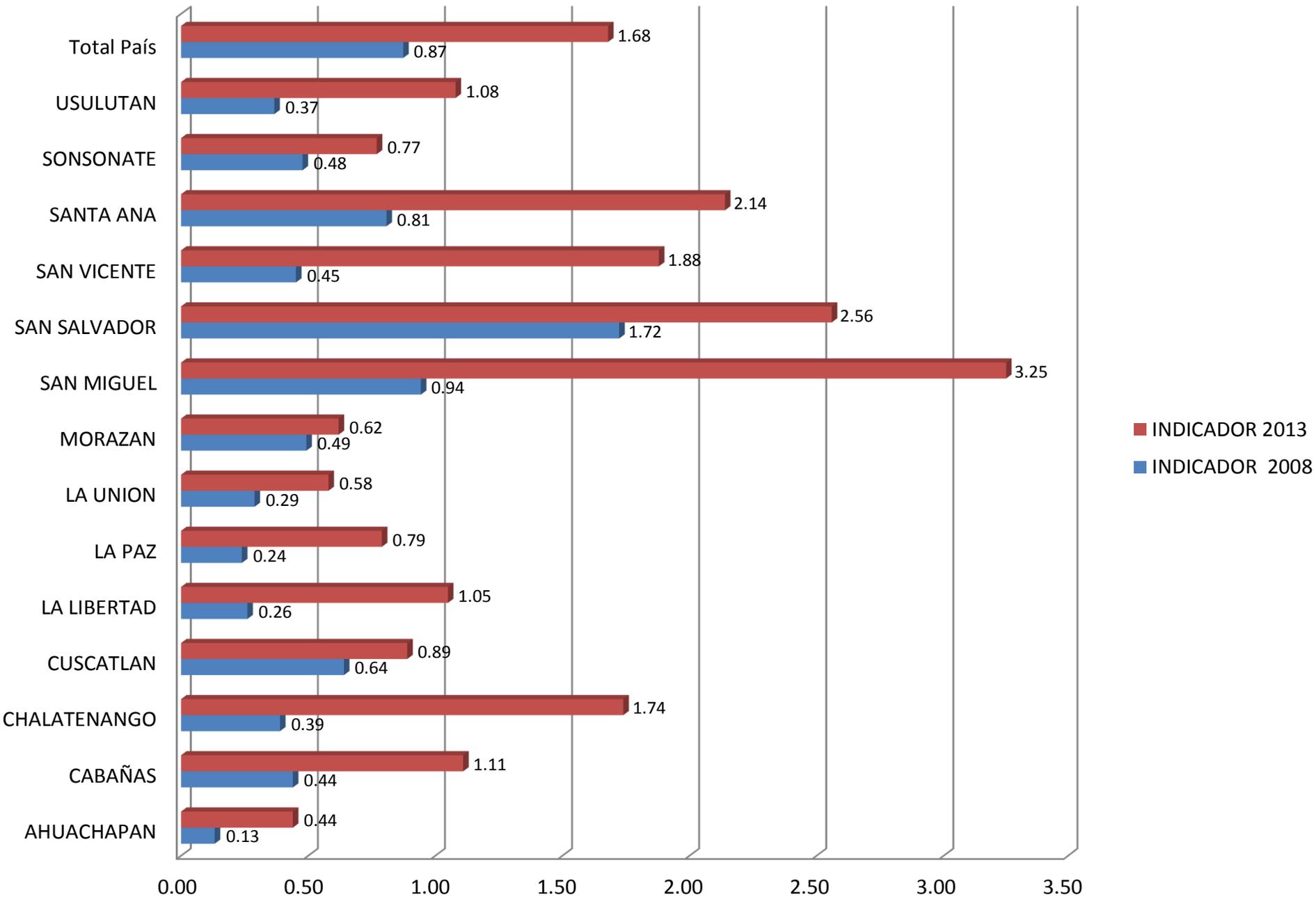
RESUMEN FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN		PRESUPUESTO MODIFICADO TOTAL MINSAL						
DESCRIPCIÓN		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
DESCRIPCIÓN		EN PORCENTAJE						
	Remuneraciones	55.9 %	56.1 %	56.6 %	60.8 %	57.0 %	60.2 %	65.4 %
	Productos farmacéuticos y medicinales	11.8 %	11.8 %	7.8 %	7.2 %	9.6 %	7.4 %	8.3 %
	Insumos médicos	6.7 %	5.3 %	5.9 %	6.2 %	6.1 %	5.2 %	6.6 %
	Vacunas para humanos	1.8 %	1.8 %	3.4 %	2.6 %	2.0 %	2.5 %	2.1 %
	Alimento para pacientes	1.6 %	1.3 %	1.2 %	1.5 %	1.3 %	1.2 %	1.3 %
	Combustibles y lubricantes	0.9 %	0.9 %	0.9 %	1.1 %	1.1 %	0.9 %	0.9 %
	Servicios básicos	1.9 %	1.9 %	2.0 %	2.3 %	2.0 %	2.1 %	2.1 %
	Mantenimiento y reparación de bienes muebles, inmuebles y vehículos	0.7 %	0.8 %	0.7 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %
	Arrendamientos de bienes muebles, inmuebles	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.7 %	0.5 %
	Inversiones en activos fijos	10.2 %	9.8 %	13.2 %	8.4 %	11.8 %	11.0 %	5.5 %
	Otros gastos	8.0 %	9.9 %	7.5 %	8.5 %	7.7 %	8.0 %	6.5 %
	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Fuente: informe de labores, MINSAL, 2014-2015

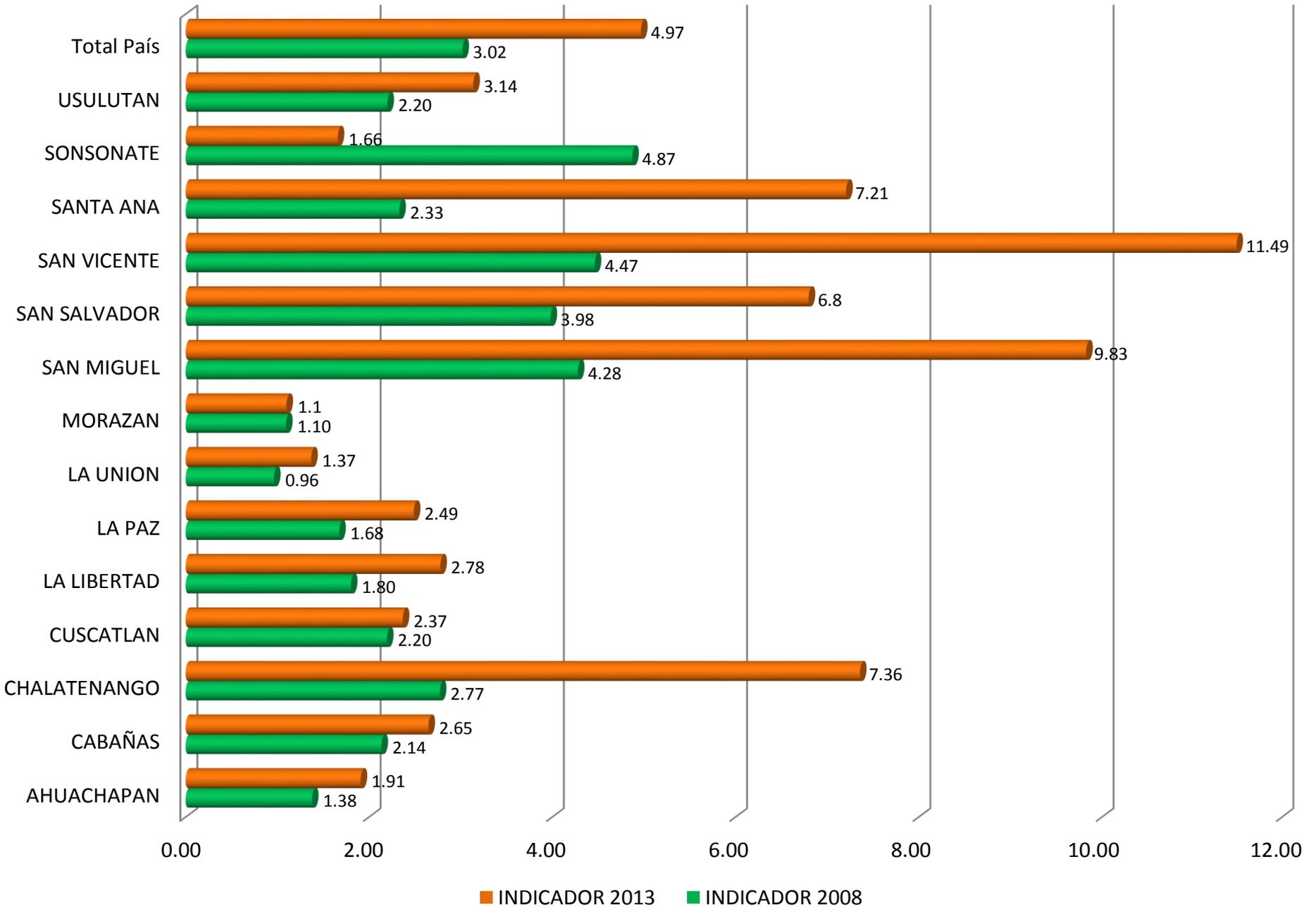
## Recursos Humanos, por categorías de hospitales 2009-abril 2014



# Medicos Especialistas

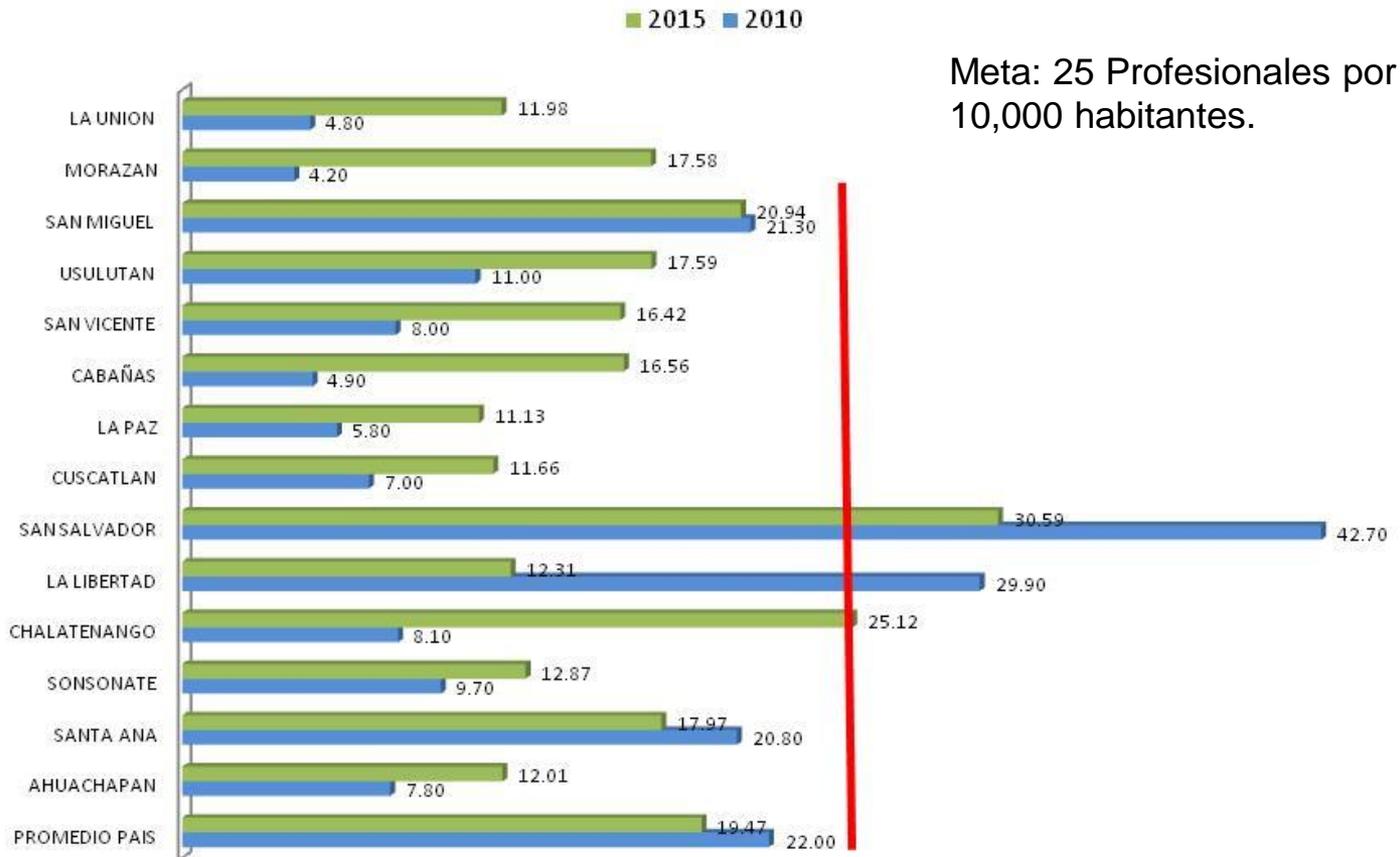


# Enfermera Profesional



# RECURSOS HUMANOS: dotación

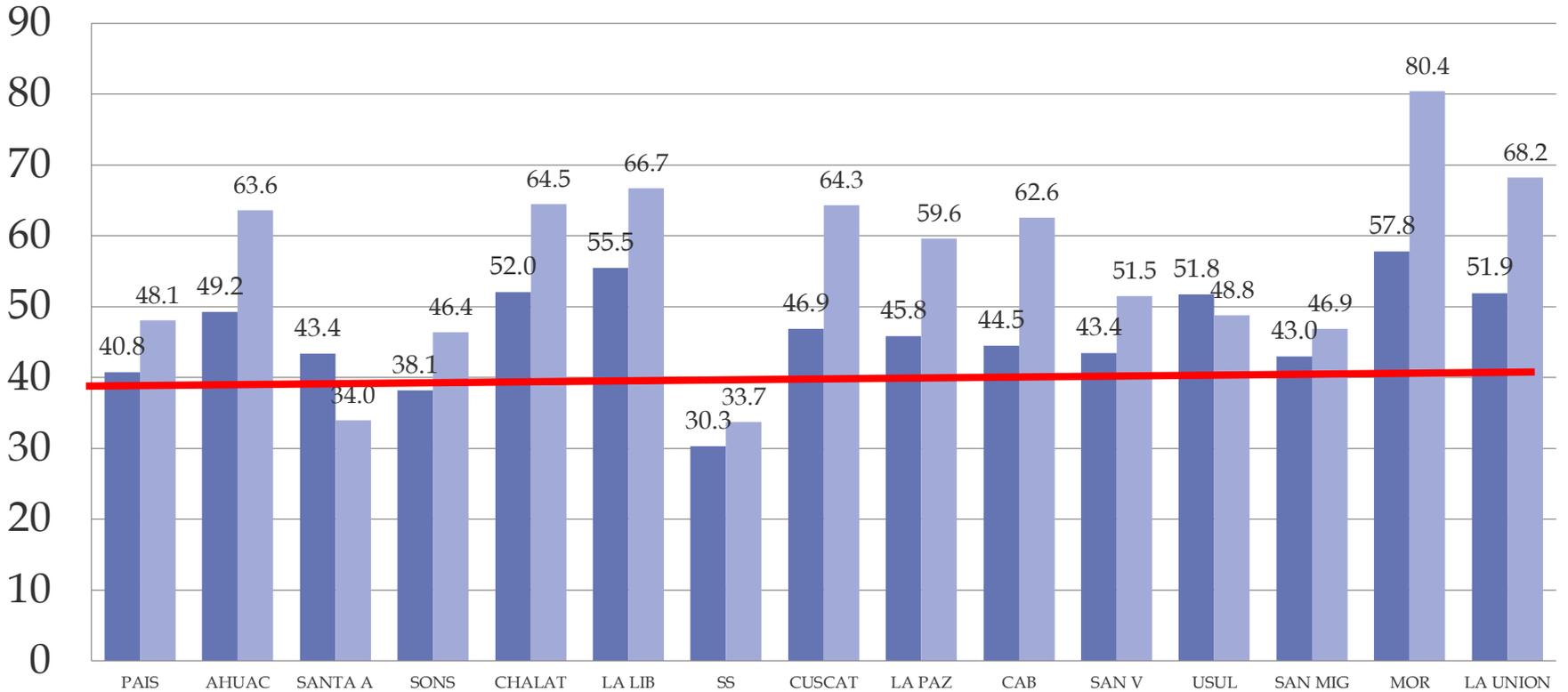
Densidad de profesionales de salud por 10,000 habitantes, El Salvador 2010-2015



- Aumento de fuerza laboral
- de **23,239** en 2009 a **29,380** en 2014,
- Mas de **6000 recursos**. La mas grande contratación de nuestra historia.
- Mejorando el nivel de resolutividad.

Medición de Metas de RH, 2010-2015

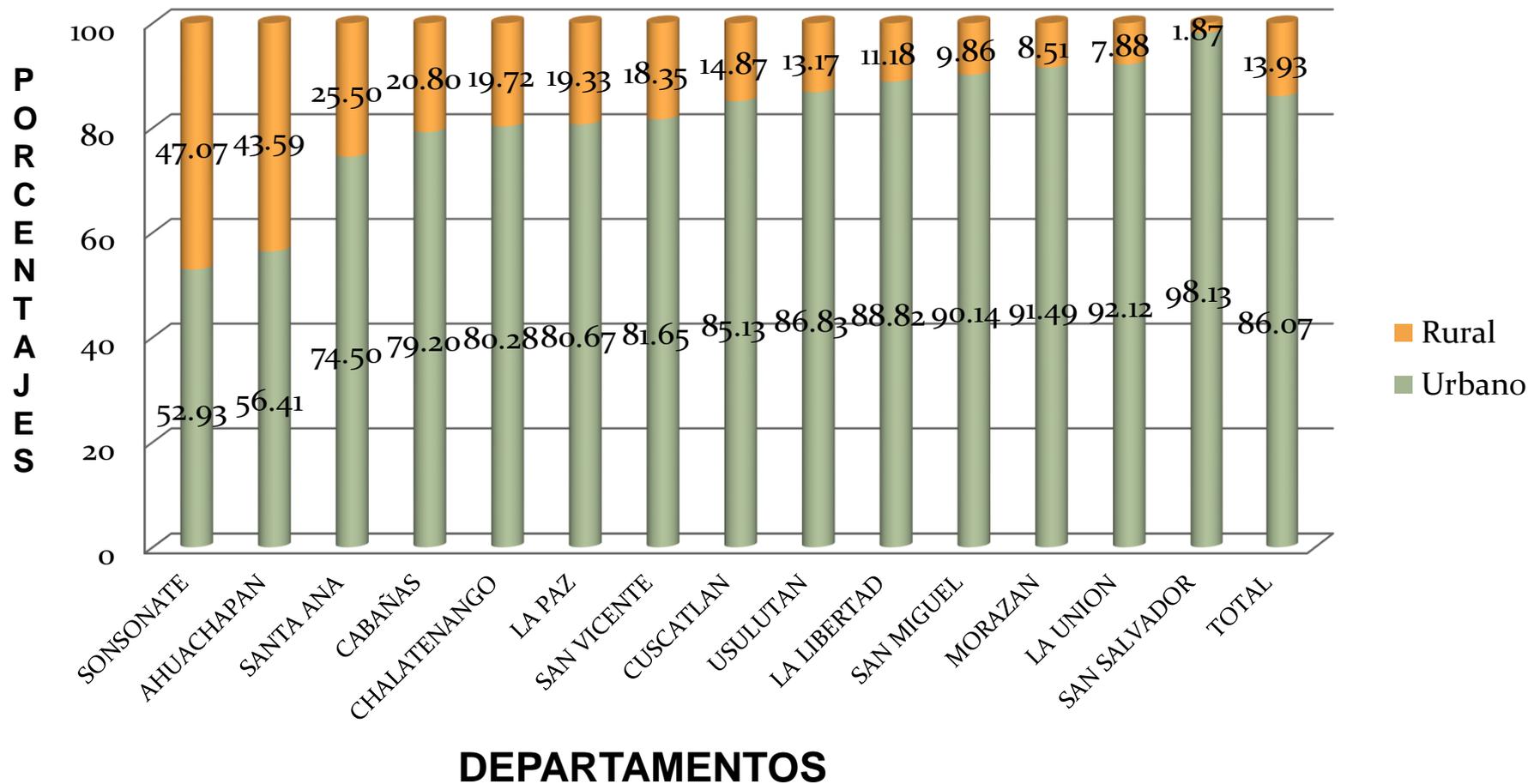
# Proporción de médicos en el PNA, 2012-2015



**META: 40% DE MEDICOS DEBEN ESTAR ASIGNADO EN EL PNA**

■ 2015 ■ 2012

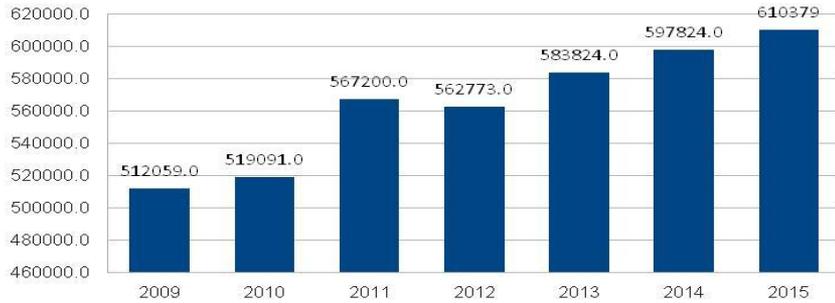
**Graf 2: Distribución urbano/rural de personal de salud, MINSAL, 2015**



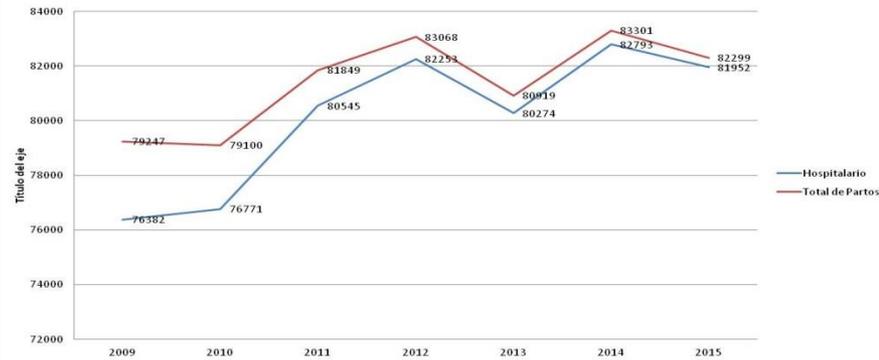
Fuente: Estudio Fuerza laboral, El Salvador, 2015

# RESULTADOS EN SALUD

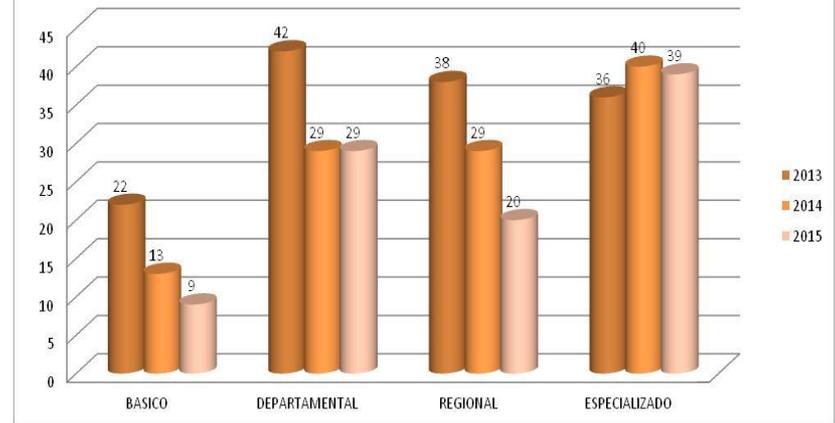
Graf 1: Número de inscripciones y controles en la RIISS 2009-2015)



Graf 2: Número de partos hospitalarios y total de partos, MINSAL 2009-2015



DIAS PROMEDIO DE TIEMPOS DE ESPERA PARA CONSULTA ESPECIALIZADA MEDICA HOSPITALARIA DE PRIMERA VEZ



# BRECHAS RH 2015-2019

Regiones	Número de recursos
1. Médicos Generales	214
2. Médicos Especialistas	486
3. Enfermera	668
4. Auxiliar de Enfermería	599
6. Psicólogos	192
7. Educador para la Salud	192
8. Colaborador Técnico en Nutrición	192
9. Tecnólogo en Fisioterapia	149
10. Técnico en Saneamiento Ambiental	75
11. Promotores de Salud	1306
12. Auxiliar de Estadística	192
13. Colaborador de Servicios varios (Polivalente)	660
<b>TOTAL</b>	<b>4925</b>

# BRECHAS RH 2015-2019

Hospitales	Número de RH
1. Médicos Generales	318
2. Medicos Especialistas	826
3.Odontologos	2
4. Enfermera	544
4. Auxiliar de Enfermería	235
5.Asistente Tecnico	535
6.Profesional en Laboratorio Cliinico	125
7. Tecnologo en Anestesia	53
8. Profesional en Quimica y Farmacia	7
9. Tecnólogo en Fisioterapia	24
10.Técnico en Saneamiento Ambiental	22
11. Promotores de Salud	44
<b>Totales</b>	<b>2735</b>

**Secretaría de Estado: 54 recursos**

Abordaje de las desigualdades en el acceso a la salud y avanzar hacia la cobertura universal en salud de la población a través del análisis y la mejora gradual equitativa en la dotación y distribución de recursos humanos.

Cálculo de Brecha	Unidad Organizativa	AÑO					Totales
		2015	2016	2017	2018	2019	
050%	Hospitales	\$15,652,162.84	\$31,304,325.68	\$46,956,488.52	\$62,608,651.36	\$78,260,814.20	\$234,782,442.60
	Regiones de salud	\$18,638,264.39	\$37,276,528.78	\$55,914,793.17	\$74,553,057.56	\$93,191,321.95	\$279,573,965.85
	Secretaria de Estado	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	<b>TOTAL</b>	\$34,290,427.23	\$68,580,854.46	\$102,871,281.69	\$137,161,708.92	\$171,452,136.15	\$514,356,408.45
100%	Hospitales	\$31,068,398.50	\$62,136,797.00	\$93,205,195.50	\$124,273,594.00	\$155,341,992.50	\$466,025,977.50
	Regiones	\$34,717,353.71	\$69,434,707.42	\$104,152,061.13	\$138,869,414.84	\$173,586,768.55	\$520,760,305.65
	Secretaria de Estado	\$0.00	\$29,186,201	\$426,560.68	\$529,952.54	\$635,629.36	\$1,884,004.59
	<b>TOTAL</b>	\$65,785,752.21	\$13,863,366.43	\$197,783,817.31	\$263,672,961.38	\$329,564,390.41	\$988,670,287.74

# Salud hasta el último rincón: RH cerca de la gente, de la mano con la comunidad



<http://rrhh.salud.gov.sv/>

<http://www.salud.gov.sv/memorias-de-labores/>